

| | | | | | | | |
|---------|-----------|-----------------------------|--|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--|
| 事業番号 | 07 06 02 | 事業改善シート (27年度実施事業分) | | <input type="checkbox"/> 予算要求 | <input type="checkbox"/> 当初予算案 | <input type="checkbox"/> 補正予算案 | <input checked="" type="checkbox"/> 点検 |
| 事業名 | 労働教育講座事業費 | | | 担当課 | 部局 | 産業労働部 | |
| 総合5か年計画 | プロジェクト | | | | 課・室 | 労働雇用課 | |
| | 施策の総合的展開 | 1-6 職業能力の開発と安心できる雇用・就業環境づくり | | | E-mail | rodokovo@pref.nagano.lg.jp | |
| | | 2 雇用の促進 3 働きやすい労働環境づくりの推進 | | | 実施期間 | S22 ~ | |

1 事業の概要

| | | | | | | |
|-----------|---|--------------------------------|---|----------|----------|-------|
| 目指す姿 | 労使双方に労働関係法令や制度等の周知を図ることにより、労働者が使用者と個別に対等な立場を確立し、安定した労使関係を築きながら、健康で安心して働くことができる労働環境の実現を目指す。 | | | | | |
| 現状(予算編成時) | 著しい長時間労働や賃金不払い残業などの過重労働が社会問題となるなかで、労働者が使用者と個別に対等な立場を確立し、安定した労使関係を築くとともに労使間の紛争を未然に防止するためには、労使双方が法令や制度等を正しく理解することが不可欠である。 | | | | | |
| 県が関与する理由 | 県でなければ実施不可(法令等義務) | 【左記の説明、根拠法令等】 個別労働関係紛争解決促進法 | | | | |
| | 県民との協働による実施：実施は困難 | | | | | |
| 成果目標・事業内容 | ① 成果目標(H27) ○労働教育講座参加者の満足度 80%以上 (設定理由 労働教育講座参加者のうちアンケートで「参考になった」と答えた人の割合を講座に対する「参加者の満足度」として評価し、その割合を平成25年度と同様の80%以上とする。) | | | | | |
| | ② 事業内容 (単位:千円) | | | | | |
| | 項目 | 実施方法 | H27事業実績 | | | |
| | | | H27 (当初) | H27 (決算) | H28 (当初) | |
| | 労働教育の実施 | 直接 | ①地区労働フォーラム(10会場各1日間 629人参加) 労働基準法を基本に労働問題全般について地域の実情や時宜に適った課題をテーマに講習会等を実施 ②心の健康づくりフォーラム(4会場各1日間 319人参加) 職場のメンタルヘルスに関する講習会等を実施 ③人権啓発講座(7会場各1日間 759人参加) 職場の人権問題について学習し、未然の防止を図るため、講演・事例発表等を実施 ④労務管理改善リーダー研修会(4会場各3日間402人参加) 中小企業の労務管理の改善のため、人事・労務担当者を対象に講習会を実施 ⑤新社会人ワーキングセミナー(53回、3,171人参加) 社会人として必要な労働関係の基礎知識について、大学・高校等に出向いて講義を実施 | | 1,948 | 1,482 |
| | 合計 | 1,948 | 1,482 | 1,948 | | |

| | | | | | |
|-------|---------------|--------|--------|--------|--------|
| 事業コスト | 区分(単位:千円) | 25年度 | 26年度 | 27年度 | 28年度 |
| | 前年度繰越 | | | | |
| | 当初予算 | 1,945 | 1,948 | 1,948 | 1,948 |
| | 補正予算 | | | | |
| | 合計(A) | 1,945 | 1,948 | 1,948 | 1,948 |
| | 一般財源 | 1,650 | 1,650 | 1,650 | 1,650 |
| | 県債 | | | | |
| | 国庫支出金 | | | | |
| | その他 | 295 | 298 | 298 | 298 |
| | 決算額(B) | 1,542 | 1,466 | 1,482 | |
| 概算人件費 | 職員数(人) | 3.70 | 3.70 | 3.70 | 3.70 |
| | 概算人件費(C) | 30,555 | 30,555 | 30,621 | 30,621 |
| | 概算事業費(B(A)+C) | 32,097 | 32,021 | 32,103 | 32,569 |

| | | | | | |
|-----------------|----------|-------|-------|------|-------|
| 成果目標の達成状況 | | | | | |
| 項目 | H26末(実績) | H27 | | | H28 |
| | | 目標 | 成果 | 達成状況 | 目標 |
| 労働教育講座参加者満足度(%) | 81.0% | 80.0% | 84.6% | 達成 | 80%以上 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

| | |
|-------------|---|
| 目標に対する成果の状況 | アンケート実施により参加者のニーズを把握するとともに、各種労働関係の法改正への対応など企業等の関心が高い事項などをテーマとして取り上げたことにより、講座に対する満足度は目標を上回る結果となった。 |
|-------------|---|

2 今後の事業の方向性

| | |
|--------------------|---|
| 今後、事業をどのようにしていきたいか | <input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施 労働教育講座の開催は、労働者及び使用者が労働に関する知識を習得するための機会として重要である。労働情勢の変化や相次ぐ労働関係の法改正等に対応し、かつ、参加者のニーズに沿った講座としていくため、引き続き内容の充実を図っていきたい。 |
|--------------------|---|