

**「長野県人口定着・確かな暮らし実現総合戦略」における  
「働き方改革」関連施策（抜粋）**

長野県

働き方改革推進協議会（仮称）の設置	基本方針 2 施策展開 1・3
<p><b>【戦略の記載内容】</b> 長時間労働の抑制や休暇の取得促進を検討するため、労働局、経済団体、労働団体等との連携による働き方改革推進協議会（仮称）を設置します。</p> <p><b>【事業実施】</b> 長野県働き方改革・女性活躍推進会議を H28.2.4 設置</p>	
職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度	基本方針 1・2・4 施策展開 1・3
<p><b>【戦略の記載内容】</b> 多様な働き方の導入や職場環境の改善に取り組む企業を職場いきいきアドバンスカンパニーとして認証し、借入金利優遇などのインセンティブにより支援するとともに、認証企業に対する減税について検討します。</p> <p><b>【事業実施状況】</b>          &lt;開始時期&gt; : 平成 27 年 7 月～          &lt;認証企業数&gt; : 6 社 (H28.2.1 現在)          &lt;目 標&gt; : 認証企業数 H31 までに 200 社 (H28 年度末までに 100 社)</p>	
社員の子育て応援宣言登録事業	施策展開 1
<p><b>【戦略の記載内容】</b> 企業に対し、男女ともに子育てと仕事の両立ができ、出産・子育てしやすい職場環境づくりに向けた啓発を行い、社員の子育て応援宣言登録企業を増やすとともに、多様な勤務制度の導入を働きかけます。</p> <p><b>【事業実施状況】</b> 企業・事業所のトップの方から、従業員が仕事と子育ての両立ができるような「働きやすい職場環境づくり」の取組みを宣言してもらい、県ホームページで発信          &lt;開始時期&gt; : 平成 19 年度～          &lt;登録企業数&gt; : 825 社 (H28.1.4 現在)          &lt;目 標&gt; : 登録事業所数 H31 までに 2,000 事業所</p>	
多様な働き方普及促進事業	施策展開 3
<p><b>【戦略の記載内容】</b> 短時間正社員制度や在宅勤務制度など多様な勤務制度の導入を働きかけ、ワークシェアなど柔軟な働き方の提案、ワーク・ライフ・バランスの考え方の啓発を企業訪問により実施するとともに、優良事例について幅広く発信します。</p> <p><b>【事業実施】</b>          &lt;開始時期&gt; : 平成 25 年度～          &lt;訪問企業数累計&gt; : 4,993 社 (H27.12 月末現在)          &lt;制度導入企業数累計&gt; : 167 社 (H27.12 月末現在)</p>	

<総合戦略基本方針>

- 1 人生を楽しむことができる多様な働き方・暮らし方の創造
- 2 若者のライフデザインの希望実現
- 4 信州創生を担う人材の確保・育成

<総合戦略施策展開>

- 1 自然減への歯止め
- 3 仕事と収入の確保