

事業番号	05 09 02	事業改善シート（令和3年度実施事業分）		□当初要求 □当初予算案 □補正予算案 ■点検	
事業名	介護人材確保対策事業	部局	健康福祉部	課・室	介護支援課
		実施期間	H5 ~	E-mail	kaigo-shien@pref.nagano.lg.jp
総合5か年計画(しあわせ信州創造プラン2.0)					
8つの重点目標	⑦健康長寿日本一を維持				
総合的に展開する重点政策	4-3 医療・介護提供体制の充実				

## 1 事業の概要

事業の現状・目指す姿(予算編成時)及び実施内容	【現状】	急速な少子高齢化に伴う介護保険利用者の増加と労働力人口の減少により、将来にわたり介護分野は深刻な人材不足の状況にある。県内の介護分野の有効求人倍率は2.88倍と全産業平均1.68倍(いずれも平成30年度)を大きく上回っており、こうした中、今後、より多くの質の高い介護人材の確保が求められる。
	【目指す姿】	介護分野の人材不足の解消を図るため、新卒者、求職者をはじめとする多様な人材の入職と職場定着を促進するとともに、介護従事者に対して介護に関する知識・技術の普及を進め、質の高いサービスの提供を図る。
	【実施内容】	介護人材確保対策、介護研修

指標の状況及び目標値 [↑:改善、↓:悪化、→:変化なし、—:数値なし]									
No	成果指標	単位	R1年度	R2年度	推移	R3年度	推移	R3年度目標値	達成状況
1	中高生等のための出前講座受講者数	人	3,559	3,162	↓	4,943	↑	3,000	達成
2	認知症介護従事者研修修了者数	人	654	368	↓	877	↑	825	達成
3									
4									
5									

事業コスト	区分(単位:千円)	R1年度	R2年度	R3年度
	予算額	前年度繰越額		
当初予算額		282,888	284,538	322,831
補正予算額			293,435	-5,302
合計(A)		282,888	577,973	317,529
うち一般財源		31,294	49,038	30,202
	決算額(B)	253,781	547,729	278,769
	職員数(人)	4.0	3.0	3.0

成果指標及び目標値の設定理由	1.県民に対する介護業務の魅力伝える機会の確保を示す指標として設定 2.介護職員の資質向上を示す指標として設定 3. 4. 5.
----------------	--

達成状況の分析	1.学校側で、コロナ感染症拡大防止の一環として、就労体験から出前講座へ変更したことにより、受講者数が大幅に増加した。 2.研修をeラーニングで実施したことにより、修了者数は前年度比大幅増となり、目標を達成できた 3. 4. 5.
---------	--

主な取組	○求人事業所と求職者のマッチング ・キャリア支援専門員の配置、職業紹介・就職相談会、福祉の職場体験事業等  ○多様な人材の入職促進 ・無資格者等への入職斡旋、研修受講費支援等  ○介護職員の資質向上 ・訪問研修、外国人介護人材に対する日本語学習支援等  ○介護職員の身体的・精神的負担の軽減 ・施設内保育所への運営費支援、介護ロボット・ICT導入支援、外国人介護人材受入のための住居借上支援等
------	--

## 2 今後の事業の方向性

	課題等	今後の方向性
今後、事業をどのようにしていきたいか	・介護サービスを必要とする高齢者が増加する中、介護人材の確保は必要不可欠な施策である。少子化により労働力人口が減少し、多くの産業で人手不足となっている現状から、ますます人材確保が困難になることが予想される。職員の資質向上と働きやすい環境の整備が課題 ・市町村への介護人材養成・確保に係る事業の発信不足	・地域医療介護総合確保基金等を有効活用し、質・量の両面から介護人材の確保に資する事業を実施する。 ・市町村担当者を対象にした研修等を通じて、具体的な事業内容を発信していく。

事業名	介護人材確保対策事業	部局	健康福祉部	課・室	介護支援課
-----	------------	----	-------	-----	-------

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
1	介護人材確保対策事業費	240,372 千円	536,191 千円	267,046 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)	
1	入職促進	委託 補助金	多様な人材の入職促進のため、資格取得支援・マッチング、職業紹介・就職相談会、福祉の職場体験、介護職を目指す者への資金の貸付け等を実施【委託先:(福)長野県社会福祉協議会、マンパワーグループ(株)】【補助件数:6件】【補助額:25,990千円】	
2	資質の向上	委託 補助金	介護職員の資質向上を図るため、研修受講費支援、介護事業所に対する訪問研修、介護職員の医療的知識向上研修、外国人介護人材に対する日本語学習支援等を実施【委託先:(福)長野県社会福祉協議会】【補助件数:46件】【補助額:23,855千円】	
3	労働環境・処遇の改善	補助金	介護職員の身体的・精神的負担の軽減、働き方改革を推進するため、介護ロボット・ICTの導入支援、施設内保育所への運営費支援、外国人介護人材受入のための住居借上支援、介護助手等導入による機能分化の促進等を実施【補助件数:102件】【補助額:53,329千円】	
4	福祉人材センター運営(福祉・介護人材確保ネットワーク会議)	委託	福祉・介護人材の確保・育成・定着を図るため、多様な関係者によるプラットフォームを構築し、課題を協議【委託先:(福)長野県社会福祉協議会】	
5	市町村介護人材確保支援	補助金	市町村における介護人材確保の支援のため、人材確保施策に取り組む市町村に対して補助【補助件数:2件】【補助額:1,151千円】	

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
2	介護研修事業費	13,409 千円	11,538 千円	11,723 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)	
1	・認知症介護基礎研修 ・認知症介護実践研修 ・地域密着型認知症介護従事者研修	委託	認知症高齢者等の介護に従事する職員の資質向上を図るため、認知症介護の基礎的な知識・技術に関する研修、より実践的かつ認知症ケアの中核的役割を担うことができる者の養成のための研修、施設管理者等に対する、認知症介護等事業所の機能充実を図る研修等を実施【委託先(一社)全国認知症介護指導者ネットワーク】	
2	認知症介護指導者養成事業	直接 委託	認知症介護に関する実践的研修を担える指導者を養成するため、指導者となる者に対する、研修プログラムの作成方法や教育技術の習得等に関する研修を実施【委託先(福)仁至会認知症介護研究・研修大府センター】	