



しあわせ  
信州

# 労働ながの

2017

8月

NO.527

## 信州正社員チャレンジプログラムの 職場実習先を募集しています

労働雇用課では、「長野県で正社員として働きたい!」という意欲ある若年者を対象に、ビジネススキル向上研修と県内企業での職場実習を組み合わせた「正社員チャレンジプログラム」の実施を予定しており、職場実習先としてご登録いただける企業を募集しています。



### 正社員チャレンジプログラムの流れ

#### 1. 参加者の選考

次の参加条件を満たしているか判別するため、筆記試験・面接により選考を行います。

- 正規雇用での就職への意欲があるか
- 短期間での研修及び実習により正規雇用就職が見込まれる人材か

#### 2. 基礎研修 (10月1日～11月30日)

参加者のビジネススキル・コミュニケーションスキル向上等を目的とした研修を2か月間行います。

#### 3. 職場実習 (12月～ ※約1カ月)

紹介予定派遣により職場実習を行っていただきます。(紹介手数料・派遣費用無料)  
事業運営スタッフが参加希望者の適性を考慮したマッチングを行います。  
また、紹介予定派遣のため、実習受け入れ前の面接・選考が可能です。

#### 4. 職場実習先での正規雇用へ

職場実習終了後、実習生と受入企業の双方の合意により正規雇用となります。  
コストの負担なく、人柄や意欲を見極めて採用することができます。

お問合せ  
お申込み先

下記連絡先 (事業受託者: マンパワーグループ(株)長野支店) へお願いします。

☎ 0120-557-148 (フリーダイヤル)

※つながりにくい場合は ☎ 026-228-1069

## 平成29年夏季一時金要求・妥結状況 調査結果(最終報) 平均妥結額469,642円

労働雇用課では、県内の民間労働組合を対象に「夏季一時金要求・妥結状況調査」を実施しております。平成29年7月31日現在でまとめた調査結果(最終報)の概要は、次のとおりです。

調査対象420組合のうち184組合から県に一時金要求の報告があり、そのうち妥結の報告があった労働組合は178組合でした。

平均要求額は572,437円で、前年同期と比べ金額で5,153円減少し、平均要求月数は2.27か月で、前年同期を0.01か月上回りました。

平均妥結額は469,642円で、前年同期と比べ金額で3,831円減少し、平均妥結月数は1.86か月で、前年同期を0.01か月上回りました。

また、企業規模別の状況を見ると、従業員300人未満規模の平均妥結額は394,218円(平均妥結月数1.64か月)、300～999人規模の平均妥結額は524,791円(平均妥結月数2.02か月)、1,000人以上規模の平均妥結額は624,619円(平均妥結月数2.19か月)となりました。

区 分	要 求					妥 結		
	平均年齢	平均賃金	組合数	平均要求額	平均要求月数	組合数	平均妥結額	平均妥結月数
調査産業計 (H29.7.31現在)	歳	円	組合	円	か月	組合	円	か月
	39.7	252,001	184	572,437	2.27	178	469,642	1.86
企業規模別 状況	300人未満	239,405	96	525,059	2.19	92	394,218	1.64
	300～999人	259,051	65	595,854	2.30	64	524,791	2.02
	1000人以上	284,650	23	704,012	2.47	22	624,619	2.19
前年最終報(H28.7.31)	39.7	255,892	205	577,590	2.26	200	473,473	1.85

(注) 1. 要求・妥結状況は、単純平均によるものです。 2. 平均妥結月数は、妥結組合の平均賃金に対するものです。

## 平成29年春季賃上げ要求・妥結状況

### 調査結果(最終報) 平均妥結額4,000円

労働雇用課では、毎年春闘の時期に併せ、県内の民間労働組合を対象に「春季賃上げ要求・妥結状況調査」を実施しております。平成29年6月30日現在でまとめた調査結果(最終報)の概要は、次のとおりです。

調査対象420組合のうち177組合から県に賃上げ要求の報告があり、そのうち妥結の報告があった労働組合は173組合でした。

平均要求額は8,602円で、前年同期と比べ金額で132円減少し、平均要求率は3.48%で、前年同期を0.02ポイント上回りました。

平均妥結額は4,000円で、前年同期と比べ金額で211円増加し、平均賃上率は1.62%で、前年同期を0.12ポイント上回りました。

また、企業規模別の状況を見ると、従業員300人未満規模の平均妥結額は3,537円(賃上率1.53%)、300～999人規模の平均妥結額は4,476円(賃上率1.73%)、1,000人以上規模の平均妥結額は4,614円(賃上率1.65%)、となりました。

区 分	要 求					妥 結		
	平均年齢	平均賃金	組合数	平均要求額	平均要求率	組合数	平均妥結額	平均賃上率
調査産業計 (H29.6.30現在)	歳	円	組合	円	%	組合	円	%
	39.9	247,081	177	8,602	3.48	173	4,000	1.62
企業規模別 状況	300人未満	232,268	94	9,080	3.91	91	3,537	1.53
	300～999人	258,375	61	7,928	3.07	60	4,476	1.73
	1000人以上	279,730	22	8,431	3.01	22	4,614	1.65
前年最終報(H28.6.30)	39.5	252,697	212	8,734	3.46	206	3,789	1.50

(注) 1. 要求・妥結状況は、単純平均によるものです。 2. 平均賃上率は、妥結組合の平均賃金に対するものです。



家族で楽しむ・家族で学ぶ・家族でふれあう  
毎月第3日曜日は「家庭の日」、11月第3日曜日は「家族の日」

長野をアルファベットで「na・ga・no」と表記し、明るく優しい笑顔で、男性・女性・祖父母世代など、みんなで子育てに取り組んでいくことを表現するデザイン。



## 11月19日は「いい育児の日」

家族で楽しめるイベントの開催、育児や子育てに関連する取組にご協力ください！

### ◆「いい育児の日」とは

「家庭や家族を大切に作るライフスタイル」や「子どもの成長と子育てを社会全体で応援する機運」の醸成を図るため、11月19日の「いい育児の日」を契機として、家族一緒に時間を過ごしたり、育児を考えるなど、子育てを支える家庭や地域を大切にする機会をつくります。

### ◆取組

◇11月19日(日)を中心に、その前後各1週間(今年は11月12日(日)～11月25日(土))を「家族の週間」とし、趣旨に賛同する企業・NPO・各種団体、自治体等の皆様に家族向け／子供向けのイベント等の開催を呼びかけています。

◇本年度は、初めて「いい育児の日」に取組むため、11月19日に向けて広報やイベントを充実し、「いい育児の日」の盛り上げ・周知を図っていきます。

(取組例)

- ・「いい育児の日、家族の週間」協賛セールや子育て家族応援コーナーの設置
- ・社内広報におけるイクボスやイクメン特集
- ・職場いきいきアドバンスカンパニーなど子育て応援企業としてのPR
- ・子どもや親子対象のイベント・ワークショップ(職業体験、事業所見学等)
- ・家族で楽しめる自然体験や工作教室、託児サービス付きコンサートの開催
- ・働き方改革や育児に関する講座
- ・社員同士の子ども服・学用品の交換会
- ・ながの子育て家庭優待パスポートの割引サービスや特典を期間中は充実 など

### ■お問い合わせ

長野県県民文化部次世代サポート課

電話：026-235-7207(直通) FAX：026-235-7087 E-mail：shoushika@pref.nagano.lg.jp

## 長野県松本勤労者福祉センター 大規模改修工事に伴う休館のお知らせ

勤労者の福祉向上を目的に県が松本市に設置した松本勤労者福祉センター(松本市中央)について、施設の老朽化対策として大規模改修工事を実施いたします。

つきましては、7月から来年3月末までの改修工事期間中、全館を休館とさせていただきます。

長期の工事となることから、利用者の皆様には大変ご迷惑をおかけしますが、何卒ご理解、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

1 休館期間 平成29年7月1日(土)から平成30年3月31日(土)まで

2 改修後の予約方法について

当面の間、現在と同様の扱いとします。変更になる場合は、松本市公式ホームページ等でお知らせします。

お問い合わせ先 〒390-0811 長野県松本市中央4-7-26

長野県松本勤労者福祉センター(松本市商工観光部労政課)

TEL 0263-35-6286 E-mail: rosei@city.matsumoto.lg.jp

## ～技術者を目指す君へ～

## 工科短期大学校及び技術専門校の推薦入学試験について

工科短期大学校及び技術専門校では、平成30年4月入校生を募集します。

■工科短期大学校・南信工科短期大学校  
【募集人員等】 推薦入試：前期日程

校名	学科(2年制)	募集人員	お問い合わせ先(TEL)
工科短期大学校	生産技術科	各科 12人程度	事務局 0268-39-1111
	制御技術科		
	電子技術科		
	情報技術科		
南信工科短期大学校	機械・生産技術科	事務局 0265-71-5051	
	電気・制御技術科		

## 【募集日程】

- ・出願期間 平成29年10月11日(水)から10月20日(金)まで(工科短期大学校)  
平成29年10月5日(木)から10月18日(水)まで(南信工科短期大学校)
- ・試験日/合格発表日  
平成29年11月1日(水)/11月8日(水)(工科短期大学校)  
平成29年10月27日(金)/11月6日(月)(南信工科短期大学校)

## 【出願資格】

高等学校長推薦：長野県内の高等学校を平成30年3月に卒業見込みの者及び平成29年3月以降に卒業した者で、高等学校長が推薦する者

■技術専門校(長野・松本・岡谷・飯田・佐久・上松)  
【募集人員等】 推薦選考

訓練期間	訓練科※	募集人員	お問い合わせ先(TEL)
2年	電気・設備科	各科10～15人 (科によって異なります。)	長野校:026-292-2341 松本校:0263-58-3158 岡谷校:0266-22-2165
	自動車整備科		
	建築科		
1年	機械加工科	各科5～10人 (科によって異なります。)	飯田校:0265-22-1067 佐久校:0267-62-0549 上松校:0264-52-3330
	電気工事科		
	木造建築科 他5科		

## 【募集日程】

- ・出願期間 平成29年10月2日(月)から10月20日(金)まで
- ・試験日/合格発表日  
平成29年10月30日(月)/11月6日(月)

## 【出願資格】

高等学校長推薦：長野県内の高等学校又は長野県在住で高等学校を平成30年3月に卒業見込みの者及び平成29年度に卒業した者で、高等学校長が推薦する者

※訓練科は校によって異なります。

## 長野県労働委員会ニュース

## 『知っておきたい労働者の権利』

## ～団体交渉について～

団体交渉とは、労働組合がその代表者を通じて使用者(会社)と、労働条件の維持改善または労使関係上のルールについて合意を達成することを目的として交渉を行うことです。

憲法28条は、労働組合を結成し団体交渉を行うことを労働者の基本的な権利として保障しています。

## Q:どのようなことを交渉することができるの？

A: 組合員の労働条件や待遇に関することは「義務的団交事項」とされ、会社は労働組合との団体交渉に必ず応じなければなりません。これには、賃金やボーナス、労働時間、休日、安全衛生等だけでなく、人事の基準や手続き、特定の組合員に対する解雇なども含まれます。なお、義務的団交事項に含まれないことについても、会社が任意に応じる限り交渉の対象になります。

## Q:団体交渉にはどのような人が出席できるの？

A: 組合側の出席者(交渉担当者)は、「労働組合の代表者又は労働組合の委任を受けた者」(労働組合法6条)とされており、執行委員長をはじめとする役員などのほか、労働組合の委任を受けていれば弁護士や上部団体の役員なども出席することができます。

## Q:交渉がまとまらない場合は？

A: 「あっせん」をはじめとする労働委員会の調整制度を利用することができます。これは労働委員会が公正・中立な立場で労使間の話し合いをとりなし、解決のために援助する制度です。

## Q:使用者が交渉に(誠実に)応じない場合は？

A: 団体交渉の申入れに対し、会社が正当な理由なくこれを拒否することや不誠実な交渉を行うことは、不当労働行為として法律により禁止されています(労働組合法7条)。不当労働行為があったと思われる場合は、労働委員会に救済を申し立てることができます。労働委員会は、審査の結果会社の行為が不当労働行為に当たると判断した場合、会社に対して「(誠実に)団体交渉に応じること」といった命令を発します。

「不当労働行為審査制度」や「あっせん」のご利用は無料です。まずはご相談ください。

(お問い合わせ先) 長野県労働委員会事務局(長野県庁8F) TEL 026-235-7469 E-mail roi@pref.nagano.lg.jp  
ホームページ: <http://www.pref.nagano.lg.jp/roi/kensei/soshiki/soshiki/kencho/roi/index.html>

## 労働ながの

編集・発行: 長野県産業労働部労働雇用課  
〒380-8570(住所不要)  
電話 026-235-7118 FAX 026-235-7327 Eメール: rodokoyo@pref.nagano.lg.jp

労働ながのは県HPにも掲載しています!

<http://www.pref.nagano.lg.jp/rodokoyo/sangyo/rodo/shuro/rodo.html>

「労働ながの」に対するご意見、ご希望、ご感想をお待ちしております!