

4. 退職金制度

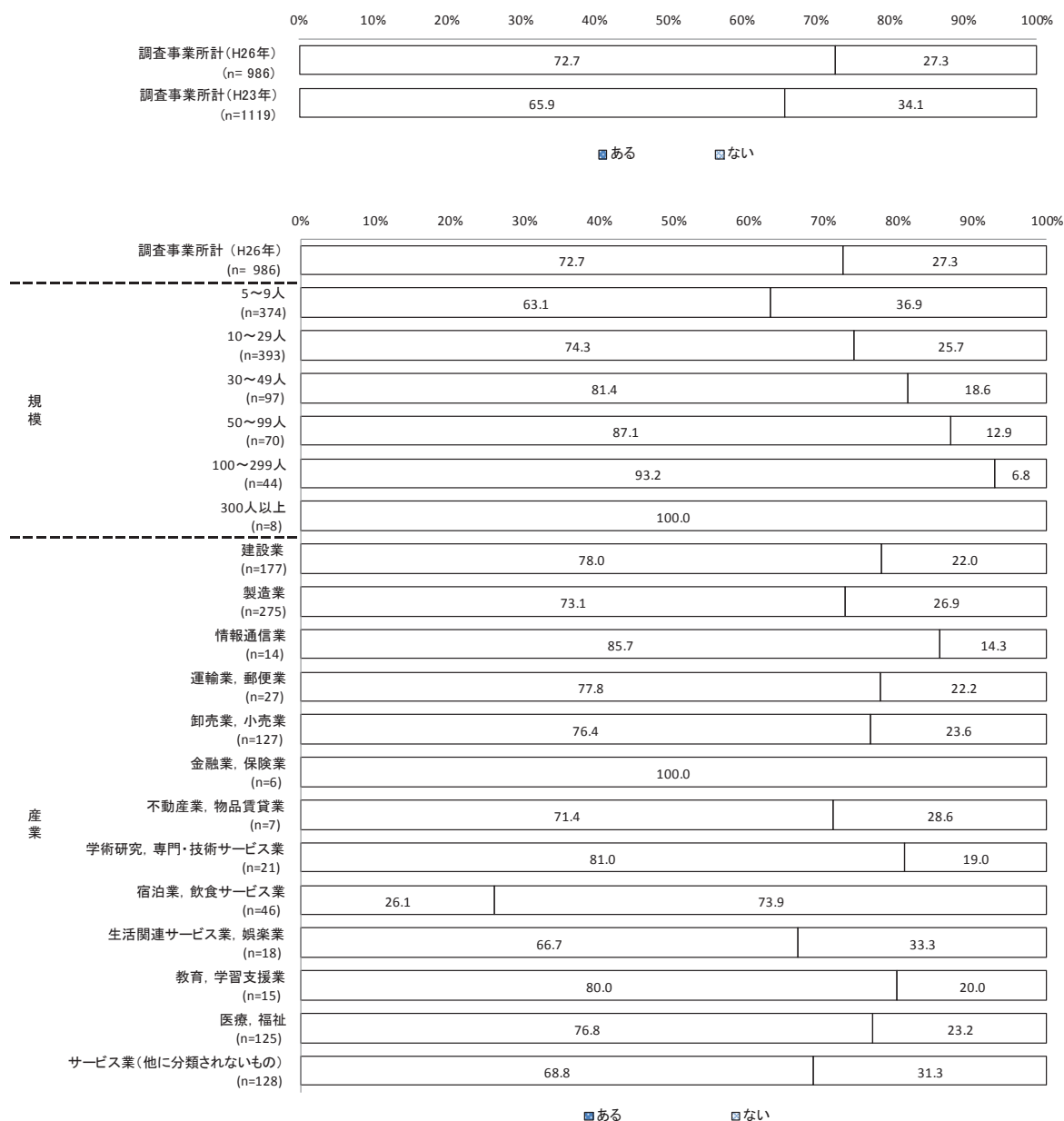
(1) 退職金制度の規定の状況

退職金制度の規定がある事業所の割合は、調査事業所計で72.7%となっており、前回(65.9%)よりも増加している。

規模別にみると、規模が大きいほど退職金制度の規定のある事業所の割合が高くなっており、100~299人規模では93.2%となっている。

産業別にみると、退職金制度の規定がある事業所の割合は宿泊業、飲食サービス業を除く全ての業種で7割弱から8割以上と高くなっている。一方、宿泊業、飲食サービス業では26.1%と最も低くなっている。

図表 4-1 退職金制度の規定の状況【複数回答】



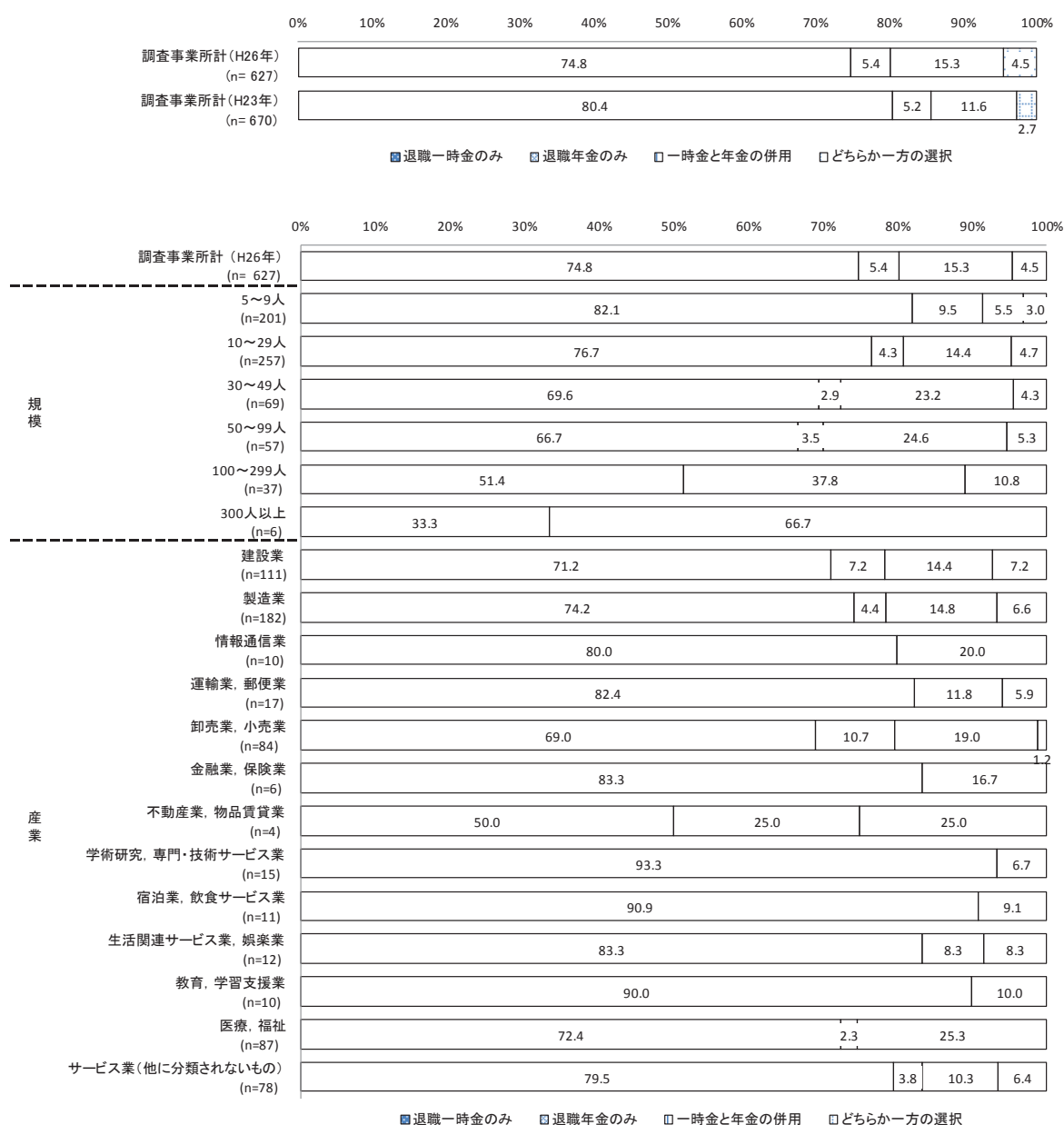
(2) 退職金制度の形態

退職金制度の形態については「退職一時金のみ」が最も割合が高く、調査事業所計で74.8%を占めるが、前回（80.4%）よりも減少している。

規模別にみると、規模が小さいほど「退職一時金のみ」の割合が高くなる傾向にあり、5～9人規模では82.1%を占める。また規模が大きいほど「一時金と年金の併用」の割合が高くなる傾向にあり、100～299人規模では37.8%を占めている。

産業別にみると、いずれの業種も「退職一時金のみ」の割合が最も高く、「一時金と年金の併用」は医療、福祉で25.3%と最も高くなっている。

図表 4-2 退職金制度の形態



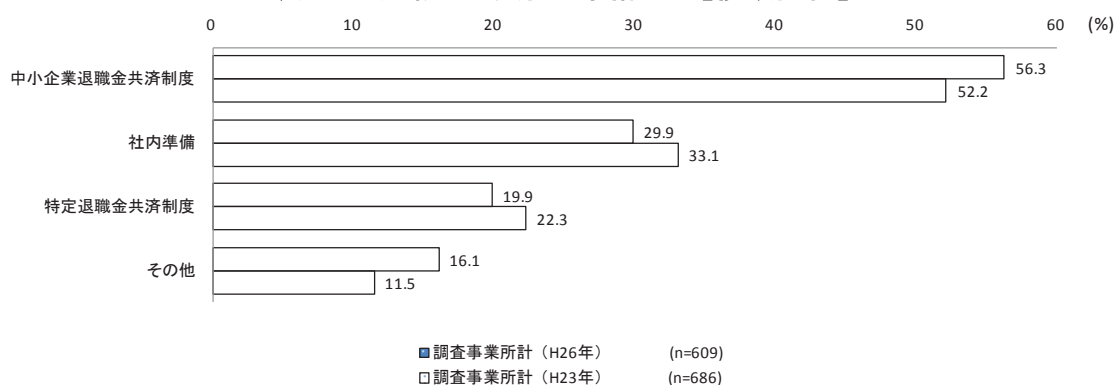
(3) 退職金の支払い準備形態

退職金の支払い準備形態については、調査事業所計で「中小企業退職金共済制度」が56.3%と最も高く、前回（52.2%）と比較すると、わずかに増加している。次いで「社内準備」が29.9%となっており、前回（33.1%）と比較するとわずかに減少している。

規模別にみると、99人以下の規模ではいずれも「中小企業退職金共済制度」が最も多く、「社内準備」を上回っている。100～299人規模では「社内準備」が45.5%で最も多く、次いで「中小企業退職金共済制度」が36.4%となっている。

産業別にみると、建設業、宿泊業，飲食サービス業を除く業種では「中小企業退職金共済制度」「社内準備」が上位2項目となっている。建設業、宿泊業，飲食サービス業では「特定退職金共済制度」がそれぞれ33.3%、36.4%と比較的高い割合となっている。

図表 4-3 退職金の支払い準備形態【複数回答】



| | | 社内準備 | 中小企業退職金共済制度 | 特定退職金共済制度 | その他 |
|--------------------------|-----------------|-------------|-------------|-----------|------|
| 調査事業所計 (H26年) (n=609) | | 29.9 | 56.3 | 19.9 | 16.1 |
| 調査事業所計 (H23年) (n=686) | | 33.1 | 52.2 | 22.3 | 11.5 |
| 規模 | 5～9人 (n=204) | 25.0 | 59.3 | 21.1 | 9.8 |
| | 10～29人 (n=246) | 28.5 | 58.5 | 23.2 | 16.3 |
| | 30～49人 (n=72) | 38.9 | 56.9 | 13.9 | 15.3 |
| | 50～99人 (n=48) | 33.3 | 43.8 | 12.5 | 29.2 |
| | 100～299人 (n=33) | 45.5 | 36.4 | 15.2 | 33.3 |
| | 300人以上 (n=6) | 33.3 | 66.7 | 0.0 | 33.3 |
| | 産業 | 建設業 (n=123) | 15.4 | 54.5 | 33.3 |
| 製造業 (n=167) | | 30.5 | 66.5 | 16.2 | 10.8 |
| 情報通信業 (n=11) | | 36.4 | 45.5 | 18.2 | 18.2 |
| 運輸業、郵便業 (n=18) | | 38.9 | 55.6 | 5.6 | 11.1 |
| 卸売業、小売業 (n=80) | | 32.5 | 60.0 | 21.3 | 15.0 |
| 金融業、保険業 (n=5) | | 80.0 | 20.0 | 0.0 | 0.0 |
| 不動産業、物品賃貸業 (n=4) | | 50.0 | 25.0 | 0.0 | 25.0 |
| 学術研究、専門・技術サービス業 (n=15) | | 46.7 | 66.7 | 13.3 | 13.3 |
| 宿泊業、飲食サービス業 (n=11) | | 27.3 | 54.5 | 36.4 | 0.0 |
| 生活関連サービス業、娯楽業 (n=9) | | 44.4 | 44.4 | 11.1 | 0.0 |
| 教育、学習支援業 (n=10) | | 50.0 | 40.0 | 40.0 | 20.0 |
| 医療、福祉 (n=82) | | 35.4 | 35.4 | 17.1 | 25.6 |
| サービス業(他に分類されないもの) (n=74) | | 28.4 | 63.5 | 10.8 | 10.8 |

(4) モデル退職金

モデル退職金（平均）を形態別にみると、「両制度の併用」が合計で 19,879 千円と最も高くなっている。

規模別における「両制度の併用」では、100～299 人規模が 23,802 千円で最も高くなっている。

産業別における「両制度の併用」では、医療、福祉が 26,595 千円で最も高くなっている。

図 4-4-1 モデル退職金

(単位:千円)

| | | モデル退職金(平均) | | | | | | | | | | | | |
|--------|-----------------------|------------|----------|------------|--------|----------|------------|--------|----------|--------|----------|--------|----------|------------|
| | | 退職一時金のみ | | | 退職年金のみ | | | 両制度の併用 | | | | | | |
| | | 金額 | 月収 換算 | 回答 事業所数 | 金額 | 月収 換算 | 回答 事業所数 | 総額 | | 退職一時金 | | 退職年金 | | 回答 事業所数 |
| | | | | | | | | 金額 | 月収 換算 | 金額 | 月収 換算 | 金額 | 月収 換算 | |
| 調査事業所計 | | 9,987 | 30.2 | 71 | × | × | 2 | 19,879 | 37.7 | 11,837 | 22.4 | 8,041 | 15.2 | 12 |
| 規模 | 5～9人 | 7,855 | 23.9 | 15 | × | × | 2 | — | — | — | — | — | — | 0 |
| | 10～29人 | 9,410 | 28.8 | 32 | — | — | 0 | 16,332 | 23.5 | 8,998 | 13.0 | 7,334 | 10.6 | 6 |
| | 30～49人 | 9,290 | 30.3 | 6 | — | — | 0 | × | × | × | × | × | × | 1 |
| | 50～99人 | 12,021 | 34.9 | 9 | — | — | 0 | × | × | × | × | × | × | 2 |
| | 100～299人 | 14,018 | 40.3 | 9 | — | — | 0 | 23,802 | 54.6 | 12,380 | 28.4 | 11,422 | 26.2 | 3 |
| | 300人以上 | — | — | 0 | — | — | 0 | — | — | — | — | — | — | 0 |
| 産業 | 建設業 | 5,919 | 16.9 | 10 | × | × | 1 | × | × | × | × | × | × | 2 |
| | 製造業 | 9,770 | 31.9 | 15 | — | — | 0 | × | × | × | × | × | × | 2 |
| | 情報通信業 | 12,599 | 31.1 | 3 | — | — | 0 | × | × | × | × | × | × | 1 |
| | 運輸業、郵便業 | × | × | 1 | — | — | 0 | — | — | — | — | — | — | 0 |
| | 卸売業、小売業 | 7,322 | 22.8 | 9 | × | × | 1 | × | × | × | × | × | × | 2 |
| | 金融業、保険業 | × | × | 1 | — | — | 0 | — | — | — | — | — | — | 0 |
| | 不動産業、物品賃貸業 | × | × | 1 | — | — | 0 | — | — | — | — | — | — | 0 |
| | 学術研究、専門・技術サービス業 | × | × | 2 | — | — | 0 | — | — | — | — | — | — | 0 |
| | 宿泊業、飲食サービス業 | × | × | 1 | — | — | 0 | — | — | — | — | — | — | 0 |
| | 生活関連サービス業、娯楽業 | × | × | 1 | — | — | 0 | — | — | — | — | — | — | 0 |
| | 教育、学習支援業 | 16,570 | 45.7 | 4 | — | — | 0 | — | — | — | — | — | — | 0 |
| | 医療、福祉 | 5,919 | 19.1 | 15 | — | — | 0 | 26,595 | 35.1 | 17,690 | 23.4 | 8,905 | 11.8 | 4 |
| | サービス業 (他に分類されないもの) | 5,919 | 16.6 | 8 | — | — | 0 | × | × | × | × | × | × | 1 |

モデル退職金（平均）を卒業区別にみると、いずれの場合においても大卒が高卒を上回り、卒業区分における差がみられた。

図 4-4-2 卒業区別モデル退職金

(単位:千円)

| | | モデル退職金(平均) | | | | | | | | | | | | |
|-----|-------|------------|----------|------------|--------|----------|------------|--------|------|--------|------|--------|------|------------|
| | | 退職一時金のみ | | | 退職年金のみ | | | 両制度の併用 | | | | | | |
| | | 金額 | 月収 換算 | 回答 事業所数 | 金額 | 月収 換算 | 回答 事業所数 | 総額 | | 退職一時金 | | 退職年金 | | 回答 事業所数 |
| | | | | | | | | 金額 | 月収換算 | 金額 | 月収換算 | 金額 | 月収換算 | |
| 高校卒 | 男性・事務 | 10,906 | 34.4 | 48 | — | — | 0 | 17,814 | 49.8 | 10,704 | 29.9 | 7,110 | 19.9 | 10 |
| | 男性・技術 | 9,196 | 27.9 | 45 | × | × | 2 | 19,759 | 52.3 | 11,663 | 30.9 | 8,096 | 21.4 | 7 |
| | 女性・事務 | 10,286 | 35.3 | 46 | — | — | 0 | 16,159 | 52.1 | 9,426 | 30.4 | 6,734 | 21.7 | 5 |
| | 女性・技術 | 9,107 | 30.5 | 33 | — | — | 0 | 21,652 | 67.0 | 12,869 | 39.8 | 8,783 | 27.2 | 3 |
| 大学卒 | 男性・事務 | 12,054 | 34.2 | 39 | — | — | 0 | 19,903 | 49.5 | 11,815 | 29.4 | 8,088 | 20.1 | 5 |
| | 男性・技術 | 11,291 | 31.8 | 34 | — | — | 0 | 20,133 | 47.2 | 11,859 | 27.8 | 8,275 | 19.4 | 4 |
| | 女性・事務 | 11,343 | 35.6 | 35 | — | — | 0 | 18,681 | 51.9 | 11,211 | 31.1 | 7,470 | 20.7 | 4 |
| | 女性・技術 | 10,283 | 31.3 | 29 | — | — | 0 | 22,003 | 32.9 | 11,864 | 17.7 | 10,140 | 15.2 | 3 |