

| | | | | | | | |
|-------------------------|----------|----------------------------|----------|-------------------------------|--------------------------------|---|-----------------------------|
| 事業番号 | 19 01 01 | 事業改善シート（令和3年度実施事業分） | | <input type="checkbox"/> 当初要求 | <input type="checkbox"/> 当初予算案 | <input checked="" type="checkbox"/> 補正予算案 | <input type="checkbox"/> 点検 |
| 事業名 | 労働委員会運営費 | 部局 | 労働委員会事務局 | 課・室 | | | |
| | | 実施期間 | S20 ~ | E-mail | roi@pref.nagano.lg.jp | | |
| 総合5か年計画(しあわせ信州創造プラン2.0) | | | | | | | |
| 8つの重点目標 | | | | | | | |
| 総合的に展開する重点政策 | | | | | | | |

1 現状と課題

| | | |
|--|---|---|
| 目指す姿 ・ これまでの取組 | 【目指す姿】 ・不当労働行為救済申立に係る審査、救済命令の発出による労働者の団結権の保障 ・労使紛争の調整を行い、その解決を図ることによる健全な労使関係の構築 【これまでの取組】 ・不当労働行為救済申立事件の審査：使用者による労働組合・組合員に対する不当な行為の審査・救済 ・労働争議の調整：労働組合と使用者間の労働争議の解決を援助 ・個別労働紛争のあっせん：労働者個人と事業主間の労働紛争の解決を援助 | |
| | 課 題 | 今後の方向性 |
| 令和2年度 点検結果 (令和元年度 実施事業分) ・ 現状分析 | 1 労働委員会の認知度向上 ・働き方の多様化や労働組合の組織率の低下などの労働環境の変化により、個別労働紛争の比率が高まる中で、労働委員会の認知度を高め、紛争解決制度を周知する必要がある。 2 労使紛争の解決促進と審査・調整業務の円滑かつ適正な遂行 ・労働組合の正当な活動を保護するとともに、労使紛争の円満な解決により労使関係の安定を図るため、労使紛争の解決促進と業務を円滑かつ適正に遂行する必要がある。 | 1 広報活動の実施 ・個別労働紛争解決制度の周知月間を設定し街頭啓発等の広報活動を集中して行うとともに、出前講座や市町村広報誌への啓発記事掲載等の広報活動を年間を通じ幅広く実施し、制度の一層の理解を広める。 2 関係機関との連携及び職員・委員の資質向上 (1) 労政事務所や労働局等関係機関との連携 ・労働相談の窓口である労政事務所との情報共有を図るとともに、労使紛争の内容に応じて、労働局や裁判所等の関係機関の制度を当事者が的確に利用できるよう、関係機関と連携を図る。 (2) 事務局職員及び労働委員の資質向上 ・職員や委員を対象とした各種研修への参加や他県との事例研究・情報交換等の機会を増やすことにより、労使紛争解決のための専門知識やノウハウを習得を図る。 |

2 令和3年度事業内容

| | |
|--------------------|----------------------|
| 補正予算のポイント・主な取組(予定) | ・委員活動日数の減による費用弁償旅費の減 |
|--------------------|----------------------|

| 指標の状況及び目標値 [▲:改善、▼:悪化、→:変化なし] | | | | | | 区分(単位:千円) | | | |
|-------------------------------|------|-------|------|-------|---------|-----------|-------|--------|--------|
| No | 成果指標 | H30年度 | R1年度 | R2年度末 | R3年度目標値 | 前年度繰越 | R1年度 | R2年度 | R3年度 |
| 1 | | | | | | | 4,493 | 4,356 | 4,206 |
| 2 | | | | | | | | -1,790 | -1,460 |
| 3 | | | | | | | 4,493 | 2,566 | 2,746 |
| 4 | | | | | | | 4,493 | 2,566 | 2,746 |
| 5 | | | | | | | 3,759 | 1,777 | |
| | | | | | | | 7.0 | 6.0 | 6.0 |
| 成果指標設定理由 | | | | | | | | | |