

事業番号	15 01 14	事業改善シート(26年度実施事業分)		<input type="checkbox"/> 予算要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	精強な第一線警察の構築事業			担当課	部局	警察本部	
総合5か年計画	プロジェクト				課・室	警務課・教養課	
	施策の総合的展開	4-2 県民生活の安全確保 1 犯罪のない安全な社会づくり			E-mail	police-keimu@pref.nagano.lg.jp	
				実施期間	S29 ~		

1 事業の概要

目指す姿	警察に課せられた責務を果たすため、組織の基盤を構成する「優秀な人材」を確保するとともに、各種教養及び訓練を推進し、高い倫理感の熟成、実務能力、強靱な体力、気力及び術科技能の向上を図り、精強な第一線警察を構築する。						
現状(予算編成時)	<input type="checkbox"/> 警察官としてふさわしい能力と適性を有する人材を確保することは、警察力の基盤強化を図る上で極めて重要である。 <input type="checkbox"/> 警察官の大量退職時代の中、優秀な人材を確保するとともに、各種教養、訓練を通じて精強な警察官を育成する必要がある。						
県が関与する理由	県でなければ実施不可(内部管理)	【左記の説明、根拠法令等】 警察法、警察教養規則、警察教養細則 長野県警察の教養に関する訓令 ほか					
成果目標・事業内容	① 成果目標(H26)						
	<input type="checkbox"/> 警察業務に必要な資質を備え、心身とも健康で勤務意欲が高い優秀な職員を確保するための必要な募集施策を実施し、受験者の拡大と精強な警察官を育成する。 <input type="checkbox"/> 「女性警察官の採用・登用の拡大に向けた計画」に基づき、平成33年4月までに全警察官の10%を女性警察官とする。						
	② 事業内容 (単位:千円)						
		項目	実施方法	H26事業実績		H26 (当初)	H26 (決算)
	1. 優秀な人材確保	直接	・警察官募集広報活動経費 ・試験会場負担金 等		4,451	3,532	4,828
	2. 警察官育成・教養事業	直接	・部外講師等による教養、訓練用機器のリース料 等		2,833	2,597	2,769
	3. 各種術科訓練の推進	直接	・術科訓練用消耗品の整備 ・各種大会参加への負担金		1,672	1,590	1,746
	4. 運転技能訓練の推進	直接	・緊急自動車運転技能向上のための訓練経費		4,957	5,217	5,009
	合計				13,913	12,936	14,352

事業コスト	区分(単位:千円)	24年度	25年度	26年度	27年度
	前年度繰越	0	0	0	0
	当初予算	14,652	14,623	13,913	14,352
	補正予算	0	0	0	0
	合計(A)	14,652	14,623	13,913	14,352
	一般財源	7,985	8,000	7,592	7,759
	県債	0	0	0	0
	国庫支出金	6,667	6,502	6,219	6,451
	その他	0	121	102	142
	決算額(B)	13,689	13,837	12,936	
概算人件費	職員数(人)	0.01	0.01	0.01	0.01
	概算人件費(C)	83	83	83	83
概算事業費(B(A)+C)		13,772	13,920	13,019	14,435

成果目標の達成状況					
項目	H25末(実績)	H26			H27
		目標	成果	達成状況	目標
女性警察官の比率	7.2%	増加	8.1%	達成	8.3%
部外講師等教養実施回数	43回	50回	46回	未達成	50回
男性警察官応募者数	-	-	-	-	1,500人
女性警察官応募者数	-	-	-	-	500人
映像射撃シミュレータ訓練	-	-	-	-	延べ3,000人

目標に対する成果の状況	<input type="checkbox"/> 育児休業者数は倍増しているが、長野県の治安を担う優秀な人材を確保する各種採用活動を推進した結果、成果目標の達成に至った。 <input type="checkbox"/> 部外講師による倫理教養や、幹部・指導者・若手等を対象とした各種講習会、訓練を実施し、警察官として必要な実務能力、強靱な体力、気力及び術科技能の向上を図った。
-------------	--

2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施
	<input type="checkbox"/> 長野県の治安を守り、長野県警察の未来を担う優秀な人材を確保するため、就職活動支援員(リクルーティング・サポーター)による採用活動を始めたこと、各種採用活動を積極的に推進する。なお、平成27年度の女性警察官の比率目標は、7.8%であったが、平成26年度で目標を達成したことから、平成27年度の目標を8.3%に上方修正した。 <input type="checkbox"/> 強靱な組織の構築のため、警察官個人としての実務能力、術科技能等の向上を図る各種事業を更に推進する。