



# 労働ながの

2023

6月

NO.562

## 地域就労支援センター（愛称：Jobサポ）がオープンしました！

子育て中の女性や障がい者の方など、お仕事にお困りの方の就労を総合的にサポートするため、就労に向けた支援をワンストップかつ伴走型で提供する「地域就労支援センター（愛称：Jobサポ）」が、令和5年4月からオープンしました。

### 特徴

#### 就職困難者に対するワンストップかつ伴走型の支援

- ・これまで対象者ごとにそれぞれ設けていた相談窓口を統合してワンストップ化。
- ・求人の紹介はもちろん、ご希望の方には就労後のフォローアップも実施するなど、雇用支援のプロフェッショナルによる伴走型の支援を実施。
- ・電話やオンラインツールを活用し、場所を選ばない、利用者のニーズに応えられるような相談体制を実現。

#### 全県をカバーした求人開拓

- ・これまで地域振興局管内など地域内で完結することが多かった求人開拓について、広く全県をカバーして対応することにより県全域の豊富な求人情報を取り扱います。

#### おためし体験できるインターン制度

- ・未経験職種に挑戦したい方や子育てや介護等でブランクがある方などでも安心して再就職できるようインターンシップ制度を設けます。

### 相談方法

下記HPもしくは電話番号からご相談ください。

HP <https://jobsapo-nagano.jp/>

電話番号 **050-2000-7228**（受付時間：平日9:30～17:30）

### 対象者

子育て中の女性や若者、障がい者などお仕事にお困りの方

### 求人情報を登録しませんか？

Jobサポに企業登録してみませんか？人材不足にお悩みの企業向けのサービスとして、求人情報の掲載を行っています。ご登録いただいている求職者の方々に求人情報をご案内し雇用のサポートを行います。



《求人登録は右記の二次元コード・HPからお申し込み下さい》



## 第94回メーデー開催

労働者の祭典、第94回メーデーは5月1日（月）に連合長野系が長野市のセントラルスクエアで、県労連系が長野市のひまわり公園で、それぞれ開催されました。

今年はコロナ禍前の通常規模での開催となり、県内23会場で約9,100人（オンライン参加含む、主催者発表）が集会やデモ行進に参加しました。

### 連合長野系の長野県中央メーデー



「働く者の連帯で、『ゆとり・豊かさ・公正な社会』を実現し、自由で平和な世界をつくろう!」をメインスローガンに、メッセージの発信が行われました。

根橋美津人実行委員長（連合長野会長）は、主催者あいさつの中で、「すべての仲間の力を結集して、『働くことを軸とする安心社会』の姿を切り拓いていかなければならない」等と訴えました。また、「多様な価値観・背景をもつさまざまな人たちとの対話を進め、持続可能でよりよい世界、誰一人取り残されることのない社会、笑顔あふれる未来をめざし、力を合わせ、ともに進もう」等のメーデー宣言を採択しました。

### 県労連系のメーデー長野県中央集会

「働くものの団結で生活と権利を守り、平和と民主主義、中立の日本をめざそう」を基本スローガンに、長野会場では約500人が参加して開催されました。

細尾俊彦実行委員長（長野県労連議長）は、主催者あいさつの中で、「春闘において物価高騰に対抗、月例給アップ、最低賃金アップを目指す」などと訴えました。そして、「すべての働く仲間との連帯の力で貧困と格差、労働者の困窮を打破しましょう」等のメーデー宣言を採択しました。



## 令和5年春季賃上げ要求・妥結状況

労働雇用課では、毎年春闘の時期に併せ、県内の民間労働組合を対象に「春季賃上げ要求・妥結状況調査」を実施しております。令和5年4月23日現在でまとめた調査結果（第1報）の概要は、次のとおりです。

調査対象420組合のうち77組合から県に賃上げ要求の報告があり、77組合が妥結しました。

平均要求額は11,163円で、前年同期と比べ金額で3,687円増加し、平均要求率は4.32%で、前年同期を1.36ポイント上回りました。

平均妥結額は7,488円で、前年同期と比べ金額で3,181円増加し、平均賃上率は2.90%で、前年同期を1.20ポイント上回りました。

このほか、企業規模別の状況等の結果については以下の表をご覧ください。

調査結果は、県のホームページでも公開しています。

<https://www.pref.nagano.lg.jp/rodokoyo/rodo/documents/r5syunnki.html>

### 春季賃上げ要求・妥結状況（第1報 R5.4.23現在）

区 分	要 求					妥 結		
	平均年齢	平均賃金	組合数	平均要求額	平均要求率	組合数	平均妥結額	平均賃上率
調査産業計 (R5.4.23現在)	41.7	258,484	77	11,163	4.32	77	7,488	2.90
企業規模別 状 況	300人未満	239,208	38	10,674	4.46	38	6,546	2.74
	300~999人	266,915	27	11,172	4.19	27	8,081	3.03
	1000人以上	300,554	12	12,692	4.22	12	9,136	3.04
前年第1報 (R4.4.23)	40.7	252,369	54	7,476	2.96	52	4,307	1.70

(注) 1 要求・妥結状況は、単純平均によるものです。

2 平均賃上率は、妥結組合の平均賃金に対するものです。

## 職場のメンタルヘルス対策セミナーを開催します ～令和5年度 心の健康づくりフォーラム～

県では、従業員の心の健康づくりに取り組む事業所を支援し、働く皆さまのメンタルヘルスに関する知識を深めていただくことを目的として、県内4会場でフォーラムを開催します。

在宅勤務をはじめとした多様な働き方の導入や、育児・介護・治療といったライフイベントと仕事の両立制度の整備が進む中、環境の変化や様々な制限が労働者に与えるストレスへの気付きと対処について、第一線で活躍する(独行)労働者健康安全機構 長野産業保健総合支援センターのメンタルヘルス対策促進員がわかりやすくお伝えします。

企業の管理職や人事労務担当者、事業主、従業員の方々など、どなたでも聴講できますので多くの皆さまのご参加をお待ちしています。

### テーマ「働く」「休む」「楽しむ」バランス実現のために

～人手不足による過重労働とメンタルヘルスケアについて考える～

参加は  
無料です

開催日時	会場	講師	申込先
7月11日(火) 13:30～16:00	長野県上田合同庁舎 (上田市材木町1-2-6)	高橋 知也 (メンタルヘルス対策促進員)	長野県東信労政事務所 電話 0268-25-7144
8月2日(水) 13:30～16:00	長野県松本合同庁舎 (松本市大字島立1020)	黒岩 庸 (メンタルヘルス対策促進員)	長野県中信労政事務所 電話 0263-40-1936
8月3日(木) 13:30～16:00	長野県長野合同庁舎 (長野市南長野南県町686-1)	五十嵐 美智恵 (メンタルヘルス対策促進員)	長野県北信労政事務所 電話 026-234-9532
8月22日(火) 13:30～16:00	諏訪市文化センター (諏訪市湖岸通り5丁目12-18)	上原 広一 (メンタルヘルス対策促進員)	長野県南信労政事務所 電話 0265-76-6833

## 県内企業向け 各種オンラインセミナー(Zoom)を開催します

県内企業様向けの各種オンラインセミナーを開催します。参加は無料です。【開催方法】オンライン (Zoom)

概要		採用力向上オンラインセミナー	
日時	テーマ・内容	日時	テーマ・内容
7月5日(水) 13:30～15:00	テーマ①：採用ノウハウの習得 「マズイ、真剣に応募が増えないと感じたら～腰を据えて確認したい5つのポイント～」	7月5日(水) 15:30～8月23日(水) 17:00	テーマ②：発信力の強化 「現在の発信内容と発信方法を再確認～ワークショップで自社の現状を点検～」
8月23日(水) 13:30～15:00	テーマ①：採用ノウハウの習得 「コロナで変わった働く意識にどう対応！？～非常識が常識に！変化が必要な風土と採用戦略～」		

概要		テレワーク導入・活用オンラインセミナー	
日時	テーマ・内容	日時	テーマ・内容
7月19日(水) 11:00～12:00	テーマ：テレワーク勤務を活かし筋肉質の組織へ 内容：テレワークを本格的に活用していないが、加速させたい組織にオススメのセミナー。持続的に続く人材不足解消の1つとしてテレワークの活用について紹介。	7月19日(水) 11:00～12:00	テーマ：中小企業だから効果が大きい 少ない投資で激変する業務改革 内容：テレワーク導入のコストが気になる企業や低コストで効率化を進めたいと考えている企業向けセミナー。具体的な導入の流れや無料サービス等を紹介。
8月2日(水) 11:00～12:00	テーマ：テレワーク&副業・兼業人材を活用した地方企業の人材採用、事業運営 内容：テレワーク勤務(ハイブリット勤務)による雇用と副業・兼業の活用が進む中、新しい形で人材を確保することで、事業の運営にプラスの効果と注意点をまとめて紹介。		
9月6日(水) 11:00～12:00	テーマ：製造、建設、医療介護、小売など現場職従業員が多い組織でのテレワーク導入手順 内容：テレワークが可能だが、実施できていない企業向けのセミナー。具体的なアプローチや段取りを紹介。		

申込・問合せ先

イーキュア株式会社 セミナー係 (令和5年度選ばれる職場づくり推進事業受託事業者)

電話：0120-64-0234 (平日：9時～17時)

申込方法：次のURLまたは右の二次元コードから申込フォームへアクセスしてください。

▶ URL: 0234.jp

・希望によりオンラインでの個別相談会を実施します。

▷採用力向上オンラインセミナー (先着30社) ▷テレワーク導入・活用オンラインセミナー (先着20社)



## 労働保険のお知らせ

令和5年度 労働保険（労災保険・雇用保険）の年度更新期間は、

**6月1日(木)～7月10日(月)**です。

最寄りの労働局・労働基準監督署・金融機関で申告・納付をお願いします。

年度更新申告書の書き方及び申告・納付方法等の詳細につきましては、年度更新申告書に同封しているパンフレット等をご参照ください。厚生労働省ホームページでもご覧いただけます。


労働保険のお手続きに「電子申請」を是非ご活用ください！（自宅やオフィスから24時間いつでも申告・納付が可能です。）



年度更新申告書  
書き方パンフレット



労働保険電子申請  
特設サイト

 厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署

## ご存知ですか？「労働委員会」～労働トラブル 解決のお手伝い～

### 1 労働委員会の役割

労使の間で労働関係をめぐるトラブルが発生し、自主的な解決が困難となった場合に、労働委員会が中立・公正な立場で問題の解決を図り、よりよい労使関係をつくるためのお手伝いをしています。

紛争解決手続は次の3つで、労働組合と使用者との紛争に関する事、労働者個人と事業主との紛争に関する事に分かれます。

◆ 労働争議の調整（あっせん、調停、仲裁） →

◆ 不当労働行為\*の審査 →

※労働者の団結や組合活動に対する使用者の妨害行為など

◆ 個別労働紛争のあっせん →

労働組合と使用者

労働者個人と事業主

### 2 労働委員会の委員について

労働委員会は、大学教授や弁護士など学識経験者から選ばれた公益委員5名、労働組合から推薦された労働者委員5名、使用者団体から推薦された使用者委員5名の三者（計15名）で構成されています。

労使双方の事情に詳しい労働者委員・使用者委員と、第三者的な立場から公正な判断を行う公益委員が事件を担当し、数多くの事例で解決をみえています。



### 3 ご利用について

手続を利用する費用は無料で、労働組合・労働者、使用者・事業主のどちらからもご利用が可能です。（ただし、使用者側からの不当労働行為の審査申立はできません。）

労使間で話し合いをしても解決に至らなかった事案でお困りのときはご相談ください。（秘密は厳守します。）

お問い合わせ先：長野県労働委員会事務局（長野県庁8F）

Tel：026-235-7468 E-mail：roi@pref.nagano.lg.jp

ホームページ：http://www.pref.nagano.lg.jp/roi/kensei/soshiki/soshiki/kencho/roi/index.html

