

事業番号	06 06 11	事業改善シート (26年度実施事業分)		<input type="checkbox"/> 予算要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	■ 点検
事業名	シルバー人材センター支援事業			担当課	部局	産業労働部	
総合5か年計画	プロジェクト				課・室	労働雇用課	
	施策の総合的展開	1-6 職業能力の開発と安心できる雇用・就業環境づくり 2雇用の促進 3働きやすい労働環境の推進			E-mail	rodokovo@pref.nagano.lg.jp	
				実施期間	H10 ~		

1 事業の概要

目指す姿	・高齢者の多様な就業機会を確保するため、シルバー人材センターが実施する各種事業や会員の獲得を支援する。				
現状 (予算編成時)	<ul style="list-style-type: none"> ・契約金額:平成24年度 8,853,090千円 (前年度比95.6%) ・就業率:平成24年度 96.7% (前年度95.4%) ・会員数:平成24年度 18,101人 (前年度比96.7%) 				
県が関与する理由	県でなければ実施不可(法令等義務)	【左記の説明、根拠法令等】 「高齢者の雇用の安定等に関する法律」			
成果目標・事業内容	① 成果目標(H26)				
	・高い就業率の維持:平成24年度実績96.7%を維持				
	② 事業内容 (単位:千円)				
	項目	実施方法	H26事業実績		H27
			(当初)	(決算)	(当初)
(公社)長野県シルバー人材センター連合会運営費補助	補助金	<ul style="list-style-type: none"> ・会員拡大支援事業(事業の普及啓発による会員の拡大) ・未設置地域解消支援事業(未設置地域への訪問指導等) ・就業確保・職域開拓等事業(就業分野の開拓拡大、就業パトロール指導員の配置) ・家事・福祉サービス等推進事業(公的サービスとの連携、サービス水準の向上、ニーズの把握) ・退職前高齢者生きがい就業体験事業(セミナーの開催、体験就業の実施) 		6,482	
全国シルバー人材センター事業協会負担金	負担金	100	100	100	
		合計	6,582	6,582	6,582
事業コスト	区分(単位:千円)	24年度	25年度	26年度	27年度
	前年度繰越				
	当初予算	6,582	6,582	6,582	6,582
	補正予算				
	合計(A)	6,582	6,582	6,582	6,582
	一般財源	6,582	6,582	6,582	6,582
	県債				
	国庫支出金				
	その他	0	0	0	0
	決算額(B)	6,582	6,582	6,582	
概算人員費	職員数(人)	0.50	0.50	0.50	0.50
概算人員費(C)	4,129	4,129	4,129	4,129	
概算事業費(B(A)+C)	10,711	10,711	10,711	10,711	
成果目標の達成状況	項目	H25末(実績)	H26		H27
			目標	成果	達成状況
	就業率(%)	95.4	96.7	95.4	未達成
目標に対する成果の状況	連合会並びに県内21か所のセンターにおける平成26年度就業率は、前年並みの実績をあげている。目標の96.7%には届かなかったものの95.4%の就業率は全国でもトップクラスを維持している。				

2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない	<input type="checkbox"/> 事業を見直して実施	<input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施
	平成27年度予算では、前年度並みの予算を確保している。地域や高齢者のニーズ・信頼に応えるための新分野の事業拡大・就業開拓、適正・安全な就業の推進を進めることができるよう、引き続きシルバー人材センター連合会の事業運営を支援することが必要である。さらに、県の総合5か年計画(しあわせ信州創造プラン)の「雇用・社会参加プロジェクト」においても、「シニア・シルバー世代が、その培ってきた知識と経験を活かして、積極的に就業や社会参加を行うことができる『人生二毛作』社会実現のための仕組み」づくりが掲げられており、シルバー人材センター連合会への支援もこの目標達成に必要な事業である。		