

見積業者選定経過書

1 業 務 名	令和7年度インターンシップマッチングフェア事業業務
2 応募者数	1 者
3 評価会議の構成 座長 構成員	労働雇用課長 4 名（詳細は、別表のとおり）
4 評価基準	別紙のとおり
5 評価結果 選定された者 評価点集計結果（点数） 評価点集計結果（順位）	株式会社マイナビ 合計点 279 点/400 点 順位点 16 点/16 点 1 位（順位点の合計が最も高かったため）
6 企画提案を求める具体的 内容	ア 実施体制 （ア）運営体制 （イ）類似事業の履行実績 （ウ）個人情報取り扱い イ 事業内容 （ア）現状認識・基本方針 （イ）学生への周知方法 （ウ）企業向けセミナーの内容 （エ）会場、時期の選定 （オ）実現可能性 ウ 業務に要する経費及びその内訳
7 企画提案で評価された点	履行実績等から実現可能性が高い企画になっており、事業の効果が期待できること。
8 総合的判断	「令和7年度インターンシップマッチングフェア事業業務委託公募型プロポーザル評価会議設置要領」に定める評価点の最低基準（240 点）を満たし、事業を実施するのに必要な能力を有すると判断した。

(別表)

所属	委員	備考
産業労働部 労働雇用課	課長	座長
産業労働部 労働雇用課	課長補佐	
産業労働部 労働雇用課	雇用対策係長	
産業労働部 労働雇用課	雇用対策係員	

令和7年度インターンシップマッチングフェア事業業務委託 公募型プロポーザル評価基準				
審査項目		配点		審査内容(要求内容)
事業 実施 体制	組織・運営体制	15	5	運営スタッフの配置や業務管理の体制が適切であるか
			10	類似事業の履行実績などから、各業務の運営が円滑に行うことが見込まれているか
	個人情報の取り扱い	5	5	個人情報の保護・管理が適切であるか
提案事業の内容等	現状認識・基本方針	10	10	新卒採用、インターンシップに関する動向、課題及びニーズを的確に分析した上で、事業の実施方針を定めているか ・学生のインターンシップ、就職における環境全般 ・実施予定日前後に開催が予想される類似イベント等
		50	20	(全般) 学生・企業への効果的な周知方法が提案されているか ・広報戦略について ・広報手段・スケジュール・効果測定方法について
			5	(インターンシップフェア) 多くの県内出身学生が参加しやすい開催時期、開催場所が提案されているか
			20	(企業向けセミナー) 企業が抱える新卒採用の課題を解決出来るような具体的な取り組みが促進されるような内容が提案されているか
			5	(全般) 県の他の学生のUIターン就職促進施策への理解があり、相乗効果が期待できる提案となっているか
	実現可能性	10	10	提案内容、スケジュール等から確実な実施が可能であるか
経済性 (費用対効果)		10	10	見積価格水準及びその積算の考え方は妥当であるか
合計		100		