

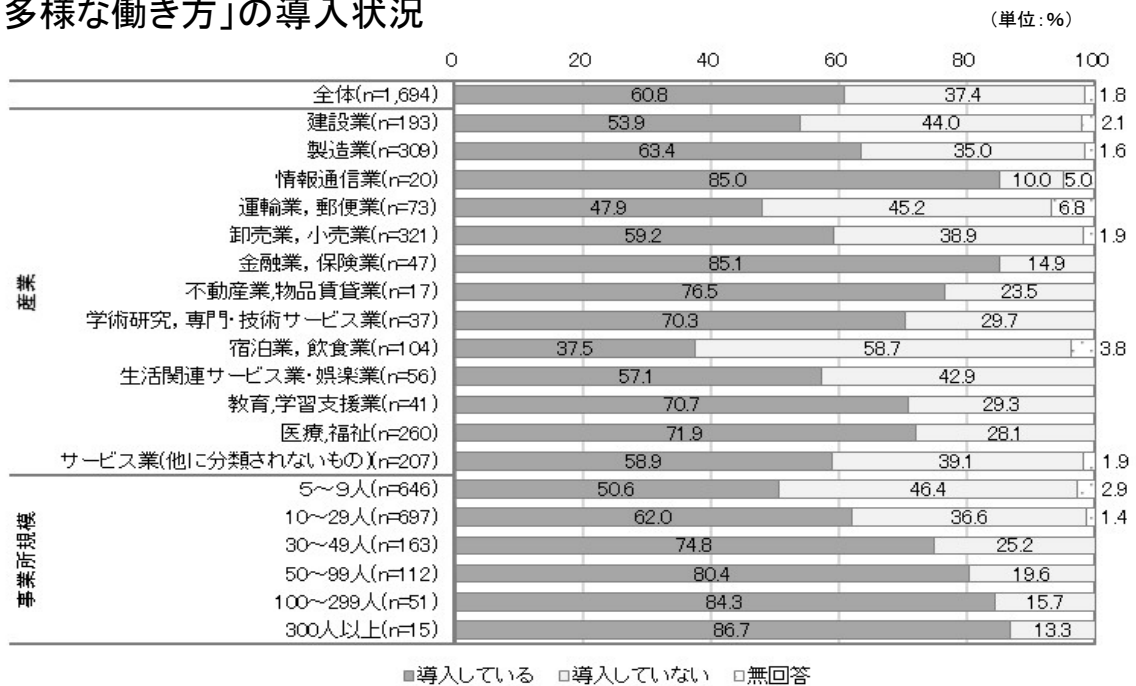
Ⅷ 多様な働き方・女性の活躍

1 多様な働き方

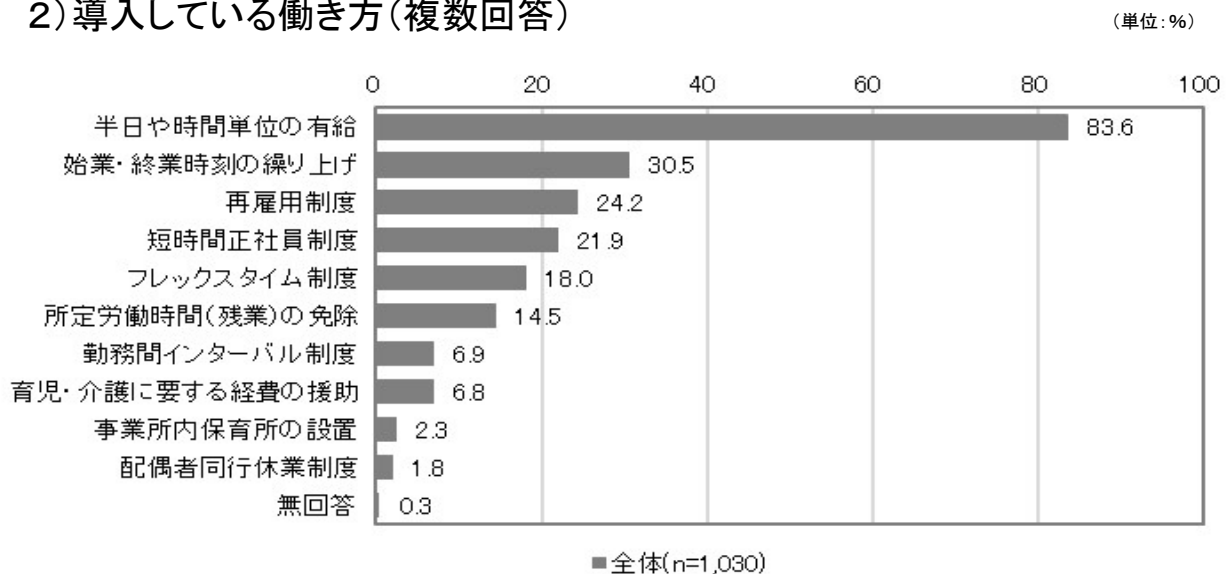
県労働雇用課が実施した「令和3年長野県雇用環境等実態調査」の事業所調査によると、多様な働き方を導入状況は、「導入している」は60.8%、「導入していない」が37.4%となっている。

導入している働き方は、「半日や時間単位の有給」の83.6%が最も高く、次いで「始業・終業時刻の繰り上げ」(30.5%)、「再雇用制度」(24.2%)となっている。

1)「多様な働き方」の導入状況



2) 導入している働き方(複数回答)



資料:「令和3年長野県雇用環境等実態調査」長野県労働雇用課

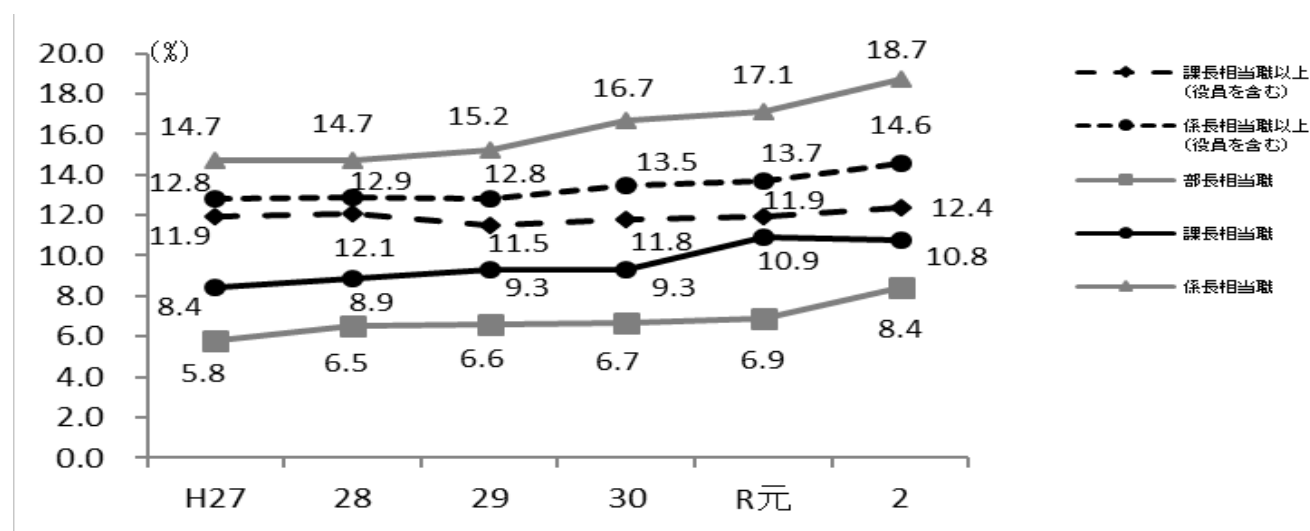
2 女性の活躍推進

(1) 管理職に占める女性の割合

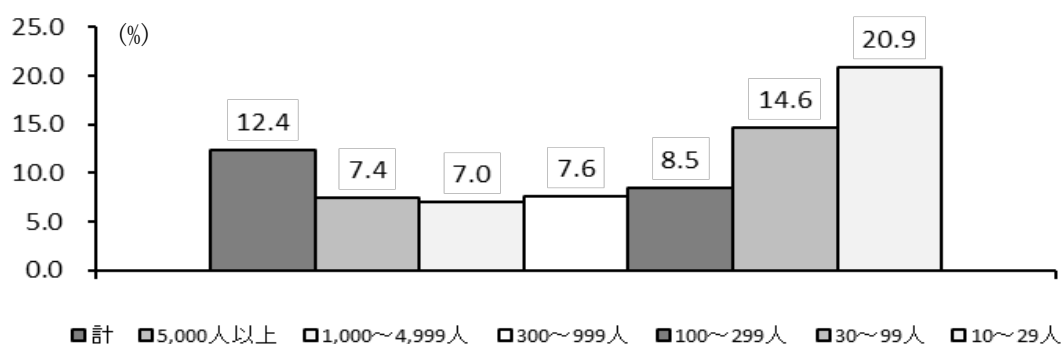
厚生労働省の「令和2年度雇用均等基本調査」によると、管理職に占める女性の割合（以下、「女性管理職割合」という。）は、課長相当職以上が12.4%（令和元年度11.9%）で、前回調査に比べ0.5ポイント上昇、係長相当職以上が14.6%（同13.7%）で、前回調査に比べ0.9ポイント上昇した。これを、役職別にみると、部長相当職では8.4%（同6.9%）、課長相当職では10.8%（同10.9%）、係長相当職では18.7%（同17.1%）となっている。

企業規模別にみると、いずれの管理職割合においても、10～29人規模が最も高くなっている。

1) 役職別女性管理職割合の推移（全国・H27～令和2年度）（企業規模10人以上）



2) 規模別課長相当職以上の女性管理職割合（役員を含む）（全国・R2年度）



資料：「令和2年度雇用均等基本調査」厚生労働省

(2) 男女雇用機会均等法等の施行状況

令和2年度に長野労働局雇用環境・均等室に寄せられた男女雇用機会均等法に係る相談件数は271件で、前年度(220件)より51件増加した。相談内容の内訳をみると、「妊娠・出産等を理由とした不利益取扱い及びハラスメント」と「セクシュアルハラスメント」に係る相談件数がそれぞれ90件で最も多く、次いで、「母性健康管理」78件となっている。ハラスメント関連の相談件数が全体の66.4%を占めており、依然としてハラスメント関連が多くなっている。

男女雇用機会均等法第29条に基づき事業主に助言を行った件数は231件で、うち、「妊娠、出産等に関するハラスメント」(73件)と「セクシャルハラスメント」(58件)のハラスメント関連が全体の約6割となっている。

また、育児・介護休業法に係る相談件数は823件で、「育児休業」に関する相談が310件と最も多く、次いで、「育児(休業以外)」に関する相談208件、「介護(休業以外)」に関する相談127件となっている。

(3) パートタイム労働法の施行状況

令和2年度に長野労働局雇用環境・均等室に寄せられたパートタイム労働法に係る相談件数は176件で、相談内容の内訳をみると、「均等・均衡待遇関係」に係る相談件数が149件で最も多く、次いで、「雇用管理の改善等に関する措置等(指針)」が15件となっている。

1) 男女雇用機会均等法に係る
相談件数（長野・令和2年度）

(件)

相談内容	H30年度	R元年度	R2年度
性差別	5	12	11
妊娠・出産等を理由とした不利益取扱い及びハラスメント	76	67	90
セクシュアルハラスメント	97	100	90
母性健康管理	27	37	78
その他	6	4	2
合計	211	220	271

2) 男女雇用機会均等法29条に
基づく是正指導件数
（長野・令和2年度）

(件)

指導内容	H30年度	R元年度	R2年度
募集・採用	0	2	1
配置・昇進・教育訓練・福利厚生・退職勧奨等	0	0	0
間接差別	1	0	0
セクシュアルハラスメント	99	113	58
妊娠・出産等に関するハラスメント	137	131	73
母性健康管理	123	117	51
男女雇用機会均等推進者	0	0	48
合計	360	363	231

3) 育児・介護休業法に係る
相談件数（長野・令和2年度）

(件)

相談内容	H30年度	R元年度	R2年度
育児休業	259	222	310
育児(休業以外)	186	153	208
育児休業等不利益取扱い及びハラスメント	115	68	82
介護休業	117	66	64
介護(休業以外)	102	55	127
介護休業等不利益取扱い及びハラスメント	47	14	18
その他	20	15	14
合計	846	593	823

4) 育児・介護休業法第56条に基づく
是正指導件数（長野・令和2年度）

(件)

指導内容	育児関係		介護関係	
	R元年度	R2年度	R元年度	R2年度
休業制度	82	64	87	78
子の看護休暇・介護休暇	17	35	16	27
所定外・時間外労働及び深夜業の制限	22	34	28	27
所定労働時間の短縮措置等	20	21	59	67
休業などに関するハラスメント	129	126	129	128
その他	0	0	-	-
合計	270	280	319	327

5) パートタイム労働法に係る相談件数（長野県・令和2年度）

(件)

相談内容	H30年度	R元年度	R2年度
均等・均衡待遇関係	13	139	149
体制整備	3	9	9
正社員転換	4	6	3
その他(指針等)	11	27	15
合計	31	181	176

資料：「令和2年度男女雇用機会均等法の法施行状況」長野労働局