

事業番号	07 08 01	事業改善シート (29年度実施事業分)	<input type="checkbox"/> 当初要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	働きやすい職場環境づくり推進事業費		部局	産業労働部	課・室	労働雇用課
			実施期間	S22 ~	E-mail	rodokoyo@pref.nagano.lg.jp
しあわせ信州創造プラン(総合5か年計画)						
プロジェクト	5 雇用・社会参加促進プロジェクト 7 活動人口増加プロジェクト					
施策の総合的展開	1-6 職業能力の開発と安心できる雇用・就業環境づくり 3働きやすい労働環境づくりの推進					

1 事業の概要

現状 (予算編成時)	・少子高齢化が進行する中で、社会の活力を維持するためには、多様な働き方の普及や長時間労働の削減等により労働環境の改善を図り、人材の確保・職場定着につなげていく必要があるが、県内企業の多様な勤務制度の導入は全国と比較して進んでいない。 (参考)短時間正社員制度の導入企業割合 長野県7.7%、全国14.8%					29年度 決算額	716,494 千円							
						職員数	11.50 人							
目指す姿	・県内企業における多様な働き方の普及や労働環境の改善により、働く意欲のあるすべての人が自らの働き方を選択し、能力を発揮することができる社会づくりを推進する。 (主な実施内容: 企業における多様な働き方の普及、職場いきいきアドバンスカンパニー認証 など)													
事業 コスト	区分(単位:千円)	27年度	28年度	29年度	30年度	指標及びその達成状況								
	予算額	前年度繰越	0	26,392	0	0	No	成果指標	27年度	28年度	29年度			
		当初予算	45,711	28,108	802,560	64,787					目標値	成果	達成状況	
		補正予算	26,392	13,736	-77,722									
	合計(A)		72,103	68,236	724,838	64,787	①	多様な働き方制度(短時間正社員制度)の導入企業割合	7.7%	12.1%	18.0%	12.1%	未達成	
	Aの財源	一般財源	12,307	33,262	574,032	38,646		②	職場いきいきアドバンスカンパニー認証企業数	9社	53社	150社	91社	未達成
		県債	0	0	120,000	0								
		国庫支出金	26,690	1,417	30,222	25,838								
		その他	33,106	33,557	584	303								
	決算額(B)		44,407	55,606	716,494									
概算人件費	概算職員数(人)	10.55	10.55	11.50	11.10									
	概算人件費(C)	87,312	83,493	93,173	89,932									
	概算事業費(B(A)+C)	131,719	139,099	809,667	154,719									
成果指標設定理由	①多様な勤務制度(短時間正社員制度)の導入企業割合を成果指標に設定し、県内企業の多様な働き方の普及状況を測るため。 ②多様な勤務制度の導入及び従業員の処遇改善等の実践を行う企業を県が認証する「職場いきいきアドバンスカンパニー」認証企業数を成果指標に設定し、県内企業における多様な働き方の普及状況を測るため。(29年度成果は30年4月1日時点の認証企業数)													
目標に対する成果の状況	29年度にアドバンス認証を取得又は更新した42社のうち、31社は社員数100人以上の企業であり、比較的規模の大きな企業による取得が進んでいる。一方で、本事業のアドバイザーが訪問した企業1,052社へのアンケート調査によれば「認証を知らない」企業が58.8%に上り、また多様な働き方制度を導入していない理由として「必要性を感じない」が最多となっており、認証制度に関する認知度の低さや多様な働き方制度導入の効果への理解が進んでいないことを要因として目標未達成となった。													

2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input checked="" type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施	
	課題	今後の方向性
	認証の周知と多様な働き方制度導入による効果の周知強化が必要。	30年度事業では企業の経営者や人事労務担当者がアドバンス認証企業を訪問し、認証企業の取組や取組による効果を自社に受け入れるための事例研究会を新規に開催する。

3 事業を構成する細事業の内容

(単位:千円)

No	プロジェクトNo	細事業名	29年度 実施内容(実績)	職員数(人)	29年度		30年度(当初)
					(当初)	(決算)	
1		労働教育講座事業費	労使双方に労働関係法令等に対する理解を深めるための講座を開催するほか、学生・生徒を対象とした出前講座を実施	3.70	1,949	1,443	1,954
2		労働相談事業費	県内4か所の労政事務所に労働相談員を配置し、労働相談に対応	4.20	11,213	10,698	11,479
3		勤労者福祉施設運営事業費	地元市を指定管理者とした県内3か所の勤労者福祉施設の維持管理委託(地元市:飯田市、松本市、千曲市)	0.20	4,511	2,230	275
4		勤労者福祉施設改修事業費	松本勤労者福祉センターの地元市(松本市)への移管に向けた改修工事の実施	0.20	581,317	521,992	0
5		勤労者福祉施設解体事業費	中野勤労者福祉センター(H28.10.1廃止)の解体工事の実施	0.20	143,722	120,551	0
6	5-5-1 7-2-1	多様な働き方普及促進事業費	①企業に対する多様な働き方制度導入や従業員の処遇改善に向けた働きかけの実施 ②働き方改革の気運醸成に向けたシンポジウムの開催や調査の実施 ③「一人多役」型の働き方・暮らし方による地域社会の仕組みづくりのための研究会の開催	2.50	40,532	40,264	35,775
7	5-5-1 7-2-1	IT活用による新たな働き方普及事業	・子育て期女性等を対象にITスキル習得セミナー等のテレワーカー育成講座を実施 ・テレワーカーへの業務発注方法等を紹介する企業向けセミナーの開催	0.50	19,316	19,316	15,304
合計				11.50	802,560	716,494	64,787

事業改善シート附表

事業番号 07 08 01	事業名	働きやすい職場環境づくり推進事業費			29年度 実施内容(実績)	29年度 実施内容(予定)	29年度 実施状況	産業労働部		課・室	労働雇用課			<input type="checkbox"/> 当初要求 <input type="checkbox"/> 当初予算案 <input type="checkbox"/> 補正予算案 <input type="checkbox"/> 点検 総合5か年計画プロジェクト 県民協働事業改善 備考 (H28事業番号)				
		27年度 当初 (千円)	28年度 当初 (千円)	29年度 要求 (千円)				29年度 当初 (千円)	29年度 補正 (千円)		29年度 決算 (千円)	番号	施策の 総合的 展開	予算 (千円)	実施 年度	主な点検 区分結果		
1	労働教育講座事業費	労働教育の実施	直接	以下の労働教育講座を県下各地で開催 ①地区労働フォーラム(8回) ②心の健康づくりフォーラム(4回) ③人権啓発講座(4回) ④労務管理改善リーダー研修会(12回) ⑤新社会人ワーキングセミナー(随時)	○地区労働フォーラム(9回、719人) 労働問題に関するテーマに実施 ○心の健康づくりフォーラム(4回、255人) 職場のメンタルヘルスに関する講習会を実施 ○人権啓発講座(5回、588人) 職場の人権問題に関する、講演・事例発表等を実施 ○労務管理改善リーダー研修会(12回、520人) 企業の人事労務担当者を対象に労務管理について講義 ○新社会人ワーキングセミナー(56回、3,762人) 学生に対し労働関係の基礎知識について講義	計画通り ○	1,948	1,948	1,949	1,949	-	1,443	1-6-3					07-06-02
2	労働相談事業費	労働相談の実施	直接	①労働相談員(嘱託)の設置 労政事務所に常勤・専任の労働相談員を配置 ②特別労働相談員の設置 弁護士等を特別労働相談員に委嘱し、高度で専門的な労働相談に対応 ③巡回労働相談所及び勤労者心の相談室の開設 市町村と連携し地域に向向いて行う「巡回労働相談」、メンタル相談に対応する「勤労者心の相談室」を開設	①労働相談員(嘱託)の設置 労政事務所に常勤・専任の労働相談員を配置(H29年度相談件数1,388件 前年度比0.7%増) ②特別労働相談員の設置 弁護士等を特別労働相談員に委嘱し、高度で専門的な労働相談に対応(H29年度利用数 14件) ③巡回労働相談所及び勤労者心の相談室の開設 市町村と連携し地域に向向いて行う「巡回労働相談」、メンタル相談に対応する「勤労者心の相談室」を開設	計画通り ○	10,665	10,866	10,856	11,213	-	10,698	1-6-3					07-06-03
3	勤労者福祉施設運営事業費	県立勤労者福祉施設の運営	指定管理	勤労者福祉施設の維持管理委託(地元市・県下3か所:飯田市、松本市、千曲市)	勤労者福祉施設の維持管理委託(地元市・県内3か所:飯田市、松本市、千曲市)	計画通り ○	1,332	1,373	4,511	4,511	-	2,230	1-6-3					07-06-05
4	勤労者福祉施設改修事業費	県立勤労者福祉施設の改修工事の実施	委託等	松本勤労者福祉センターの地元市(松本市)への移管に向けた施設改修工事の実施	松本勤労者福祉センターの改修工事を実施(施設はH31.4.1付けで松本市に移管)	計画通り ○	0	0	570,923	581,317	-54,552	521,992	1-6-3					-
5	勤労者福祉施設解体事業費	県立勤労者福祉施設の解体工事の実施	委託等	中野勤労者福祉センター(H28.10.1廃止)の解体工事の実施	中野勤労者福祉センターの解体工事を実施し、土地を所有者に返還	計画通り ○	0	13,921	143,722	143,722	-23,170	120,551	1-6-3					07-06-06
6	多様な働き方普及促進事業費(職場環境改善促進事業)	企業に対する多様な勤務制度の導入や従業員の処遇改善の働きかけ アドバンス認証企業の幅広い情報発信	委託	①アドバイザー(10名)の企業訪問による多様な働き方制度導入等の働きかけ ②制度導入への社労士等による専門的アドバイスの実施 ③アドバンス認証企業のPR冊子やワークライフバランスの啓発資料の作成配布 ④専用サイト「ながのけん社員応援企業のさいと」の保守・管理	①アドバイザー(10名)の企業訪問による多様な働き方制度導入等の働きかけ(訪問企業3,590社) ②制度導入への専門的アドバイスの実施(7社) ③アドバンス認証企業のPR冊子やワークライフバランスの啓発資料の作成配布 委託先:イーキュア(株)	計画通り ○	31,766	-	37,362	33,604	-	33,604	5-5-1 7-2-1	1-6-3 1-6-2	H29	・アドバンス 認証要件の柔軟化 ・企業への啓 発強化 ・成果目標の 項目見直し	07-06-07	
6	多様な働き方普及促進事業費(働き方改革推進の気運醸成のための啓発)	働き方改革推進の気運醸成のための啓発	直接・委託	①企業側と従業員側双方の働き方に対する意識の変化を促すため、シンポジウムの開催やテレビCMによる啓発を実施 ②県内事業所の多様な働き方の導入・運用状況や長時間労働の状況を把握するための調査を実施 ③労働局、労使団体及び県で構成する「働き方改革・女性活躍推進会議」を開催	①企業側と従業員側双方の働き方に対する意識の変化を促すため、シンポジウムの開催やテレビCMによる啓発を実施 委託先:(株)アドソニック ②県内事業所の多様な働き方の導入・運用状況や長時間労働の状況を把握するための調査を実施 ③労働局、労使団体及び県で構成する「働き方改革・女性活躍推進会議」を開催(本会議1回、推進部会1回)	計画通り ○	0	-	9,533	6,785	-	6,592	1-6-3 1-6-2					07-06-07
6	多様な働き方普及促進事業費(「一人多役」型の地域社会づくり推進事業)	「一人多役」型の働き方・暮らし方の研究	直接	「一人多役」型の新しい働き方・暮らし方による地域社会の仕組みづくりのための研究会を開催	モデル地域において「一人多役」型の新しい働き方・暮らし方による地域社会の仕組みづくりのための研究会を開催、今後の施策を検討 ・一人多役実践者、事業者、行政による研究会2回開催 ・その他関係者へのヒアリング実施 ・研究会意見を踏まえ支援策の取りまとめ	計画通り ○	0	-	6,233	143	-	68	1-6-3 1-6-2					07-06-07
7	IT活用による新たな働き方普及事業	テレワーカー育成セミナーの開催 企業に対するテレワーク活用支援等	委託	①育児等を理由に離職し、再就職を希望する女性等を対象にITスキル習得セミナー等のテレワーカー育成講座を実施 ②テレワーク活用の実例等を紹介する企業向けセミナーを実施し、企業に対してテレワーカーへの業務発注方法を普及 ③事業終了後に業務受注が可能となるようテレワーカーと企業のマッチングを実施	○テレワーカーを対象としたITスキル習得のためのセミナーの実施(全12回、3コース、4会場、参加者155名) ○一般向け、テレワークによる新しい働き方に関するセミナーを実施(2回、22名) ○企業向け、テレワーカーの活用方法等に関するセミナーを実施(4回、23社) ○ITスキルアップセミナー修了者と企業とのマッチング等の支援(マッチング数46件) 委託先:(株)CREEK S	計画通り ○	0	-	26,556	19,316	-	19,316	5-5-1 7-2-1	1-6-3 1-6-2				07-06-07
合 計								45,711	28,108	811,645	802,560	-77,722	716,494			0		