

事業番号	04 03 33	事業改善シート(24年度実施事業分)		<input type="checkbox"/> 予算要求	<input type="checkbox"/> 予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	新人看護職員研修推進事業			担当課	部局	健康福祉部
					課・室	医療推進課
<参考> 総合5か年計画	プロジェクト			E-mail	iryo@pref.nagano.lg.jp	
	施策の総合的展開	6-1 健康で長生きできる地域づくり 3 医療従事者の養成・確保		実施期間	H23 ~	

1 事業の概要

目指す姿	新人看護職員研修事業の推進を図り、新人看護職員の早期離職を防止し看護職員の確保・定着の体制を医療機関が構築できるよう支援を行う。				
現状	看護師等の人材確保の促進に関する法律の改正により、医療機関等は新人看護師の研修を行うことが努力義務化されているが、平成23年度に新規学卒者を採用した44病院のうち、自施設で新人研修を実施しているのは33病院に留まっている。				
県が関与する理由	<input type="checkbox"/> 法令等義務 <input type="checkbox"/> 内部管理 <input type="checkbox"/> 県でなければ実施不可 <input checked="" type="checkbox"/> 民間、市町村でも実施可能だが、県関与の必要性有 <input type="checkbox"/> その他( )		【左記の説明、根拠法令等】 ・看護師等の人材確保の促進に関する法律 ・看護職員確保対策事業等実施要綱(国) 他		
事業内容	① 成果目標(H24)				
	新人看護職員を採用した病院の新人看護職員研修の実施90%				
	② 事業内容 (単位:千円)				
	項目	実施方法	H24事業実績		H25
			(当初)	(決算)	(当初)
	研修推進協議会の開催	直接	「看護人材の確保定着に係る検討会」の開催		2,312
	研修アドバイザーの派遣	直接			170
			合計		2,482

事業	区分(単位:千円)	22年度	23年度	24年度	25年度
		前年度繰越			
予算額	当初予算		1,259	1,259	2,482
	補正予算				
	合計(A)	0	1,259	1,259	2,482
	国庫支出金		1,259	1,259	2,477
Aの財源	県債				
	その他(諸収入)				5
	一般財源	0	0	0	0
コスト	決算額(B)		604	632	
	概算職員数(人)		0.10	0.10	0.10
	概算人件費		826	826	826
	概算事業費(B(A)+C)	0	1,430	1,458	3,308

項目	現況(見込)	H24			H25目標
		目標	成果	達成状況	
新人看護職員研修実施	85%	90%	90%	達成	90%
協議会の開催	4回	4回	5回	達成	4回

目標に対する成果の状況	新人看護職員を採用した医療機関のうち90%が、定着・確保のための研修等を実施した。「教育の場と臨床現場との密接な連携による人材育成のあり方」をテーマに協議会を5回開催し、検討の結果を報告書を作成した。
-------------	--

2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか。	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施 現状では看護職員は不足しているため、新人看護職員の確保・定着促進に向けて、引き続き事業を継続していく。
---------------------	--