

| | | | | | | | |
|---------|----------|-------------------------------|--|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--|
| 事業番号 | 15 05 11 | 事業改善シート(27年度実施事業分) | | <input type="checkbox"/> 予算要求 | <input type="checkbox"/> 当初予算案 | <input type="checkbox"/> 補正予算案 | <input checked="" type="checkbox"/> 点検 |
| 事業名 | 教職員研修事業費 | | | 担当課 | 部局 | 教育委員会事務局 | |
| | | | | | 課・室 | 教学指導課 | |
| 総合5か年計画 | プロジェクト | 8-2-2 教育再生プロジェクト | | | E-mail | kyogaku@pref.nagano.lg.jp | |
| | 施策の総合的展開 | 7-1 子ども一人ひとりの個性や能力を伸ばす学校教育の充実 | | | | | |
| | | 4 安全・安心・信頼の学校づくり | | | 実施期間 | 不明 ~ | |

1 事業の概要

| | | |
|-----------|--|---|
| 目指す姿 | <ul style="list-style-type: none"> 子どもの命と安全を守り、夢や可能性を育む教員 専門性を磨き、人間力を高めるために学び続ける教員 | |
| 現状(予算編成時) | <ul style="list-style-type: none"> 長野県教員研修体系により、教員の資質能力の向上を図る研修の充実が一層求められている。 模擬授業や事例研究などの実践的な研修が校内外で行えるようにする必要がある。(校内外で実践的な研修を行っている学校の割合 現状67.4%) | |
| 県が関与する理由 | 県関与の必要性あり 県民との協働による実施: 検討中 | 【左記の説明、根拠法令等】 地方公務員法、教育公務員特例法、教育公務員特例法施行令、教育職員免許法、教育職員免許法施行規則 等 |

| | | | | | | | |
|-----------|--|----------------|-------------------------------|--|--------|--------|--------|
| 成果目標・事業内容 | ① 成果目標(H27) | | | | | | |
| | 校内外において模擬授業や事例研究などの実践的な研修を行っている学校の割合を、H29年度90%に向け、H27年度81.5%以上にする。 | | | | | | |
| | ② 事業内容 (単位:千円) | | | | | | |
| | | 項目 | 実施方法 | H27事業実績 | | | |
| | | | | (当初) | (決算) | | |
| | | | | H28 (当初) | | | |
| | | 文部科学省等主催研修派遣事業 | 直接 | ・文部科学省等が実施する研修への教員派遣 | 4,104 | 4,083 | 4,572 |
| | | 教育職員免許法認定講習 | 直接 | ・小・中・高教諭等の上級免許状取得、特別支援学校の正規資格付与のための講習講座の開設 | 1,831 | 1,781 | 1,837 |
| | | 初任者研修事業 | 直接 | ・新任教員に対する実践的研修の実施 | 80,451 | 78,214 | 74,990 |
| | | 10年経験者研修事業 | 直接 | ・在職期間10年目を迎えた教員に対する研修の実施 | 5,111 | 4,941 | 5,798 |
| | 教員研修改善事業 | 直接 | ・教員研修の有効な在り方の検討 | 146 | 132 | 142 | |
| | キャリアアップ研修事業 | 直接 | ・40歳代の教員に対する研修の実施 | 1,370 | 1,370 | 1,331 | |
| | 初任者研修の抜本的な改革に関する調査研究事業 | 直接 | ・県立高校4校を指定し、初任者に対する研修の調査研究を実施 | 3,889 | 1,530 | 3,866 | |
| | 新たな学びに関する教員の資質向上のためのプロジェクト委嘱事業 | 直接 | | | | 999 | |
| | 教員育成指標等の策定のためのモデル事業 | 直接 | | | | 1,292 | |
| | | | 合計 | 96,902 | 92,051 | 94,827 | |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|---------------|-----------|---------|---------|---------|-----------|----|----------|-----------------------|-------|---------|-------|-------|----|-------|
| 事業コスト | 区分(単位:千円) | | | | | 成果目標の達成状況 | | | | | | | | | |
| | 予算額 | 前年度繰越 | | | | | 項目 | H26末(実績) | H27 | | | H28目標 | | | |
| | | 当初予算 | 100,267 | 103,945 | 96,902 | 94,827 | | | 目標 | 成果 | 達成状況 | | | | |
| | | 補正予算 | | -1,191 | | | | | 校内外で実践的な研修を行っている学校の割合 | 84.0% | 81.5%以上 | | 84.9% | 達成 | 85.3% |
| | | 合計(A) | 100,267 | 102,754 | 96,902 | 94,827 | | | | | | | | | |
| | コスト | 一般財源 | 98,819 | 97,504 | 91,734 | 87,432 | | | | | | | | | |
| | | 県債 | | | | | | | | | | | | | |
| | | 国庫支出金 | | 3,900 | 3,889 | 5,158 | | | | | | | | | |
| | | その他(手数料等) | 1,448 | 1,350 | 1,279 | 2,237 | | | | | | | | | |
| | | 決算額(B) | 94,951 | 98,989 | 92,051 | | | | | | | | | | |
| ト | 概算人件費 | 職員数(人) | 10.00 | 10.00 | 10.00 | 10.00 | | | | | | | | | |
| | 概算人件費(C) | 82,580 | 82,580 | 82,760 | 82,760 | | | | | | | | | | |
| | 概算事業費(B(A)+C) | 177,531 | 181,569 | 174,811 | 177,587 | | | | | | | | | | |

| | |
|-------------|---|
| 目標に対する成果の状況 | <ul style="list-style-type: none"> 教員として求められる上記の力を身に付けるため、校内外における実践的な研修の充実を図った。 校外研修においては、授業改善や生徒指導に直結する内容や今日的な教育課題に応じた内容となるように、改善を図った。 校内研修においては、校外研修の成果を校内に還元するための働きかけを行うことで、成果を共有したり、研修に対する意識の高まりを図ったりすることができた。その結果、成果目標が達成された。 |
|-------------|---|

2 今後の事業の方向性

| | |
|--------------------|---|
| 今後、事業をどのようにしていきたいか | <input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施 |
| | 平成29年度の目標である90%の実現に向けて、「長野県教員研修体系」に基づいた研修を実施するとともに、継続的に見直しをしていく中での成果や課題を明らかにし、平成28年度の教員研修に生かす道筋を付ける。「校内研修アシストブック」が活用されるように機会を捉えて活用例等を示していく。 |