

事業名	UIJターン助成金交付事業費		担当課	部局	産業労働部
				課・室	労働雇用課
総合5か年計画	プロジェクト	1-3-6次世代産業創出・7-3-5活動人口増加プロジェクト	E-mail	rodokoyo@pref.nagano.lg.jp	
	施策の総合的展開	2-1 魅力ある地域の創造と発信 5 移住・交流の推進		実施期間	H27 ~

1 事業の概要

目指す姿	経営の中核を担う人材が不足している中小企業等が、都市部の大企業等から専門的な能力や経験を有する人材を受け入れる際に費用の一部を助成することで、都市部から県内への専門人材の還流を後押しするとともに、企業の経営革新を支援する。				
現状 (予算編成時)	地域では人口流出や少子高齢化により、企業は人材確保が厳しくなっている。 【主な課題】 (1) 地方の中堅・中小企業では、生産性向上に必要な「プロフェッショナル人材」が不足。 (2) 企業は人材受入れに当たり十分な費用負担を担う余裕がない。				
県が関与する理由	県関与の必要性あり	【左記の説明、根拠法令等】 「長野県人口定着・確かな暮らし実現総合戦略」 県内企業への専門人材の誘致に県として取り組む必要があるため			
成果目標・事業内容	① 成果目標(H27) 県外人材のお試し就業等による被雇用者数(助成件数) 100人 (設定理由:国勢調査等を基に推計した現在の転入者数の倍増を目指す)				
	② 事業内容 (単位:千円)				
	項目	実施方法	H27事業実績	H27 (当初)	H27 (決算)
企業に対するUIJターン助成金の交付	補助金	県内の企業等が、県外の専門的な能力や経験を有する求職者を新たに雇用する場合に、給与費等の経費の一部を助成する。 (1) 補助対象者 県内に事業所等を有し、次項の求職者を県内で雇用しようとする法人又は個人事業主 (2) 対象求職者 直前の正規雇用就業地が県外であって、概ね5年以上の勤務により事業の計画・運営などの実績を有し、受入先の企業で事業創出力の強化に繋がるような活躍が期待できる人材 (3) 補助対象期間 試用就業の場合は雇用開始から3か月、正式採用の場合は雇用開始から2か月 (4) 補助対象経費 企業等が支出した給与費(給料、手当、賞与)、社会保険料及び転居費用の企業負担分	0	4,723	55,199
合計			0	4,723	55,199

事業コスト	区分(単位:千円)	25年度	26年度	27年度	28年度
	前年度繰越			105,466	
	当初予算				55,199
	補正予算		105,466		
	合計(A)	0	105,466	105,466	55,199
	一般財源				55,190
	県債				
	国庫支出金		105,466	105,466	
	その他	0	0	0	9
	決算額(B)		0	4,723	
概算人件費	職員数(人)		0.20	0.20	0.20
概算人件費	概算人件費(C)	0	1,652	1,655	1,655
概算事業費(B(A)+C)		0	1,652	6,378	56,854

成果目標の達成状況					
項目	H26末 (実績)	H27			H28 目標
		目標	成果	達成状況	
被雇用者数	—	100人	9人	未達成	54人

目標に対する成果の状況	関係機関を通じて県内事業者への周知に努めたものの、不十分であった。また、企業の人材ニーズと求職者のマッチングを支援するために設けられた「長野県プロフェッショナル人材戦略拠点」の発足が11月となったことも影響した。
-------------	--

2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施
	県内企業における専門的人材の不足感は存在するため、長野県プロフェッショナル人材戦略拠点等の関係機関と連携して更なる事業の周知に努めていく。