

事業番号	05 03 02	事業改善シート(令和2年度実施事業分) 当初要求 <input type="checkbox"/> 当初予算案 <input type="checkbox"/> 補正予算案 <input checked="" type="checkbox"/> 点検			
事業名	看護職員確保対策事業	部局	健康福祉部	課・室	医師・看護人材確保対策課
		実施期間	S34 ~	E-mail	kango@pref.nagano.lg.jp
総合5か年計画(しあわせ信州創造プラン2.0)					
8つの重点目標	健康長寿日本一を維持				
総合的に展開する重点政策	4-3 医療・介護提供体制の充実			1-3 高等教育の振興による知の拠点づくり	

1 事業の概要

事業の現状・目指す姿(予算編成時)	【現 状】	看護職員の確保は、「看護師等の人材確保の促進に関する法律」により、地方自治体の責務であると規定されており、長野県では「新規養成への支援」、「資質向上・離職防止」、「再就業促進」を中心に施策を展開している。従事者数29,644人(H30年末業務従事者届)
	【目指す姿】	看護職員の安定的な確保による医療体制の充実
	【実施内容】	看護大学・専門学校の運営、ナースセンターの運営、看護師養成所運営費補助、病院内保育所運営費補助、修学資金貸与 など

指標の状況及び目標値 [↑:改善、↓:悪化、→:変化なし]							区分(単位:千円)						
No	成果指標	H30年度	R1年度		R2年度		目標値	達成状況	事業コスト	R1年度	R2年度		
			調査なし	集計中	目標値	達成状況				前年度繰越	0	0	
1	人口10万人当たり就業看護職員数	看護職員	1436.9人	調査なし	集計中	1436.9人	-	前年度繰越		0	0		
		看護師	1083.3人	(隔年実施)			1083.3人			現計予算	741,063	846,669	
2	病院に勤務する常勤の看護職員の離職率	全体	10.20%	9.30%	↗	9.10%	↗	9.30%		達成	合計(A)	741,063	846,669
		新卒	4.80%	6.40%	↘	6.30%	↗	6.40%		6.40%			
3	県内看護師等学校養成所新卒者県内就業率(進学者除く)	82.90%	83.20%	↗	83.44%	↗	83.20%	達成		決算額(B)	687,635	792,368	
4	県内看護師等学校養成所新卒者看護師国家試験合格率	98.10%	98.00%	↘	98.60%	↗	98.00%	達成		職員数(人)	91	91	
5													

成果指標設定理由	<ul style="list-style-type: none"> ① 看護職員の確保を図るため、人口10万人当たりの就業看護職員数を成果指標に設定 ② 看護職員の病院での定着を図るため離職率を成果目標に設定 ③ 新規学卒就業者の確保を図るため、県内看護師等学校養成所新卒者県内就業率(進学者除く)を成果目標に設定 ④ 新規学卒の看護師資格取得者の確保を図るため、県内看護師等学校養成所新卒者看護師国家試験合格率を成果目標に設定
----------	---

達成状況の分析	<ul style="list-style-type: none"> ①は、集計中のため不明。 ②は、「全体」「新卒」共に目標を達成したが、横ばいの動きであり大きな変化は見られなかった。 ③は、目標を達成した。新型コロナウイルス感染症の影響による県内回帰の流れが影響したものと思われる。 ④は、目標を達成した。引き続き看護職員の確保に向けた施策に取り組んで参りたい。
---------	---

主な取組	<ul style="list-style-type: none"> ✓看護師等養成所への運営費補助 運営に必要な経費を補助し、新規養成の面から看護師等の確保対策を実施。 ✓病院内保育所への運営費補助 運営に必要な経費の補助及び職場環境づくりの支援を実施し、離職の防止及び潜在看護師の再就業を促進。 ✓ナースセンター運営事業 潜在看護職員の再就職及び離職防止、そして一般県民の「看護の心」の普及を通じた看護職員の確保を図る。 ✓看護大学、須坂看護専門学校の運営 	  
------	--	---

2 今後の事業の方向性

	課 題 等	今後の方向性
今後、事業をどのようにしていきたいか	<ul style="list-style-type: none"> 看護職員の新たな需給推計(2025年における推計)により見込まれる看護職員の不足に対する取組の実施 看護職員の再就職、離職防止のため、地域の実情を把握し、供給できる体制づくりの構築 過疎地域を中心とした保健師等看護職員の確保 	<ul style="list-style-type: none"> 看護職員の安定的な確保のため、「新規養成への支援」、「資質向上・離職防止」、「再就業促進」を中心に施策を展開し、医療体制の充実を図っていく。 長野地域での看護職員確保対策のため、ナースセンター地域相談窓口の設置を継続し、さらなる取り組みを検討していく。 人材確保事業である長野県看護職員修学資金の返還債務免除対象へ過疎地域の町村を追加し、人材確保支援策を強化していく。

事業番号	05 03 02	細事業一覧（令和2年度実施事業分）		<input type="checkbox"/> 当初要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	■点検
事業名	看護職員確保対策事業			部局	健康福祉部	課・室	医師・看護人材確保対策課
細事業No.	細事業名			R1年度決算	R2年度決算		
1	准看護師試験			925 千円	846 千円		
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和2年度 実施内容(実績)				
1	准看護師試験の実施	直接	准看護師試験を実施するため、試験問題等を作成。准看護師の行政処分及び再教育を行うため、該当案件を審議【試験日：令和3年2月7日（日）受験者：107人 合格者：107人】				
細事業No.	細事業名			R1年度決算	R2年度決算		
2	看護学生等実習指導者養成講習会			2,493 千円	1,246 千円		
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和2年度 実施内容(実績)				
1	看護学生等実習指導者養成講習会	補助金	効果的な実習指導ができる知識・技術を習得した実習指導者の養成・確保を図るため、講習会開催に係る経費を支援【養成者数：38名】				
細事業No.	細事業名			R1年度決算	R2年度決算		
3	新人看護職員研修指導体制整備事業			28,178 千円	26,747 千円		
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和2年度 実施内容(実績)				
1	新人看護職員研修指導体制整備事業	補助金	新人看護職員の資質向上を図るため、新人研修を実施する病院の研修に係る経費を支援【新人看護職員研修実施病院（46病院）】				
細事業No.	細事業名			R1年度決算	R2年度決算		
4	助産師支援研修事業			904 千円	886 千円		
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和2年度 実施内容(実績)				
1	助産師支援研修事業	委託	助産師が正常産の進行管理を自ら行うことができると共に、必要な知識・技術を習得するための研修会を開催【開催回数：8回 参加者数：延212人】				
細事業No.	細事業名			R1年度決算	R2年度決算		
5	外国人看護師候補者就労研修支援事業			1,065 千円	1,456 千円		
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和2年度 実施内容(実績)				
1	外国人看護師候補者就労研修支援事業	補助金	経済連携協定に基づき入国する外国人看護師候補者の適正な受け入れを図るため、受入施設の研修に係る経費を支援				
細事業No.	細事業名			R1年度決算	R2年度決算		
6	助産師活用推進事業			2,102 千円	2,102 千円		
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和2年度 実施内容(実績)				
1	助産師活用推進事業	委託	安全で安心な妊娠・出産・育児環境の整備に向け、県内助産師の偏在是正、助産実戦能力の強化支援を図るため、事務局等を設置【助産師出向支援協議会（2回）、マッチング件数：1件】				

細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算
7	訪問看護支援事業	4,501 千円	4,501 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和2年度 実施内容(実績)
1	訪問看護支援事業	委託	県内の訪問看護事業所を一体的に統括・支援する拠点の整備や訪問看護に携わる看護職の資質向上を図るため専門研修を開催 【訪問看護師専門研修 開催回数：18回 参加者：延313人】
細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算
8	特定行為研修受講支援事業	3,548 千円	2,828 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和2年度 実施内容(実績)
1	特定行為研修受講支援事業	補助金	特定行為を行うことができる看護師の養成を支援し、県内の在宅医療の推進を図るため、研修の受講にかかる経費を支援 【特定行為研修の受講に要する経費の支援（5事業所）】
細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算
9	長野県ナースセンター運営事業	31,031 千円	31,146 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和2年度 実施内容(実績)
1	ナースバンク事業	委託	看護職のための再就業相談、再就業支援研修を実施、ナースセンター事業運営委員会を開始
2	看護の心普及事業	委託	看護の心PR事業・看護学生支援事業、看護学生向けU・Iターン促進事業として採用情報をPR
3	派遣面接相談事業	委託	就業相談員による派遣面接を実施（18回）
4	就労支援相談員の配置	委託	ナースセンターに就労支援相談員等を配置
5	プラチナナースのセカンドキャリア支援事業	委託	事業所等訪問によるニーズ調査、プラチナナースに関するチラシの作成及び周知の実施、プラチナナースセカンドキャリアセミナーの開催
細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算
10	新人看護職員研修事業	5,485 千円	5,531 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和2年度 実施内容(実績)
1	新人看護職員集合研修	補助金	新人看護職員が少ない病院等の看護職員を対象に集合研修の開催経費を支援。【新人看護職員集合研修事業 研修回数：13回 参加人数：延べ532人】
2	研修責任者等研修	補助金	病院等の研修責任者が実用的な能力を習得するための研修経費を支援。【研修責任者等研修事業 研修回数：14回 参加人数：延べ526人】
細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算
11	看護師等養成所運営費補助金	189,851 千円	199,440 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和2年度 実施内容(実績)
1	看護師等養成所運営費補助金	補助金	新規看護師の養成を図るため、看護師養成所の運営に必要な経費に補助 【11校14課程（3年課程7、2年課程2、准看護師課程5）】
細事業 No.	細事業名	R1年度 決算	R2年度 決算
12	看護職員修学資金貸与事業	77,813 千円	72,317 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和2年度 実施内容(実績)
1	看護職員修学資金貸与事業	貸付金	看護職員の確保が困難な中小規模病院や診療所等を支援するため、一定期間の勤務など所定の要件を満たした場合に返済を免除する修学資金を貸与【継続者：110名、新規者：73名、貸与総額71,792千円】

細事業 No.	細事業名		R1年度 決算	R2年度 決算
13	病院内保育所運営費補助金		86,268 千円	86,110 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施 方法	令和2年度 実施内容(実績)	
1	病院内保育所運営費補助 金	補助金	職場環境づくりを支援し、離職防止及び潜在看護師の再就業を促進する ため、院内保育所の運営費に対し補助	
細事業 No.	細事業名		R1年度 決算	R2年度 決算
14	看護師人材育成推進事業		1,962 千円	1,594 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施 方法	令和2年度 実施内容(実績)	
1	連絡協議会、看護教員 キャリア別研修会の開催	直接	看護職員の離職防止を図るため系統的な研修を開催。看護教員の資質 向上を図るため継続研修を開催	
細事業 No.	細事業名		R1年度 決算	R2年度 決算
15	看護師等養成所施設整備事業		15,955 千円	133,283 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施 方法	令和2年度 実施内容(実績)	
1	看護師等養成所施設整備 事業	補助金	新規看護師の養成を図るため、看護師等養成所の施設整備の経費に対 し補助	
細事業 No.	細事業名		R1年度 決算	R2年度 決算
16	院内助産所施設・設備整備事業		1,257 千円	0 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施 方法	令和2年度 実施内容(実績)	
1	院内助産所施設・設備整 備事業	補助金	院内助産所開設のための施設設備整備の補助 (R2年度事業実績なし)	
細事業 No.	細事業名		R1年度 決算	R2年度 決算
17	看護専門学校運営費		35,476 千円	31,951 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施 方法	令和2年度 実施内容(実績)	
1	看護専門学校運営費	直接	須坂看護専門学校の通年運営	
細事業 No.	細事業名		R1年度 決算	R2年度 決算
18	看護大学運営費		197,725 千円	188,377 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施 方法	令和2年度 実施内容(実績)	
1	看護大学運営費	直接	長野県看護大学の通年運営	
細事業 No.	細事業名		R1年度 決算	R2年度 決算
19	その他看護職員確保対策事業		1,096 千円	2,007 千円