

事業番号	04 05 02	事業改善シート（令和5年度実施事業分）	☐ 当初要求	☐ 当初予算案	☐ 補正予算案	☒ 点検
事業名	男女共同参画推進事業	部局	県民文化部	課・室	人権・男女共同参画課	
		実施期間	S54 ～	E-mail	jinken-danjo @ pref.nagano.lg.jp	

1 現状と課題

- ・固定的性別役割分担意識、男性優位の社会構造・慣習が、男女共同参画社会づくりを阻害している。
- ・令和元年度に実施した男女共同参画に関する県民意識調査によると、職場・家庭・地域活動において「男性が優遇されている」と感じている県民の割合が高いため、男性も女性も自らの意志に基づいて、働き方・暮らし方を選択できるよう固定的性別役割分担意識を解消する必要がある。

2 事業目的

男女共同参画・女性活躍推進等ジェンダー平等施策を展開し、「県民一人ひとりが性別によって制約されことなく、より伸びやかに暮らせる長野県」を目指す。

3 事業目的を達成するための取組

- ①固定的性別役割分担意識の払拭のための取組
- ・地域における男女共同参画社会づくりを促進するため、身近で自分事として捉えやすい「防災」を手掛かりとする取組を実施
 - ・人権啓発と併せ、「ジェンダー平等」についての啓発を実施
 - ・固定的性別役割分担意識の払拭を目指し、男女共同参画センターにおいて、オンラインを活用し、当該テーマのセミナー等を実施
- ②女性活躍推進のための取組
- ・企業の実情に応じたきめ細かな支援を提供し、女性活躍のモデルとなる企業を創出するとともに、取組過程を横展開することで、各企業における女性活躍のための取組を促進
 - ・女性活躍推進会議や女性活躍推進セミナーを通じて女性の活躍推進に向けた具体的方策について検討するほか、業種を超えた女性管理職同士の交流会等を実施

4 成果指標

(推移の凡例 ア：改善 ヲ：悪化 →：変化なし ー：数値なし)

No.	指標名	単位	R3年度	R4年度	R5年度	R5年度 目標値	達成 状況	目標値設定理由
			実績	実績 推移	実績 推移			
①	啓発イベントのアンケートにおいて「理解が深まった」、「気づきがあった」と回答した者の割合	%	ー	ー	ー	87.1	未達成	啓発の本旨である「理解と気づきを促すこと」を測る指標として高い値を設定。
②-1	県の伴走支援により、女性活躍推進に係る計画に基づく取組を実施した事業者の割合	%	ー	ー	ー	100	達成	きめ細かい伴走型の支援により、女性活躍推進に係る計画に基づく取組を実施した事業者の割合を設定。
②-2	女性活躍推進セミナー等のアンケートにおいて「女性活躍推進に取り組む意欲が高まった」と回答した企業の割合	%	ー	ー	ー	87.9	未達成	当該事業の本旨である「女性活躍に取り組む意欲の高揚」を測る指標として高い値を設定。

5 本事業が貢献する総合5か年計画の施策分野と達成目標

No.	施策分野（施策の総合的展開名）	達成目標 （★印が付いているものは主要目標）	単位	直近3か年の状況						目標	
				年度	数値	年度	数値	年度	数値	年度	数値
4-4①	女性が自分らしく輝ける環境づくり	性別によって役割を固定する考え方を肯定する人の割合	%	2021 (R3)	ー	2022 (R4)	ー	2023 (R5)	16.2	2027 (R9)	10
4-4①	女性が自分らしく輝ける環境づくり	★県内事業所における管理的職業従事者に占める女性の割合	%	2021 (R3)	13.5	2022 (R4)	ー	2023 (R5)	14.2	2027 (R9)	30
4-4①	女性が自分らしく輝ける環境づくり	★県の審議会等委員に占める女性の割合	%	2022 (R4)	39.0	2023 (R5)	38.9	2024 (R6)	36.3	2027 (R9)	40～60

6 事業コスト

(単位：千円、人)

区分	予算額					決算額	職員数
	前年度繰越	当初予算	補正予算等	合計 (予算現額)	うち一般財源		
R5年度	0	25,895	0	25,895	21,333	21,792	7.0
R4年度	0	40,322	△ 680	39,642	30,415	34,203	7.0
R3年度	0	59,373	8,744	68,117	56,304	62,502	7.0

事業番号	04 05 02	事業改善シート（令和5年度実施事業分）	☐ 当初要求	☐ 当初予算案	☐ 補正予算案	■点検
事業名	男女共同参画推進事業		部局	県民文化部	課・室	人権・男女共同参画課

7 主な取組実績と成果

① 固定的性別役割分担意識の払拭のための取組

・危機管理防災課主催の「令和5年度自主防災組織リーダー研修会」において避難所運営における男女共同参画の視点をテーマとした講義を行い、自主防災組織リーダーや市町村防災担当者等488名が受講した。参加者アンケートから女性リーダーの育成や自主防災組織への女性参画に取り組みたいと回答があった。

・男女共同参画社会づくりの拠点施設である男女共同参画センターにおいて、セミナー等をオンラインやパブリックビューイング等の手法により32回開催し、誰もが時間や場所に捉われずに学べる場を提供した。

② 女性活躍推進のための取組

・令和5年9月に発足した「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」には45名（令和6年3月末）のリーダーが参加した。第1回リーダーミーティングでは、24名が参加し、会の活動を通じて、組織のリーダーの問題意識や方向性を共有することができた。

・女性管理職、次世代管理職の異業種交流会を開催し、定員（30名）を上回る45名が参加した。参加者アンケートでは90%の方が満足（とても満足27%、満足63%）し、ロールモデルとなっている方々と情報交換でき、自分の目標や働き方のヒントをもらえたなど、好評であった。

・事業説明会兼経営者等向けセミナーを実施するとともに、県内中小企業を対象に女性活躍推進に係る課題解決に向けたアドバイザーを2社に派遣し、個別支援を実際した。セミナー参加者アンケートでは、女性活躍推進に取り組む意欲が高まった企業の割合は87.9%となった。

8 成果指標の達成状況に関する要因分析

指標①	啓発イベントのアンケートにおいて「理解が深まった」、「気付きがあった」と回答した者の割合	R4年度推移	—	R5年度推移	—	達成状況	未達成
多くの参加者から、「理解が深まった」、「気付きがあった」と回答があったものの、目標達成には至らなかったが、多くの方に好評を得た。引き続きニーズに応じたテーマを設定したセミナー等の実施が必要である。							
指標②-1	県の伴走支援により、女性活躍推進に係る計画に基づく取組を実施した事業者の割合	R4年度推移	—	R5年度推移	—	達成状況	達成
事前ヒアリングにより支援を決定した2社の課題（女性の採用力向上、女性活躍推進の目的及び意義の意識づけ）に応じた支援内容を計画し、社内研修会やアドバイスの伴走支援を行うことで企業が取組を実施することができ目標達成となった。							
指標②-2	女性活躍推進セミナー等のアンケートにおいて「女性活躍推進に取り組む意欲が高まった」と回答した企業の割合	R4年度推移	—	R5年度推移	—	達成状況	未達成
多くの参加者から、「女性活躍に取り組む意欲が高まった」と回答があり、目標達成には至らなかったが、企業の意識が高まった。							

9 今後の事業の方向性

(1) 上記7、8及び県民の意見等を踏まえた課題

・啓発にあたり、男女共同参画センターで実施する講座等はニーズに応じたテーマを設定し、効果の高いものとするが課題。

・「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」を通じて、企業等トップのリーダーシップによる女性が自分らしく働ける環境づくりに向けた取組を促進することが必要。

・固定的性別役割分担意識、男性優位の社会構造、慣習等が男女共同参画社会づくりの形成を阻害しているため、引き続き防災分野を始めとした身近なところから着実に取り組むことが必要。

(2) 事業改善の方策

・「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」を通じて、企業等のトップのリーダーシップによる女性が自分らしく働ける環境づくりに向けた取組を促進するため、積極的な会の広報によるメンバーの拡大や、会の活動の更なる充実を図る。

・女性活躍に取り組む意欲のある企業に対し、アドバイザーを派遣し、該当企業の課題やニーズに応じた支援等を実施するとともに、情報発信を行い、県内企業の女性活躍推進に向けた取組を支援する。

・住民に身近な市町村や関係団体等と連携し、ニーズに応じた様々なテーマの講座等を開催し、家庭、地域、雇用の場における男女共同参画社会づくりに取り組む。

事業番号	04 05 02	細事業一覧（令和5年度実施事業分）			☐ 当初要求 ☐ 当初予算案 ☐ 補正予算案 ☒ 点検		
事業名	男女共同参画推進事業			部局	県民文化部	課・室	人権・男女共同参画課

細事業 No.	細事業名		R3年度 決算額	R4年度 決算額	R5年度 決算額
1	男女共同参画推進事業		9,521 千円	9,531 千円	5,817 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和5年度実施内容（実績）（上段：事業概要、下段：活動によるアウトプット）		
1	男女共同参画計画推進事業	直接	県が実施する男女共同参画社会づくりの促進に係る施策や計画の進捗状況について調査審議を行う男女共同参画審議会を開催するほか、県が講じた施策の実施状況等について公表 審議会を1回開催		
2	防災分野における男女共同参画推進事業	直接	危機管理防災課と連携して、「令和5年度長野県自主防災組織リーダー研修会」を実施し、避難所運営における男女共同参画の視点をテーマとした講義を実施 ライブ配信、オンデマンド配信により受講者488名		
3	「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」運営事業	委託	県内企業・法人、自治体のリーダーを対象とした「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」の発足（35名） 「第1回リーダーミーティング」にて、専門家の講演やメンバー同士の意見交換を実施 第1回リーダーミーティング参加者24名、会のメンバー45名（令和6年3月末）		
4	女性活躍推進事業	委託	様々な業種の女性の管理職や次世代管理職を対象とした異業種交流会にて、女性管理職のエンパワーメント等に関するセミナーや意見交換を実施 参加者45名		
5	女性活躍推進モデル企業創出事業	委託	経営者等向けセミナー兼事業説明会を実施するとともに、県内中小企業ヘッドバイザーを派遣し、企業の課題解決に向けた伴走支援や当該企業のニーズ等に応じた研修会を実施 女性活躍推進アドバイザーによる伴走支援を2社で実施		

細事業 No.	細事業名		R3年度 決算額	R4年度 決算額	R5年度 決算額
2	男女共同参画センター管理運営費		52,981 千円	24,672 千円	15,975 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和5年度実施内容（実績）（上段：事業概要、下段：活動によるアウトプット）		
1	男女共同参画センター設置等	直接	仮移転先から諏訪湖環境研究センターへの事務室・相談室の移転作業及び仮移転先の修繕		
			諏訪湖環境研究センターへの事務室・相談室の移転完了		
2	男女共同参画センター事業	直接	各種講座等をオンラインやパブリックビューイング等により実施 一般相談・専門相談等を継続的に実施		
			セミナー・講座等：32回、女性相談：1,618件、男性相談：102件		