

「暮らしの安心確保・雇用の安定確保・県内経済の下支え」 のための補正予算成立

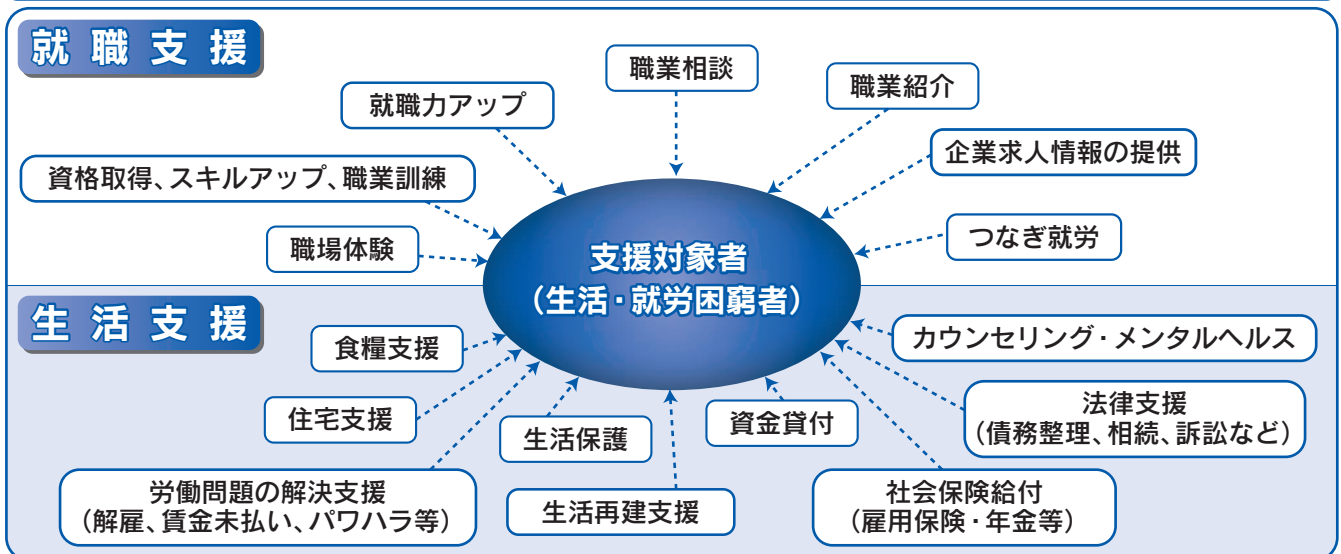
平成23年1月20日に開催された臨時県議会において、国の補正予算で措置された地域活性化交付金などを最大限活用し、平成23年度当初予算との一体的編成により、「社会的に困難に直面している方への支援」「切れ目のない経済・雇用対策」などを実施する総額116億円余の大型補正予算が成立しました。

【雇用の安定確保 主な事業】

パーソナル・サポート・モデル事業	新卒未就職者等人材育成事業	緊急雇用創出基金の積増し
559万7千円 (債務負担行為7,209万6千円)	(債務負担行為4億5,200万3千円)	15億3,769万3千円
●複数の課題を抱える就労希望者に対し、様々な支援策の総合的なコーディネートをし、きめ細かに行うモデル事業を実施します。 (H23.3~H24.3)	●未就職の高校卒業者等を対象に、民間企業で就労しながら、必要な知識や技能を習得するための現場実習等を行い、新たな雇用に創出します。	●非正規労働者及び中高年者等の失業者に対し、次の雇用までの短期雇用・就業機会の創出を提供します。(介護をはじめとした成長分野の基金を積増ししました。)

☆自立に向けて個別的・継続的な支援を必要とする求職者に対し、パーソナル・サポーターが生活支援から就労支援までの一貫した寄り添い型・伴走型のコーディネートや支援を行います!!

支援対象者の自立に向けた支援内容



〈お問い合わせ先〉

長野県商工労働部労働雇用課 電話026-235-7201 Eメール rodokoyo@pref.nagano.lg.jp

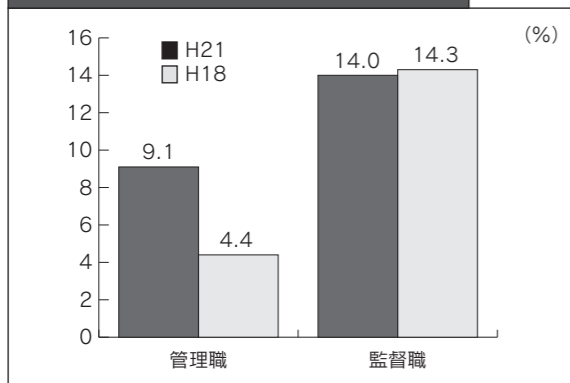
平成22年「長野県女性雇用環境調査」の結果がまとまりました！

県内約2,000事業所とその事業所に勤務する4,000人の男女個人を対象に、男女共同参画社会の実現に向け、職場における処遇や労働者の意識等について調査を実施しました。

事業所調査における雇用管理（採用状況や配置等）について、女性の管理・監督職を有する事業所の管理・監督職全体に占める女性割合は、管理職9.1%、監督職14.0%となっており、前回調査（H18）に比べると管理職で4.7ポイント増加し、監督職で0.3ポイント減少しました。

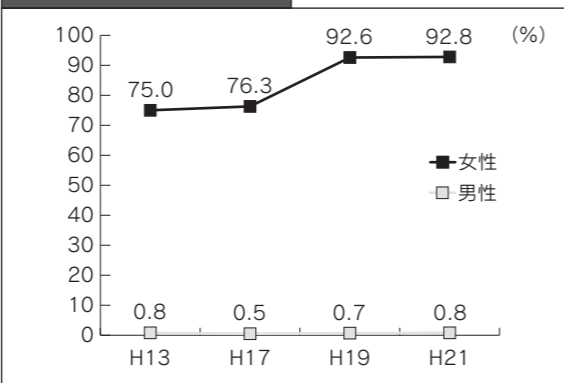
また、事業所の育児休業取得率は女性92.8%、男性0.8%で、男性は低水準の結果となりました。

管理・監督職に占める女性の割合



※ 管理職：部・課長職相当 監督職：係長職相当

育児休業取得率推移



所定内賃金前年を上回る

平成22年長野県賃金実態調査結果の概要

県内の民間事業所に雇用されている常用労働者の賃金、労働時間等の実態を明らかにし、労使の賃金決定等の参考に資することなどを目的に、常用労働者5人以上を雇用する7,627事業所を対象に調査を行いました。

調査の概要

回答数：2,926事業所（初任給724事業所）、労働者数54,876人

調査期日：平成22年6月30日（6月分給与、4月採用新規学卒者初任給）

調査結果の主な特徴

1. 一般労働者の賃金

平成22年の所定内賃金額は男女計で273,990円となり、前年を2.1%上回りました。男女別にみると、男性は300,230円、女性は215,301円となり、それぞれ前年を1.5%、4.1%上回りました（表1）。

2. パートタイム労働者の賃金

～平均時間給は969円～

パートタイム労働者の1時間当たりの賃金は969円となり、前年を0.3%下回りました（表2）。

3. 初任給

～平均改定率は、対前年比1.0%減～

平成22年4月採用の新規学卒者の初任給は、高校卒・生産で男女ともに前年を上回りましたが、その他の区分では前年を下回りました。全体の平均では前年を1.0%下回っています（表3）。

（表1）一般労働者の産業別所定内賃金

区分	平均年齢	平均勤続年数	平均労働日数	平均月間総労働時間		平均月間賃金額		性別所定内賃金	
				時間	うち所定内	円	円	男性	女性
調査産業計	42.3	12.1	21.8	177.4	165.6	295,984	273,990	300,230	215,301
建設業	45.6	14.0	22.8	178.7	173.1	311,985	300,944	310,700	212,788
製造業	41.7	13.4	21.2	178.5	164.1	301,298	272,845	298,644	197,845
情報通信業	40.2	15.6	21.4	173.9	763.2	347,058	323,070	346,463	268,610
運輸業	45.7	10.6	22.4	193.6	171.1	285,861	251,000	259,002	195,314
卸売・小売業	42.4	13.1	22.2	175.6	165.0	308,980	290,180	317,582	207,045
金融・保険業	38.8	13.7	19.9	165.4	150.8	369,718	335,918	396,060	226,718
飲食店・宿泊業	41.4	9.2	23.1	186.4	175.5	272,534	256,902	279,722	200,767
医療・福祉	41.1	9.1	21.6	168.6	162.0	272,887	258,017	292,801	246,761
サービス業	42.7	8.9	22.1	175.6	165.0	259,844	243,282	272,149	193,511
前年度調査産業計	41.9	11.6	21.9	177.9	167.8	286,270	268,261	295,703	206,754
対前年差	0.4	0.5	△0.1	△0.5	△2.2	9,714	5,729	4,527	8,547

（表2）パートタイム労働者の平均所定内賃金

区分	平均年齢	平均勤続年数	平均月間所定内労働時間	平均月間所定内賃金額	時間給	対前年増減率	前年時間給
男女計	48.6	6.1	113.9	110,316	969	-0.3	971
男性	47.7	5.3	115.9	122,461	1,057	-3.9	1,100
女性	48.8	6.3	113.4	107,377	947	1.2	936

（表3）性別・卒業区分別平均初任給額

高校卒男性		高校卒女性		高専・短大卒男性		高専・短大卒女性		大学卒男性		大学卒女性	
管・事・技	生産	管・事・技	生産	管・事・技	生産	管・事・技	生産	事務系	技術系	事務系	技術系
円	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円
156,400	160,000	157,100	158,200	168,600	167,600	194,100	197,500	187,700	190,100		

女性雇用環境調査・賃金実態調査の詳細は県労働雇用課ホームページで公表しています。
⇒ <http://www.pref.nagano.lg.jp/syokou/roko/toukei>

「企業見学バスツアー」を実施しました！

県内の魅力ある企業への理解を深め、Uターン就職を視野に入れていただくため、県外の大学等で就学している学生の皆さんが、1月6日（木）に北信地区の企業3社を見学しました。人事担当の方々から、会社の歴史・事業内容、今後の事業展開、取引先やお客様に対する姿勢などについて説明を受け、工場では、実際に製品を手にしたたり、現場の業務にあたる社員の方々を間近で見学しました。

現在、高校を卒業し進学する学生のうち、8割を超える方が県外の大学等に進学していますが、就職を機に「ふるさと信州」へのUターンを希望する学生の皆さんの就職活動を支援し、県内企業への優れた人材の確保などに貢献するため、今後も企業を知る機会を提供していく予定です。



☆参加した学生さんからメールをいただきました☆

その節は、丁寧なご指導ありがとうございました。
今回のバスツアーでは、志望以外の業界を知ることができ、また企業訪問の練習としても大変勉強になりました。
自分のやりたいことができるよう、就職活動をがんばっていこうと思います。

Uターン就職をした先輩社員（東京都内の大学卒業）

グループでの面接やディスカッションが増えているので、大学が主催するセミナーに積極的に参加しました。インターネット上での情報も正しいけれど、実際の会社の現場を見ることは、とても大切なのでお勧めします。
今の仕事に決めた理由は、学生時代のインターンシップなどの経験からです。



平成22年 年末一時金要求・妥結状況 最終報 平均妥結額405,020円！

県労働雇用課では、県下の民間労働組合を対象に「年末一時金要求・妥結状況調査」を実施しております。

昨年、12月31日現在でまとめた調査結果（最終報）の概要は、次のとおりです。

調査対象419組合のうち213組合から要求が提出され、その内の98.1%にあたる209組合が妥結しました。

平均要求額は、565,323円となり、前年同期

と比べ、額では47,924円（対前年同期比9.3%増）、月数では0.21か月それぞれ上回りました。

一方、平均妥結額は、平均賃金の1.65か月分の405,020円で、前年同期と比べ、額では43,088円（前年同期比11.9%増）、月数では0.19か月それぞれ上回りました。

平均妥結額が高い主な産業は「紙・パルプ」「医療・福祉」、低い主な産業は「印刷」「繊維」の順でした。

区分	要 求					妥 結			
	平均年齢	平均賃金	組合数	平均額	月 数	組合数	平均額	月 数	
最終報調査結果 (H22.12.31現在)	38.1	245,558	213	565,323	2.30	209	405,020	1.65	
企業規模別状況	300人未満	38.8	232,833	123	533,079	2.29	119	357,384	1.53
	300~999人	37.1	256,088	63	583,850	2.28	63	421,106	1.64
	1000人以上	37.3	278,959	27	668,981	2.40	27	577,441	2.07
前年同期 (H21.12.31)	38.4	247,815	226	517,399	2.09	223	361,932	1.46	

注) 要求・妥結状況は、単純平均。妥結月数は、妥結組合の平均賃金に対するもの。



わざまる

長野技能五輪600日前イベント開催

平成24年10月26日(金)～29日(月)に開催される長野技能五輪の600日前(平成23年3月6日(日))を記念して、下記のとおりイベントを開催します。多くの皆様のお越しをお待ちしております。



主催 長野技能五輪2012松本市支援委員会(仮称)
 共催 長野技能五輪・アビリンピック2012推進協議会
 日時 平成23年3月5日(土)、6日(日) AM10:00～PM4:00
 場所 アイシティ21 (〒390-1301 東筑摩郡山形村7977)
 内容 ・大会公式テーマソング作曲のシンガーソングライター美咲さんによるミニライブ
 (予定)・大会公式キャラクター「わざまる」のペンダント作りなど、ものづくり体験コーナー
 ・抽選会(松本山雅ホーム開幕戦ペアチケット、選手サイン入りボールなど)
 ・「わざまる」と写真撮影会 など

技能者への最新インタビュー記事を毎週金曜日に更新中。

大会公式ウェブマガジンWAZACAN (waza-can.com)

○お問い合わせ先

〒380-8570 長野市南長野幅下692-2 長野技能五輪・アビリンピック2012推進協議会事務局
 (長野県商工労働部 人材育成課 技能五輪・アビリンピック室内)
 TEL 026-235-7205 E-mail: nagano-skills@pref.nagano.lg.jp

不当労働行為救済申立事件の審査の実施状況

不当労働行為救済申立事件については、審査の期間の目標を定めるとともに、目標の達成状況などを公表することとされています。(労働組合法第27条の18)

当労働委員会の平成22年の状況は、下記のとおりです。

1 審査の期間の目標

当労働委員会では、不当労働行為救済申立事件に係る審査期間(申立てから事件終結までの期間)の目標を、1年6月以内と定めています。

2 目標の達成状況

対象となる事件は、平成22年に申立てのあった2件ですが、現在いずれも係属中です。

3 平成22年中の取扱事件の審査の実施状況

NO.	事件番号	申立年月日	申立事項	審査の実施状況	申立の概要
1	22不1	H22.11.10	団交拒否	[委員調査準備中]	使用者が、5回の団交の後、議論が尽くされたとして団交を拒否したことは不当労働行為である。
2	22不2	H22.12.28	不誠実団交 団交拒否	[委員調査準備中]	使用者が、団交において組合の求める資料を提出しない等不誠実な団交を行い、9回の団交の後、訴訟が提起されたことを理由として団交を拒否したことは不当労働行為である。

長野県労働委員会事務局(長野県庁8階) 電話 026-235-7469 E-mail roi@pref.nagano.lg.jp
 ホームページ <http://www.pref.nagano.lg.jp/roi/kashokai.htm>

労働なごの

編集発行人: 長野県商工労働部労働雇用課長 寺澤 信行
 発行所: 長野県商工労働部労働雇用課
 〒380-8570 (住所不要)
 TEL 026-235-7119 FAX 026-235-7327 E-mail: rodokoyo@pref.nagano.lg.jp

労働なごのは県HPにも
掲載しています!

<http://www.pref.nagano.lg.jp/syoukou/roko/m/rounaga1.htm>へアクセスを



「労働なごの」に対するご意見、ご希望、ご感想をお待ちしております!