

第 2 調査結果の概要

2 個人調査

2 個人調査

(1) 回答者の属性

ア 年齢、勤続年数

区 分		年齢						勤続年数							
		2 0 歳 代	3 0 歳 代	4 0 歳 代	5 0 歳 代	6 0 歳 代	不 明	総 計	3 年 未 満	年 3 未 満 以 上 5	1 5 年 以 上 未 満	1 0 年 以 上	不 明	総 計	
男女計		194	412	384	285	105	4	1384	222	187	366	595	14	1384	
男性	雇用形態	正社員	60	180	130	69	17	1	457	67	54	123	210	3	457
		パートタイム労働者	2	3	3	3	1	0	12	2	3	5	2	0	12
		フルタイムパート労働者	1	3	0	1	1	0	6	2	1	3	0	0	6
		派遣社員	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1
		臨時・嘱託等	0	0	0	1	10	0	11	4	3	1	3	0	11
		その他	0	2	0	2	3	0	7	1	1	3	2	0	7
		不明	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1
	配偶関係	既婚・配偶者あり	18	130	113	68	27	0	356	42	42	85	184	3	356
		既婚・配偶者なし	3	5	2	2	2	0	14	1	4	5	4	0	14
		未婚	42	52	17	5	2	1	119	33	15	45	26	0	119
		その他	0	1	1	1	1	0	4	0	1	0	3	0	4
		不明	0	0	1	0	1	0	2	0	0	1	0	1	2
	子供	いる	13	110	105	65	29	0	322	37	33	76	172	4	322
		いない	39	66	28	10	4	1	148	30	27	49	42	0	148
		不明	11	12	1	1	0	0	25	9	2	11	3	0	25
男性計		63	188	134	76	33	1	495	76	62	136	217	4	495	
女性	雇用形態	正社員	121	184	184	151	35	1	676	98	91	174	307	6	676
		パートタイム労働者	4	30	45	36	17	1	133	29	26	35	40	3	133
		フルタイムパート労働者	2	5	16	13	10	0	46	10	5	14	17	0	46
		派遣社員	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1
		臨時・嘱託等	2	2	2	3	2	1	12	4	0	4	4	0	12
		その他	0	1	3	3	7	0	14	3	2	2	7	0	14
		不明	2	2	0	2	1	0	7	2	1	1	2	1	7
	配偶関係	既婚・配偶者あり	21	111	168	166	43	1	510	59	61	130	253	7	510
		既婚・配偶者なし	1	18	29	26	20	2	96	12	13	22	49	0	96
		未婚	108	91	47	14	3	0	263	71	49	73	67	3	263
		その他	0	4	6	3	4	0	17	3	2	5	7	0	17
		不明	1	0	0	0	2	0	3	1	0	0	2	0	3
	子供	いる	8	112	194	174	62	3	553	64	74	135	273	7	553
		いない	106	102	53	32	9	0	302	75	45	82	97	3	302
		不明	17	10	3	3	1	0	34	7	6	13	8	0	34
女性計		131	224	250	209	72	3	889	146	125	230	378	10	889	

区 分		年 齢						勤 続 年 数							
		2 0 歳 代	3 0 歳 代	4 0 歳 代	5 0 歳 代	6 0 歳 代	不 明	総 計	3 年 未 満	年 3 未 満 以 上 5	1 5 年 以 上 未 満	1 0 年 以 上	不 明	総 計	
男女計		14.0	29.8	27.7	20.6	7.6	0.3	100.0	16.0	13.5	26.4	43.0	1.3	100.0	
男 性	雇 用 形 態	正社員	13.1	39.4	28.4	15.1	3.7	0.2	100.0	14.7	11.8	26.9	46.0	0.8	100.0
		パートタイム労働者	16.7	25.0	25.0	25.0	8.3	0.0	100.0	16.7	25.0	41.7	16.7	0.0	100.0
		フルタイムパート労働者	16.7	50.0	0.0	16.7	16.7	0.0	100.0	33.3	16.7	50.0	0.0	0.0	100.0
		派遣社員	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0
		臨時・嘱託等	0.0	0.0	0.0	9.1	90.9	0.0	100.0	36.4	27.3	9.1	27.3	0.0	100.0
		その他	0.0	28.6	0.0	28.6	42.9	0.0	100.0	14.3	14.3	42.9	28.6	0.0	100.0
		不明	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0
	配 偶 関 係	既婚・配偶者あり	5.1	36.5	31.7	19.1	7.6	0.0	100.0	11.8	11.8	23.9	51.7	1.1	100.0
		既婚・配偶者なし	21.4	35.7	14.3	14.3	14.3	0.0	100.0	7.1	28.6	35.7	28.6	0.0	100.0
		未婚	35.3	43.7	14.3	4.2	1.7	0.8	100.0	27.7	12.6	37.8	21.8	0.0	100.0
		その他	0.0	25.0	25.0	25.0	25.0	0.0	100.0	0.0	25.0	0.0	75.0	0.0	100.0
		不明	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	100.0	0.0	0.0	50.0	0.0	100.0	100.0
	子 供	いる	4.0	34.2	32.6	20.2	9.0	0.0	100.0	11.5	10.2	23.6	53.4	1.6	100.0
		いない	26.4	44.6	18.9	6.8	2.7	0.7	100.0	20.3	18.2	33.1	28.4	0.0	100.0
		不明	44.0	48.0	4.0	4.0	0.0	0.0	100.0	36.0	8.0	44.0	12.0	0.0	100.0
	男性計		12.7	38.0	27.1	15.4	6.7	0.2	100.0	15.4	12.5	27.5	43.8	1.0	100.0
	女 性	雇 用 形 態	正社員	17.9	27.2	27.2	22.3	5.2	0.1	100.0	14.5	13.5	25.7	45.4	1.1
パートタイム労働者			3.0	22.6	33.8	27.1	12.8	0.8	100.0	21.8	19.5	26.3	30.1	2.5	100.0
フルタイムパート労働者			4.3	10.9	34.8	28.3	21.7	0.0	100.0	21.7	10.9	30.4	37.0	0.0	100.0
派遣社員			0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0
臨時・嘱託等			16.7	16.7	16.7	25.0	16.7	8.3	100.0	33.3	0.0	33.3	33.3	0.0	100.0
その他			0.0	7.1	21.4	21.4	50.0	0.0	100.0	21.4	14.3	14.3	50.0	0.0	100.0
不明			28.6	28.6	0.0	28.6	14.3	0.0	100.0	28.6	14.3	14.3	28.6	16.7	100.0
配 偶 関 係		既婚・配偶者あり	4.1	21.8	32.9	32.5	8.4	0.2	100.0	11.6	12.0	25.5	49.6	1.6	100.0
		既婚・配偶者なし	1.0	18.8	30.2	27.1	20.8	2.1	100.0	12.5	13.5	22.9	51.0	0.0	100.0
		未婚	41.1	34.6	17.9	5.3	1.1	0.0	100.0	27.0	18.6	27.8	25.5	1.6	100.0
		その他	0.0	23.5	35.3	17.6	23.5	0.0	100.0	17.6	11.8	29.4	41.2	0.0	100.0
		不明	33.3	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0	100.0	33.3	0.0	0.0	66.7	0.0	100.0
子 供		いる	1.4	20.3	35.1	31.5	11.2	0.5	100.0	11.6	13.4	24.4	49.4	1.5	100.0
		いない	35.1	33.8	17.5	10.6	3.0	0.0	100.0	24.8	14.9	27.2	32.1	1.3	100.0
		不明	50.0	29.4	8.8	8.8	2.9	0.0	100.0	20.6	17.6	38.2	23.5	0.0	100.0
女性計		14.7	25.2	28.1	23.5	8.1	0.3	100.0	16.4	14.1	25.9	42.5	1.4	100.0	

イ 労働組合の有無と加入の有無、役職

(人)

(人)

区分	労働組合の有無と加入の有無						役職								
	勤務先の労働組合に加入している	勤務先に労働組合があるが加入していない	労働組合に加入しているが外部の労働組合にも加入していない	勤務先に労働組合はなく外部の労働組合にも加入していない	不明	総計	役員	部長級	課長級	係長級	役職についていない	不明	総計		
男女計	151	86	7	1110	30	1384	58	54	136	128	981	27	1384		
男性	雇用形態	正社員	59	33	2	357	6	457	21	34	103	65	228	6	457
		パートタイム労働者	0	0	0	11	1	12	0	1	0	0	10	1	12
		フルタイムパート労働者	0	0	0	6	0	6	0	0	0	0	6	0	6
		派遣社員	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1
		臨時・嘱託等	0	0	0	11	0	11	0	3	2	0	6	0	11
		その他	0	0	0	7	0	7	2	0	0	0	4	1	7
		不明	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	1
	配偶関係	既婚・配偶者あり	44	29	0	280	3	356	22	32	92	49	156	5	356
		既婚・配偶者なし	2	0	0	11	1	14	1	2	3	4	4	0	14
		未婚	13	4	2	97	3	119	0	4	9	11	92	3	119
		その他	0	0	0	4	0	4	0	0	1	1	2	0	4
		不明	0	0	0	1	1	2	1	0	1	0	0	0	2
	子供	いる	40	24	0	255	3	322	24	27	84	50	132	5	322
		いない	15	8	1	119	5	148	0	10	21	13	103	1	148
		不明	4	1	1	19	0	25	0	1	1	2	19	2	25
	男性計		59	33	2	393	8	495	24	38	106	65	254	8	495
女性	雇用形態	正社員	86	36	3	536	15	676	28	14	30	57	534	13	676
		パートタイム労働者	2	6	2	119	4	133	2	1	0	2	127	1	133
		フルタイムパート労働者	2	5	0	38	1	46	0	1	0	2	40	3	46
		派遣社員	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1
		臨時・嘱託等	2	3	0	7	0	12	0	0	0	1	11	0	12
		その他	0	2	0	10	2	14	4	0	0	0	9	1	14
		不明	0	1	0	6	0	7	0	0	0	1	5	1	7
	配偶関係	既婚・配偶者あり	44	29	3	426	8	510	25	11	15	31	421	7	510
		既婚・配偶者なし	6	3	0	86	1	96	5	3	6	13	67	2	96
		未婚	40	20	2	191	10	263	4	2	8	19	222	8	263
		その他	2	1	0	14	0	17	0	0	1	0	15	1	17
		不明	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	2	1	3
	子供	いる	44	25	3	470	11	553	28	11	19	30	457	8	553
		いない	40	25	2	225	10	302	5	5	9	30	245	8	302
		不明	8	3	0	22	1	34	1	0	2	3	25	3	34
	女性計		92	53	5	717	22	889	34	16	30	63	727	19	889

(%)

(%)

区分	労働組合の有無と加入の有無							役職								
	勤務先の労働組合に加入している	て勤務先に労働組合があるが加入していない	労働組合に加入している	勤務先に労働組合は加入していないが外部の労働組合にも加入していない	勤務先に労働組合は加入していないが外部の労働組合にも加入していない	不明	総計	役員	部長級	課長級	係長級	役職についていない	不明	総計		
男女計	10.9	6.2	0.5	80.2	2.2	100.0	4.2	3.9	9.8	9.2	70.9	2.0	100.0			
男性	雇用形態	正社員	12.9	7.2	0.4	78.1	1.3	100.0	4.6	7.4	22.5	14.2	49.9	1.3	100.0	
		パートタイム労働者	0.0	0.0	0.0	91.7	8.3	100.0	0.0	8.3	0.0	0.0	83.3	8.3	100.0	
		フルタイムパート労働者	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	
		派遣社員	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
		臨時・嘱託等	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	27.3	18.2	0.0	54.5	0.0	100.0	
		その他	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	28.6	0.0	0.0	0.0	57.1	14.3	100.0	
		不明	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	配偶関係	既婚・配偶者あり	12.4	8.1	0.0	78.7	0.8	100.0	6.2	9.0	25.8	13.8	43.8	1.4	100.0	
		既婚・配偶者なし	14.3	0.0	0.0	78.6	7.1	100.0	7.1	14.3	21.4	28.6	28.6	0.0	100.0	
		未婚	10.9	3.4	1.7	81.5	2.5	100.0	0.0	3.4	7.6	9.2	77.3	2.5	100.0	
		その他	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	25.0	25.0	50.0	0.0	100.0	
		不明	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	100.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	子供	いる	12.4	7.5	0.0	79.2	0.9	100.0	7.5	8.4	26.1	15.5	41.0	1.6	100.0	
		いない	10.1	5.4	0.7	80.4	3.4	100.0	0.0	6.8	14.2	8.8	69.6	0.7	100.0	
		不明	16.0	4.0	4.0	76.0	0.0	100.0	0.0	4.0	4.0	8.0	76.0	8.0	100.0	
	男性計	11.9	6.7	0.4	79.4	1.6	100.0	4.8	7.7	21.4	13.1	51.3	1.6	100.0		
	女性	雇用形態	正社員	12.7	5.3	0.4	79.3	2.2	100.0	4.1	2.1	4.4	8.4	79.0	1.9	100.0
			パートタイム労働者	1.5	4.5	1.5	89.5	3.0	100.0	1.5	0.8	0.0	1.5	95.5	0.8	100.0
			フルタイムパート労働者	4.3	10.9	0.0	82.6	2.2	100.0	0.0	2.2	0.0	4.3	87.0	6.5	100.0
派遣社員			0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	
臨時・嘱託等			16.7	25.0	0.0	58.3	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	8.3	91.7	0.0	100.0	
その他			0.0	14.3	0.0	71.4	14.3	100.0	28.6	0.0	0.0	0.0	64.3	7.1	100.0	
不明			0.0	14.3	0.0	85.7	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	14.3	71.4	14.3	100.0	
配偶関係		既婚・配偶者あり	8.6	5.7	0.6	83.5	1.6	100.0	4.9	2.2	2.9	6.1	82.5	1.4	100.0	
		既婚・配偶者なし	6.3	3.1	0.0	89.6	1.0	100.0	5.2	3.1	6.3	13.5	69.8	2.1	100.0	
		未婚	15.2	7.6	0.8	72.6	3.8	100.0	1.5	0.8	3.0	7.2	84.4	3.0	100.0	
		その他	11.8	5.9	0.0	82.4	0.0	100.0	0.0	0.0	5.9	0.0	88.2	5.9	100.0	
		不明	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	33.3	100.0	
子供		いる	8.0	4.5	0.5	85.0	2.0	100.0	5.1	2.0	3.4	5.4	82.6	1.4	100.0	
		いない	13.2	8.3	0.7	74.5	3.3	100.0	1.7	1.7	3.0	9.9	81.1	2.6	100.0	
		不明	23.5	8.8	0.0	64.7	2.9	100.0	2.9	0.0	5.9	8.8	73.5	8.8	100.0	
女性計		10.3	6.0	0.6	80.7	2.5	100.0	3.8	1.8	3.4	7.1	81.8	2.1	100.0		

ウ 配偶者の就業状態、主な家計の維持者

(人)

(人)

区分	配偶者の就業状態						主な家計の維持者									
	雇用者	自営業者	な働いてい	その他	不明	総計	あなた	配偶者	子ども	親	その他	不明	総計			
男女計	577	84	180	111	432	1384	673	455	5	200	22	29	1384			
男性	雇用形態	正社員	182	7	127	41	100	457	388	13	0	43	5	8	457	
		パートタイム労働者	3	0	1	1	7	12	8	0	0	3	1	0	12	
		フルタイムパート労働者	1	0	2	0	3	6	4	0	0	2	0	0	6	
		派遣社員	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	
		臨時・嘱託等	4	0	4	1	2	11	10	0	0	0	0	1	11	
		その他	2	0	4	0	1	7	6	0	0	1	0	0	7	
		不明	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	
	配偶関係	既婚・配偶者あり	184	6	136	29	1	356	341	12	0	1	2	0	356	
		既婚・配偶者なし	5	0	1	1	7	14	11	1	0	1	0	1	14	
		未婚	3	1	1	12	102	119	61	0	0	47	4	7	119	
		その他	0	0	0	1	3	4	3	0	0	0	0	1	4	
		不明	0	0	2	0	0	2	2	0	0	0	0	0	2	
	子供	いる	156	6	122	29	9	322	308	10	0	1	2	1	322	
		いない	36	1	18	14	79	148	101	3	0	40	3	1	148	
		不明	0	0	0	0	25	25	9	0	0	8	1	7	25	
	男性計		192	7	140	43	113	495	418	13	0	49	6	9	495	
	女性	雇用形態	正社員	269	53	29	50	275	676	208	297	3	140	12	16	676
			パートタイム労働者	85	8	4	11	25	133	24	98	1	5	2	3	133
			フルタイムパート労働者	22	8	4	2	10	46	10	31	0	4	0	1	46
			派遣社員	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1
臨時・嘱託等			3	4	1	0	4	12	4	6	0	2	0	0	12	
その他			3	4	2	2	3	14	4	8	1	0	1	0	14	
不明			3	0	0	2	2	7	5	2	0	0	0	0	7	
配偶関係		既婚・配偶者あり	370	71	32	29	8	510	64	432	2	0	9	3	510	
		既婚・配偶者なし	10	4	3	9	70	96	75	9	3	8	1	0	96	
		未婚	5	2	3	22	231	263	102	0	0	141	5	15	263	
		その他	0	0	2	8	7	17	14	1	0	1	1	0	17	
		不明	0	0	0	0	3	3	0	0	0	1	0	2	3	
子供		いる	322	63	31	47	90	553	149	381	5	5	9	4	553	
		いない	63	14	9	21	195	302	101	61	0	128	7	5	302	
		不明	0	0	0	0	34	34	5	0	0	18	0	11	34	
女性計		385	77	40	68	319	889	255	442	5	151	16	20	889		

(%)

(%)

区 分	配偶者の就業状態						主な家計の維持者									
	雇 用 者	自 営 業 者	な 働 い て い	そ の 他	不 明	総 計	あ な た	配 偶 者	子 ど も	親 他	そ の 他	不 明	総 計			
男女計	41.7	6.1	13.0	8.0	31.2	100.0	48.6	32.9	0.4	14.5	1.6	2.1	100.0			
男性	雇用形態	正社員	39.8	1.5	27.8	9.0	21.9	100.0	84.9	2.8	0.0	9.4	1.1	1.8	100.0	
		パートタイム労働者	25.0	0.0	8.3	8.3	58.3	100.0	66.7	0.0	0.0	25.0	8.3	0.0	100.0	
		フルタイムパート労働者	16.7	0.0	33.3	0.0	50.0	100.0	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	100.0	
		派遣社員	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
		臨時・嘱託等	36.4	0.0	36.4	9.1	18.2	100.0	90.9	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1	100.0	
		その他	28.6	0.0	57.1	0.0	14.3	100.0	85.7	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	100.0	
		不明	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	配偶関係	既婚・配偶者あり	51.7	1.7	38.2	8.1	0.3	100.0	95.8	3.4	0.0	0.3	0.6	0.0	100.0	
		既婚・配偶者なし	35.7	0.0	7.1	7.1	50.0	100.0	78.6	7.1	0.0	7.1	0.0	7.1	100.0	
		未婚	2.5	0.8	0.8	10.1	85.7	100.0	51.3	0.0	0.0	39.5	3.4	5.9	100.0	
		その他	0.0	0.0	0.0	25.0	75.0	100.0	75.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	100.0	
		不明	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	子供	いる	48.4	1.9	37.9	9.0	2.8	100.0	95.7	3.1	0.0	0.3	0.6	0.3	100.0	
		いない	24.3	0.7	12.2	9.5	53.4	100.0	68.2	2.0	0.0	27.0	2.0	0.7	100.0	
		不明	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	36.0	0.0	0.0	32.0	4.0	28.0	100.0	
	男性計		38.8	1.4	28.3	8.7	22.8	100.0	84.4	2.6	0.0	9.9	1.2	1.8	100.0	
	女性	雇用形態	正社員	39.8	7.8	4.3	7.4	40.7	100.0	30.8	43.9	0.4	20.7	1.8	2.4	100.0
			パートタイム労働者	63.9	6.0	3.0	8.3	18.8	100.0	18.0	73.7	0.8	3.8	1.5	2.3	100.0
			フルタイムパート労働者	47.8	17.4	8.7	4.3	21.7	100.0	21.7	67.4	0.0	8.7	0.0	2.2	100.0
派遣社員			0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	
臨時・嘱託等			25.0	33.3	8.3	0.0	33.3	100.0	33.3	50.0	0.0	16.7	0.0	0.0	100.0	
その他			21.4	28.6	14.3	14.3	21.4	100.0	28.6	57.1	7.1	0.0	7.1	0.0	100.0	
不明			42.9	0.0	0.0	28.6	28.6	100.0	71.4	28.6	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
配偶関係		既婚・配偶者あり	72.5	13.9	6.3	5.7	1.6	100.0	12.5	84.7	0.4	0.0	1.8	0.6	100.0	
		既婚・配偶者なし	10.4	4.2	3.1	9.4	72.9	100.0	78.1	9.4	3.1	8.3	1.0	0.0	100.0	
		未婚	1.9	0.8	1.1	8.4	87.8	100.0	38.8	0.0	0.0	53.6	1.9	5.7	100.0	
		その他	0.0	0.0	11.8	47.1	41.2	100.0	82.4	5.9	0.0	5.9	5.9	0.0	100.0	
		不明	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	100.0	
子供		いる	58.2	11.4	5.6	8.5	16.3	100.0	26.9	68.9	0.9	0.9	1.6	0.7	100.0	
		いない	20.9	4.6	3.0	7.0	64.6	100.0	33.4	20.2	0.0	42.4	2.3	1.7	100.0	
		不明	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	14.7	0.0	0.0	52.9	0.0	32.4	100.0	
女性計		43.3	8.7	4.5	7.6	35.9	100.0	28.7	49.7	0.6	17.0	1.8	2.2	100.0		

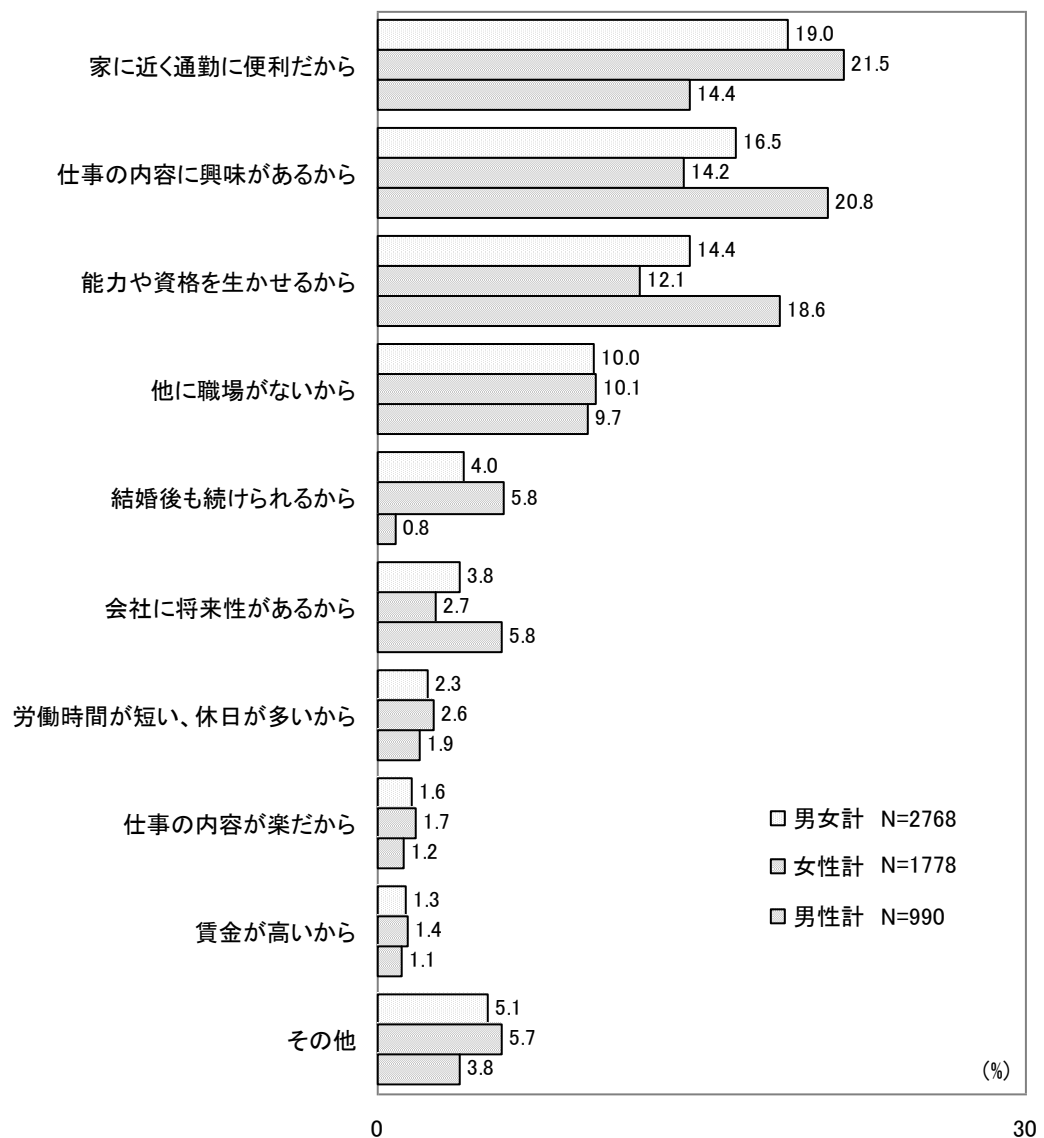
(2) 会社や仕事のことについて

ア 現在の会社に勤務している理由

現在の会社に勤務している理由についてみると、「家に近く通勤に便利だから」と答えた人の割合が19.0%で最も高く、次いで「仕事の内容に興味があるから」が16.5%、「能力や資格を生かせるから」が14.4%となっている。

男女別にみると、女性では「家に近く通勤に便利だから」が21.5%で最も高く、「仕事の内容に興味があるから」が14.2%となっており、男性は「仕事の内容に興味があるから」が20.8%、「能力や資格を生かせるから」が18.6%となっている。(第2-1図)

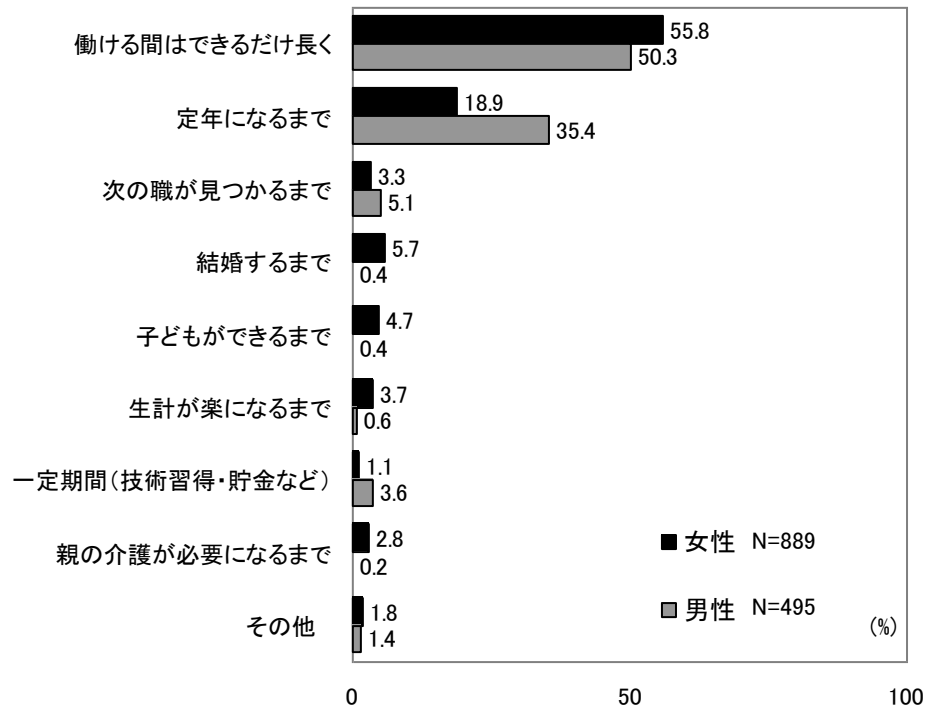
第2-1図 現在働いている目的や理由(複数回答)



イ 現在の勤務先の会社でいつまで働きたいと思うか

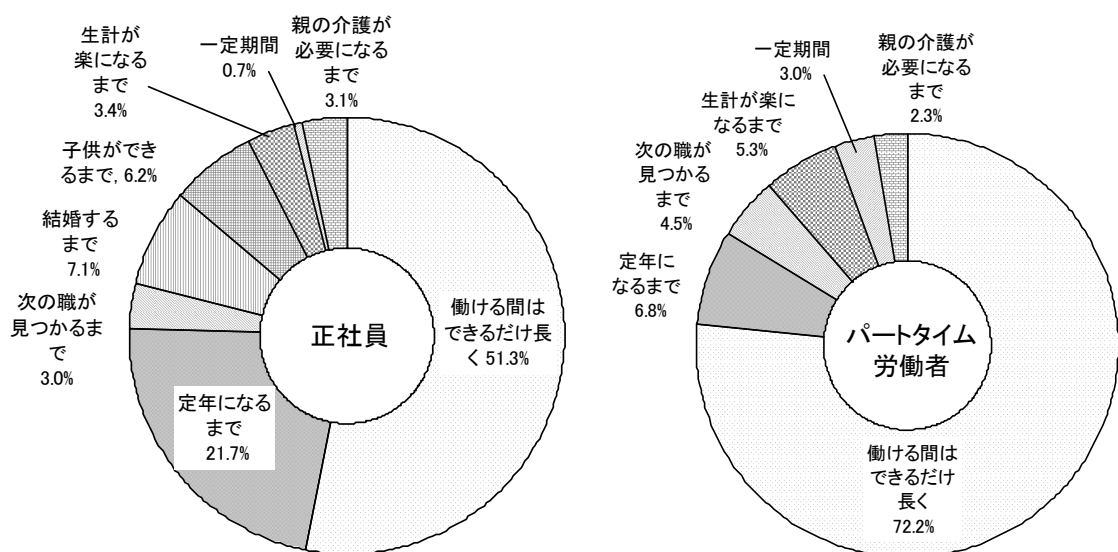
現在の勤務先の会社でいつまで働きたいと思うか男女別にみると、女性、男性とも「働ける間はできるだけ長く」が最も多く、それぞれ 55.8%、50.3%となり、次いで「定年になるまで」が 18.9%、35.4%となっている。(第 2-2-1 図)

第 2-2-1 図 現在の勤務先の会社でいつまで働きたいと思うか



これを、女性労働者の雇用形態別の中で特に多い正社員とパートタイム労働者についてみると、正社員は「働ける間はできるだけ長く」が 51.3%、「定年になるまで」が 21.7%、「結婚するまで」が 7.1%の順であり、パートタイム労働者は、「働ける間はできるだけ長く」が 72.2%、「定年になるまで」が 6.8%、「生計が楽になるまで」が 5.3%となっている。(第 2-2-2 図)

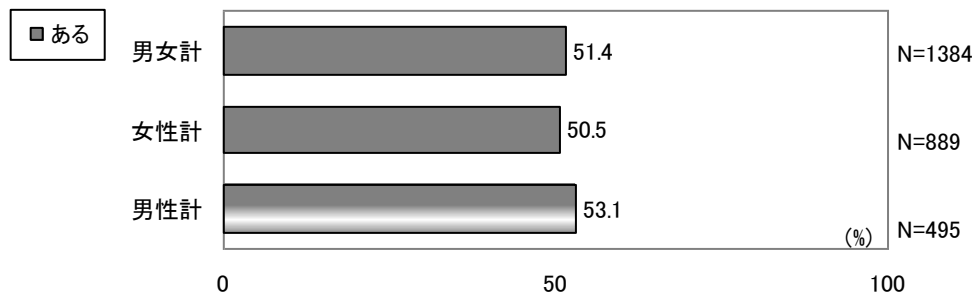
第 2-2-2 図 現在の勤務先の会社でいつまで働きたいと思うか(女性労働者の雇用形態別)



ウ 現在の労働条件や職場環境への不安や悩み

現在の労働条件や職場環境への不安や悩みについてみると、「ある」と答えた人の割合は、女性が50.5%、男性が53.1%で、男女とも5割を越えている。(第2-3図)

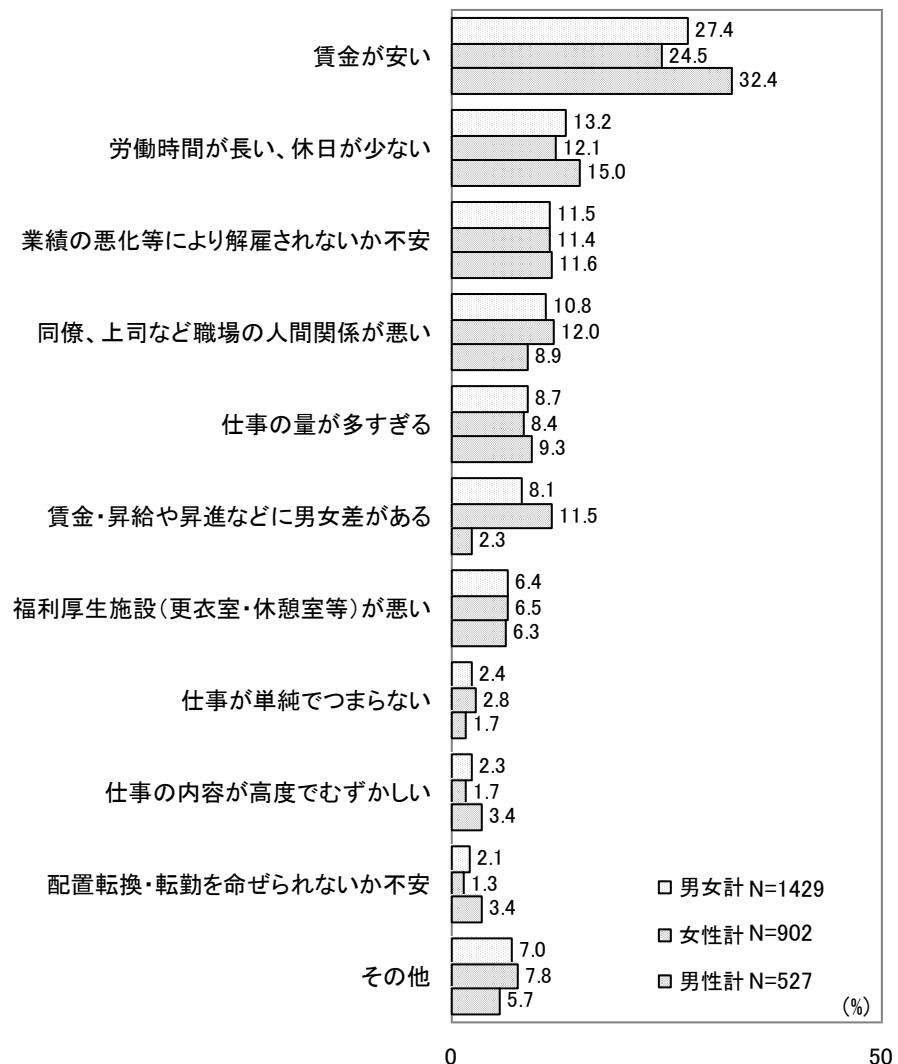
第2-3図 現在の労働条件や職場環境への不安や悩み



不安や悩みが「ある」と答えた人の内容を見ると、「賃金が安い」が男女計27.4%で最も高くなっている。

「賃金が安い」以外の男女別では、女性は「労働時間が長い、休日が少ない」が12.1%、「同僚、上司など職場の人間関係が悪い」が12.0%、「賃金・昇進や昇格などに男女差がある」が11.5%であり、男性は「労働時間が長い、休日が少ない」が15.0%、「業績の悪化等により解雇されないか不安」が11.6%、「仕事の量が多すぎる」が9.3%の順となっている。(第2-4図)

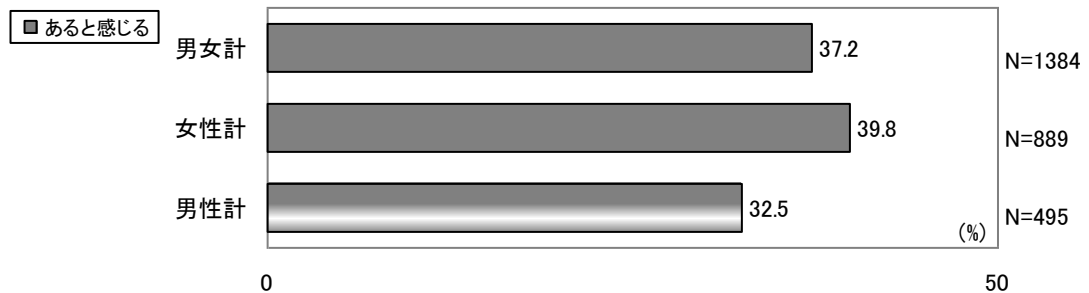
第2-4図 不安や悩みの内容(複数回答)



Ⅰ 現在の職場での男女差

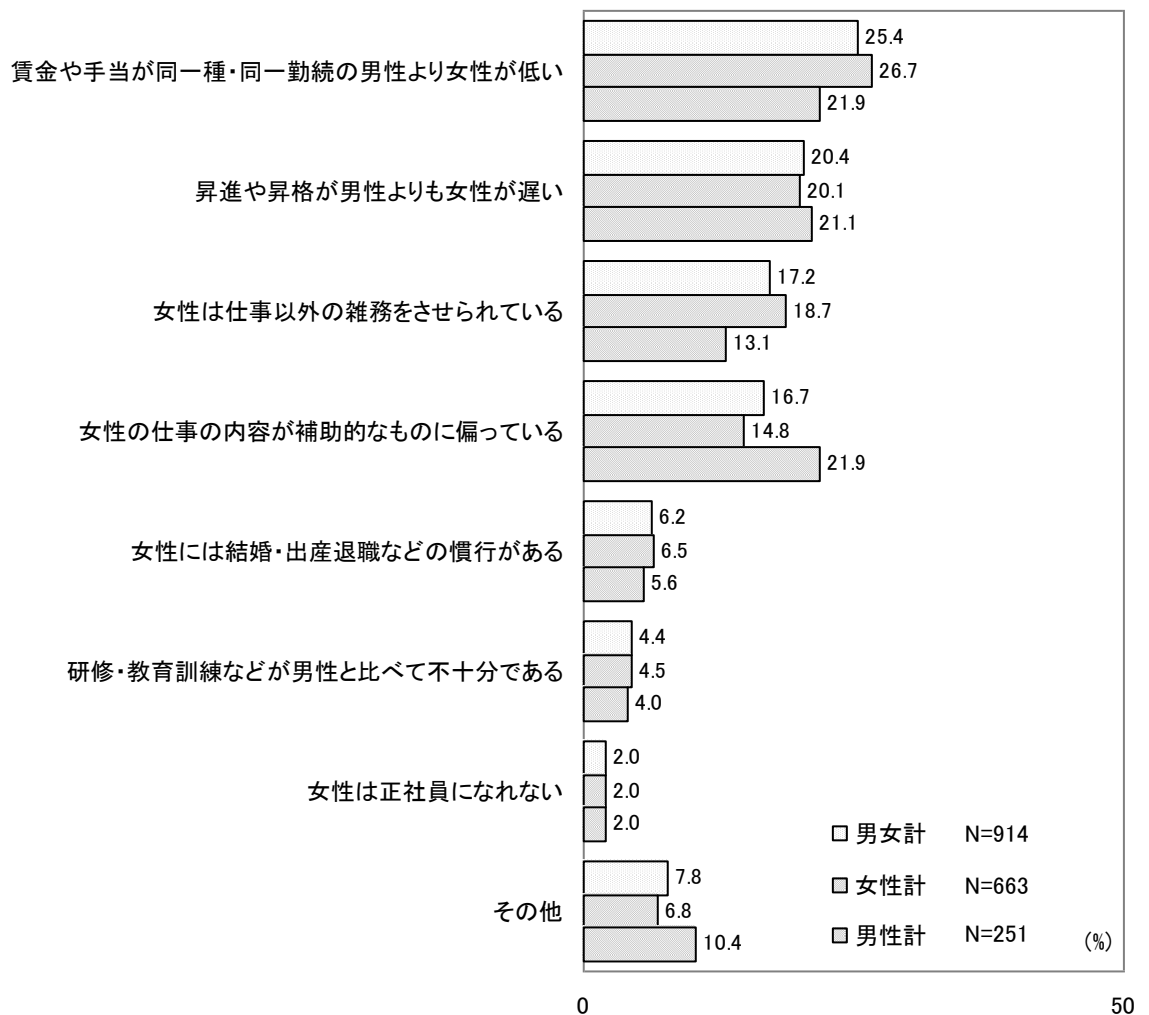
現在の職場での男女差についてみると、「あると感じる」と答えた人の割合は女性が39.8%、男性が32.5%で女性が男性を7.3ポイント上回っている。(第2-5図)

第2-5図 現在の職場での男女差



「あると感じる」と答えた人の内容をみると、女性では「賃金や手当が同一職種・同一勤続の男性より女性が低い」が26.7%、男性では「賃金や手当が同一職種・同一勤続の男性より女性が低い」、「女性の仕事の内容が補助的なものに偏っている」が、それぞれ21.9%で最も高くなっている。(第2-6図)

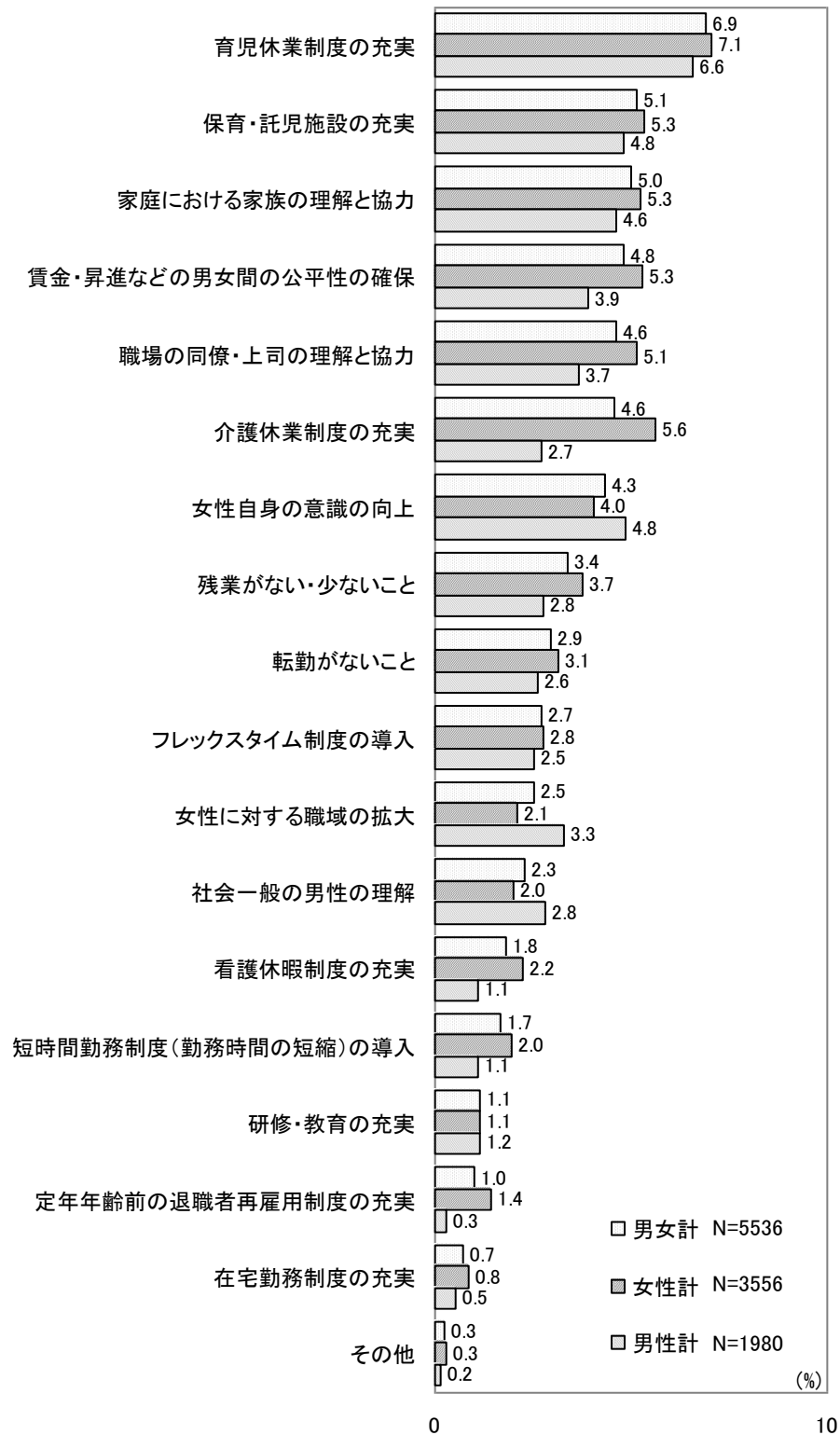
第2-6図 あると感じる男女差の内容(複数回答)



オ 女性が仕事を続けていく上で、どのような制度や条件が必要になると思うか

女性が仕事を続けていく上で、必要な制度や条件についてみると、「育児休業制度の充実」と答えた人の割合が6.9%で最も高く、次いで「保育・託児施設の充実」が5.1%、「家庭における家族の理解と協力」が5.0%となっている。(第2-7図)

第2-7図 女性が仕事を続けていく上で、どのような制度や条件が必要になると思うか(複数回答)

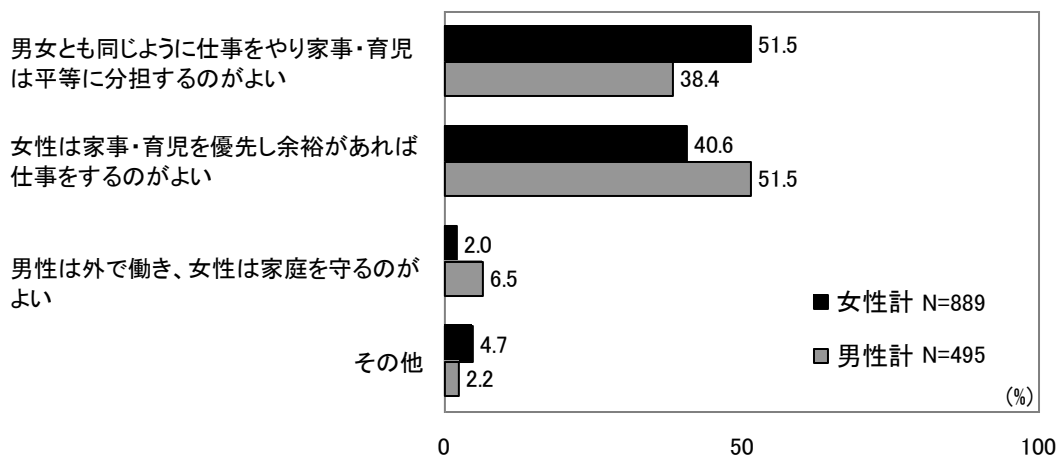


(3) 家庭生活や職業観について

ア 男女の家庭と仕事のバランス

男女の家庭と仕事のバランスについてどのように考えているかをみると、女性は「男女とも同じように仕事をやり家事・育児は平等に分担するのがよい」が51.5%、「女性は家事・育児を優先し余裕があれば仕事をするのがよい」と応えた女性が40.6%で、男性は「女性は家事・育児を優先し余裕があれば仕事をするのがよい」が51.5%、「男女とも同じように仕事をやり家事・育児は平等に分担するのがよい」が38.4%で、考え方に男女差が現れている。(第2-8図)

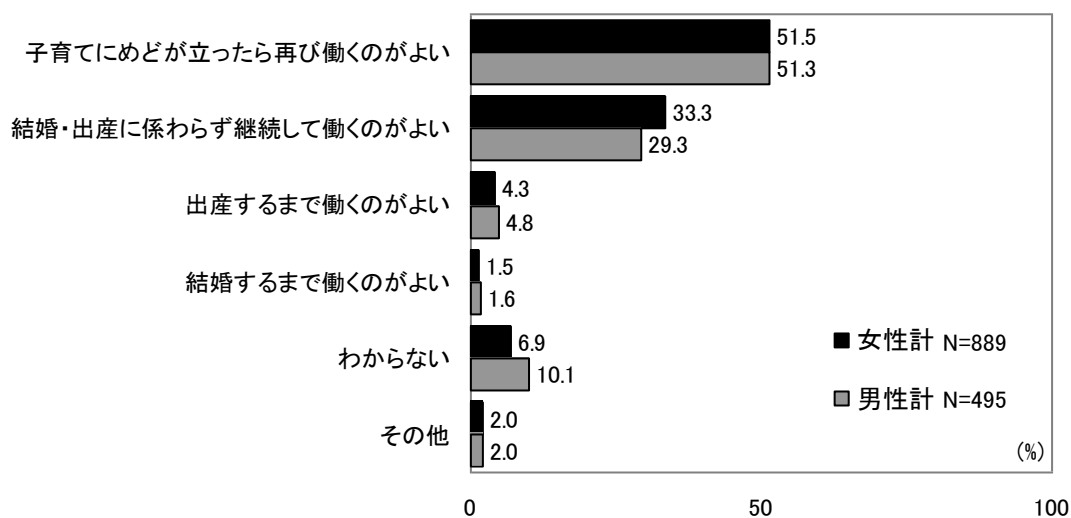
第2-8図 男女の仕事と家庭のバランスについての考え



イ 望ましいと考える、女性が企業で働く期間等

望ましいと考える女性が企業で働く期間についてみると、「子育てにめどが立ったら再び働くのがよい」と回答した割合は、女性51.5%、男性51.3%で、「結婚・出産にかかわらず継続して働くのがよい」は女性33.3%、男性29.3%となっている。(第2-9図)

第2-9図 望ましいと考える女性が企業で働く期間

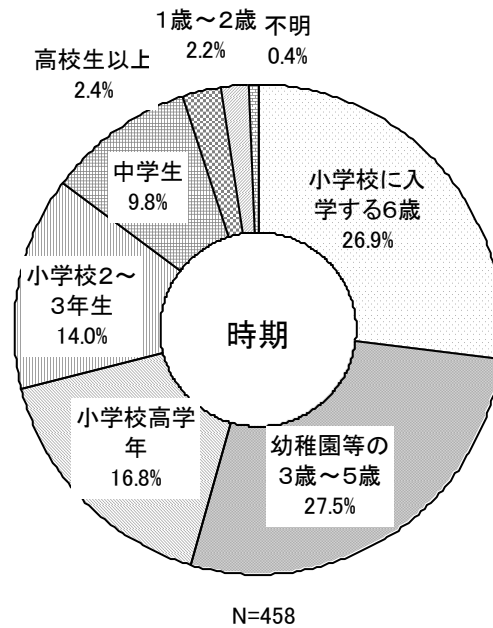


ウ 再び働き始める時期及び雇用形態

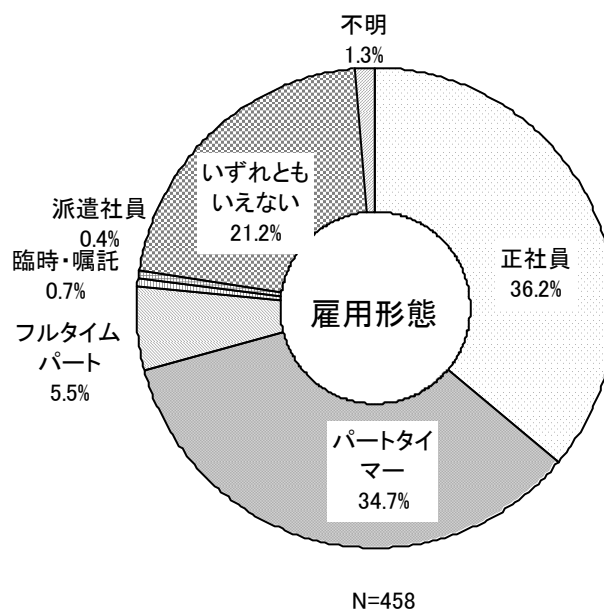
「子育てに目途が立ったら再び働くのがよい」と答えた女性労働者の、再び働き始める時期は子供が「小学校に入学する6歳」が26.9%、「幼稚園等の3～5歳」が27.5%となっており、約半数を占めている。

雇用形態については「正社員」が36.2%で最も高く、次いでパートタイマーが34.7%、フルタイムパートが5.5%となっている。(第2-10-1図、第2-10-2図)

第2-10-1図 再び働き始める時期



第2-10-2図 再び働き始める時の雇用形態

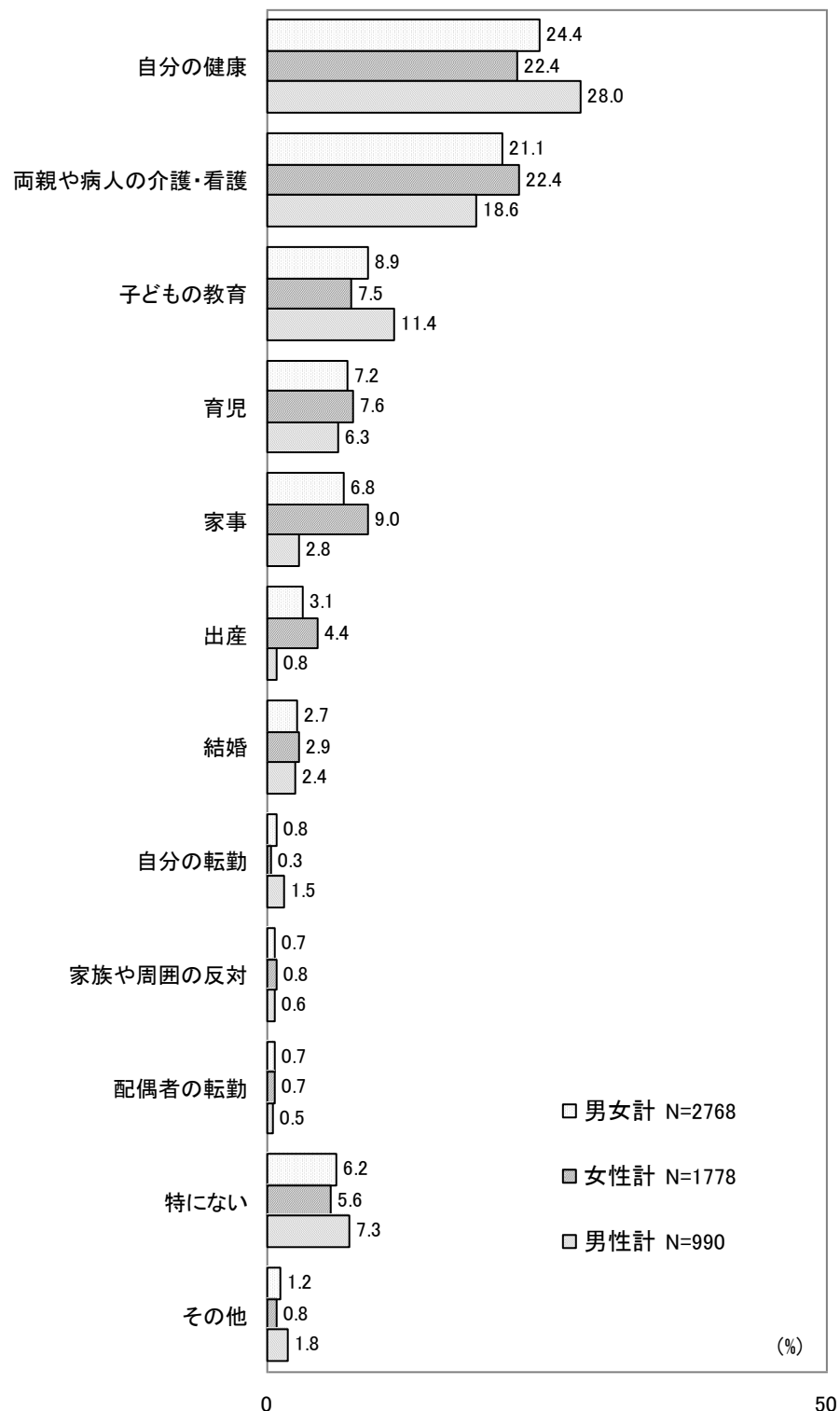


エ 現在の仕事を続けていく上で、家庭内の事情などで最も気にかかっていること

現在の仕事を続けていく上で、家庭内の事情などで最も気にかかっていることについては、「自分の健康」が24.4%で最も高く、次いで「両親や病人の介護・看護」が21.1%となっている。

「自分の健康」以外について男女別にみると、女性は「両親や病人の介護・看護」が22.4%、「家事」が9.0%、男性は「両親やや病人の介護・看護」が18.6%、「子どもの教育」が11.4%の順となっている。
(第2-11図)

第2-11図 現在の仕事を続けていく上で、家庭内の事情などで最も気にかかっていること(複数回答)

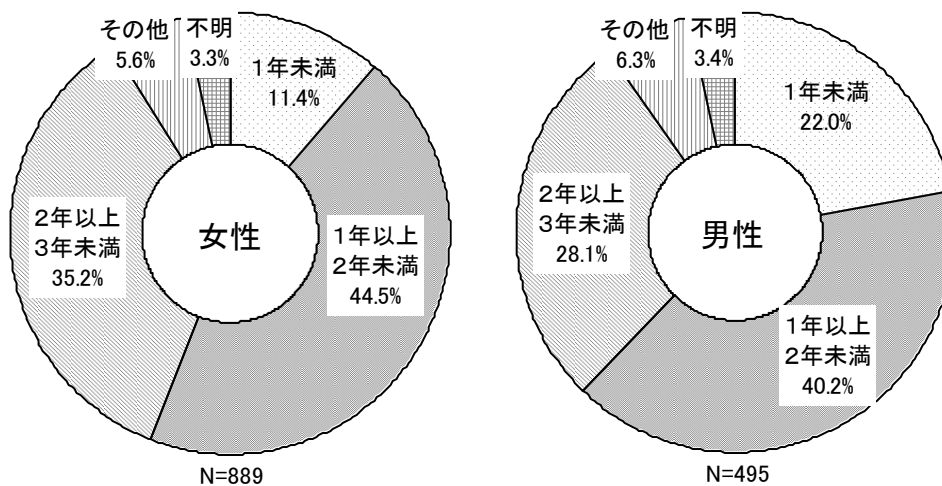


(4) 育児・介護休業制度について

ア 必要だと考える育児休業期間

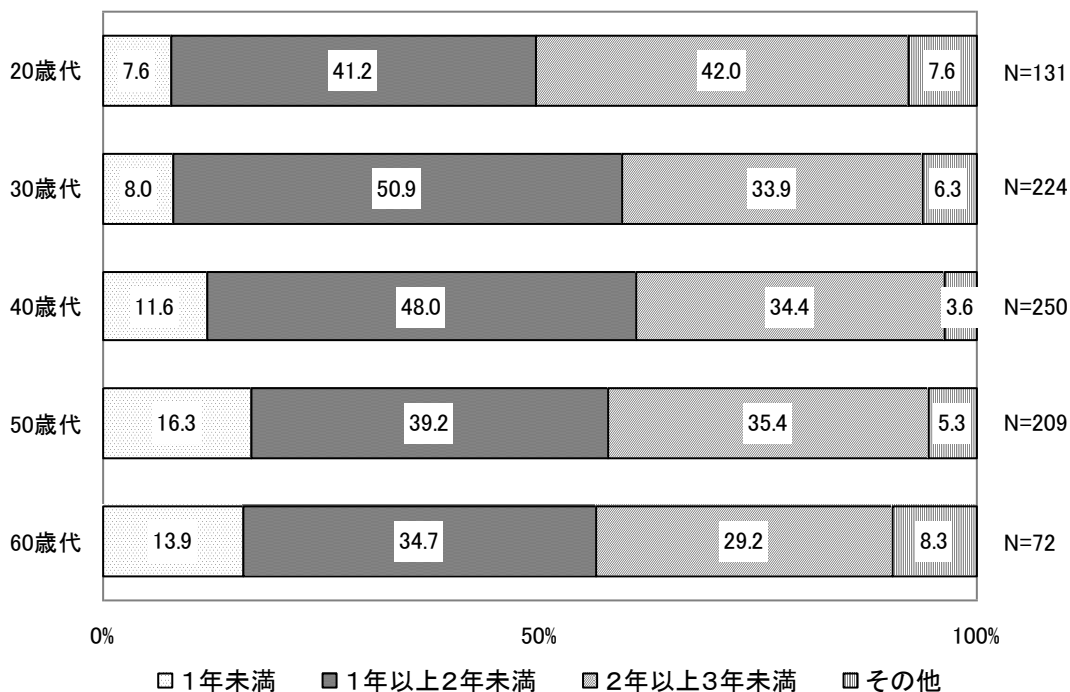
必要だと考える育児休業期間については、「1年以上2年未満」が女性 44.5%、男性 40.2%で最も高く、次いで「2年以上3年未満」が女性 35.2%、男性 28.1%となっている。(第 2-12-1 図)

第 2-12-1 図 必要だと考える育児休業期間



これを女性労働者の年代別にみると、20歳代を除いて、「1年以上2年未満」が最も多くなっているが、年代が高くなるとともに、その割合は減少している。(第 2-12-2 図)

第 2-12-2 図 必要だと考える育児休業期間(女性労働者の年代別)

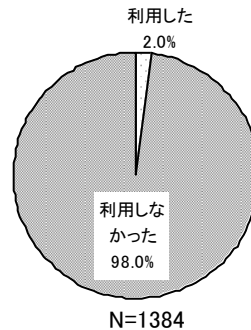


イ 育児休業制度の利用状況等

① 育児休業制度の利用状況

平成 21 年度中に満 1 歳未満の子どもがいたかどうか質問し、「いた」と回答した 1384 人(男性 495 人、女性 889 人)の育児休業制度の利用状況は、「利用した」が 2.0%となっている。(第 2-13 図)

第 2-13 図 育児休業制度の利用状況

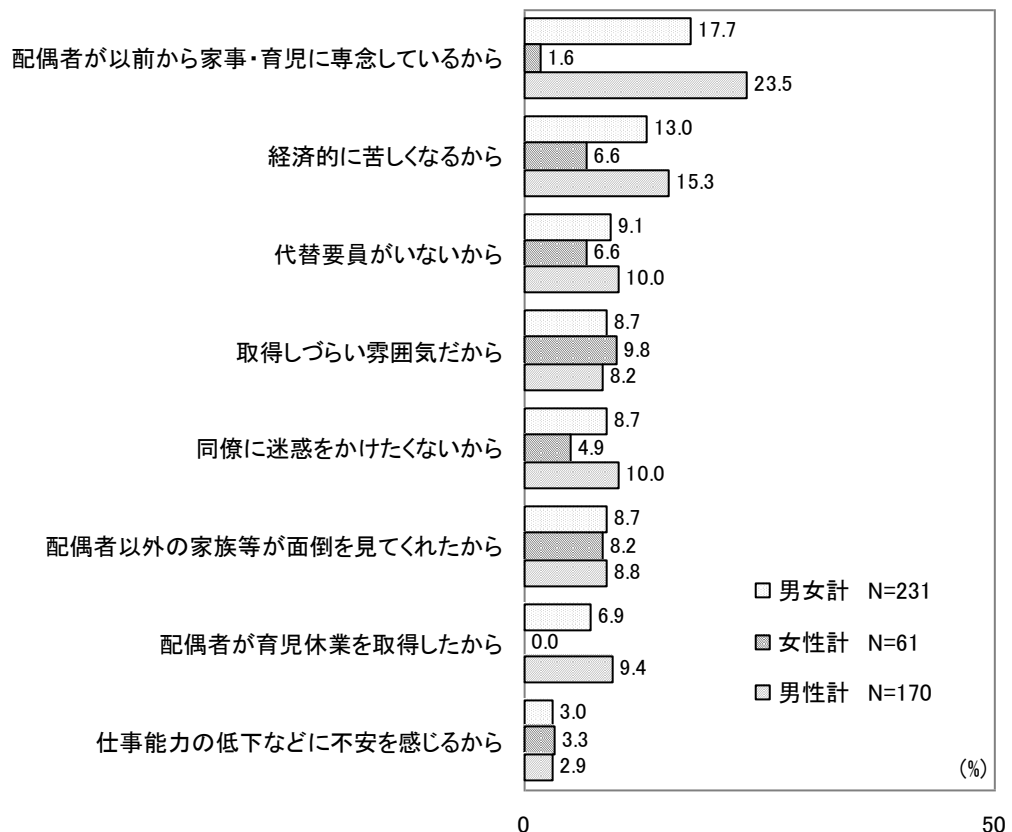


② 育児休業制度を利用しなかった理由

育児休業制度を利用しなかったと答えた人 187 人(女性 71 人、男性 116 人)の理由をみると、「配偶者が以前から家事・育児に専念しているから」が 17.7%で最も高く、次いで「経済的に苦しくなるから」が 13.0%、「代替要員がないから」が 9.1%となっている。

男女別にみると、男性は「配偶者が以前から家事・育児に専念しているから」が 23.5%、「経済的に苦しくなるから」が 15.3%、女性は「取得しづらい雰囲気だから」が 9.8%で最も高く、次いで、「配偶者以外の家族等が面倒をみてくれたから」が 8.2%となっている。(第 2-14 図)

第 2-14 図 育児休業制度を利用しなかった理由(複数回答)

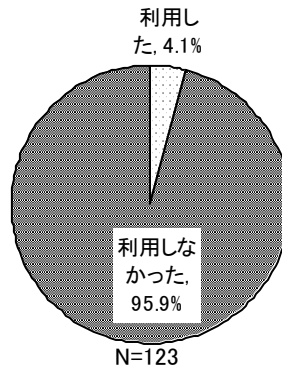


ウ 介護休業制度の利用状況等

① 介護休業制度の利用状況

平成 21 年度中に要介護状態にある家族が「いた」と回答した 123 人(男性 34 人、女性 89 人)の、介護休業制度の利用状況は、「利用した」が 4.1%となっている。(第 2-15 図)

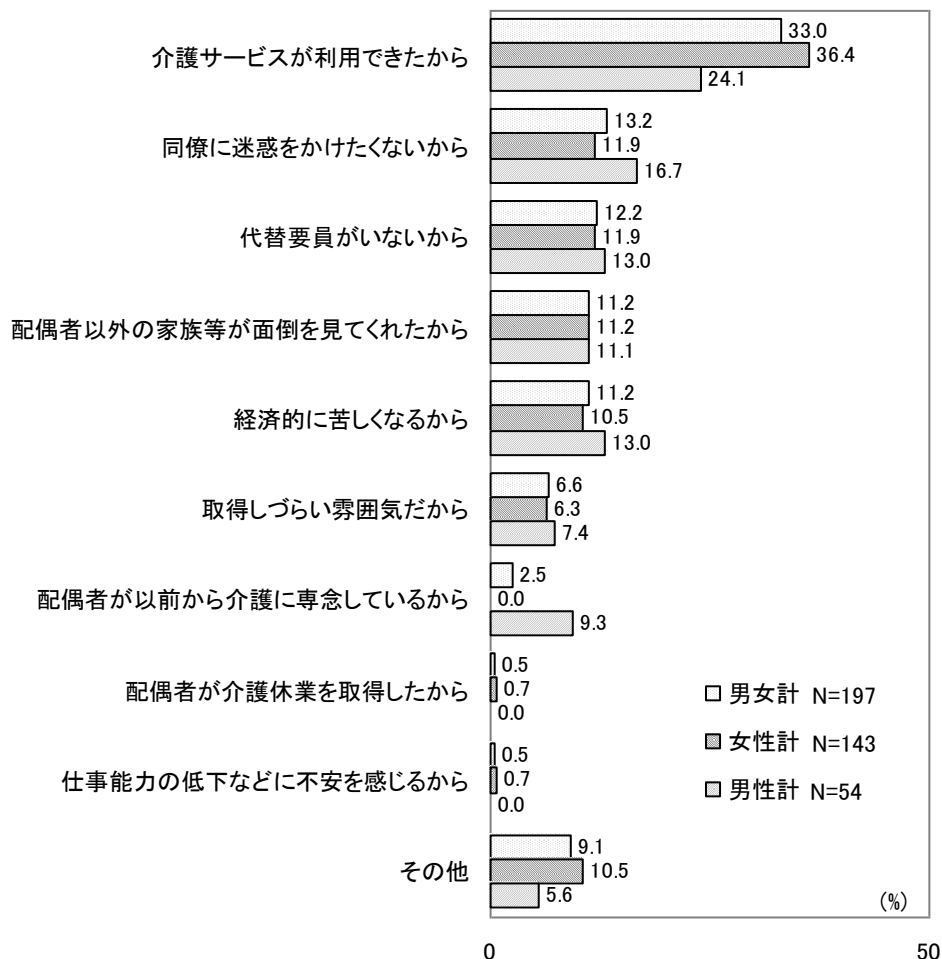
第 2-15 図 介護休業制度の利用状況



② 介護休業制度を利用しなかった理由

「介護休業制度を利用しなかった」と回答した 197 人(男性 54 人、女性 143 人)の理由をみると、「介護サービスが利用できたから」が 33.0%で最も高く、次いで「同僚に迷惑をかけたくないから」が 13.2%となっている。(第 2-16 図)

第 2-16 図 介護休業制度を利用しなかった理由(複数回答)



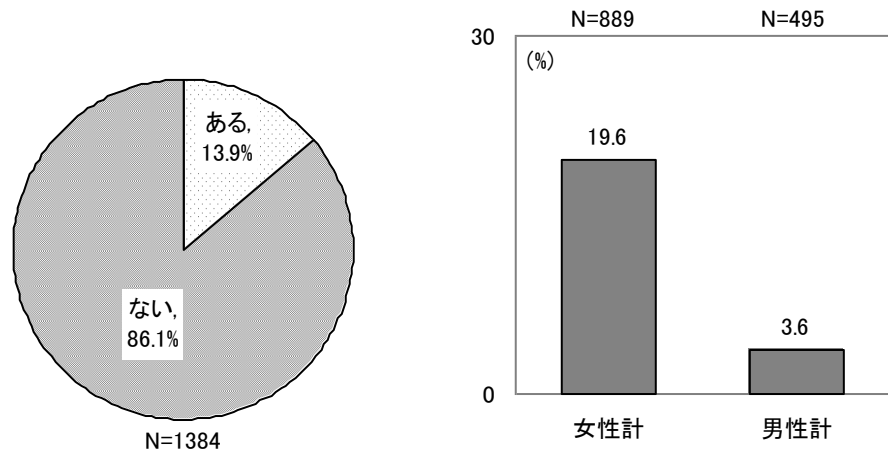
(5) 職場におけるセクシャルハラスメントについて

ア セクシャルハラスメントを受けた経験の有無及びその内容

① セクシャルハラスメント経験の有無

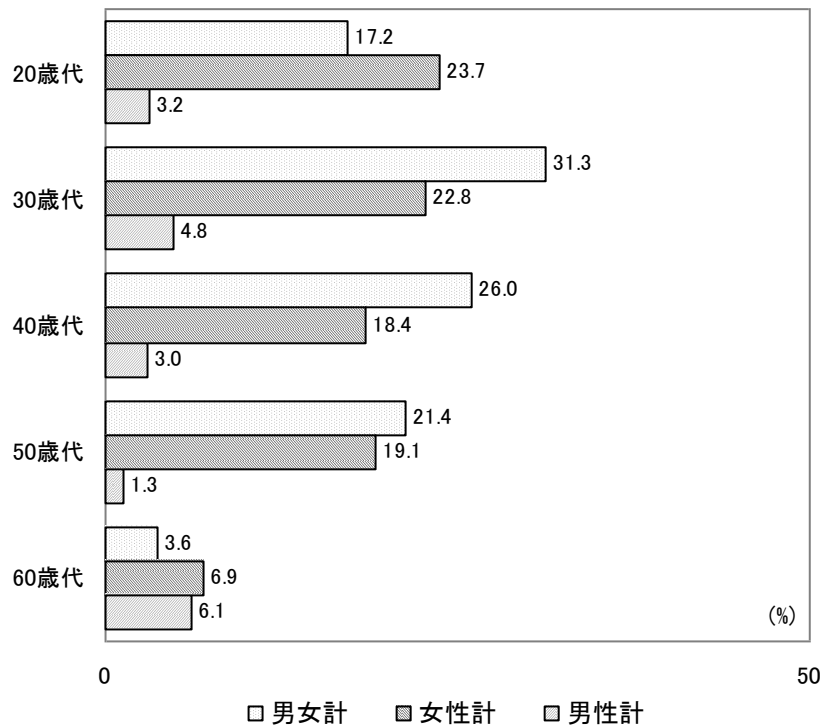
職場でのセクシャルハラスメント経験の有無について、「ある」と答えた人の割合は 13.9%で、男女比は女性 19.6%、男性 3.6%となっている。(第 2-17-1 図)

第 2-17-1 図 セクシャルハラスメント経験の有無



経験したことが「ある」と答えた人の割合は、年代別では 30 歳代が 31.3%で最も高く、次いで 40 歳代が 26.0%となっている。(第 2-17-2 図)

第 2-17-2 図 セクシャルハラスメント経験の有無(年代別)

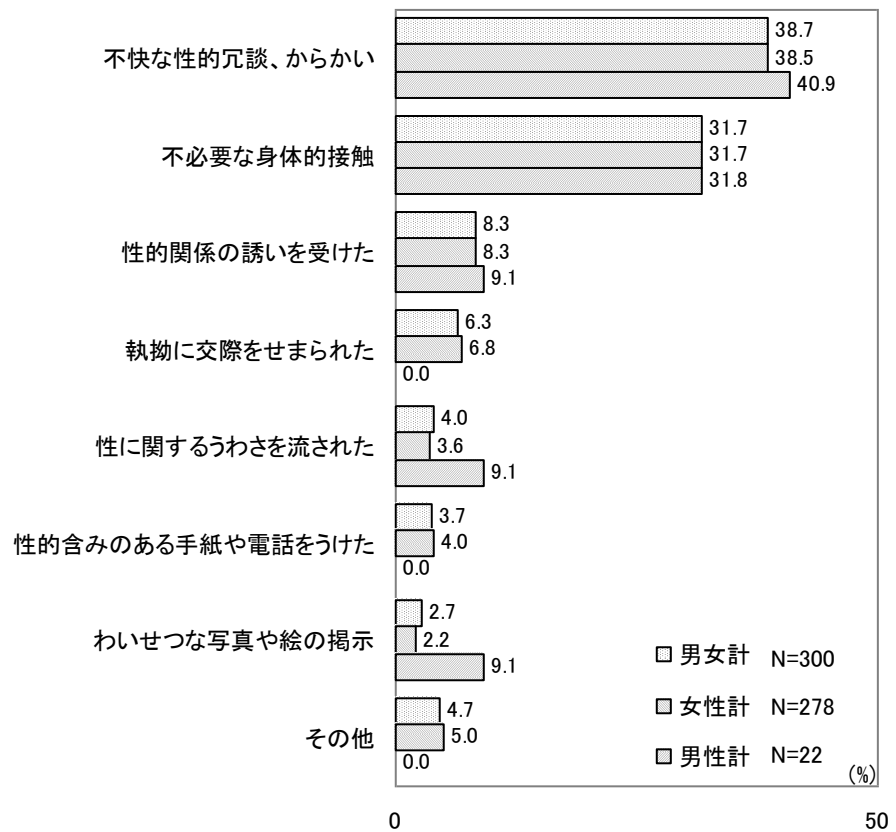


② セクシャルハラスメントの内容と相手

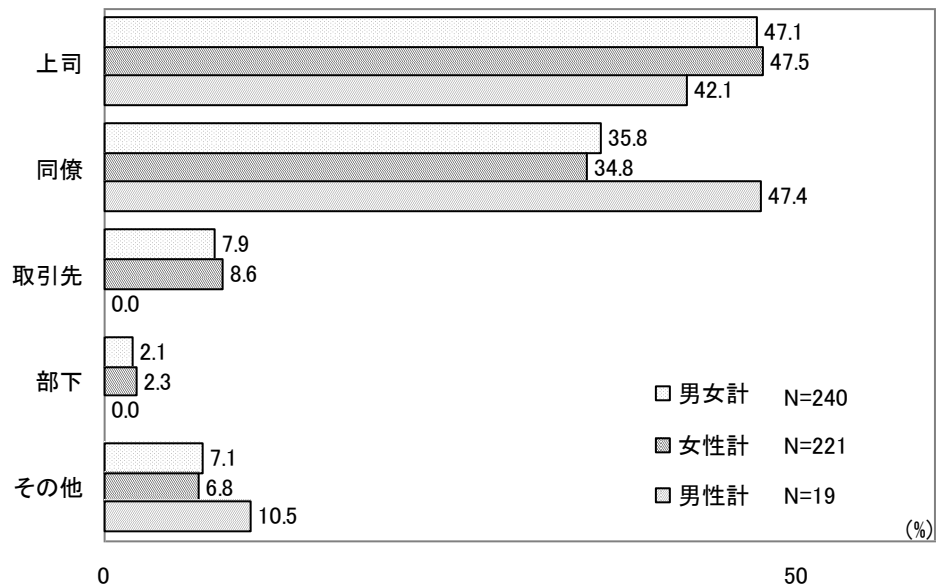
セクシャルハラスメントを経験したことが「ある」と答えた人の内容は、「不快な性的冗談、からかい」が38.7%、「不必要な身体的接触」が31.7%、「性的関係の誘いを受けた」が8.3%の順になっている。(第2-17-3図)

セクシャルハラスメントを受けた相手については、「上司」が47.1%で、次いで「同僚」が35.8%となっている。(第2-18図)

第2-17-3図 セクシャルハラスメントの内容(複数回答)



第2-18図 セクシャルハラスメントを受けた相手(複数回答)

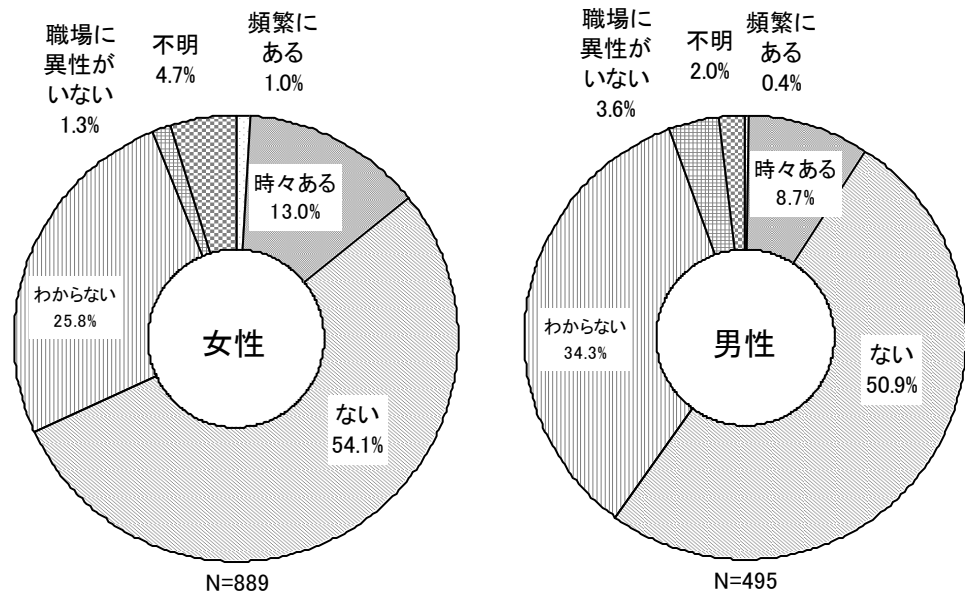


イ 職場におけるセクシャルハラスメントの有無及びその解決策

① セクシャルハラスメントの有無

職場におけるセクシャルハラスメントの有無は、女性の「頻繁にある」は1.0%、「時々ある」は13.0%で、男性の「頻繁にある」は0.4%、「時々ある」は8.7%となっている。(第2-19図)

第2-19図 職場におけるセクシャルハラスメントの有無



② セクシャルハラスメント問題の解決策

セクシャルハラスメント問題の解決策について男女計で見ると、「男性・女性の自覚を高める」が21.1%で最も高く、次いで「相談窓口を増やすなど社会的受け皿を充実させる」が19.7%となっている。

「男性・女性の自覚を高める」以外の男女別では、女性は「相談窓口を増やすなど社会的受け皿を充実させる」が20.6%、「職場でセクシャルハラスメントに関する講習会研修会を開催する」が17.5%、男性は「職場でセクシャルハラスメントに関する講習会研修会を開催する」が19.0%、「相談窓口を増やすなど社会的受け皿を充実させる」が18.2%となっている。(第2-20図)

第2-20図 職場におけるセクシャルハラスメントの解決方法(複数回答)

