

事業番号	03 11 01	事業改善シート(令和3年度実施事業分)		□当初要求 □当初予算案 □補正予算案 ■点検		
事業名	職員研修事業費	部局	総務部	課・室	職員キャリア開発課	
		実施期間	S25 ~	E-mail	career@pref.nagano.lg.jp	
総合5か年計画(しあわせ信州創造プラン2.0)						
8つの重点目標						
総合的に展開する重点政策						


1 事業の概要

事業の現状・ 目指す姿 (予算編成時) 及び実施内容	【現状】 私たちを取り巻く環境が日々変化し続けている中で、多様化・複雑化する県政課題に的確に対応し、質の高い行政サービスを提供できる職員を育成するためには、職員研修を充実させる必要がある。
	【目指す姿】 外部環境の変化を自ら分析し、自立的に行動できる職員を育成する。
	【実施内容】 ・キャリア形成研修、リーダー養成研修、能力開発研修、職場等支援研修等の実施 ・自己啓発活動の支援の実施

指標の状況及び目標値 [↗:改善、↘:悪化、→:変化なし、—:数値なし]									
No	成果指標	単位	R1年度	R2年度	推移	R3年度	推移	R3年度 目標値	達成 状況
1	職員研修の活用度	点	73.3	71.1	↘	72.6	↗	71.2	達成
2									
3									
4									
5									

区分(単位:千円)	R1年度	R2年度	R3年度
前年度繰越額			
当初予算額	26,169	24,502	23,705
補正予算額	0	-1,910	0
合計(A)	26,169	22,592	23,705
うち一般財源	26,163	22,586	23,698
決算額(B)	23,119	17,960	19,690
職員数(人)	8.0	8.0	8.0

成果指標及び目標値の設定理由	研修の受講者数のアウトプット指標ではなく、受講したことで現在の業務や職員生活に活用することができるかという点を指標とした。
達成状況の分析	新型コロナウイルスの影響により、一部の研修を集合形式の研修ではなく、急遽eラーニング形式等の研修に切り替えたものの、令和2年度に成果指標を悪化させた要因である職員間のコミュニケーションや通信環境に配慮した研修を実施したことで研修への満足度が改善し、成果目標である活用度が向上した。

主な取組	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 若手職員の着実かつ早期育成 <ul style="list-style-type: none"> 若手職員の着実かつ早期育成に向け、既存研修の内容の見直しや受講対象層の拡充を実施【新規採用職員研修】内容を見直し、eラーニング・集合研修を併用し実施 ✓ 管理監督者のマネジメント力強化 <ul style="list-style-type: none"> 複雑化する職場環境に柔軟に適應できるマネージャーを育成するための研修を強化【課長級研修】集合研修に加え、取るべきマネジメント行動をeラーニングにより学習 ✓ オンラインやeラーニングによる研修を拡充 <ul style="list-style-type: none"> withコロナ、afterコロナを見据え、時間や場所を問わないeラーニングを強化【選択必修型研修(eラーニング研修)】対象者層を拡大【評価者研修、他3研修】オンライン研修として実施 	 <p style="text-align: center;">新規採用課程</p>
------	--	---

2 今後の事業の方向性

	課題等	今後の方向性
今後、事業をどのようにしていきたいか	<ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症の感染拡大時における研修機会の確保 一人ひとりの主体的なキャリア開発に更なる支援が必要 管理監督職員のマネジメント力の強化が課題 	<ul style="list-style-type: none"> withコロナ環境下でのeラーニング、オンライン研修の有効活用 職員のキャリア開発を支援するキャリアデザイン研修の新設 管理監督職員のマネジメント力向上研修の対象範囲を拡大

事業名	職員研修事業費	部局	総務部	課・室	職員キャリア開発課
-----	---------	----	-----	-----	-----------

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算	R3年度 決算
1	職員研修事業	23,119 千円	17,960 千円	19,690 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和3年度 実施内容(実績)
1	職員研修事業	直接	<p>受講者数 研修形式</p> <p>○キャリア形成研修</p> <p>新規採用課程① [246名 オンライン]</p> <p>新規採用課程② [245名 集合研修]</p> <p>新規採用課程③ [244名 集合研修]</p> <p>採用3年目研修 [169人 オンライン]</p> <p>新任主任研修 [155人 eラーニング]</p> <p>○リーダー養成研修</p> <p>課長級職員研修 [36名 オンライン]</p> <p>新任係長研修 [157人 eラーニング]</p> <p>評価者研修 [44名 オンライン]</p> <p>職場風土づくり研修 [111人 eラーニング等]</p> <p>○職場等支援研修</p> <p>子育て職員支援研修 [19名 オンライン]</p> <p>女性職員リーダー研修 [23名 オンライン]</p> <p>再任用職員研修 [82名 eラーニング]</p> <p>○選択必修型研修 [263人 eラーニング]</p> <p>○自己啓発支援制度 [資格取得支援、外部講座受講支援、大学院修学支援]</p> <p>○能力開発研修</p> <p>文章作成力向上研修 [50人 eラーニング]</p>