

事業番号	03 02 01	事業改善シート (27年度実施事業分)			<input type="checkbox"/> 予算要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	職員研修事業				担当課	部局	総務部	
総合5か年計画	プロジェクト					課・室	職員キャリア開発センター	
	施策の総合的展開					E-mail	<a href="mailto:career@pref.nagano.lg.jp">career@pref.nagano.lg.jp</a>	
						実施期間	S25 ~	

### 1 事業の概要

目指す姿	長野県人材育成基本方針に基づき、職員の共感力、政策力、発信力を高め、主体的・能動的に考え行動できる職員を育成する。		
現状 (予算編成時)	<ul style="list-style-type: none"> <li>限られたマンパワーで多様化・複雑化する県政課題に対応する必要がある。</li> <li>意欲と能力を最大限に発揮し県政課題に積極的かつ柔軟に対応できる人材を育成するため、研修制度の充実が求められている。</li> </ul> <b>【平成25年度実績】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>民間企業等体験研修者の共感力向上 69.3%</li> <li>政策研究による政策への提言数 33テーマ</li> <li>プレゼン等研修者の発信力向上 75.5%</li> </ul>		
県が関与する理由	県でなければ実施不可(内部管理)	【左記の説明、根拠法令等】 地方公務員法第39条	
	県民との協働による実施：実施は困難		

成果目標・事業内容	① 成果目標 (H27)					
	共感力 民間企業等体験研修による共感力の向上 → 研修後、意識の変化や具体的な行動を取った職員の率が平成26年度実績を上回る 政策力 政策研究テーマの施策反映割合 → 政策研究による政策提言のうち施策へ反映されたものの割合が平成26年度実績を上回る (成果目標を提言数から提言の施策反映割合へ変更し、質の向上を目指す指標とする。) 発信力 プレゼンテーション能力向上研修によるスキル向上 → 研修後、プレゼン・資料作成等に成果を取り得た職員の割合が平成26年度実績を上回る					
	② 事業内容 (単位:千円)					
	項目	実施方法	H27事業実績	H27		H28
				(当初)	(決算)	(当初)
	政策研究	直接	○キックオフミーティング、意見交換会(3回)及び研究成果報告会の開催 ○約6か月間にわたる自主的研究活動	3,149	2,512	3,157
	若手・リーダー養成	直接	○新規採用職員研修(前・後期)(各3回) ○プレゼンテーション技法(採用3年目)や政策形成技法(5年目)の修得(各4回)、民間企業体験研修(7年目)の実施(70回) ○マネジメント、コーチングスキル修得(管理・監督者向け)1回	5,468	5,417	10,616
	選択型研修・市町村職員との交流研修	直接	○【共感力】ファシリテーション(1回)等 ○【政策力】政策形成技法(2回)、折衝力・交渉力(2回)等 ○【発信力】プレゼンテーション(1回)等	5,122	3,050	3,886
昇任前研修	直接	○係長級昇任前(114人) ○課長級昇任前(229人)	3,453	2,072	1,930	
その他職場等支援、派遣研修等	直接	○長野県経済研究所実務セミナー(5回) ○子育て職員支援2回、自主企画海外派遣研修2名 等	3,113	2,954	3,847	
事務的経費	直接		4,771	5,185	4,701	
合計			25,076	21,190	28,137	

事業コスト	区分(単位:千円)	25年度	26年度	27年度	28年度
	前年度繰越				
	当初予算	25,457	22,585	25,076	28,137
	補正予算				
	合計(A)	25,457	22,585	25,076	28,137
	一般財源	25,457	22,585	25,076	28,137
	県債				
	国庫支出金				
	その他	0	0	0	0
	決算額(B)	23,497	17,084	21,190	
概算人件費	7.00	7.00	8.00	8.00	
概算人件費(C)	57,806	57,806	66,208	66,208	
概算事業費(B(A)+C)	81,303	74,890	87,398	94,345	

成果目標の達成状況					
項目	H26末 (実績)	H27			H28 目標
		目標	成果	達成状況	
体験研修者の共感力の向上	65.80%	H26実績を上回る	70.70%	達成	H27実績を上回る
政策研究テーマの施策反映割合	30.40%	H26実績を上回る	52.90%	達成	H27実績を上回る
プレゼン等研修者の発信力向上	92.60%	H26実績を上回る	97.10%	達成	H27実績を上回る

目標に対する成果の状況	企業体験研修については、平成27年度から採用7年目の職員を受講対象者として実施した。実施後のアンケートでは、9割を超える受講者から研修内容について「活用できる」又は「どちらかと言えば活用できる」という回答を得ており、若手職員の共感力の早期修得につながった。 政策研究については、アドバイザーを通じて研究生が十分に研究活動に取り組める環境づくりを行い、研究生の意欲向上を図ったとともに、平成27年度から新たに「政策研究窓口担当」を設置し政策提言の予算化等を円滑に進める体制を整備したことで、施策反映割合の上昇につながった。 プレゼンテーション研修については、実施後のアンケートにおいて、「業務に活用できる」と回答したものが前年度より4.5%上回った。受講者からは「業務に直結する内容となっており、今後の業務に非常に参考になった」などの意見が多く寄せられていることから、昨年に引き続き一定の成果が得られている。
-------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### 2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施 引続き、①若手職員の養成を強化するため「共感力」・「政策力」・「発信力」の早期修得、②自ら選択し、学ぶ「選択型研修」の充実、③市町村職員・民間企業等と共に受講できる交流研修の充実、④人材を育てる「教育力・指導力」の養成の4つの柱を中心に、職員の自律的なキャリア開発を支援し、人材育成を推進していく。
--------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------