

|         |          |  |  |  |                               |  |                                |  |
|---------|----------|--|--|--|-------------------------------|--|--------------------------------|--|
| 事業番号    | 15 08 02 | 事業改善シート（25年度実施事業分）                               |  |  | <input type="checkbox"/> 予算要求 | <input type="checkbox"/> 当初予算案   | <input type="checkbox"/> 補正予算案 | <input checked="" type="checkbox"/> 点検 |
| 事業名     | 養護教諭研修事業 |  |  |  | 担当課                           | 部局   | 教育委員会事務局                       |  |
| 総合5か年計画 | プロジェクト   |  |  |  | 課・室                           | 保健厚生課  |                                |  |
|         | 施策の総合的展開 | 7-1 子ども一人ひとりの個性や能力を伸ばす学校教育の充実<br>◆安全・安心・信頼の学校づくり |  |  | E-mail                        | <a href="mailto:hokenko@pref.nagano.lg.jp">hokenko@pref.nagano.lg.jp</a> |                                |  |
|         |          |  |  |  | 実施期間                          | 不明 ～   |                                |  |

### 1 事業の概要

|          |  |  |  |
|----------|--|--|--|
| 目指す姿     | 専門職である養護教諭に対し、新規採用の者は実務の習熟を図ることを目的とした新規採用研修を実施し、また採用10年目の者は指導力の向上を目的とした10年目研修を行い、資質の向上を図る。 |  |  |
| 現状       | ○新規採用養護教諭研修 校内研修12日以内、校外専門研修5日、実地研修1日、宿泊研修2泊3日<br>○10年経験者研修 校内研修5日、共通研修4日、選択研修1日、異業種体験研修1日 |  |  |
| 県が関与する理由 | 県でなければ実施不可(法令等義務)  | 【左記の説明、根拠法令等】<br>教育公務員特例法第24条<br>新規採用養護教諭研修実施要綱、10年経験者研修実施要綱 |  |
|          | 県民との協働による実施：困難   |  |  |

|              |                               |  |          |          |          |
|--------------|-------------------------------|--|----------|----------|----------|
| 事業内容         | ① 成果目標 (H25)                  |  |          |          |          |
|              | ○実務能力の習熟及び指導力など、養護教諭の資質向上を図る。 |  |          |          |          |
|              | ② 事業内容 (単位:千円)                |  |          |          |          |
|              | 項目                            | 実施方法   | H25事業実績  |          |          |
|              |                               |  | H25 (当初) | H25 (決算) | H26 (当初) |
| 新規採用養護教諭研修   | 直接                            | 新規採用養護教諭研修実施要綱に定める研修計画に沿った研修を実施することで実務能力の向上を図った。 | 1,973    | 1,624    | 3,383    |
| 採用10年目養護教諭研修 | 直接                            | 10年経験者研修実施要綱に定める研修計画に沿った研修を実施することで指導力の向上を図った。    | 693      | 370      | 403      |
|              |                               |  |          |          |          |
|              |                               |  |          |          |          |
|              |                               | 合計   | 2,666    | 1,994    | 3,786    |

|               |           |       |       |       |       |
|---------------|-----------|-------|-------|-------|-------|
| 事業コスト         | 区分(単位:千円) | 23年度  | 24年度  | 25年度  | 26年度  |
|               | 前年度繰越     |       |       |       |       |
|               | 当初予算      | 2,410 | 2,841 | 2,666 | 3,786 |
|               | 補正予算      |       |       |       |       |
|               | 合計(A)     | 2,410 | 2,841 | 2,666 | 3,786 |
|               | 国庫支出金     |       |       |       |       |
|               | 県債        |       |       |       |       |
|               | その他( )    |       |       |       |       |
|               | 一般財源      | 2,410 | 2,841 | 2,666 | 3,786 |
|               | 決算額(B)    | 1,579 | 1,563 | 1,994 |       |
| 概算人件費         |           |       |       |       |       |
| 職員数(人)        | 0.10      | 0.10  | 0.10  | 0.10  |       |
| 概算人件費(C)      | 826       | 826   | 826   | 826   |       |
| 概算事業費(B(A)+C) | 2,405     | 2,389 | 2,820 | 4,612 |       |

|           |          |     |     |      |       |
|-----------|----------|-----|-----|------|-------|
| 成果目標の達成状況 |          |     |     |      |       |
| 項目        | H24末(実績) | H25 |     |      | H26目標 |
|           |          | 目標  | 成果  | 達成状況 |       |
| 新採研修      | 8人       | 8人  | 8人  | 達成   | 16人   |
| 10年経験者研修  | 20人      | 20人 | 20人 | 達成   | 8人    |
|           |          |     |     |      |       |
|           |          |     |     |      |       |
|           |          |     |     |      |       |

|             |                                     |
|-------------|-------------------------------------|
| 目標に対する成果の状況 | 経験年数に応じ、研修対象となる養護教諭に対して所定の研修を実施できた。 |
|-------------|-------------------------------------|

### 2 今後の事業の方向性

|                     |   |
|---------------------|---|
| 今後、事業をどのよう<br>にしたいか | <input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施 |
|                     | 実務能力等の向上のため必要な研修であることから、所属校にも対象職員が研修に参加できるよう配慮を求めながら事業を実施する。  |