

『しあわせ信州創造プラン3.0』に基づき、女性・若者から選ばれる長野県を目指すとともに、県民一人ひとりが安心して心豊かに暮らすことができるよう、文化芸術の振興、県民生活の安全確保、人権の尊重、男女共同参画や多文化共生社会の実現、学びの県づくりの推進、子育て支援をはじめとする少子化対策など多様な施策を総合的に推進してまいります。

## 1 新時代創造プロジェクト

### 女性・若者から選ばれる県づくり

#### 【子育てしやすい環境をつくる】

- ・ 「子育て家庭応援プラン」により、多子世帯や低所得世帯に主な重点を置いた支援を実施
  - ✓ 子育て家庭の経済的負担を軽減するため、3歳未満児の保育料軽減支援を拡充
  - ✓ 子ども・子育て応援市町村交付金を創設し、市町村が独自に行う未就学児を育てている家庭への支援を後押し
  - ✓ 教育に係る保護者負担の軽減を図るため、私立高等学校の授業料軽減を拡充
- ・ 保育士確保に向け、潜在保育士の復職に向けた伴走支援、県内外の保育士や求職者等に向けた保育の魅力の発信、県外保育士の就職活動や移住への支援を実施
- ・ 0～1歳児保育について国基準以上に保育士を配置する私立保育所等を支援し、質の高い保育を確保

#### 【女性・若者が働きやすい職場をつくる】

- ・ 「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」の活動を通じて、企業トップの意識改革を促し、女性が自分らしく働ける環境づくりに向けた取組を推進

#### 【若者とのつながりを強化する】

- ・ 首都圏や県内の若者による交流の場を設け、魅力ある地域づくりや若者同士の交流促進について検討

## 2 施策の総合的展開

### 持続可能で安定した暮らしを守る・創造的で強靱な産業の発展を支援する

183,462千円

#### 【県民生活の安全確保】

- ・ 自転車用ヘルメットの購入支援及び着用啓発活動を実施
- ・ 県警・市町村・関係団体と連携し、電話でお金詐欺被害防止対策を推進

#### 【循環経済への転換の挑戦】

- ・ 事業者との協働による県民のエシカル消費の実践につながる取組を実施

### 快適でゆとりのある社会生活を創造する

2,014,324千円

#### 【文化芸術の振興と文化芸術の力の様々な分野への活用】

- ・ 「信州アーツカウンシル」による担い手への支援を通じて、地域主体の文化芸術活動を推進
- ・ 県民が文化芸術に触れる機会を創出するため、県立美術館の企画展や県立文化会館の企画事業を実施
- ・ 「アートの手法を活用した学び」の普及に向けた仕組み等を検討

**新** 飯田創造館の閉館に伴う南信州広域連合会館（仮称）の改修支援

## 誰にでも居場所と出番がある社会をつくる

3,602,145千円

### 【若者の結婚・出産・子育ての希望実現】

- ・ 若者に広域的な出会い・交流の場を提供するため、メタバースを活用した地域・業種を超えたイベント等を開催
- ⑧ 子育て家庭の経済的負担を軽減するため、3歳未満児の保育料軽減支援を拡充【再掲】
- ⑨ 子ども・子育て応援市町村交付金を創設し、市町村が独自に行う未就学児を育てている家庭への支援を後押し【再掲】
- ⑧ 保育士確保に向け、潜在保育士の復職に向けた伴走支援、県内外の保育士や求職者等に向けた保育の魅力の発信、県外保育士の就職活動や移住への支援を実施【再掲】
- ・ 0～1歳児保育について国基準以上に保育士を配置する私立保育所等を支援し、質の高い保育を確保【再掲】

### 【子ども・若者が夢を持てる社会の創造】

- ・ 信州こどもカフェ普及拡大のため運営費を支援し、開催頻度向上のための研修会を実施
- ・ 大学等への進学希望を応援するため、将来有望な若者に対して給付型奨学金を支給
- ⑨ 首都圏や県内の若者による交流の場を設け、魅力ある地域づくりや若者同士の交流促進について検討【再掲】
- ・ ヤングケアラー専用相談窓口の設置やコーディネーターの配置等により、支援体制を整備
- ⑧ 経済的課題を抱える家庭の子どもに対し、模擬試験費用や大学等の受験料を補助する市町村の取組を支援
- ⑨ アドボケート制度（子どもの意見を聴く仕組）を導入し、子どもの声に適切に対応する体制を整備

### 【年齢、性別、国籍、障がいの有無や経済状況等が障壁とならない公正な社会の創出】

- ⑨ 外国人県民のための医療通訳体制を整備
- ・ 犯罪被害者等に対する見舞金の給付及び無料法律相談等の支援の実施、関係機関との連携体制を整備

### 【女性が自分らしく輝ける環境づくり】

- ・ 女性活躍推進アドバイザー派遣等により企業の実情に応じたきめ細かな支援を提供
- ⑨ 「女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会」の活動を通じて、企業トップの意識改革を促し、女性が自分らしく働ける職場づくりのための取組を推進【再掲】

## 誰もが主体的に学ぶことができる環境をつくる

13,809,331千円

### 【一人ひとりが自分にとっての幸せを実現できる学びの推進】

- ⑧ 「信州学び円卓会議」において個別最適な学びのあり方について議論するとともに、地域住民が学びについて自ら考える対話・検討の場の開催を支援

### 【一人の子どもも取り残されない「多様性を包み込む」学びの環境の創出】

- ⑨ 不登校児童生徒等の多様な学びの場の確保・充実のため、信州型フリースクール認証制度を創設
- ・ 民間団体等と連携した信州サマー・ウィンタースクールの推進により学校外での多様な学びの場を創出
- ⑧ 教育に係る保護者負担の軽減を図るため、私立高等学校の授業料軽減を拡充【再掲】
- ・ 信州の豊かな自然環境や多様な地域資源を活かした「信州自然留学」・「信州やまほいく」の普及を推進

### 【高等教育の振興による地域の中核となる人材の育成】

- ⑧ 第2期中期目標に基づき実施するデジタル人材育成のための経費を拡充するほか、授業料減免など長野県立大学の運営費を交付
- ・ 理工系学生や女子高校生と県内企業との交流の機会を創出し、理系人材の県内定着を促進