



しあわせ
信州

労働ながの

2022

8月

NO.558

障がい者雇用フォーラム

「共に働く～すべての職場に障がい者雇用を～」を開催します

「働く」に関わるすべての人が、支え合いながら障がい者雇用を進めるために、「共に働く」ことから共生社会を考えます。

日時 令和4年9月15日(木) 14:30～16:30

場所 長野市芸術館リサイタルホール及びリサイタルホールピロティ
長野市役所桜スクエア(長野市鶴賀緑町1613番地)

内容 【リサイタルホール】

(1) 障がい者雇用優良事業所等表彰式

県知事表彰及び(独)高齡・障害・求職者雇用支援機構理事長努力賞表彰、
「もにす認定」認定通知書交付式等

(2) 障がい者雇用の取組事例の紹介

株式会社 柿の木農場 専務取締役 柿島 哲史 氏

(3) パネルディスカッション

「共生社会を目指して!!今、企業とできること」

【リサイタルホールピロティ・長野市役所桜スクエア】

・ワークフェア 障がい者雇用のあれこれを紹介

※開場時間 13:00～16:00

・就労継続支援B型事業所製品販売

※開場時間 11:00～14:00(商品なくなり次第終了)

参加方法 会場参加及びZoomを使用したオンライン参加

リサイタルホールへの参加については、事前のお申し込みが必要です。

ながの電子申請サービスからお申込み!!申込み開始8/5(金)10:00～9/9(金)17:00

【会場参加】

https://s-kantan.jp/pref-nagano-u/offer/offerList_detail.action?tempSeq=23890



※新型コロナウイルス感染症の感染拡大状況により会場参加は、中止する場合があります。

定員:150名

【オンライン参加】

https://s-kantan.jp/pref-nagano-u/offer/offerList_detail.action?tempSeq=23891



後日、参加URLをお送りします。

令和4年春季賃上げ要求・妥結状況

調査結果(最終報) 平均妥結額4,661円

労働雇用課では、毎年春闘の時期に併せ、県内の民間労働組合を対象に「春季賃上げ要求・妥結状況調査」を実施しております。令和4年6月30日現在でまとめた調査結果(最終報)の概要は、次のとおりです。

調査対象420組合のうち160組合から県に賃上げ要求の報告があり、そのうち159組合から妥結の報告がありました。

平均要求額は7,961円で、前年同期と比べ金額で523円増加し、平均要求率は3.12%で、前年同期を0.15ポイント上回りました。

平均妥結額は4,661円で、前年同期と比べ金額で571円増加し、平均賃上率は1.82%で、前年同期を0.19ポイント上回りました。

また、企業規模別平均妥結額の状況をみると、従業員300人未満規模で4,258円(賃上率1.82%)、300～999人規模で4,840円(賃上率1.78%)、1,000人以上規模で5,623円(賃上率1.90%)となりました。

区 分	要 求					妥 結			
	平均年齢	平均賃金	組合数	平均要求額	平均要求率	組合数	平均妥結額	平均賃上率	
調査産業計 (R4.6.30 現在)	40.5	255,198	160	7,961	3.12	159	4,661	1.82	
企業規模別 状 況	300人未満	40.7	233,068	85	7,416	3.18	84	4,258	1.82
	300～999人	39.5	271,663	49	7,436	2.74	49	4,840	1.78
	1000人以上	41.6	296,518	26	10,734	3.62	26	5,623	1.90
前年最終報 (R3.6.30)	40.2	250,293	166	7,438	2.97	166	4,090	1.63	

(注) 1. 要求・妥結状況は、単純平均によるものです。2. 平均賃上率は、妥結組合の平均賃金に対するものです。

令和4年夏季一時金要求・妥結状況

調査結果(最終報) 平均妥結額507,692円

労働雇用課では、県内の民間労働組合を対象に「夏季一時金要求・妥結状況調査」を実施しております。令和4年7月31日現在でまとめた調査結果(最終報)の概要は、次のとおりです。

調査対象420組合のうち179組合から県に一時金要求の報告があり、そのうち妥結の報告があった労働組合は178組合でした。

平均要求額は599,612円で、前年同期と比べ金額で32,863円増加し、平均要求月数は2.33か月で、前年同期を0.12か月上回りました。

平均妥結額は507,692円で、前年同期と比べ金額で46,014円増加し、平均妥結月数は1.97か月で、前年同期を0.17か月上回りました。

また、企業規模別平均妥結額の状況をみると、従業員300人未満規模で431,491円(平均妥結月数1.79か月)、300～999人規模で543,673円(平均妥結月数2.03か月)、1,000人以上規模で685,429円(平均妥結月数2.33か月)となりました。

区 分	要 求					妥 結			
	平均年齢	平均賃金	組合数	平均要求額	平均要求月数	組合数	平均妥結額	平均妥結月数	
調査産業計 (R4.7.31 現在)	40.4	257,680	179	599,612	2.33	178	507,692	1.97	
企業規模別 状 況	300人未満	40.8	240,570	96	530,886	2.21	95	431,491	1.79
	300～999人	39.4	267,838	53	632,521	2.36	53	543,673	2.03
	1000人以上	40.8	294,487	30	761,399	2.59	30	685,429	2.33
前年最終報 (R3.7.31)	40.2	256,244	181	566,749	2.21	180	461,678	1.80	

(注) 1. 要求・妥結状況は、単純平均によるものです。2. 平均妥結月数は、妥結組合の平均賃金に対するものです。

■ テレワーク導入セミナーを開催します ■

県内企業の皆様を対象に、テレワークについての理解を一層深めていただくため、大都市部を前提としたセミナーではなく、地方における具体的な利活用をテーマとしたテレワーク導入セミナーを開催します。参加は無料です。

【開催方法】 オンライン（Zoom）

【概要】

開催回	テーマ	内容
9/7(水) 11:00～12:00	「経費の圧縮」、「生産性向上」、「業績向上」 中小企業のリモートワーク活用戦略	テレワークの活用による、経営の効率化を把握したい方向けの内容。日々の業務効率化はもちろん、人材の採用・定着など広範囲に伝わる効果をご紹介します。
9/21(水) 11:00～12:00	テレワークを活用し、人材に悩まない地方企業の次世代対応型組織づくり	新たな雇用革命が本格化している現在、今後さらに劇的な影響を受ける業種、職種を紹介しながら地方中小企業が目指したいオンライン時代の業務体制の必要性と有効性をお伝えします。
9/28(水) 11:00～12:00	製造、建設、医療介護、小売など現場職従業者が多い組織でのテレワーク導入手順	テレワークが可能、不可能な職種があり、実施できていない企業向けセミナー。社内の不公平感を生み出さず、経営にプラスを見出す具体的な段取りなどをご紹介します。
10/5(水) 11:00～12:00	中小企業だから効果が大きい 少ない投資で激変する業務改革	テレワーク導入のコストが気になる企業や低コストで効率化をさらに進めたいと考えている企業向けの具体的な導入の流れ、無料サービス等をご紹介します。

・セミナー参加者を対象に個別相談（オンライン・訪問）についても実施しますので、希望者はお申し込みください。
・ZoomのID、パスコード、URLはお申し込みいただいた方へ別途ご連絡いたします。

【申込・問合せ先】

イーキュア株式会社（令和4年度選ばれる職場づくり推進事業受託事業者）

電話：0120-64-0234（平日：9時～17時）セミナー係まで

申込方法：下記のWEBサイトまたはQRコードからお申し込みください。

URL：<http://0234.jp>



長野県就活支援ポータルサイト シューカツ/NAGANO

大学等に在籍する学生及びその保護者がターゲット！

県内就職に役立つイベントや情報をまとめて発信する就活支援サイトです。

「シューカツNAGANO LINE@」、「シューカツNAGANOメールマガジン」も併せて活用し、学生、保護者、大学等にNAGANOの情報を発信しています。

○ 「シューカツNAGANO」に企業情報を掲載しませんか？

掲載無料!

シューカツNAGANOでは、県内企業等の情報発信を行っています。インターンシップ情報の掲載も可能です。`県内就職に意欲のある学生にアプローチしたい!`、とお考えの場合は、ぜひシューカツNAGANOへ企業情報の掲載をご検討ください。

長野県内への就職意欲が
高い学生にアプローチ

ユーザーは、県内就職を本気で考える学生が中心です。

長野県が運営する
信頼性の高い情報サイト

県公式サイトのため、無料・安心・効果的に会社の魅力を伝えることができます。

企業情報登録で

“次”のステップへ

登録企業等には、県主催の合説等イベントを優先的にご案内

掲載方法等の詳細は
シューカツNAGANOをご確認ください。



<https://www.shukatsu-nagano.jp/>

シューカツ NAGANO

検索

厚生労働省からのお知らせ 業務によって新型コロナウイルスに感染した場合、 労災保険給付の対象となります

- 感染経路が業務によることが明らかな場合
- 感染経路が不明の場合でも、感染リスクが高い業務(※)に従事し、それにより感染した蓋然性が高い場合
 - ※(例1)複数の感染者が確認された労働環境下での業務
 - ※(例2)顧客等の近接や接触の機会が多い労働環境下での業務
- 医師・看護師や介護の業務に従事されている方々については、業務外で感染したことが明らかな場合を除き、原則として対象
- 症状が持続し(罹患後症状があり)、療養等が必要と認められる場合も保険給付の対象

詳しくは、厚生労働省ホームページのQ&A(項目「5労災補償」)をご覧ください。



長野県労働委員会ニュース

ご存じですか?「労働委員会」～労働トラブル 解決のお手伝い～

1 労働委員会の役割

労使の間で労働関係をめぐるトラブルが発生し、自主的な解決が困難となった場合に、労働委員会が中立・公正な立場で問題の解決を図り、よりよい労使関係をつくるためのお手伝いをしています。

紛争解決手続は次の3つで、労働組合と使用者との紛争に関する事、労働者個人と事業主との紛争に関する事に分かれます。

- 労働争議の調整(あっせん、調停、仲裁) → **労働組合と使用者**
- 不当労働行為※の審査 → **労働者個人と事業者**
- 個別労働紛争のあっせん → **労働者個人と事業者**

※ 労働者の団結や組合活動に対する使用者の妨害行為など

2 労働委員会の委員について

労働委員会は、大学教授や弁護士など学識経験者から選ばれた公益委員5名、労働組合から推薦された労働者委員5名、使用者団体から推薦された使用者委員5名の三者(計15名)で構成されています。

労使双方の事情に詳しい労働者委員・使用者委員と、第三者的な立場から公正な判断を行う公益委員が事件を担当し、数多くの事例で解決をみています。



3 ご利用について

手続を利用する費用は無料で、労働組合・労働者、使用者・事業主のどちらからでもご利用が可能です。(ただし、使用者側からの不当労働行為の審査申立はできません。)

労使間で話し合いをしても解決に至らなかった事案でお困りのときはご相談ください。(秘密は厳守します。)

お問い合わせ先:長野県労働委員会事務局(長野県庁8F)

Tel:026-235-7468 E-mail:roi@pref.nagano.lg.jp

ホームページ:<https://www.pref.nagano.lg.jp/roi/kensei/soshiki/soshiki/kencho/roi/index.htm>

