

事業番号	18 01 01	事業改善シート（令和元年度実施事業分）	当初要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	人事委員会運営費		部局	人事委員会事務局	課・室	
			実施期間	S26～	E-mail	jln@pref.nagano.lg.jp
総合5か年計画(しあわせ信州創造プラン2.0)						
8つの重点目標						
総合的に展開する重点政策						

## 1 事業の概要

事業の現状・目指す姿 (予算編成時)	<b>【現 状】</b> 地方公務員法に基づく、職員採用試験、職員の給与等に関する報告及び勧告、公平審査等の事務について、公平・公正な実施に努めている。
	<b>【目指す姿】</b> 人事行政に関する専門的、中立的機関としての人事委員会の役割を果たすことにより、適正な人事行政の運営を図る。
	<b>【実施内容】</b> 職員採用試験、受験者確保の取組、職員の給与等に関する報告及び勧告、公平審査事務など

指標及びその達成状況						事業 コスト	区分(単位:千円)	H30年度	R1年度	
No	成果指標	H29年度	H30年度	R1年度	目標値		達成状況	前年度繰越		
1								現計予算	12,177	14,379
2		設定なし						合計(A)	12,177	14,379
3								うち一般財源	12,177	14,379
4								決算額(B)	11,531	12,975
							職員数(人)	11	11	

成果指標設定理由	
----------	--

達成状況の分析	
---------	--

主な取組	職員採用試験、職員の給与等に関する報告及び勧告等いずれも公平かつ公正に実施したことにより、人事行政に関する専門的、中立的機関としての役割を果たした。
	<b>【職員採用試験等の実施】</b> I 職員採用試験制度の改正 ・大学卒業程度「行政B」及び社会人選考の年2回実施、東京会場の新設 ・障がい者選考の受験資格を知的・精神障害まで拡大 II 広報活動の強化 ・長野県庁1 dayインターンシップ、長野県庁ガイダンスの開催 ・動画サイトを活用した採用説明会のライブ配信等の取組を企画・実施 (新型コロナウイルスによる採用試験説明会中止に伴う代替措置)
	<b>【職員の給与等に関する報告及び勧告】</b> 情勢適応の原則に基づき、職員の給与等に関する報告及び勧告を実施(10/15) <報告及び勧告のポイント> ・月例給は引上げ、ボーナス(期末手当・勤勉手当)は改定なし ・住居手当の支給対象となる家賃額の下限を引上げ、その原資を用いて手当額の上限を引上げ ・獣医師に対する初任給調整手当を新設



長野県庁採用試験説明会@WEB(仮)

## 2 今後の事業の方向性

	課 題 等	今後の方向性
今後、事業をどのようにしていきたいか	引き続き人事行政に関する専門的、中立的機関としての人事委員会の役割を果たしていく必要がある。	人事行政の専門的・中立的機関として、より高いレベルでミッションを果たしていく。