

令和2年

長野県雇用環境等実態調査報告書

長野県産業労働部労働雇用課

目次

第1章 調査の概要

1 調査の目的	1
2 調査方式	1
3 調査の範囲及び対象	1
4 主な調査事項	1
5 調査の実施期間	1
6 調査の方法	2
7 統計表に記入している符号等	2
8 主な用語の説明	2
9 標本の誤差	2
10 その他	3

第2章 事業所調査の集計結果

1 回答事業所の属性	
(1) 産業別・規模別状況	5
2 労働時間について	
(1) 変形労働時間制、みなし労働時間制等の採用状況	6
(2) 所定労働時間	
① 1日の所定労働時間	7
② 1週間の所定労働時間	8
(3) 労働時間短縮の取り組み	9
(4) 勤務間インターバル規制	10
(5) 残業の状況	11
(6) 残業を減らす取り組み	12
(7) 時間外労働が発生する要因	13
(8) 就業規則等で定める残業時間の上限	14
(9) 3年前と比較した従業員一人当たりの残業時間	15
3 労使間の話し合いについて	
(1) 労働者による組織	16
(2) 過半数代表者の選出方法	17
(3) 労使間の話し合いの有無	18
(4) 労使間の話し合いの内容	19
4 休日・休暇制度	
(1) 週休制の形態	20
(2) 年間休日総数	21
(3) 年次有給休暇の取得状況	22
(4) 年次有給休暇の取得の単位	
① 半日単位で取得できる年次有給休暇制度	23
② 時間単位で取得できる年次有給休暇制度	24

(5) 特別休暇制度について	
① 特別休暇制度の有無	25
② 賃金の支給の有無	26
③ 付与日数	28
④ 前年（前年度）の利用	30
5 福利厚生制度	
(1) 社内独自の共済制度の有無	32
(2) 外部の共済制度への加入状況	33
6 賃金の形態（年功序列型賃金と成果主義型賃金）について	
(1) 「成果主義型賃金」の導入状況	34
(2) 「成果主義型賃金」導入事業所における「人事考課者訓練」の実施状況	
① 「人事考課者訓練」の実施状況	35
② 「人事考課者訓練」の実施方法	36
7 退職金制度	
(1) 退職金制度に関する労働協約や就業規則等の規定の有無	37
(2) 退職金の支払い形態	38
(3) 退職金の支払い準備形態	39
(4) 「モデル退職金」の額	40
8 非正社員の雇用状況	
(1) 非正社員の有無	41
(2) 各種制度の導入状況	
① 年次有給休暇／昇給制度	42
② 賞与／退職金	43
③ 雇用保険／社会（健康・厚生年金）保険	44
9 雇用の状況	
(1) 令和元年度インターンシップ募集状況	45
(2) 令和元年度採用状況	46
(3) 令和2年度インターンシップ実施予定	47
(4) 障がい者の採用状況	48
(5) 外国人の雇用状況	49
(6) 外国人との共生の取組について	50
(7) 新型コロナウイルス感染症の感染拡大による雇用状況への影響	
① 正社員	51
② 非正社員	52
10 メンタルヘルスケアの取り組み	53
11 「多様な働き方」について	
(1) 短時間正社員、フレックスタイム、限定正社員、テレワーク制度の導入	54
① 短時間正社員／フレックスタイム	55
② 限定正社員／テレワーク	56
③ テレワーク（在宅勤務、サテライトオフィス勤務、モバイル勤務制度）の導入状況	57
④ 「職場いきいきアドバンスカンパニー認証」の取得状況	58
12 仕事と家庭の両立支援について	

(1) 育児について	
① 育児休業の取得状況	59
② 育児休業取得（予定）期間	60
(2) 介護について	
① 家族のための介護の状況	61
② 介護休業取得期間	62
③ 家族を介護している従業員の実態把握方法について	63

第3章 個人調査の集計結果

1 回答者の属性

(1) 性別・職種別年代構成	65
(2) 配偶者の有無	66
(3) 配偶者の扶養	67
(4) 配偶者の就業	68
(5) 扶養家族	69
(6) 給与の支払い形態	70
(7) 年収	71
(8) 年収のうち残業手当	72
(9) 勤続年数	73
(10) 労働組合加入の有無	74

2 働き方について

(1) 現在の働き方（勤務形態）	75
(2) 希望する働き方（勤務形態）	76

3 休暇について

(1) 平成31年（令和元年）又は平成31年度（令和元年度）の、有給休暇の状況	77
(2) 有給休暇を取得するときの「ためらい」について	78
(3) 年次有給休暇以外に必要な有給休暇制度について	79

4 日常生活の満足度について

(1) 給与・収入	80
(2) 労働時間	81
(3) 仕事の「やりがい」	82
(4) 家族とかかわる時間	83
(5) 自己啓発・趣味	84
(6) 心身の健康	85
(7) 生活全体の質	86

5 労働時間・残業について

(1) 平成31年（令和元年）度中の平均残業時間	87
(2) 残業手当の支払い状況	88
(3) 長時間労働が減らない要因	89

6 育児と仕事の両立について

(1) 子どもの状況	90
(2) 育児休業の取得状況	91

(3) 育児休業を取得しなかった理由	92
(4) 保育園・幼稚園・認定こども園等への入園希望	93
(5) 6歳未満の子どもの保育の状況	94
7 介護と仕事の両立について	
(1) 介護が必要な親族等の有無	95
(2) 主に介護をしている者	96
(3) 介護休暇・休業制度の利用	97
(4) 介護のための離職	98
(5) 今後の介護による離職の可能性	99
(6) 「子供の看護休暇」「家族の介護休暇」の認知度	100
8 その他	
(1) 今年3月から5月の間のテレワーク実施状況	101
(2) 労働環境の向上のための雇用主への希望	102
附録	
事業所調査票	103
個人調査票	111

第1章 調査の概要

1 調査の目的

本県の働きやすい労働環境の整備のため、県内民営事業所に雇用される常用労働者の雇用環境等についてその実態を把握し、労働行政の基礎資料とする。

2 調査方式 標本調査

3 調査の範囲及び対象

(1) 範囲地域 県内全域

(2) 産業 13産業

「建設業」、「製造業」、「情報通信業」、「運輸業、郵便業」、「卸売業、小売業」、「金融業、保険業」、「不動産業、物品賃貸業」、「学術研究、専門・技術サービス業」、「宿泊業、飲食サービス業」、「生活関連サービス業、娯楽業」、「教育、学習支援業」、「医療、福祉」、「サービス業（他に分類されないもの）」

(3) 事業所調査 上記(1) (2)に属し、常用労働者5人以上を雇用する事業所4,000事業所（産業別、事業所規模別に層化して無作為に抽出）

回収事業所数 1,636事業所【回収率 40.9%】

(4) 個人調査 上記(3)の回答事業所中、個人調査の協力を得た488事業所に雇用されている正社員 2,000人

回収人数 1,204人【回収率 60.2%】

4 主な調査事項

(1) 事業所調査

- ①事業所の概要
- ②従業員の労働時間、休日・休暇制度
- ③雇用状況、労働条件
- ④多様な働き方
- ⑤仕事と家庭の両立支援

(2) 個人調査

- ①回答者の概要（性別、年代、職種等）
- ②働き方、休暇
- ③仕事と生活の満足度
- ④労働時間・残業

5 調査の実施期間

(1) 事業所調査 令和2年4月1日現在

(2) 個人調査 令和2年4月1日現在

6 調査の方法

(1) 事業所調査 郵送による調査

(2) 個人調査 (1) の回答事業所のうち個人調査協力事業所に調査票を郵送し、配付を依頼

7 統計表に記入している符号等

(1) 「-」は、該当数値のないものを表す。

(2) 構成比の合計は、四捨五入の結果 100.0 にならない場合がある。また、複数回答の場合は、100.0 を超える場合がある。

8 主な用語の説明

(1) 正社員【() は個人調査用】

雇用している(されている)労働者で、雇用期間の定めのない労働者(長期雇用を前提とした待遇を受ける賃金体系である者)

(2) 非正社員

正社員以外の労働者(契約社員、嘱託社員、パートタイマー・アルバイト、臨時・日雇、派遣労働者、受託業務従事者、その他)

(3) モデル退職金

学校卒業後直ちに入社し、標準的な昇進経路を経て定年退職した場合の退職金の額

9 標本の誤差

この調査の標本誤差は、次式によって得られる。ただし、信頼度は95%とする。

注) 信頼度95% : 100回同じ調査を実施したとき、概ね95回まではこの精度が得られることを示す。

$$b = 1.96 \sqrt{\frac{N-n}{N-1} \times \frac{P(1-P)}{n}} \cong 1.96 \sqrt{\frac{P(1-P)}{n}}$$

ただし、b : 標本誤差(±少数ポイント)

N : 母集団(人)

n : 標本数(人)

P : 回答比率(少数)

上式をもとに、本調査の標本誤差の早見表を掲げる。

回答比率と標本誤差（信頼度 95%の場合）

回答比率 (P) 標本数 n (箇所、人)	10%または 90%程度	20%または 80%程度	30%または 70%程度	40%または 60%程度	50%
1,500	1.52	2.02	2.32	2.48	2.53
1,000	1.86	2.48	2.84	3.04	3.10
500	2.63	3.51	4.02	4.29	4.38
300	3.39	4.53	5.19	5.54	5.66

※上表は $(N - n) / (N - 1) \approx 1$ として算出している。なお、この表の計算式の信頼度は 95%である。

注) 表の見方：例えば、ある設問の回答者数が 1,500 人であり、その設問中のある選択肢の回答比率が 60%であった場合、その回答比率の誤差の範囲は最高でも $\pm 2.48\%$ ポイント以内 (57.52~62.48%) である、と見ることができる。

10 その他

参考のため、長野県で実施した下記の労働環境に係る調査結果を、前回調査として表中に掲載している。

(1) 「平成 29 年長野県労働環境等実態調査」

常用労働者 5 人以上を雇用する長野県内の 4,000 事業所を対象に、平成 29 年 4 月 1 日現在で実施

(2) 「令和元年長野県多様化する就業形態の労働環境実態調査」

常用労働者 5 人以上を雇用する長野県内の 4,000 事業所を対象に、平成 31 年 4 月 1 日現在で実施

(3) 個人調査における「前回調査」

報告書中の「前回調査」とは、「平成 29 年長野県労働環境等実態調査」における個人調査結果を指し、調査期日は、平成 29 年 4 月 2 日である。

第2章 事業所調査の集計結果

1 回答事業所の属性

(1) 産業別・規模別状況

回答のあった事業所は、1,636 事業所で、内訳は下記のとおりとなっている。

表1 産業別・規模別回答数

(単位：事業所、%)

	規模計		5～9人		10～29人		30～49人		50～99人		100～299人		300人以上		不明	
	事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比
総数	1,636	100 100.0	548	100.0 33.5	586	100.0 35.8	164	100.0 10.0	139	100.0 8.5	76	100.0 4.6	36	100.0 2.2	87	- 5.3
令和元年調査	1,424	-	525	36.9	551	38.7	141	9.9	96	6.7	58	4.1	11	0.8	42	2.9
平成29年調査	1,778	-	670	37.7	635	35.7	171	9.6	116	6.5	90	5.1	43	2.4	53	3.0
建設業	189	11.6 100.0	65	11.9 34.4	91	15.5 48.1	13	7.9 6.9	8	5.8 4.2	4	5.3 2.1	4	11.1 2.1	4	- 2.1
製造業	298	18.2 100.0	79	14.4 26.5	98	16.7 32.9	34	20.7 11.4	37	26.6 12.4	25	32.9 8.4	15	41.7 5.0	10	- 3.4
情報通信業	20	1.2 100.0	5	0.9 25.0	6	1.0 30.0	1	0.6 5.0	5	3.6 25.0	1	1.3 5.0	1	2.8 5.0	1	- 5.0
運輸業、郵便業	62	3.8 100.0	17	3.1 27.4	19	3.2 30.6	8	4.9 12.9	7	5.0 11.3	4	5.3 6.5	4	11.1 6.5	3	- 4.8
卸売業、小売業	304	18.6 100.0	108	19.7 35.5	113	19.3 37.2	28	17.1 9.2	25	18.0 8.2	11	14.5 3.6	4	11.1 1.3	15	- 4.9
金融業、保険業	42	2.6 100.0	14	2.6 33.3	16	2.7 38.1	5	3.0 11.9	3	2.2 7.1	1	1.3 2.4	1	2.8 2.4	2	- 4.8
不動産業、物品賃貸業	5	0.3 100.0	1	0.2 20.0	2	0.3 40.0	0	0.0 0.0	1	0.7 20.0	0	0.0 0.0	0	0.0 0.0	1	- 20.0
学術研究、専門・技術サービス業	33	2.0 100.0	15	2.7 45.5	10	1.7 30.3	3	1.8 9.1	3	2.2 9.1	1	1.3 3.0	0	0.0 0.0	1	- 3.0
宿泊業、飲食サービス業	124	7.6 100.0	48	8.8 38.7	47	8.0 37.9	13	7.9 10.5	7	5.0 5.6	1	1.3 0.8	0	0.0 0.0	8	- 6.5
生活関連サービス業、娯楽業	46	2.8 100.0	19	3.5 41.3	12	2.0 26.1	6	3.7 13.0	3	2.2 6.5	3	3.9 6.5	1	2.8 2.2	2	- 4.3
教育、学習支援業	39	2.4 100.0	6	1.1 15.4	15	2.6 38.5	10	6.1 25.6	4	2.9 10.3	3	3.9 7.7	0	0.0 0.0	1	- 2.6
医療、福祉	271	16.6 100.0	100	18.2 36.9	87	14.8 32.1	32	19.5 11.8	28	20.1 10.3	15	19.7 5.5	4	11.1 1.5	5	- 1.8
サービス業(他に分類されないもの)	172	10.5 100.0	71	13.0 41.3	70	11.9 40.7	11	6.7 6.4	8	5.8 4.7	7	9.2 4.1	2	5.6 1.2	3	- 1.7
不明	31	1.9	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	31	-

※構成比の上段は、業種別構成割合を示している。

2 労働時間について

(1) 変形労働時間制、みなし労働時間制等の採用状況

「採用している」が52.5%

「1年単位の変形労働時間制」が46.0%と最も高く、次いで「1か月単位の変形労働時間制」(39.3%)、「フレックスタイム制」(11.0%)となっている。

表2 変形労働時間制、みなし労働時間制の採用状況 (単位:事業所、%)

	回答数	割合	前回
採用している	840	52.5	47.6
採用していない	761	47.5	52.4
合計	1,601	100.0	100.0
無回答	35	-	-

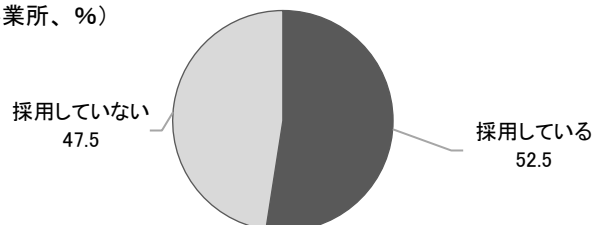


図1 変形労働時間制、みなし労働時間制の採用状況 (単位:%)

表3 「採用している」労働時間制 (複数回答) (単位:事業所、%)

(単位:事業所、%)

		回答事業所数	1年単位の変形労働時間制	1か月単位の変形労働時間制	フレックスタイム制	1週間単位の変形労働時間制	事業場外のみなし労働時間制	専門業務型裁量労働制	企画業務型裁量労働制	その他	無回答
総数		835	384	328	92	57	41	17	3	16	5
		-	46.0	39.3	11.0	6.8	4.9	2.0	0.4	1.9	-
平成29年調査		812	55.9	27.8	6.3	10.6	3.9	3.3	0.2	1.8	-
産業	建設業	101	69.3	18.8	5.9	1.0	4.0	2.0	0.0	4.0	0
	製造業	150	65.3	18.0	20.0	4.0	3.3	1.3	0.0	1.3	1
	情報通信業	11	18.2	27.3	54.5	0.0	0.0	18.2	0.0	0.0	0
	運輸業, 郵便業	39	61.5	35.9	5.1	5.1	2.6	0.0	0.0	0.0	0
	卸売業, 小売業	158	43.7	38.0	12.0	10.8	10.8	1.3	0.0	1.9	2
	金融業, 保険業	13	15.4	46.2	7.7	0.0	30.8	0.0	7.7	0.0	0
	不動産業, 物品賃貸業	3	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
	学術研究, 専門・技術サービス業	14	57.1	21.4	14.3	0.0	7.1	14.3	0.0	0.0	0
	宿泊業, 飲食サービス業	62	37.1	48.4	3.2	17.7	1.6	4.8	1.6	0.0	2
	生活関連サービス業, 娯楽業	23	47.8	39.1	4.3	8.7	0.0	0.0	0.0	4.3	0
	教育, 学習支援業	25	68.0	24.0	16.0	4.0	4.0	8.0	0.0	0.0	0
	医療, 福祉	138	12.3	78.3	5.1	7.2	0.0	0.7	0.0	2.9	0
	サービス業(他に分類されないもの)	85	41.2	45.9	14.1	5.9	7.1	1.2	1.2	1.2	0
	不明	13	-	-	-	-	-	-	-	-	0
事業所規模	5~9人	197	43.1	33.5	12.7	10.2	7.1	3.0	0.5	2.5	3
	10~29人	319	49.5	37.6	9.1	7.5	3.8	0.9	0.0	2.5	0
	30~49人	109	52.3	38.5	9.2	3.7	5.5	1.8	0.9	0.0	0
	50~99人	93	45.2	44.1	9.7	5.4	5.4	3.2	0.0	0.0	0
	100~299人	52	40.4	53.8	11.5	1.9	3.8	5.8	1.9	0.0	1
	300人以上	24	25.0	54.2	37.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
	不明	41	-	-	-	-	-	-	-	-	1

「その他」の主なもの 3ヶ月単位の変形労働時間制、冬期間の休日増

(2) 所定労働時間

① 1日の所定労働時間

「8時間」57.5%、「7時間30分以上8時間未満」30.2%

1日の所定労働時間（休日や残業時間などは除く）は、「8時間」が57.5%で最も高くなっている。
産業別でみると、「建設業」では、「7時間30分以上8時間未満」が45.7%で最も高く、他の産業では「8時間」が最も高くなっている。

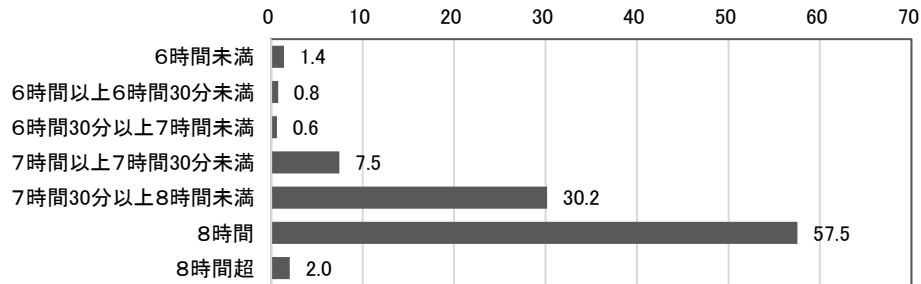


図2 1日の所定労働時間(単位:%)

表4 1日の所定労働時間

(単位:事業所、%)

	回答事業所数	6時間未満	6時間以上6時間30分未満	7時間未満	6時間30分以上7時間未満	7時間30分以上8時間未満	8時間	8時間超	無回答	
										割合 (%)
総数	1,568	22	12	10	117	473	902	32	68	
	100.0	1.4	0.8	0.6	7.5	30.2	57.5	2.0	-	
令和元年調査	1,365	0.7	0.2	0.6	7.2	31.8	57.7	1.9	-	
産業	建設業	184	0.0	0.0	0.5	12.0	45.7	41.3	0.5	5
	製造業	289	0.7	0.0	0.7	6.9	39.8	51.9	0.0	9
	情報通信業	20	0.0	0.0	0.0	5.0	40.0	55.0	0.0	0
	運輸業, 郵便業	60	0.0	0.0	1.7	1.7	15.0	78.3	3.3	2
	卸売業, 小売業	292	2.4	0.7	0.7	5.5	27.1	59.2	4.5	12
	金融業, 保険業	40	0.0	2.5	0.0	25.0	27.5	45.0	0.0	2
	不動産業, 物品賃貸業	5	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	80.0	0.0	0
	学術研究, 専門・技術サービス業	32	0.0	0.0	0.0	12.5	34.4	53.1	0.0	1
	宿泊業, 飲食サービス業	116	7.8	4.3	0.0	8.6	14.7	60.3	4.3	8
	生活関連サービス業, 娯楽業	43	0.0	0.0	0.0	9.3	20.9	69.8	0.0	3
	教育, 学習支援業	36	0.0	2.8	0.0	2.8	16.7	66.7	11.1	3
	医療, 福祉	257	0.0	0.0	0.8	5.4	20.6	71.2	1.9	14
	サービス業(他に分類されないもの)	164	2.4	1.8	0.6	7.3	36.0	51.2	0.6	8
	不明	30	-	-	-	-	-	-	-	1
事業所規模	5~9人	523	2.7	1.9	1.0	10.1	29.3	52.4	2.7	25
	10~29人	559	1.3	0.4	0.5	6.6	29.3	60.6	1.3	27
	30~49人	155	0.0	0.0	0.0	7.1	24.5	64.5	3.9	9
	50~99人	138	0.0	0.0	0.0	5.1	34.1	60.1	0.7	1
	100~299人	73	0.0	0.0	0.0	4.1	37.0	57.5	1.4	3
	300人以上	36	0.0	0.0	2.8	5.6	41.7	50.0	0.0	0
	不明	84	-	-	-	-	-	-	-	3

② 1週間の所定労働時間

「40時間」60.1%、「35時間以上40時間未満」28.0%

1週間の所定労働時間は、「40時間」が60.1%で最も高くなっている。

産業別でみると、いずれも「40時間」の割合が高いが、「建設業」、「卸売業、小売業」、「不動産業、物品賃貸業」及び「宿泊業、飲食サービス業」で、「40時間超」の割合が、他産業と比較してやや高く、1割を超えている。

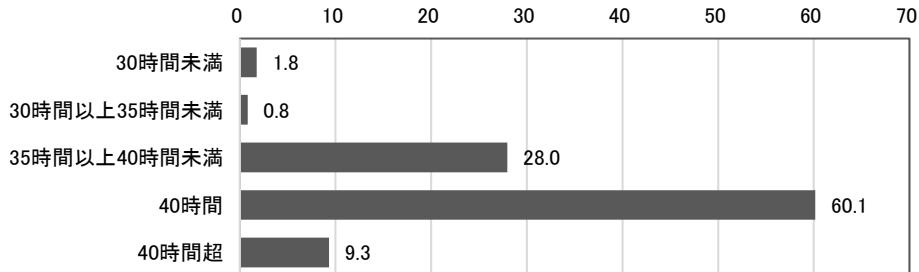


図3 1週間の所定労働時間(単位: %)

表5 1週間の所定労働時間

(単位: 事業所、%)

		回答事業所数	30時間未満	30時間以上35時間未満	35時間以上40時間未満	40時間	40時間超	無回答
総数		1,473	26	12	412	886	137	163
		100.0	1.8	0.8	28.0	60.1	9.3	-
令和元年調査		1,327	1.0	1.3	30.0	58.3	9.4	-
産業	建設業	166	1.2	0.0	32.5	51.8	14.5	23
	製造業	275	1.8	1.1	41.8	50.9	4.4	23
	情報通信業	20	0.0	0.0	35.0	65.0	0.0	0
	運輸業、郵便業	57	0.0	0.0	7.0	86.0	7.0	5
	卸売業、小売業	277	2.9	1.4	24.5	58.5	12.6	27
	金融業、保険業	37	0.0	0.0	51.4	45.9	2.7	5
	不動産業、物品賃貸業	5	0.0	0.0	40.0	40.0	20.0	0
	学術研究、専門・技術サービス業	31	0.0	0.0	41.9	54.8	3.2	2
	宿泊業、飲食サービス業	107	6.5	2.8	15.0	56.1	19.6	17
	生活関連サービス業、娯楽業	38	0.0	0.0	18.4	78.9	2.6	8
	教育、学習支援業	36	2.8	2.8	22.2	63.9	8.3	3
	医療、福祉	250	0.4	0.0	21.6	72.0	6.0	21
	サービス業(他に分類されないもの)	149	1.3	0.7	26.2	62.4	9.4	23
	不明	25	-	-	-	-	-	6
事業所規模	5~9人	482	3.3	1.7	28.4	51.2	15.4	66
	10~29人	531	1.5	0.4	26.2	64.8	7.2	55
	30~49人	151	0.7	0.0	22.5	68.9	7.9	13
	50~99人	134	0.0	0.7	34.3	63.4	1.5	5
	100~299人	69	0.0	0.0	37.7	62.3	0.0	7
	300人以上	34	0.0	2.9	38.2	58.8	0.0	2
	不明	72	-	-	-	-	-	15

(3) 労働時間短縮の取り組み

「実施している」が57.7%

取り組み状況について前回調査と比較すると、「実施している」割合が、27ポイント高くなっている。

取り組み内容は、「年次有給休暇の計画的付与の実施」が73.7%と最も高くなっている。

表6 労働時間短縮の取り組み状況 (単位：事業所、%)

	回答数	割合	前回
実施している	929	57.7	30.7
実施していない	682	42.3	69.3
合計	1,611	100.0	100.0
無回答	25	-	-

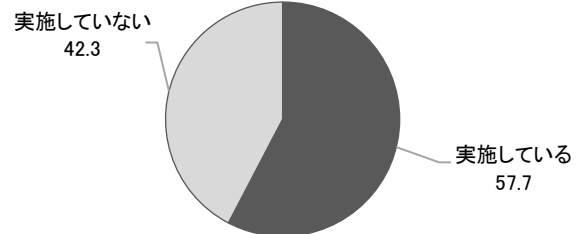


図4 労働時間短縮の取り組み状況 (単位：%)

表7 労働時間短縮の取り組み内容(複数回答) (単位：事業所、%)

	回答事業所数	年次有給休暇の計画的付与の実施	所定労働時間の短縮	拡大 連続休暇制度の導入	す 年次有給休暇をふや	その他	無回答	
								割合
総数	926	682	168	157	136	63	3	
	-	73.7	18.1	17.0	14.7	6.8	-	
平成29年調査	523	41.3	31.5	20.8	10.7	14.9	-	
産業	建設業	109	72.5	10.1	16.5	14.7	9.2	1
	製造業	161	80.1	13.7	18.0	14.9	5.0	0
	情報通信業	12	83.3	0.0	16.7	0.0	8.3	0
	運輸業、郵便業	43	67.4	25.6	9.3	23.3	9.3	0
	卸売業、小売業	188	70.2	15.4	18.6	13.8	8.5	1
	金融業、保険業	24	75.0	25.0	54.2	12.5	4.2	0
	不動産業、物品賃貸業	4	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0
	学術研究、専門・技術サービス業	25	80.0	24.0	0.0	8.0	8.0	0
	宿泊業、飲食サービス業	55	65.5	38.2	16.4	12.7	5.5	0
	生活関連サービス業、娯楽業	20	50.0	35.0	5.0	10.0	10.0	1
	教育、学習支援業	27	77.8	11.1	14.8	7.4	11.1	0
	医療、福祉	145	79.3	18.6	8.3	19.3	6.2	0
	サービス業(他に分類されないもの)	102	72.5	18.6	25.5	11.8	3.9	0
	不明	11	-	-	-	-	-	0
事業所規模	5~9人	261	63.2	28.4	17.6	14.6	6.5	1
	10~29人	337	74.5	14.8	18.4	13.6	7.7	0
	30~49人	115	81.7	14.8	13.9	13.0	6.1	1
	50~99人	93	80.6	10.8	9.7	12.9	7.5	0
	100~299人	49	83.7	0.0	14.3	24.5	6.1	1
	300人以上	29	93.1	0.0	27.6	20.7	6.9	0
	不明	42	-	-	-	-	-	0

「その他」の主なもの 休日増加、代休の取得

(4) 勤務間インターバル規制

「導入している」が7.5%、「実質的に導入している」が16.2%

勤務間インターバル規制については、「残業がない(少ない)ので導入の必要がない」が43.2%と最も高く、次いで「就業規則等で定めてないが、実態として導入している」(16.2%)、「インターバル規制について知らない」(12.5%)と続いている。

産業別にみると、「運輸業, 郵便業」で、既に何らかの形で導入している割合は56.0%と、他産業に比べて高くなっている。

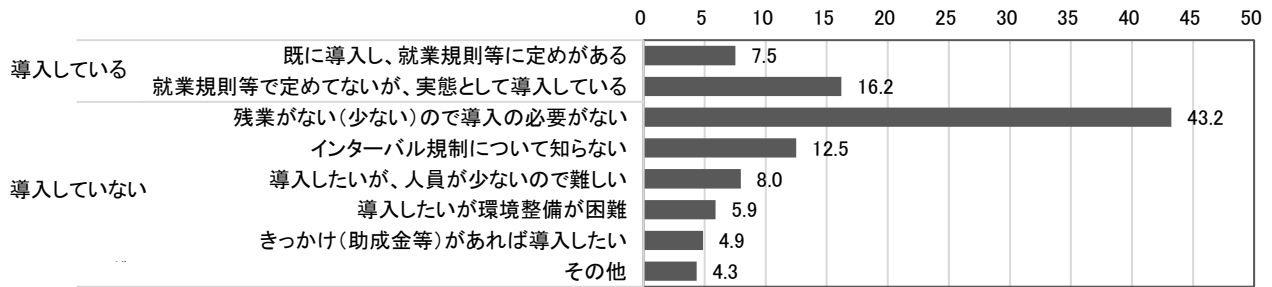


図5 勤務間インターバルの導入状況(複数回答)(単位: %)

表8 勤務間インターバルの導入状況(複数回答)

(単位: 事業所、%)

	回答事業所数	導入している		導入していない						無回答	
		既に導入し、就業規則等に定めがある	就業規則等で定めてないが、実態として導入している	残業がない(少ない)ので導入の必要がない	インターバル規制について知らない	少ないので難しい	導入したいが、人員が不足している	導入したいが環境整備が困難	きっかけ(助成金等)があれば導入したい		その他
総数	1,543	116	250	667	193	123	91	75	67	93	
	-	7.5	16.2	43.2	12.5	8.0	5.9	4.9	4.3	-	
平成29年調査	1,570	2.7	10.2	45.6	16.2	9.0	7.3	4.9	4.2	-	
産業	建設業	175	8.0	12.0	34.9	17.1	12.6	11.4	6.3	2.9	14
	製造業	282	10.3	12.4	47.2	11.0	5.3	5.3	4.3	6.0	16
	情報通信業	20	10.0	25.0	30.0	0.0	10.0	5.0	20.0	0.0	0
	運輸業, 郵便業	59	15.3	40.7	5.1	8.5	10.2	6.8	3.4	15.3	3
	卸売業, 小売業	285	6.7	14.0	48.4	12.6	7.0	6.0	3.9	4.2	19
	金融業, 保険業	40	20.0	20.0	40.0	7.5	0.0	2.5	5.0	7.5	2
	不動産業, 物品賃貸業	5	20.0	0.0	20.0	40.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0
	学術研究, 専門・技術サービス業	32	9.4	31.3	37.5	6.3	6.3	0.0	3.1	6.3	1
	宿泊業, 飲食サービス業	114	6.1	14.9	30.7	21.1	11.4	6.1	10.5	1.8	10
	生活関連サービス業, 娯楽業	43	0.0	20.9	48.8	9.3	9.3	4.7	2.3	4.7	3
	教育, 学習支援業	38	0.0	28.9	39.5	13.2	0.0	5.3	7.9	5.3	1
	医療, 福祉	258	4.7	18.6	47.3	10.9	8.9	4.7	3.5	2.7	13
	サービス業(他に分類されないもの)	165	6.1	12.7	55.2	12.1	5.5	5.5	3.0	3.6	7
	不明	27	-	-	-	-	-	-	-	-	4
事業所規模	5~9人	509	7.1	11.4	55.4	13.4	8.1	3.3	3.5	1.8	39
	10~29人	560	7.1	16.6	42.9	13.6	8.0	6.3	4.1	3.6	26
	30~49人	150	8.0	22.0	30.0	16.7	8.7	6.7	4.0	4.7	14
	50~99人	135	6.7	25.2	27.4	6.7	5.9	9.6	9.6	11.9	4
	100~299人	75	12.0	21.3	30.7	5.3	4.0	12.0	6.7	8.0	1
	300人以上	34	8.8	29.4	11.8	2.9	2.9	14.7	14.7	17.6	2
	不明	80	-	-	-	-	-	-	-	-	7

「その他」の主なもの 導入に向け検討中、社員が積極的でない

(5) 残業の状況

「残業はあるが、問題とするほど長時間ではない」が57.4%

残業の状況については、「残業はあるが、問題とするほど長時間ではない」が57.4%と最も高くなっている。次いで、「残業はない、ほとんどない」(31.8%)となっている。

産業別にみると、「情報通信業」(20.0%)、「不動産業、物品賃貸業」(20.0%)、「学術研究、専門・技術サービス業」(21.2%)で、「長時間残業があり、是正したいと考えている」が2割以上と、他産業に比べて高くなっている。

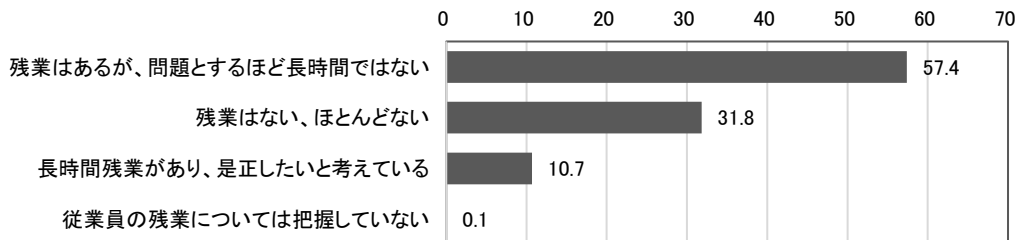


図6 残業の状況 (単位: %)

表9 残業の状況

(単位: 事業所、%)

	回答事業所数	残業はあるが、問題とするほど長時間ではない	残業はない、ほとんどない	長時間残業があり、是正したいと考えている	従業員の残業については把握していない	無回答	
総数	1,589	912	506	170	1	47	
	100.0	57.4	31.8	10.7	0.1	-	
産業	建設業	181	60.2	26.5	13.3	0.0	8
	製造業	293	56.0	35.2	8.9	0.0	5
	情報通信業	20	60.0	20.0	20.0	0.0	0
	運輸業、郵便業	60	70.0	10.0	18.3	1.7	2
	卸売業、小売業	289	56.1	33.2	10.7	0.0	15
	金融業、保険業	39	71.8	20.5	7.7	0.0	3
	不動産業、物品賃貸業	5	60.0	20.0	20.0	0.0	0
	学術研究、専門・技術サービス業	33	57.6	21.2	21.2	0.0	0
	宿泊業、飲食サービス業	119	47.9	39.5	12.6	0.0	5
	生活関連サービス業、娯楽業	45	55.6	35.6	8.9	0.0	1
	教育、学習支援業	39	64.1	23.1	12.8	0.0	0
	医療、福祉	265	56.2	35.1	8.7	0.0	6
	サービス業(他に分類されないもの)	171	57.3	33.9	8.8	0.0	1
	不明	30	-	-	-	-	1
事業所規模	5~9人	528	47.2	46.6	6.3	0.0	20
	10~29人	570	61.8	30.4	7.9	0.0	16
	30~49人	159	69.8	18.9	11.3	0.0	5
	50~99人	136	63.2	13.2	23.5	0.0	3
	100~299人	76	69.7	6.6	23.7	0.0	0
	300人以上	36	52.8	5.6	41.7	0.0	0
不明	84	-	-	-	-	3	

(6) 残業を減らす取り組み

「実施している」が75.0%

実施内容は、「実労働時間の把握」(51.9%)と「上司からの呼びかけ」(51.3%)が高くなっている。次いで、「業務内容の見直し」(39.5%)、「残業の多い従業員やその上司に対する注意喚起」(37.8%)、「適正な人員配置」(36.1%)と続いている。

産業別にみると、「情報通信業」、「運輸業、郵便業」、「不動産業、物品賃貸業」で「実労働時間の把握」が7割を超えている。また、「金融業、保険業」、「教育、学習支援業」で、「上司からの呼びかけ」が約8割となっている。

表 10 残業を減らす取り組み (単位:事業所、%)

	回答数	割合	前回
実施している	1,146	75.0	63.4
実施していない	382	25.0	36.6
合計	1,528	100.0	100.0
無回答	108	-	-

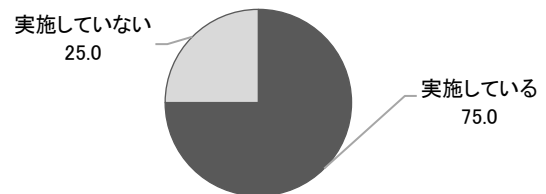


図7 残業を減らす取り組み (単位:%)

表 11 残業を減らす取り組みの実施内容(複数回答) (単位:事業所、%)

(単位:事業所、%)

	回答事業所数	実労働時間の把握	上司からの呼びかけ	業務内容の見直し	残業の多い従業員やその上司に対する注意喚起	適正な人員配置	残業ルール(事前届け出制等)の導入	従業員(非正規社員を含む)の増員	ウイークの導入	ノー残業デー・ノー残業	業務の外部委託	定時退社の実績を人事評価に反映する	その他	無回答
総数	1,142	593	586	451	432	412	369	220	212	119	27	27	4	
	-	51.9	51.3	39.5	37.8	36.1	32.3	19.3	18.6	10.4	2.4	2.4	-	
平成29年調査	1,085	35.5	39.6	34.0	30.8	32.3	27.5	24.4	12.7	15.4	1.5	4.0	-	
産業	建設業	112	53.6	53.6	23.2	46.4	33.9	29.5	16.1	25.9	14.3	4.5	2.7	1
	製造業	204	60.3	52.0	31.9	45.1	29.4	39.7	13.7	26.0	12.7	3.4	3.4	0
	情報通信業	15	80.0	46.7	20.0	46.7	26.7	40.0	13.3	40.0	13.3	0.0	0.0	0
	運輸業、郵便業	48	75.0	31.3	50.0	27.1	45.8	10.4	12.5	10.4	16.7	0.0	2.1	0
	卸売業、小売業	220	48.6	51.8	41.4	44.5	36.8	38.2	18.2	17.3	6.8	1.4	1.4	0
	金融業、保険業	33	51.5	78.8	51.5	57.6	27.3	48.5	9.1	48.5	3.0	6.1	3.0	0
	不動産業、物品賃貸業	5	80.0	60.0	40.0	20.0	0.0	60.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0
	学術研究、専門・技術サービス業	27	66.7	66.7	48.1	63.0	33.3	40.7	25.9	44.4	25.9	3.7	3.7	0
	宿泊業、飲食サービス業	80	47.5	42.5	48.8	33.8	42.5	13.8	26.3	5.0	5.0	1.3	3.8	1
	生活関連サービス業、娯楽業	31	48.4	41.9	35.5	38.7	25.8	22.6	19.4	9.7	6.5	3.2	0.0	0
	教育、学習支援業	33	42.4	81.8	51.5	21.2	15.2	36.4	15.2	12.1	24.2	0.0	0.0	0
	医療、福祉	194	39.7	51.5	50.0	23.7	40.2	32.0	26.8	10.3	7.2	2.1	3.1	1
	サービス業(他に分類されないもの)	123	54.5	48.8	30.1	30.1	44.7	27.6	22.8	15.4	9.8	1.6	0.8	1
	不明	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
事業所規模	5~9人	305	44.6	45.6	34.8	23.9	29.2	21.0	14.4	11.1	8.5	2.3	2.6	2
	10~29人	406	48.5	49.5	35.7	34.2	39.7	31.3	21.2	15.8	11.3	3.0	2.7	2
	30~49人	137	56.9	59.1	46.0	46.0	36.5	37.2	19.0	22.6	8.8	2.9	0.7	0
	50~99人	133	61.7	57.9	45.9	45.9	38.3	44.4	18.0	19.5	12.8	1.5	1.5	0
	100~299人	72	68.1	52.8	48.6	73.6	38.9	51.4	20.8	34.7	12.5	1.4	2.8	0
	300人以上	35	80.0	74.3	45.7	65.7	37.1	57.1	28.6	60.0	5.7	0.0	2.9	0
	不明	54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0

「その他」の主なもの IT化の推進、業務の効率化

(7) 時間外労働が発生する要因

「季節的な繁忙の差が大きい」が44.3%

時間外労働が発生する要因は、「季節的な繁忙の差が大きい」が44.3%と最も高くなっている。産業別にみると、「建設業」では「天候不良等不可抗力により遅延した業務について、納期に間に合わせるため」が、「運輸業、郵便業」では「事業の性質上、残業や休日出勤等が必要なため」が、「製造業」では「取引先等からの急な仕様変更、短納期発注に対応する必要があるため」が、「情報通信業」、「金融業、保険業」、「医療、福祉」では「突発的な業務がしばしば発生するため」が最も高くなっている。

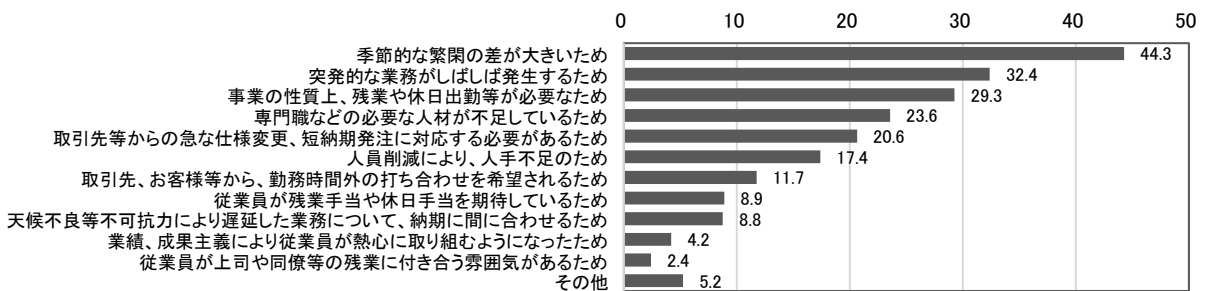


図8 時間外労働が発生する要因(複数回答)(単位: %)

表 12 時間外労働が発生する要因(複数回答)

(単位: 事業所、%)

	回答事業所数	季節的な繁忙の差が大きい	突発的な業務がしばしば発生する	事業の性質上、残業や休日出勤等が必要なため	専門職などの必要な人材が不足しているため	取引先等からの急な仕様変更、短納期発注に対応する必要があるため	人員削減により、人手不足のため	取引先、お客様等から、勤務時間外の打ち合わせを希望されるため	従業員が残業手当や休日手当を期待しているため	天候不良等不可抗力により遅延した業務について、納期に間に合わせるため	業績、成果主義により従業員が熱心に取り組むようになったため	従業員が上司や同僚等の残業に付き合う雰囲気があるため	その他	無回答	
		44.3	32.4	29.3	23.6	20.6	17.4	11.7	8.9	8.8	4.2	2.4	5.2	-	
総数	1,507	667	488	441	355	311	262	177	134	132	63	36	79	129	
平成 29 年調査	1,602	40.0	29.8	31.4	23.6	25.5	18.0	12.1	8.0	12.2	3.4	2.6	7.0	-	
産業	建設業	178	36.5	28.1	46.6	36.5	30.9	13.5	15.7	7.9	47.2	2.8	1.7	3.9	11
	製造業	275	39.3	27.3	14.5	25.1	50.9	12.4	5.8	13.1	4.7	2.9	2.5	2.5	23
	情報通信業	20	40.0	50.0	45.0	25.0	40.0	0.0	10.0	15.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
	運輸業、郵便業	60	53.3	30.0	55.0	18.3	18.3	16.7	5.0	11.7	10.0	1.7	0.0	3.3	2
	卸売業、小売業	283	53.4	28.6	22.6	12.0	14.8	21.2	15.2	6.0	4.2	6.7	1.4	3.9	21
	金融業、保険業	39	30.8	51.3	17.9	5.1	5.1	20.5	48.7	2.6	2.6	10.3	5.1	7.7	3
	不動産業、物品賃貸業	5	80.0	40.0	20.0	0.0	20.0	0.0	60.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0
	学術研究、専門・技術サービス業	32	59.4	40.6	25.0	56.3	40.6	6.3	18.8	15.6	6.3	9.4	15.6	6.3	1
	宿泊業、飲食サービス業	106	66.0	27.4	27.4	17.9	1.9	34.9	2.8	10.4	0.9	4.7	0.9	3.8	18
	生活関連サービス業、娯楽業	45	57.8	17.8	20.0	22.2	4.4	22.2	24.4	4.4	2.2	0.0	0.0	4.4	1
	教育、学習支援業	36	55.6	38.9	36.1	22.2	2.8	13.9	5.6	2.8	0.0	8.3	8.3	5.6	3
	医療、福祉	247	22.3	43.3	34.0	31.2	2.0	15.4	7.7	9.7	0.0	3.6	3.6	10.9	24
	サービス業(他に分類されないもの)	155	53.5	33.5	34.2	21.9	13.5	17.4	11.6	6.5	5.2	3.2	1.3	7.1	17
不明	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
事業所規模	5~9人	476	44.5	26.9	27.3	20.2	14.9	16.6	11.3	8.0	7.8	3.8	1.9	6.5	72
	10~29人	549	40.3	30.2	29.1	23.1	21.9	16.0	10.7	8.9	11.1	4.7	1.5	4.7	37
	30~49人	158	47.5	40.5	32.3	24.7	21.5	14.6	12.7	11.4	7.6	4.4	5.7	4.4	6
	50~99人	137	43.1	36.5	34.3	30.7	23.4	17.5	13.9	11.7	2.2	4.4	2.9	5.1	2
	100~299人	75	53.3	48.0	34.7	28.0	30.7	22.7	10.7	6.7	8.0	1.3	4.0	1.3	1
	300人以上	35	57.1	57.1	31.4	42.9	37.1	28.6	17.1	5.7	11.4	2.9	5.7	5.7	1
不明	77	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	

「その他」の主なもの 急なシフトの変更、状況の急変

(8) 就業規則等で定める残業時間の上限

「設定している」が44.1%

設定している上限時間は、1か月あたり「40時間以上60時間未満」が66.8%と最も高く、次いで、「20時間以上40時間未満」が15.9%となっている。

産業別にみると、「運輸業,郵便業」で、「100時間以上」が16.7%と、他産業に比べ高くなっている。

表13 就業規則等で定める残業時間上限の設定 (単位:事業所、%)

	回答数	割合	前回
設定している	694	44.1	30.4
設定していない	881	55.9	69.6
合計	1,575	100.0	100.0
無回答	61	-	-

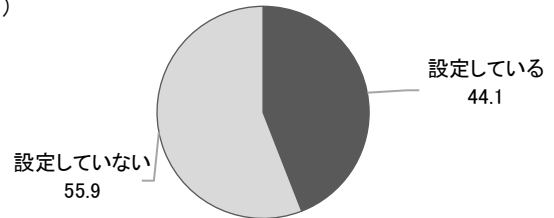


図9 就業規則等で定める残業時間上限の設定 (単位:%)

表14 就業規則等で定める残業時間の1か月あたりの上限

(単位:事業所、%)

	回答事業所数	20時間未満	20時間以上 40時間未満	40時間以上 60時間未満	60時間以上 80時間未満	80時間以上 100時間未満	100時間以上	無回答	
総数	629	29	100	420	33	36	11	65	
	100.0	4.6	15.9	66.8	5.2	5.7	1.7	-	
平成29年調査	498	7.0	17.7	59.6	7.4	6.2	2.0	-	
産業	建設業	76	2.6	10.5	60.5	9.2	13.2	3.9	1
	製造業	137	0.7	11.7	74.5	7.3	5.8	0.0	13
	情報通信業	9	0.0	0.0	88.9	11.1	0.0	0.0	0
	運輸業,郵便業	30	0.0	0.0	60.0	10.0	13.3	16.7	6
	卸売業,小売業	108	6.5	19.4	62.0	6.5	4.6	0.9	10
	金融業,保険業	17	0.0	23.5	70.6	0.0	5.9	0.0	4
	不動産業,物品賃貸業	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0
	学術研究,専門・技術サービス業	15	6.7	20.0	60.0	0.0	13.3	0.0	0
	宿泊業,飲食サービス業	37	2.7	8.1	73.0	8.1	8.1	0.0	9
	生活関連サービス業,娯楽業	12	0.0	0.0	91.7	8.3	0.0	0.0	2
	教育,学習支援業	13	0.0	23.1	69.2	7.7	0.0	0.0	0
	医療,福祉	95	12.6	26.3	60.0	0.0	0.0	1.1	10
	サービス業(他に分類されないもの)	73	5.5	20.5	68.5	0.0	4.1	1.4	9
	不明	6	-	-	-	-	-	-	1
事業所規模	5~9人	143	7.7	19.6	61.5	5.6	4.9	0.7	20
	10~29人	247	3.2	16.6	68.8	2.8	6.1	2.4	22
	30~49人	74	8.1	12.2	67.6	6.8	4.1	1.4	6
	50~99人	70	1.4	10.0	72.9	8.6	4.3	2.9	7
	100~299人	45	4.4	13.3	66.7	6.7	8.9	0.0	3
	300人以上	24	0.0	12.5	58.3	16.7	8.3	4.2	3
	不明	26	-	-	-	-	-	-	4

(9) 3年前と比較した従業員一人当たりの残業時間

「減った」が52.7%

残業時間が減少した理由については、「業務量の変化」(53.3%)が最も高くなっている。次いで、「残業縮減対策に取り組んだ」(46.7%)、「人員が増えた」(24.5%)となっている。

増加した理由については、「業務量の変化」が60.7%と最も高く、次いで「人員が減った」が46.4%となっている。

表 15 3年前と比較した残業時間の状況 (単位:事業所、%)

	回答数	割合	前回
増えた	85	5.4	8.9
減った	836	52.7	37.1
変わらない	665	41.9	54.0
合計	1,586	100.0	100.0
無回答	50	-	-

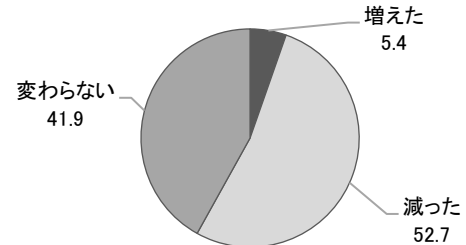


図 10 3年前と比較した残業時間の状況 (単位:%)

表 16 残業時間の増加・減少の理由(複数回答)

(単位:事業所、%)

	減少した理由							増加した理由						
	回答事業所数	業務量の変化	取り組んだ 残業縮減対策に	人員が増えた	人員が減った	その他	無回答	回答事業所数	業務量の変化	人員が減った	人員が増えた	その他	無回答	
総数	822	438	384	201	12	67	14	84	51	39	5	4	1	
	-	53.3	46.7	24.5	1.5	8.2	-	-	60.7	46.4	6.0	4.8	-	
平成 29 年調査	582	48.3	32.5	26.6	-	9.3	-	149	79.9	12.8	-	9.4	-	
産業	建設業	83	50.6	45.8	13.3	1.2	9.6	2	5	60.0	20.0	20.0	0.0	0
	製造業	181	49.7	54.1	19.9	3.9	12.2	2	13	84.6	23.1	7.7	0.0	0
	情報通信業	9	55.6	44.4	0.0	0.0	0.0	0	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0
	運輸業, 郵便業	37	48.6	70.3	24.3	0.0	2.7	0	3	33.3	66.7	0.0	33.3	0
	卸売業, 小売業	164	62.8	39.6	24.4	1.2	6.1	3	15	26.7	80.0	6.7	6.7	1
	金融業, 保険業	18	61.1	50.0	27.8	0.0	16.7	0	4	75.0	50.0	0.0	0.0	0
	不動産業, 物品賃貸業	5	60.0	20.0	0.0	0.0	20.0	0	2	50.0	50.0	0.0	0.0	0
	学術研究, 専門・技術サービス業	19	94.7	26.3	31.6	0.0	0.0	0	0	-	-	-	-	0
	宿泊業, 飲食サービス業	60	41.7	51.7	28.3	0.0	5.0	2	4	25.0	75.0	0.0	0.0	0
	生活関連サービス業, 娯楽業	20	55.0	40.0	20.0	5.0	0.0	1	2	50.0	0.0	0.0	50.0	0
	教育, 学習支援業	23	82.6	17.4	34.8	0.0	13.0	0	3	66.7	33.3	0.0	0.0	0
	医療, 福祉	108	46.3	41.7	38.9	0.9	6.5	1	21	71.4	47.6	4.8	0.0	0
	サービス業(他に分類されないもの)	81	48.1	48.1	24.7	0.0	8.6	2	10	80.0	30.0	10.0	0.0	0
不明	14	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	
事業所規模	5~9人	236	42.8	54.7	17.8	0.8	8.9	8	22	40.9	59.1	0.0	9.1	0
	10~29人	299	51.2	44.1	29.8	2.0	7.4	2	31	54.8	51.6	12.9	3.2	0
	30~49人	93	61.3	43.0	20.4	0.0	11.8	1	10	80.0	20.0	10.0	0.0	0
	50~99人	80	68.8	40.0	25.0	3.8	8.8	1	9	77.8	33.3	0.0	0.0	1
	100~299人	48	77.1	31.3	33.3	2.1	4.2	0	3	100.0	66.7	0.0	0.0	0
	300人以上	25	80.0	40.0	28.0	0.0	0.0	0	4	100.0	25.0	0.0	0.0	0
	不明	41	-	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	0

「その他」の主なもの 新型コロナ感染防止のため、業務内容の見直し、仕事量が減少

3 労使間の話し合いについて

(1) 労働者による組織

「労働組合がある」11.5%、「過半数代表者が選出されている」37.9%

労働者による組織は、「ない」が50.6%と最も高くなっている。次いで、「過半数代表者が選出されている」(37.9%)、「労働組合がある」(11.5%)となっている。

事業所規模別では、300人以上では「労働組合がある」割合は約7割となっている。一方、50人未満では約1割、50人以上300人未満では約2割となっている。

表 17 労働者による組織の状況 (単位：事業所、%)

	回答数	割合	前回
労働組合がある	185	11.5	5.6
過半数代表者が選出されている	612	37.9	23.5
ない	817	50.6	70.9
合計	1,614	100.0	100.0
無回答	22	-	-

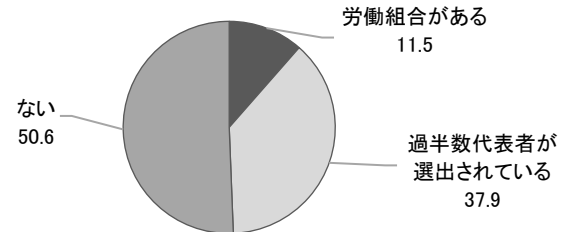


図 11 労働者による組織の状況 (単位：%)

表 18 労働者による組織の状況

(単位：事業所、%)

		回答事業所数	労働組合がある	過半数代表者が選出されている	ない	無回答
総数		1,614	185	612	817	22
		100.0	11.5	37.9	50.6	-
平成 29 年調査		1,755	5.6	23.5	70.9	-
産業	建設業	187	9.6	31.0	59.4	2
	製造業	296	13.9	41.6	44.6	2
	情報通信業	20	15.0	55.0	30.0	0
	運輸業、郵便業	60	28.3	48.3	23.3	2
	卸売業、小売業	300	11.3	35.0	53.7	4
	金融業、保険業	41	39.0	24.4	36.6	1
	不動産業、物品賃貸業	5	0.0	40.0	60.0	0
	学術研究、専門・技術サービス業	33	9.1	51.5	39.4	0
	宿泊業、飲食サービス業	119	8.4	33.6	58.0	5
	生活関連サービス業、娯楽業	45	0.0	53.3	46.7	1
	教育、学習支援業	39	5.1	56.4	38.5	0
	医療、福祉	267	8.6	36.7	54.7	4
	サービス業(他に分類されないもの)	171	9.4	39.8	50.9	1
	不明	31	-	-	-	0
事業所規模	5~9人	538	6.3	26.0	67.7	10
	10~29人	579	9.7	39.2	51.1	7
	30~49人	161	12.4	51.6	36.0	3
	50~99人	139	21.6	54.7	23.7	0
	100~299人	76	18.4	72.4	9.2	0
	300人以上	36	66.7	25.0	8.3	0
	不明	85	-	-	-	2

(2) 過半数代表者の選出方法

「選挙（投票）・話し合い等」が74.7%

過半数代表者の選出方法は、「選挙（投票）・話し合い等により随時選出している」が74.7%と最も高くなっている。次いで、「使用者側が指名している」（16.0%）、「親睦会の幹事等が持ち回りで担当している」（6.6%）となっている。

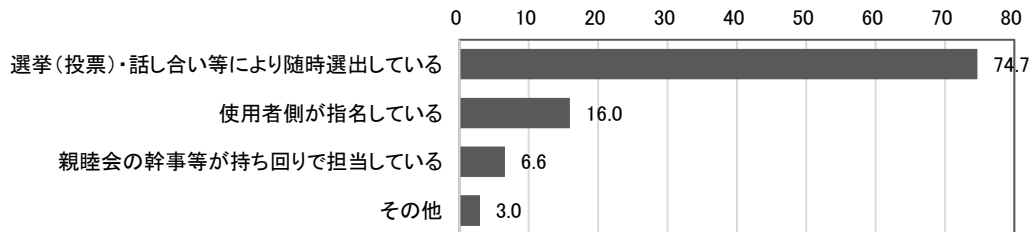


図 12 過半数代表者の選出方法(複数回答)(単位:%)

表 19 過半数代表者の選出方法(複数回答)

(単位:事業所、%)

	回答事業所数	選挙(投票)・話し合い等により随時選出している	使用者側が指名している	親睦会の幹事等が持ち回りで担当している	その他	無回答	
							割合 (%)
総数	608	454	97	40	18	4	
	100.0	74.7	16.0	6.6	3.0	-	
平成 29 年調査	411	64.5	17.5	14.1	3.9	-	
産業	建設業	57	71.9	19.3	3.5	5.3	1
	製造業	123	68.3	17.1	12.2	3.3	0
	情報通信業	11	100.0	0.0	0.0	0.0	0
	運輸業, 郵便業	29	72.4	13.8	13.8	0.0	0
	卸売業, 小売業	105	73.3	14.3	10.5	1.9	0
	金融業, 保険業	10	100.0	0.0	0.0	0.0	0
	不動産業, 物品賃貸業	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0
	学術研究, 専門・技術サービス業	17	88.2	11.8	0.0	0.0	0
	宿泊業, 飲食サービス業	40	75.0	12.5	2.5	10.0	0
	生活関連サービス業, 娯楽業	23	73.9	26.1	0.0	0.0	1
	教育, 学習支援業	22	86.4	9.1	0.0	4.5	0
	医療, 福祉	97	67.0	22.7	6.2	4.1	1
	サービス業(他に分類されないもの)	67	88.1	10.4	1.5	0.0	1
	不明	5	-	-	-	-	0
事業所規模	5~9 人	138	76.1	18.8	3.6	1.4	2
	10~29 人	226	70.8	19.5	5.8	4.0	1
	30~49 人	82	78.0	14.6	4.9	2.4	1
	50~99 人	76	76.3	9.2	10.5	3.9	0
	100~299 人	55	80.0	9.1	10.9	1.8	0
	300 人以上	9	88.9	0.0	11.1	0.0	0
	不明	22	-	-	-	-	0

「その他」の主なもの 役職、立候補

(3) 労使間の話し合いの有無

「ある」が45.6%

労働条件等の課題について、労使間で話し合う機会が「ある」は45.6%となっている。

実施方法は、「労働組合、過半数代表者との交渉」が38.2%と最も高く、次いで、「労働安全法による「衛生委員会」において実施」(26.1%)となっている。

表 20 労使間での話し合い (単位：事業所、%)

	回答数	割合	前回
ある	731	45.6	35.8
ない	872	54.4	64.2
合計	1,603	100.0	100.0
無回答	33	-	-

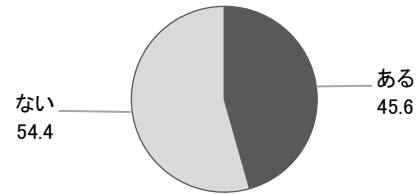


図 13 労使間の話し合い (単位：%)

表 21 労使間の話し合いの実施方法(複数回答) (単位：事業所、%)

	回答事業所数	労働組合、過半数代表者との交渉	労働安全法による「安全衛生委員会」において実施	労働時間等設定改善委員会等において実施	その他	無回答	
							割合 (%)
総数	717	274	187	51	265	14	
	-	38.2	26.1	7.1	37.0	-	
平成 29 年調査	563	27.4	20.2	2.5	49.9	-	
産業	建設業	73	35.6	19.2	5.5	49.3	1
	製造業	137	45.3	34.3	11.7	19.0	3
	情報通信業	12	50.0	50.0	8.3	8.3	0
	運輸業、郵便業	44	50.0	27.3	13.6	18.2	1
	卸売業、小売業	113	33.6	23.9	8.0	42.5	2
	金融業、保険業	22	68.2	18.2	9.1	13.6	0
	不動産業、物品賃貸業	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0
	学術研究、専門・技術サービス業	14	50.0	14.3	0.0	42.9	0
	宿泊業、飲食サービス業	49	34.7	22.4	6.1	38.8	3
	生活関連サービス業、娯楽業	17	29.4	23.5	0.0	52.9	1
	教育、学習支援業	25	52.0	28.0	0.0	28.0	0
	医療、福祉	121	23.1	28.9	3.3	52.9	0
	サービス業(他に分類されないもの)	77	41.6	20.8	6.5	39.0	2
	不明	12	-	-	-	-	1
事業所規模	5~9人	172	32.6	8.1	9.3	52.9	6
	10~29人	246	35.4	20.7	5.7	44.7	6
	30~49人	84	44.0	28.6	6.0	29.8	1
	50~99人	89	42.7	49.4	2.2	16.9	0
	100~299人	60	31.7	56.7	10.0	15.0	0
	300人以上	33	66.7	39.4	15.2	6.1	0
	不明	33	-	-	-	-	1

「その他」の主なもの 個人面談、会議の場、都度

(4) 労使間の話し合いの内容

「職場環境（施設・設備等）について」が66.3%、「業務の内容について」が59.5%

労使間の話し合いの内容は、「職場環境（施設・設備等）について」が66.3%と最も高くなっている。次いで、「業務の内容について」（59.5%）、「長時間労働・残業の削減について」（55.3%）、「賃金・手当について」（50.8%）となっている。

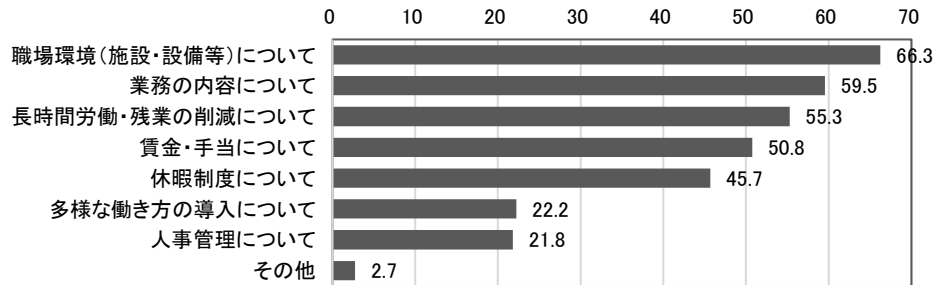


図 14 労使間の話し合いの内容(複数回答)(単位:%)

表 22 労使間の話し合いの内容(複数回答)

(単位:事業所、%)

	回答事業所数	職場環境(施設・設備等)について	業務の内容について	削減について 長時間労働・残業の	賃金・手当について	休暇制度について	多様な働き方の導入について	人事管理について	その他	無回答	
総数	729	483	434	403	370	333	162	159	20	2	
	-	66.3	59.5	55.3	50.8	45.7	22.2	21.8	2.7	-	
平成 29 年調査	615	63.9	61.3	40.7	53.3	37.2	14.1	19.2	4.7	-	
産業	建設業	74	67.6	51.4	50.0	55.4	43.2	23.0	17.6	2.7	0
	製造業	140	71.4	47.9	58.6	47.9	49.3	25.0	17.1	2.1	0
	情報通信業	12	50.0	33.3	66.7	50.0	16.7	33.3	25.0	0.0	0
	運輸業, 郵便業	44	61.4	72.7	54.5	63.6	40.9	22.7	11.4	2.3	1
	卸売業, 小売業	115	60.0	60.9	62.6	48.7	52.2	23.5	21.7	2.6	0
	金融業, 保険業	22	72.7	54.5	72.7	59.1	54.5	40.9	36.4	4.5	0
	不動産業, 物品賃貸業	1	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0
	学術研究, 専門・技術サービス業	14	64.3	78.6	71.4	50.0	64.3	64.3	28.6	0.0	0
	宿泊業, 飲食サービス業	52	63.5	71.2	57.7	53.8	42.3	21.2	28.8	1.9	0
	生活関連サービス業, 娯楽業	18	55.6	50.0	50.0	38.9	38.9	11.1	11.1	5.6	0
	教育, 学習支援業	25	68.0	64.0	64.0	32.0	64.0	16.0	12.0	0.0	0
	医療, 福祉	121	71.9	64.5	42.1	52.9	43.0	10.7	24.8	3.3	0
	サービス業(他に分類されないもの)	79	64.6	60.8	55.7	53.2	39.2	22.8	30.4	3.8	0
不明	12	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
事業所規模	5~9人	177	59.3	65.0	42.9	52.5	48.6	18.1	23.2	1.7	1
	10~29人	252	65.9	63.1	52.8	54.4	47.2	19.4	24.6	3.6	0
	30~49人	85	65.9	64.7	56.5	42.4	41.2	27.1	22.4	4.7	0
	50~99人	89	69.7	55.1	69.7	46.1	40.4	29.2	20.2	1.1	0
	100~299人	60	85.0	41.7	73.3	43.3	41.7	26.7	15.0	0.0	0
	300人以上	33	75.8	21.2	72.7	69.7	54.5	27.3	21.2	3.0	0
不明	33	-	-	-	-	-	-	-	-	1	

「その他」の主なもの 36 協定等の内容、人員配置、労働条件

4 休日・休暇制度

(1) 週休制の形態

「その他の週休2日制」が37.4%、「完全週休2日制」が34.6%

週休2日制（「完全週休2日制」または「その他の週休2日制」）の割合は72.0%となっている。
事業所規模別でみると、300人以上で週休2日制の割合が91.7%となっている。

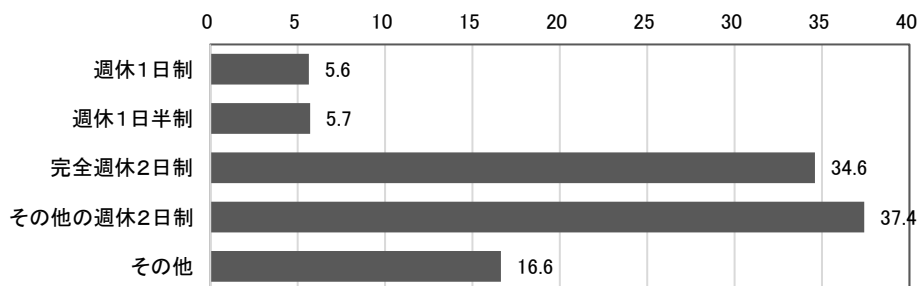


図 15 週休制の形態(単位:%)

表 23 週休制の形態

(単位:事業所、%)

		回答事業所数	週休1日制	週休1日半制	完全週休2日制	その他の週休2日制	その他	無回答
総数		1,593	90	91	551	596	265	43
		100.0	5.6	5.7	34.6	37.4	16.6	-
平成29年調査		1,731	7.4	7.0	28.5	36.4	20.7	-
産業	建設業	181	9.9	7.2	20.4	38.1	24.3	8
	製造業	292	1.0	3.1	40.8	42.5	12.7	6
	情報通信業	20	0.0	5.0	80.0	15.0	0.0	0
	運輸業, 郵便業	62	6.5	8.1	16.1	41.9	27.4	0
	卸売業, 小売業	292	7.2	4.5	33.2	41.1	14.0	12
	金融業, 保険業	42	0.0	0.0	78.6	21.4	0.0	0
	不動産業, 物品賃貸業	5	0.0	0.0	20.0	60.0	20.0	0
	学術研究, 専門・技術サービス業	33	0.0	0.0	60.6	27.3	12.1	0
	宿泊業, 飲食サービス業	120	21.7	9.2	12.5	34.2	22.5	4
	生活関連サービス業, 娯楽業	46	6.5	4.3	28.3	43.5	17.4	0
	教育, 学習支援業	38	2.6	7.9	39.5	31.6	18.4	1
	医療, 福祉	265	1.9	6.0	41.1	34.3	16.6	6
	サービス業(他に分類されないもの)	168	3.6	7.1	35.7	35.7	17.9	4
	不明	29	-	-	-	-	-	2
事業所規模	5~9人	535	9.0	6.9	35.1	30.5	18.5	13
	10~29人	571	4.4	5.4	32.7	40.6	16.8	15
	30~49人	159	4.4	3.8	32.1	42.8	17.0	5
	50~99人	135	0.7	0.7	41.5	43.7	13.3	4
	100~299人	75	0.0	2.7	33.3	48.0	16.0	1
	300人以上	36	2.8	0.0	55.6	36.1	5.6	0
	不明	82	-	-	-	-	-	5

「その他」の主なもの 1ヶ月単位シフト、4週6休制、隔週休2日、会社カレンダー

(2) 年間休日総数

年間休日総数は、平均 110.9 日

令和2年（1月1日～12月31日）の、休日総数の平均日数は、110.9日となっている。

産業別にみると、「金融業, 保険業」が128.2日で最も多く、次いで、「情報通信業」が121.3日となっている。

事業所規模別では、規模が大きくなるほど年間休日総数が多くなっている。

表 24 年間休日総数(平均日数)

(単位:事業所、日)

		回答事業所	平均日数	前回調査
総数		1,534	110.9	103.5
平成29年調査		1,594	103.5	-
産業	建設業	180	103.9	98.0
	製造業	285	115.5	113.1
	情報通信業	19	121.3	124.6
	運輸業, 郵便業	57	109.6	94.0
	卸売業, 小売業	278	109.6	97.0
	金融業, 保険業	40	128.2	120.0
	不動産業, 物品賃貸業	5	114.4	94.7
	学術研究, 専門・技術サービス業	33	118.6	113.2
	宿泊業, 飲食サービス業	113	98.5	76.4
	生活関連サービス業, 娯楽業	43	103.5	92.3
	教育, 学習支援業	39	118.1	116.6
	医療, 福祉	254	113.7	108.7
	サービス業(他に分類されないもの)	161	110.5	98.6
	不明	27	-	-
事業所規模	5～9人	503	108.3	99.1
	10～29人	545	110.7	103.2
	30～49人	161	113.6	108.0
	50～99人	134	114.0	108.4
	100～299人	75	115.2	112.1
	300人以上	36	123.2	121.7
	不明	80	-	-

(3) 年次有給休暇の取得状況

平均付与日数は13.0日、平均取得日数が7.8日、平均取得率60.1%

平成31年（令和元年）（又は令和元年度）の1年間における年次有給休暇の平均取得率は、60.1%となっている。

産業別にみると、平均付与日数は「金融業、保険業」の14.9日が最も多く、平均取得率は「宿泊業、飲食サービス業」の72.0%が最も高くなっている。

表25 年次有給休暇の取得状況(平成31年(令和元年)又は令和元年度の1年間)

(単位:事業所、日、%)

	回答事業所数	平均付与日数	平均取得日数	平均取得率	令和元年調査			
					平均付与日数	平均取得日数	平均取得率	
総数	1,205	13.0	7.8	60.1	-	-	-	
令和元年調査	1,061	15.4	8.1	53.0	-	-	-	
産業	建設業	138	11.6	6.6	57.1	17.3	7.3	42.3
	製造業	243	14.0	8.5	60.5	14.4	9.2	63.8
	情報通信業	16	14.4	7.1	49.7	17.7	7.7	43.4
	運輸業, 郵便業	48	14.7	6.9	47.4	14.7	10.0	68.1
	卸売業, 小売業	222	13.3	7.0	52.8	15.9	6.8	42.5
	金融業, 保険業	28	14.9	9.4	63.4	17.0	9.2	54.0
	不動産業, 物品賃貸業	5	13.9	6.0	42.8	17.6	9.4	53.5
	学術研究, 専門・技術サービス業	28	14.3	9.4	65.6	17.9	9.2	51.7
	宿泊業, 飲食サービス業	77	10.1	7.3	72.0	17.2	4.6	26.8
	生活関連サービス業, 娯楽業	32	11.5	6.4	55.4	14.1	7.8	55.3
	教育, 学習支援業	30	14.8	7.9	53.4	16.0	8.2	51.0
	医療, 福祉	213	12.9	9.1	70.1	15.0	9.2	61.5
	サービス業(他に分類されないもの)	109	12.6	7.8	61.6	14.5	7.4	50.9
	不明	16	-	-	-	-	-	-
事業所規模	5~9人	381	12.5	7.9	62.9	15.4	8.8	57.1
	10~29人	436	12.4	7.6	61.1	15.6	8.2	52.3
	30~49人	128	13.9	8.0	57.4	16.6	8.5	51.4
	50~99人	114	14.5	7.7	53.3	16.4	8.2	50.2
	100~299人	67	15.1	8.6	56.7	13.1	7.7	59.2
	300人以上	33	15.3	9.0	58.8	17.5	8.1	46.0
	不明	46	-	-	-	-	-	-

※付与された日数は、前年度からの繰り越し日数は含まない。

(4) 年次有給休暇の取得の単位

① 半日単位で取得できる年次有給休暇制度

「有」が 74.3%

半日単位で取得できる年次有給休暇の制度が「有」は 74.3%、「導入を検討中」が 5.6%となっている。

事業所規模別でみると、30人以上で「有」が8割を超えている。

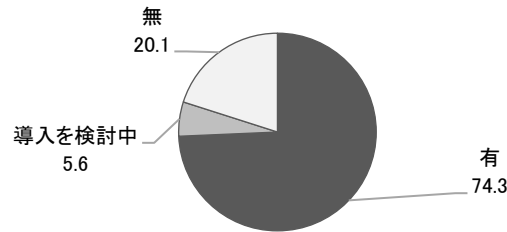


図 16 半日単位で取得できる年次有給休暇制度 (単位: %)

表 26 半日単位で取得できる年次有給休暇制度の有無

(単位: 事業所、%)

		回答事業所数	有	導入を検討中	無	無回答
総数		1,499	1,114	84	301	137
		100.0	74.3	5.6	20.1	-
平成 29 年調査		1,522	65.2	6.6	28.2	-
産業	建設業	171	71.9	6.4	21.6	18
	製造業	282	84.0	3.2	12.8	16
	情報通信業	19	89.5	5.3	5.3	1
	運輸業, 郵便業	59	59.3	11.9	28.8	3
	卸売業, 小売業	283	72.1	6.0	21.9	21
	金融業, 保険業	38	86.8	2.6	10.5	4
	不動産業, 物品賃貸業	5	80.0	0.0	20.0	0
	学術研究, 専門・技術サービス業	28	96.4	3.6	0.0	5
	宿泊業, 飲食サービス業	113	43.4	8.0	48.7	11
	生活関連サービス業, 娯楽業	39	56.4	10.3	33.3	7
	教育, 学習支援業	36	77.8	0.0	22.2	3
	医療, 福祉	247	86.2	1.6	12.1	24
	サービス業(他に分類されないもの)	155	72.3	8.4	19.4	17
	不明	24	-	-	-	7
	事業所規模	5~9人	494	64.4	7.3	28.3
10~29人		533	75.0	5.4	19.5	53
30~49人		154	83.1	5.2	11.7	10
50~99人		130	88.5	0.0	11.5	9
100~299人		76	89.5	2.6	7.9	0
300人以上		36	88.9	0.0	11.1	0
不明		76	-	-	-	11

②時間単位で取得できる年次有給休暇制度

「有」が32.6%

制度が「有」は32.6%、制度が「無」は59.1%、「導入を検討中」は8.3%となっている。

産業別にみると、制度が「有」は、「教育、学習支援業」(57.6%)、「学術研究、専門・技術サービス業」(56.7%)、「医療、福祉」(52.2%)で5割を超えている。一方、「運輸業、郵便業」は10.7%、「宿泊業、飲食サービス業」は8.0%となっている。

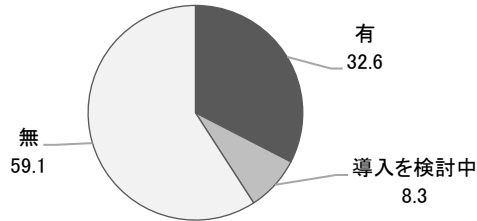


図 17 時間単位で取得できる年次有給休暇制度の有無 (単位: %)

表 27 時間単位で取得できる年次有給休暇制度の有無

(単位: 事業所、%)

		回答事業所数	有	導入を検討中	無	無回答
総数		1,468	478	122	868	168
		100.0	32.6	8.3	59.1	-
平成 29 年調査		1,481	28.0	7.9	64.1	-
産業	建設業	165	33.3	10.3	56.4	24
	製造業	275	32.4	4.7	62.9	23
	情報通信業	20	30.0	15.0	55.0	0
	運輸業、郵便業	56	10.7	21.4	67.9	6
	卸売業、小売業	270	23.0	9.6	67.4	34
	金融業、保険業	39	48.7	10.3	41.0	3
	不動産業、物品賃貸業	5	20.0	0.0	80.0	0
	学術研究、専門・技術サービス業	30	56.7	3.3	40.0	3
	宿泊業、飲食サービス業	113	8.0	10.6	81.4	11
	生活関連サービス業、娯楽業	40	22.5	7.5	70.0	6
	教育、学習支援業	33	57.6	6.1	36.4	6
	医療、福祉	245	52.2	4.1	43.7	26
	サービス業(他に分類されないもの)	153	33.3	9.2	57.5	19
	不明	24	-	-	-	7
事業所規模	5~9人	481	26.2	8.3	65.5	67
	10~29人	519	34.3	9.1	56.6	67
	30~49人	152	36.2	8.6	55.3	12
	50~99人	134	32.8	6.0	61.2	5
	100~299人	73	43.8	4.1	52.1	3
	300人以上	35	48.6	11.4	40.0	1
	不明	74	-	-	-	13

(5) 特別休暇制度について

① 特別休暇制度

「慶弔休暇」が 89.8%、「介護休暇」が 56.3%

就業規則等で定められている特別休暇制度については、「慶弔休暇」が 89.8%と最も高くなっている。次いで、「介護休暇」(56.3%)、「子の看護休暇」(50.8%)となっている。

前回調査と比較すると、「介護休暇」が 19.1 ポイント高くなっている。

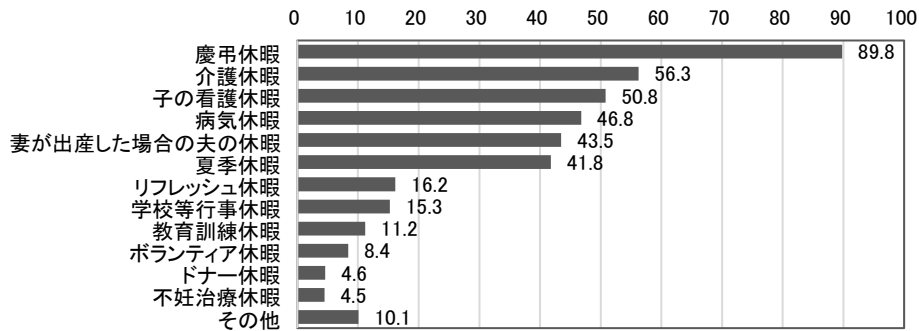


図 18 特別休暇制度(複数回答)(単位:%)

表 28 特別休暇制度(複数回答)

(単位:事業所、%)

	回答事業所数	慶弔休暇	介護休暇	子の看護休暇	病欠休暇	妻が 合の夫 の出産 した場 合の夫 の休暇	夏季 休暇	リフレ ッシュ 休暇	学校 等行事 休暇	教育 訓練 休暇	ボラ ンティア 休 暇	ドナ ー 休 暇	不妊 治療 休暇	その他	無 回 答	
総数	1,584	1,422	891	805	741	689	662	256	242	177	133	73	71	160	52	
	-	89.8	56.3	50.8	46.8	43.5	41.8	16.2	15.3	11.2	8.4	4.6	4.5	10.1	-	
平成 29 年調査	1,526	94.2	37.2	-	42.7	33.0	24.0	6.9	13.4	9.2	3.5	-	-	11.5	-	
産業	建設業	180	87.2	47.8	47.8	45.0	44.4	53.3	10.0	23.3	25.0	7.2	2.2	6.1	7.8	9
	製造業	295	93.2	60.0	51.2	39.7	50.5	36.3	15.3	12.9	8.8	9.5	4.7	4.4	13.6	3
	情報通信業	20	100.0	70.0	50.0	35.0	55.0	60.0	15.0	0.0	0.0	5.0	0.0	0.0	5.0	0
	運輸業、郵便業	61	93.4	52.5	49.2	49.2	41.0	32.8	14.8	14.8	14.8	3.3	1.6	3.3	4.9	1
	卸売業、小売業	291	88.0	56.4	51.9	44.3	44.0	40.5	19.2	17.5	8.6	8.2	4.8	5.5	7.6	13
	金融業、保険業	42	97.6	76.2	69.0	57.1	52.4	45.2	38.1	7.1	14.3	21.4	11.9	2.4	9.5	0
	不動産業、物品賃貸業	5	100.0	60.0	60.0	60.0	60.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0
	学術研究、専門・技術サービス業	33	97.0	51.5	36.4	42.4	51.5	54.5	24.2	15.2	6.1	12.1	12.1	12.1	12.1	0
	宿泊業、飲食サービス業	117	80.3	48.7	48.7	49.6	30.8	15.4	16.2	16.2	7.7	6.0	5.1	4.3	7.7	7
	生活関連サービス業、娯楽業	43	95.3	46.5	46.5	55.8	46.5	25.6	7.0	18.6	7.0	7.0	2.3	0.0	7.0	3
	教育、学習支援業	38	94.7	71.1	63.2	63.2	57.9	65.8	13.2	10.5	13.2	2.6	2.6	2.6	18.4	1
	医療、福祉	268	91.4	63.8	56.7	51.5	36.6	46.6	17.5	14.9	11.9	9.7	6.3	3.7	12.7	3
	サービス業(他に分類されないもの)	164	85.4	50.6	43.9	48.8	44.5	49.4	14.0	11.6	6.7	8.5	2.4	4.9	10.4	8
不明	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
事業所規模	5~9人	524	87.0	45.0	42.7	48.5	36.8	49.8	14.7	21.2	11.5	7.8	6.1	5.7	7.4	24
	10~29人	569	87.9	56.9	49.2	43.9	41.3	39.2	14.6	14.8	13.2	7.7	3.5	4.9	10.0	17
	30~49人	161	94.4	66.5	57.8	50.3	47.8	36.6	13.7	10.6	8.7	9.3	1.9	3.7	13.7	3
	50~99人	137	94.9	78.8	69.3	44.5	61.3	40.1	18.2	7.3	8.0	7.3	4.4	2.2	13.9	2
	100~299人	76	98.7	76.3	72.4	53.9	64.5	28.9	25.0	5.3	5.3	13.2	6.6	1.3	17.1	0
	300人以上	36	100.0	72.2	72.2	44.4	75.0	25.0	38.9	2.8	2.8	27.8	8.3	0.0	19.4	0
	不明	81	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6

「その他」の主なもの 結婚休暇、公民権行使、生理休暇、誕生日休暇

②賃金の支給

「慶弔休暇」、「リフレッシュ休暇」、「教育訓練休暇」、「妻が出産した場合の夫の休暇」で、「有給」が8割を超える

就業規則で定められている特別休暇制度等があると回答した事業所のうち、賃金の支給について「有」と回答した割合は、「慶弔休暇」が87.1%と最も高くなっている。次いで、「教育訓練休暇」83.6%、「妻が出産した場合の夫の休暇」82.6%、「リフレッシュ休暇」82.4%となっている。一方、育児・介護と仕事の両立支援を目的とした「介護休暇（37.0%）」、「子の看護休暇（43.1%）」で「有給」の割合が低くなっている。

表 29 特別休暇制度の賃金支給を「有給」と回答した割合①

(単位:事業所、%)

	慶弔休暇		病欠休暇		子の看護休暇		介護休暇		学校等行事休暇		リフレッシュ休暇		ボランティア休暇		
	制度「有」事業所数	賃金支給「有給」事業所数・割合	制度「有」事業所数	賃金支給「有給」事業所数・割合	制度「有」事業所数	賃金支給「有給」事業所数・割合	制度「有」事業所数	賃金支給「有給」事業所数・割合	制度「有」事業所数	賃金支給「有給」事業所数・割合	制度「有」事業所数	賃金支給「有給」事業所数・割合	制度「有」事業所数	賃金支給「有給」事業所数・割合	
総数	1,422	1,238 87.1	741	429 57.9	805	347 43.1	891	330 37.0	242	150 62.0	256	211 82.4	133	96 72.2	
産業	建設業	157	87.9	81	61.7	86	46.5	86	39.5	42	71.4	18	77.8	13	84.6
	製造業	275	86.9	117	41.9	151	33.8	177	33.3	38	57.9	45	82.2	28	71.4
	情報通信業	20	95.0	7	57.1	10	40.0	14	21.4	0	-	3	100.0	1	100.0
	運輸業、郵便業	57	82.5	30	56.7	30	26.7	32	21.9	9	66.7	9	77.8	2	50.0
	卸売業、小売業	256	87.5	129	65.1	151	45.0	164	36.0	51	70.6	56	76.8	24	54.2
	金融業、保険業	41	90.2	24	87.5	29	65.5	32	62.5	3	100.0	16	100.0	9	88.9
	不動産業、物品賃貸業	5	80.0	3	33.3	3	66.7	3	33.3	0	-	0	-	0	-
	学術研究、専門・技術サービス業	32	96.9	14	78.6	12	41.7	17	52.9	5	80.0	8	75.0	4	50.0
	宿泊業、飲食サービス業	94	74.5	58	48.3	57	36.8	57	28.1	19	36.8	19	73.7	7	28.6
	生活関連サービス業、娯楽業	41	87.8	24	62.5	20	40.0	20	30.0	8	37.5	3	100.0	3	66.7
	教育、学習支援業	36	94.4	24	54.2	24	50.0	27	44.4	4	50.0	5	80.0	1	100.0
	医療、福祉	245	86.9	138	55.8	152	44.7	171	38.6	40	55.0	47	87.2	26	80.8
	サービス業(他に分類されないもの)	140	90.7	80	65.0	72	50.0	83	41.0	19	63.2	23	87.0	14	92.9
	不明	23	82.6	12	58.3	8	62.5	8	50.0	4	75.0	4	75.0	1	100.0
事業所規模	5~9人	456	84.0	254	63.4	224	43.3	236	38.6	111	63.1	77	75.3	41	63.4
	10~29人	500	88.4	250	59.6	280	44.6	324	39.5	84	63.1	83	83.1	44	70.5
	30~49人	152	84.9	81	55.6	93	47.3	107	36.4	17	58.8	22	77.3	15	86.7
	50~99人	130	90.8	61	45.9	95	34.7	108	28.7	10	50.0	25	88.0	10	60.0
	100~299人	75	93.3	41	39.0	55	38.2	58	31.0	4	75.0	19	100.0	10	90.0
	300人以上	36	100.0	16	50.0	26	42.3	26	42.3	1	100.0	14	100.0	10	90.0
	不明	73	82.2	38	57.9	32	50.0	32	37.5	15	53.3	16	75.0	3	66.7

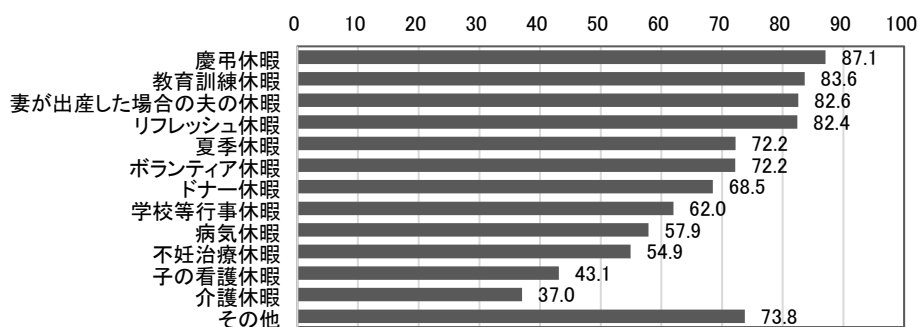


図 19 特別休暇制度の賃金支給を「有給」と回答した割合(複数回答)(単位: %)

表 30 特別休暇制度の賃金支給を「有給」と回答した割合② (単位: 事業所、%)

	ドナー休暇		教育訓練休暇		夏季休暇		妻が出産した場合の夫の休暇		不妊治療休暇		その他		
	制度「有」事業所数	賃金支給「有給」事業所数・割合	制度「有」事業所数	賃金支給「有給」事業所数・割合	制度「有」事業所数	賃金支給「有給」事業所数・割合	制度「有」事業所数	賃金支給「有給」事業所数・割合	制度「有」事業所数	賃金支給「有給」事業所数・割合	制度「有」事業所数	賃金支給「有給」事業所数・割合	
総数	73	50 68.5	177	148 83.6	662	478 72.2	689	569 82.6	71	39 54.9	160	118 73.8	
産業	建設業	4	75.0	45	97.8	96	62.5	80	83.8	11	54.5	14	78.6
	製造業	14	64.3	26	76.9	107	60.7	149	84.6	13	38.5	40	82.5
	情報通信業	0	-	0	-	12	100.0	11	90.9	0	-	1	100.0
	運輸業、郵便業	1	100.0	9	100.0	20	65.0	25	84.0	2	50.0	3	66.7
	卸売業、小売業	14	42.9	25	76.0	118	77.1	128	84.4	16	56.3	22	81.8
	金融業、保険業	5	80.0	6	83.3	19	89.5	22	86.4	1	0.0	4	100.0
	不動産業、物品賃貸業	0	-	0	-	2	100.0	3	100.0	0	-	1	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	4	75.0	2	100.0	18	83.3	17	94.1	4	75.0	4	100.0
	宿泊業、飲食サービス業	6	66.7	9	77.8	18	55.6	36	69.4	5	60.0	9	66.7
	生活関連サービス業、娯楽業	1	100.0	3	66.7	11	54.5	20	85.0	0	0.0	3	100.0
	教育、学習支援業	1	100.0	5	60.0	25	84.0	22	68.2	1	0.0	7	85.7
	医療、福祉	17	70.6	32	75.0	125	78.4	98	75.5	10	70.0	34	64.7
	サービス業(他に分類されないもの)	4	100.0	11	81.8	81	79.0	73	87.7	8	62.5	17	47.1
	不明	2	100.0	4	100.0	10	40.0	5	80.0	0	-	1	0.0
事業所規模	5~9人	32	62.5	60	85.0	261	68.2	193	83.9	30	56.7	39	79.5
	10~29人	20	70.0	75	85.3	223	72.2	235	82.6	28	53.6	57	59.6
	30~49人	3	100.0	14	85.7	59	76.3	77	79.2	6	33.3	22	86.4
	50~99人	6	50.0	11	72.7	55	89.1	84	81.0	3	33.3	19	73.7
	100~299人	5	80.0	4	75.0	22	77.3	49	75.5	1	100.0	13	92.3
	300人以上	3	100.0	1	100.0	9	88.9	27	96.3	0	-	7	85.7
	不明	4	75.0	12	75.0	33	60.6	24	87.5	3	100.0	3	66.7

③付与日数

「病気休暇」が61.8日

就業規則等で定められている特別休暇制度の平均付与日数は、「病気休暇」が61.8日と最も多くなっている。次いで、「介護休暇」31.2日、「不妊治療休暇」29.4日となっている。

産業別でみると、「病気休暇」で「医療、福祉」では116.7日となっている一方、「宿泊業、飲食サービス業」では12.6日と大きな差となっている。

表 31 特別休暇制度の平均付与日数①

(単位:事業所、日)

	慶弔休暇		病気休暇		子の看護休暇		介護休暇		学校等行事休暇		リフレッシュ休暇		ボランティア休暇		
	回答事業所数	制度「有」事業所のうち平均付与日数	回答事業所数	制度「有」事業所のうち平均付与日数	回答事業所数	制度「有」事業所のうち平均付与日数	回答事業所数	制度「有」事業所のうち平均付与日数	回答事業所数	制度「有」事業所のうち平均付与日数	回答事業所数	制度「有」事業所のうち平均付与日数	回答事業所数	制度「有」事業所のうち平均付与日数	
総数	967	5.5	213	61.8	344	9.0	351	31.2	62	4.4	134	7.2	57	18.8	
産業	建設業	108	5.4	23	53.5	30	8.3	30	25.5	18	2.8	5	4.4	6	6.0
	製造業	203	5.1	36	59.9	72	14.5	77	35.1	11	9.5	29	5.1	16	7.6
	情報通信業	16	6.9	3	33.3	7	4.7	6	34.0	0	-	3	3.3	0	-
	運輸業、郵便業	40	4.5	11	45.3	12	5.3	13	25.6	3	2.0	4	2.5	0	-
	卸売業、小売業	172	4.8	36	19.9	63	6.7	64	21.9	13	3.8	27	15.1	5	149.8
	金融業、保険業	17	7.1	2	16.5	14	8.9	14	18.6	1	5.0	10	4.2	2	8.5
	不動産業、物品賃貸業	4	6.8	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
	学術研究、専門・技術サービス業	19	6.3	3	33.3	5	4.6	6	8.8	1	3.0	4	8.0	1	5.0
	宿泊業、飲食サービス業	56	4.9	15	12.6	20	6.8	20	28.3	4	3.0	11	6.1	2	3.5
	生活関連サービス業、娯楽業	30	4.5	7	74.3	8	6.0	5	42.0	0	-	1	3.0	1	5.0
	教育、学習支援業	26	6.7	5	63.8	15	7.0	16	39.9	1	10.0	1	5.0	1	5.0
	医療、福祉	168	5.8	48	116.7	69	8.2	71	39.9	4	3.5	27	5.1	14	4.6
	サービス業(他に分類されないもの)	96	7.1	22	76.6	27	9.9	27	35.6	4	3.0	10	7.5	9	6.8
	不明	12	5.1	2	9.0	2	3.5	2	5.0	2	2.5	2	5.0	0	-
事業所規模	5~9人	301	5.0	68	41.8	82	12.4	80	28.5	28	2.4	39	5.1	13	61.2
	10~29人	348	5.3	78	52.1	117	9.3	118	29.9	21	3.9	40	7.3	19	5.4
	30~49人	103	5.9	22	109.2	45	6.4	49	33.2	3	10.7	10	5.3	8	7.5
	50~99人	91	6.9	23	129.5	44	7.8	51	36.1	1	5.0	15	4.4	3	8.0
	100~299人	56	6.6	11	50.6	32	6.6	30	47.4	3	21.7	12	23.9	8	7.4
	300人以上	29	5.7	4	28.8	17	6.5	16	6.6	1	5.0	13	3.9	6	4.7
	不明	39	4.8	7	31.7	7	5.0	7	18.3	5	3.0	5	4.8	0	-

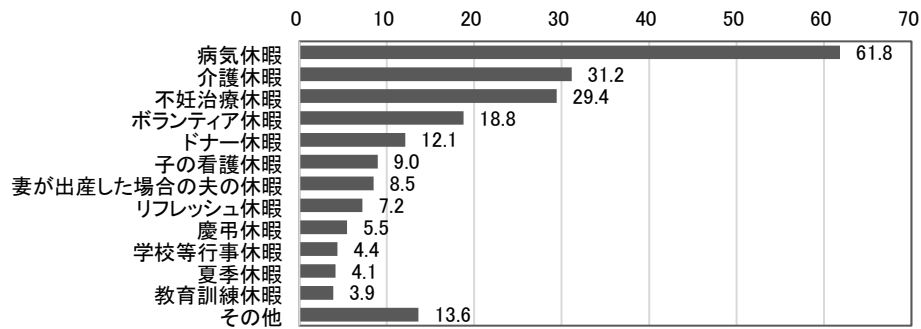


図 20 特別休暇制度の平均付与日数(単位:日)

表 32 特別休暇制度の平均付与日数②

(単位:事業所、日)

	ドナー休暇		教育訓練休暇		夏季休暇		妻が出産した場合の夫の休暇		不妊治療休暇		その他		
	回答事業所数	制度「有」事業所のうち平均付与日数	回答事業所数	制度「有」事業所のうち平均付与日数	回答事業所数	制度「有」事業所のうち平均付与日数	回答事業所数	制度「有」事業所のうち平均付与日数	回答事業所数	制度「有」事業所のうち平均付与日数	回答事業所数	制度「有」事業所のうち平均付与日数	
総数	9	12.1	50	3.9	378	4.1	435	8.5	12	29.4	86	13.6	
産業	建設業	0	-	17	3.8	50	4.1	51	2.3	1	1.0	10	6.1
	製造業	5	8.8	4	3.5	67	4.5	114	9.2	4	14.8	24	6.1
	情報通信業	0	-	0	-	9	3.3	9	1.9	0	-	1	1.0
	運輸業, 郵便業	0	-	5	1.8	9	3.2	14	2.4	0	-	2	7.5
	卸売業, 小売業	2	1.5	8	2.1	61	3.8	66	2.8	1	3.0	9	6.0
	金融業, 保険業	1	60.0	1	5.0	11	3.7	15	2.9	1	10.0	3	5.0
	不動産業, 物品賃貸業	0	-	0	-	2	3.0	2	2.0	0	-	0	-
	学術研究, 専門・技術サービス業	0	-	0	-	11	3.1	11	2.5	0	-	2	5.0
	宿泊業, 飲食サービス業	0	-	1	1.0	9	5.0	24	17.2	2	8.0	5	2.6
	生活関連サービス業, 娯楽業	0	-	0	-	5	2.8	13	1.9	0	-	1	5.0
	教育, 学習支援業	0	-	2	3.0	14	7.9	15	52.6	0	-	3	5.7
	医療, 福祉	1	2.0	7	4.7	80	3.9	56	15.2	1	7.0	19	4.2
	サービス業(他に分類されないもの)	0	-	2	17.5	45	4.0	44	2.9	2	128.5	7	107.9
不明	0	-	3	3.0	5	3.8	1	7.0	0	-	0	-	
事業所規模	5~9人	3	7.3	17	4.8	141	4.4	119	6.1	4	5.8	21	39.1
	10~29人	2	31.0	16	2.2	120	3.9	137	7.4	5	57.2	24	5.5
	30~49人	0	-	2	1.0	39	4.1	47	2.4	1	10.0	13	4.9
	50~99人	1	0.0	5	4.4	38	3.8	56	22.5	0	-	11	4.5
	100~299人	1	20.0	4	9.5	17	4.0	39	12.4	1	20.0	10	2.7
	300人以上	2	2.5	1	1.0	8	3.6	25	3.1	0	-	5	3.8
	不明	0	-	5	2.8	15	4.7	12	2.6	1	14.0	2	30.5

④前年(前年度)の利用

「慶弔休暇」が87.1%、「夏季休暇」が55.6%で利用「有」

就業規則等で定められている特別休暇制度の前年(前年度)利用「有」と回答した割合は、「慶弔休暇」が87.1%と最も高くなっている。次いで、「夏季休暇」55.6%、「リフレッシュ休暇」38.7%、「その他」36.9%となっている。

事業所規模別にみると、「子の看護休暇」で、規模が大きくなるほど、利用「有」の割合が高くなる傾向となっている。

表 33 特別休暇制度の前年(前年度)の利用「有」と回答した割合①

(単位:事業所、%)

	慶弔休暇		病気休暇		子の看護休暇		介護休暇		学校等行事休暇		リフレッシュ休暇		ボランティア休暇		
	制度「有」事業所数	前年(前年度)の利用「有」事業所数・割合	制度「有」事業所数	前年(前年度)の利用「有」事業所数・割合	制度「有」事業所数	前年(前年度)の利用「有」事業所数・割合	制度「有」事業所数	前年(前年度)の利用「有」事業所数・割合	制度「有」事業所数	前年(前年度)の利用「有」事業所数・割合	制度「有」事業所数	前年(前年度)の利用「有」事業所数・割合	制度「有」事業所数	前年(前年度)の利用「有」事業所数・割合	
総数	1,422	1,238 87.1	741	234 31.6	805	111 13.8	891	81 9.1	242	82 33.9	256	99 38.7	133	21 15.8	
産業	建設業	157	87.9	81	33.3	86	11.6	86	9.3	42	38.1	18	22.2	13	46.2
	製造業	275	86.9	117	37.6	151	20.5	177	10.7	38	42.1	45	55.6	28	17.9
	情報通信業	20	95.0	7	14.3	10	20.0	14	7.1	0	0.0	3	100.0	1	0.0
	運輸業, 郵便業	57	82.5	30	36.7	30	10.0	32	6.3	9	33.3	9	33.3	2	0.0
	卸売業, 小売業	256	87.5	129	31.8	151	12.6	164	6.1	51	37.3	56	37.5	24	16.7
	金融業, 保険業	41	90.2	24	20.8	29	17.2	32	12.5	3	33.3	16	43.8	9	0.0
	不動産業, 物品賃貸業	5	80.0	3	0.0	3	0.0	3	0.0	0	-	0	-	0	-
	学術研究, 専門・技術サービス業	32	96.9	14	35.7	12	25.0	17	5.9	5	40.0	8	37.5	4	0.0
	宿泊業, 飲食サービス業	94	74.5	58	20.7	57	1.8	57	3.5	19	15.8	19	26.3	7	0.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	41	87.8	24	29.2	20	25.0	20	5.0	8	12.5	3	33.3	3	0.0
	教育, 学習支援業	36	94.4	24	37.5	24	25.0	27	22.2	4	25.0	5	0.0	1	100.0
	医療, 福祉	245	86.9	138	34.1	152	13.2	171	10.5	40	35.0	47	46.8	26	15.4
	サービス業(他に分類されないもの)	140	90.7	80	27.5	72	8.3	83	9.6	19	31.6	23	17.4	14	7.1
不明	23	82.6	12	25.0	8	0.0	8	12.5	4	0.0	4	25.0	1	0.0	
事業所規模	5~9人	456	84.0	254	25.2	224	8.0	236	6.8	111	31.5	77	31.2	41	7.3
	10~29人	500	88.4	250	29.2	280	11.4	324	6.2	84	39.3	83	36.1	44	15.9
	30~49人	152	84.9	81	39.5	93	10.8	107	9.3	17	41.2	22	22.7	15	33.3
	50~99人	130	90.8	61	34.4	95	18.9	108	13.0	10	10.0	25	56.0	10	0.0
	100~299人	75	93.3	41	65.9	55	29.1	58	15.5	4	75.0	19	52.6	10	20.0
	300人以上	36	100.0	16	62.5	26	53.8	26	38.5	1	100.0	14	92.9	10	40.0
	不明	73	82.2	38	18.4	32	9.4	32	6.3	15	13.3	16	18.8	3	0.0

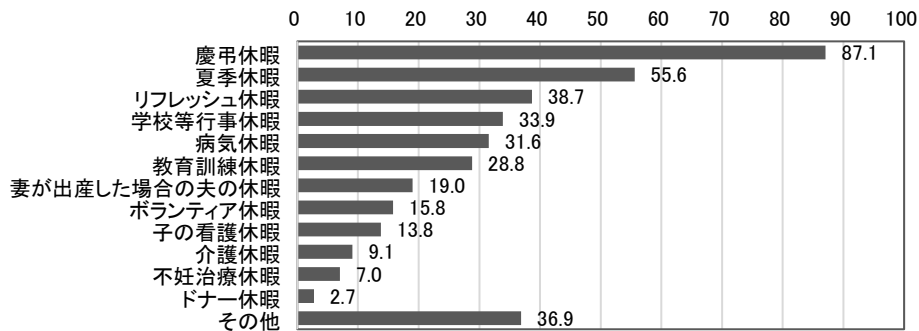


図 21 特別休暇制度の前年(前年度)の利用「有」と回答した割合(単位:%)

表 34 特別休暇制度の前年(前年度)の利用「有」と回答した割合②

(単位:事業所、%)

	ドナー休暇		教育訓練休暇		夏季休暇		妻が 出産した 場合 の夫の 休暇		不妊 治療 休暇		その他		
	制度「有」 事業所数	前年(前年度)の 利用 「有」事業所数・ 割合	制度「有」 事業所数	前年(前年度)の 利用 「有」事業所数・ 割合	制度「有」 事業所数	前年(前年度)の 利用 「有」事業所数・ 割合	制度「有」 事業所数	前年(前年度)の 利用 「有」事業所数・ 割合	制度「有」 事業所数	前年(前年度)の 利用 「有」事業所数・ 割合	制度「有」 事業所数	前年(前年度)の 利用 「有」事業所数・ 割合	
総数	73	2 2.7	177	51 28.8	662	368 55.6	689	131 19.0	71	5 7.0	160	59 36.9	
産業	建設業	4	0.0	45	37.8	96	55.2	80	18.8	11	18.2	14	21.4
	製造業	14	0.0	26	26.9	107	63.6	149	26.2	13	0.0	40	45.0
	情報通信業	0	-	0	-	12	66.7	11	36.4	0	-	1	100.0
	運輸業、郵便業	1	0.0	9	77.8	20	50.0	25	16.0	2	0.0	3	66.7
	卸売業、小売業	14	7.1	25	16.0	118	50.8	128	20.3	16	6.3	22	22.7
	金融業、保険業	5	0.0	6	16.7	19	47.4	22	9.1	1	0.0	4	100.0
	不動産業、物品賃貸業	0	-	0	-	2	50.0	3	0.0	0	-	1	0.0
	学術研究、専門・技術サービス業	4	0.0	2	0.0	18	72.2	17	17.6	4	0.0	4	50.0
	宿泊業、飲食サービス業	6	16.7	9	11.1	18	22.2	36	11.1	5	0.0	9	33.3
	生活関連サービス業、娯楽業	1	0.0	3	66.7	11	27.3	20	10.0	0	-	3	33.3
	教育、学習支援業	1	0.0	5	40.0	25	68.0	22	13.6	1	100.0	7	28.6
	医療、福祉	17	0.0	32	25.0	125	64.0	98	18.4	10	10.0	34	41.2
	サービス業(他に分類されないもの)	4	0.0	11	9.1	81	46.9	73	13.7	8	0.0	17	23.5
	不明	2	0.0	4	25.0	10	40.0	5	20.0	0	-	1	0.0
事業所規模	5~9人	32	6.3	60	21.7	261	51.0	193	8.3	30	6.7	39	20.5
	10~29人	20	0.0	75	28.0	223	57.0	235	14.9	28	7.1	57	33.3
	30~49人	3	0.0	14	28.6	59	59.3	77	15.6	6	0.0	22	31.8
	50~99人	6	0.0	11	36.4	55	60.0	84	28.6	3	0.0	19	42.1
	100~299人	5	0.0	4	75.0	22	77.3	49	32.7	1	0.0	13	76.9
	300人以上	3	0.0	1	100.0	9	88.9	27	77.8	0	-	7	71.4
	不明	4	0.0	12	41.7	33	45.5	24	29.2	3	33.3	3	66.7

5 福利厚生制度

(1) 社内独自の共済制度の有無

「ある」が25.5%

社内独自の共済制度が「ある」は25.5%、「ない」は74.5%となっている。

事業所規模別でみると、規模が大きくなるほど、制度がある割合が高くなる傾向となっている。

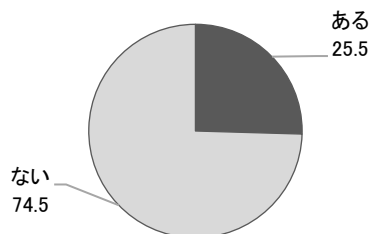


図 22 共済制度に関する規定の有無 (単位:%)

表 35 社内独自の共済制度の有無

(単位:事業所、%)

		回答事業所数	ある	ない	無回答
総数		1,591	405	1,186	45
		100.0	25.5	74.5	-
産業	建設業	179	27.4	72.6	10
	製造業	292	24.0	76.0	6
	情報通信業	19	31.6	68.4	1
	運輸業, 郵便業	62	27.4	72.6	0
	卸売業, 小売業	295	25.4	74.6	9
	金融業, 保険業	42	35.7	64.3	0
	不動産業, 物品賃貸業	5	0.0	100.0	0
	学術研究, 専門・技術サービス業	33	21.2	78.8	0
	宿泊業, 飲食サービス業	122	24.6	75.4	2
	生活関連サービス業, 娯楽業	44	22.7	77.3	2
	教育, 学習支援業	39	10.3	89.7	0
	医療, 福祉	266	24.1	75.9	5
	サービス業(他に分類されないもの)	166	29.5	70.5	6
	不明	27	-	-	4
事業所規模	5~9人	532	21.2	78.8	16
	10~29人	568	25.4	74.6	18
	30~49人	164	28.0	72.0	0
	50~99人	136	27.2	72.8	3
	100~299人	75	38.7	61.3	1
	300人以上	36	33.3	66.7	0
	不明	80	-	-	7

(2) 外部の共済制度への加入状況

「加入している」が40.7%

外部の共済制度へ「加入している」が40.7%、「加入していない」が59.3%となっている。

産業別にみると、外部の共済制度へ「加入している」が、「建設業」58.7%、「学術研究，専門・技術サービス業」54.8%、「教育，学習支援業」57.9%となっている。

加入している外部の共済制度は、「市町村勤労者互助会」が40.3%、「その他の制度」が59.7%となっている。

表 36 外部の共済制度への加入の有無 (単位：事業所、%)

	回答数	割合
加入している	628	40.7
加入していない	916	59.3
合計	1,544	100.0
無回答	92	-

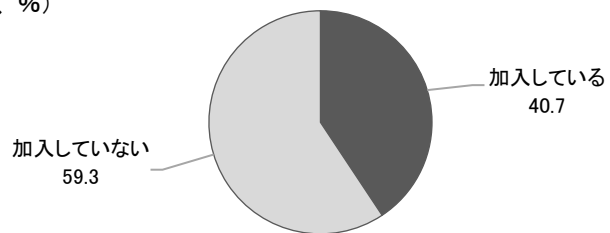


図 23 外部の共済制度への加入の有無 (単位：%)

表 37 外部の共済制度への加入の有無及び加入している外部の共済制度 (単位：事業所、%)

(単位：事業所、%)

	外部の共済制度への加入の有無				加入している外部の共済制度				
	回答事業所数	加入している	加入していない	無回答	回答事業所数	市町村勤労者互助会	その他の制度	無回答	
総数	1,544	628	916	92	606	244	362	22	
	100.0	40.7	59.3	-	100.0	40.3	59.7	-	
産業	建設業	179	58.7	41.3	10	100	35.0	65.0	5
	製造業	281	43.8	56.2	17	121	55.4	44.6	2
	情報通信業	15	40.0	60.0	5	6	50.0	50.0	0
	運輸業，郵便業	61	41.0	59.0	1	24	8.3	91.7	1
	卸売業，小売業	284	34.9	65.1	20	98	35.7	64.3	1
	金融業，保険業	39	25.6	74.4	3	9	22.2	77.8	1
	不動産業，物品賃貸業	5	20.0	80.0	0	1	0.0	100.0	0
	学術研究，専門・技術サービス業	31	54.8	45.2	2	17	58.8	41.2	0
	宿泊業，飲食サービス業	119	28.6	71.4	5	31	58.1	41.9	3
	生活関連サービス業，娯楽業	42	35.7	64.3	4	15	40.0	60.0	0
	教育，学習支援業	38	57.9	42.1	1	21	0.0	100.0	1
	医療，福祉	259	37.8	62.2	12	96	39.6	60.4	2
	サービス業(他に分類されないもの)	164	38.4	61.6	8	58	41.4	58.6	5
	不明	27	-	-	4	9	-	-	1
事業所規模	5～9人	516	36.2	63.8	32	182	41.8	58.2	5
	10～29人	559	45.4	54.6	27	242	36.4	63.6	12
	30～49人	154	46.1	53.9	10	69	52.2	47.8	2
	50～99人	132	40.2	59.8	7	51	33.3	66.7	2
	100～299人	73	39.7	60.3	3	29	37.9	62.1	0
	300人以上	31	19.4	80.6	5	6	50.0	50.0	0
	不明	79	-	-	8	27	-	-	1

「その他」の主なもの JA 共済、生命保険、私学共済、商工会議所共済、中小企業退職金共済

6 賃金の形態（年功序列型賃金と成果主義型賃金）について

(1) 「成果主義型賃金」の導入状況

「導入している」が27.4%

「成果主義型賃金」を「導入している」は、27.4%となっている。

事業所規模別でみると、「成果主義型賃金」を「導入している」は、事業所規模が大きくなるほど、その割合が高くなる傾向となっている。

導入している事業所では、「年功序列型と併用している」が65.0%、「完全導入している」が35.0%となっている。

表 38 「成果主義型賃金」の導入状況 (単位：事業所、%)

	回答数	割合	前回
導入している	434	27.4	27.6
導入していない	1,151	72.6	72.4
合計	1,585	100.0	100.0
無回答	51	-	-

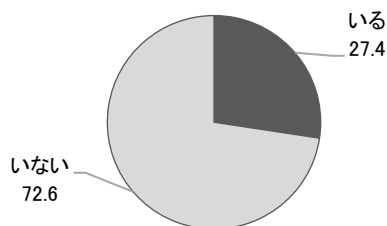


図 24 「成果主義型賃金」の導入状況 (単位：%)

表 39 「成果主義型賃金」導入事業所における導入の有無とその状況

(単位：事業所、%)

	「成果主義型賃金」の導入の有無				「成果主義型賃金」の導入状況				
	回答事業所数	導入している	導入していない	無回答	回答事業所数	いる完全導入している	併用している年功序列型と	無回答	
総数	1,585	434	1,151	51	400	140	260	34	
	100.0	27.4	72.6	-	100.0	35.0	65.0	-	
平成 29 年調査	1,720	27.6	72.4	-	450	30.2	69.8	-	
産業	建設業	180	25.0	75.0	9	43	23.3	76.7	2
	製造業	293	31.1	68.9	5	87	31.0	69.0	4
	情報通信業	18	33.3	66.7	2	6	66.7	33.3	0
	運輸業、郵便業	61	29.5	70.5	1	16	37.5	62.5	2
	卸売業、小売業	295	37.3	62.7	9	100	37.0	63.0	10
	金融業、保険業	41	26.8	73.2	1	11	36.4	63.6	0
	不動産業、物品賃貸業	5	40.0	60.0	0	2	50.0	50.0	0
	学術研究、専門・技術サービス業	33	33.3	66.7	0	10	30.0	70.0	1
	宿泊業、飲食サービス業	121	21.5	78.5	3	24	54.2	45.8	2
	生活関連サービス業、娯楽業	45	20.0	80.0	1	8	87.5	12.5	1
	教育、学習支援業	39	23.1	76.9	0	8	25.0	75.0	1
	医療、福祉	261	17.6	82.4	10	39	33.3	66.7	7
	サービス業(他に分類されないもの)	165	26.1	73.9	7	40	27.5	72.5	3
	不明	28	-	-	3	6	-	-	1
事業所規模	5～9人	529	24.0	76.0	19	118	42.4	57.6	9
	10～29人	572	25.7	74.3	14	131	29.0	71.0	16
	30～49人	158	33.5	66.5	6	53	34.0	66.0	0
	50～99人	135	35.6	64.4	4	44	36.4	63.6	4
	100～299人	74	35.1	64.9	2	25	36.0	64.0	1
	300人以上	36	44.4	55.6	0	16	31.3	68.8	0
	不明	81	-	-	6	13	-	-	4

(2) 「成果主義型賃金」導入事業所における「人事考課者訓練」の実施状況

① 「人事考課者訓練」の実施状況

「毎年」実施しているが 35.9%

「毎年」(35.9%)又は「不定期」(28.7%)、「導入時のみ」(4.6%)を合わせた69.2%が何らかの形で実施している。

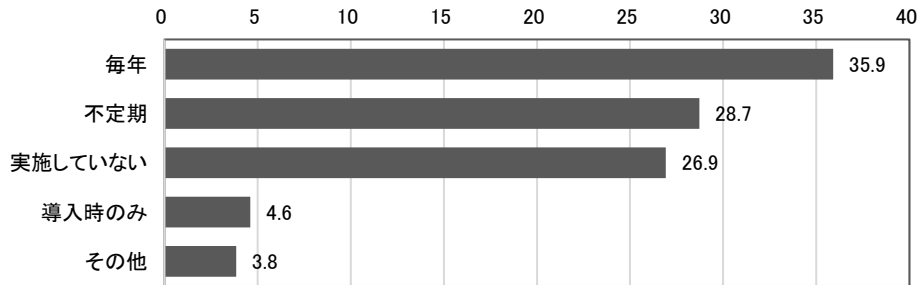


図 25 「人事考課者訓練」の実施状況 (単位: %)

表 40 「人事考課者訓練」の実施状況

(単位: 事業所、%)

		回答事業所数	毎年	不定期	導入時のみ	実施していない	その他	無回答
総数		390	140	112	18	105	15	44
		100.0	35.9	28.7	4.6	26.9	3.8	-
平成 29 年調査		418	27.8	26.1	3.8	39.5	2.9	-
産業	建設業	42	33.3	33.3	2.4	31.0	0.0	3
	製造業	83	28.9	28.9	6.0	27.7	8.4	8
	情報通信業	6	16.7	83.3	0.0	0.0	0.0	0
	運輸業, 郵便業	11	36.4	27.3	0.0	27.3	9.1	7
	卸売業, 小売業	102	32.4	32.4	4.9	27.5	2.9	8
	金融業, 保険業	11	54.5	27.3	0.0	0.0	18.2	0
	不動産業, 物品賃貸業	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
	学術研究, 専門・技術サービス業	11	54.5	9.1	9.1	18.2	9.1	0
	宿泊業, 飲食サービス業	22	45.5	40.9	9.1	4.5	0.0	4
	生活関連サービス業, 娯楽業	6	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0	3
	教育, 学習支援業	8	50.0	25.0	0.0	25.0	0.0	1
	医療, 福祉	45	37.8	24.4	0.0	35.6	2.2	1
	サービス業(他に分類されないもの)	36	33.3	19.4	11.1	36.1	0.0	7
	不明	5	-	-	-	-	-	2
事業所規模	5~9人	106	34.9	33.0	2.8	27.4	1.9	21
	10~29人	134	32.1	28.4	6.0	30.6	3.0	13
	30~49人	52	26.9	30.8	5.8	28.8	7.7	1
	50~99人	44	50.0	13.6	6.8	20.5	9.1	4
	100~299人	24	37.5	37.5	0.0	20.8	4.2	2
	300人以上	15	33.3	46.7	0.0	20.0	0.0	1
	不明	15	-	-	-	-	-	2

「その他」の主なもの 新たに考課者となった時、年に2回、管理職研修

② 「人事考課者訓練」の実施方法

「社内で独自に実施」が81.5%

「人事考課者訓練」は、「社内で独自に実施」が81.5%と最も高く、次いで、「外部講師等に依頼して実施」（15.3%）、「セミナー等に参加」（9.8%）となっている。

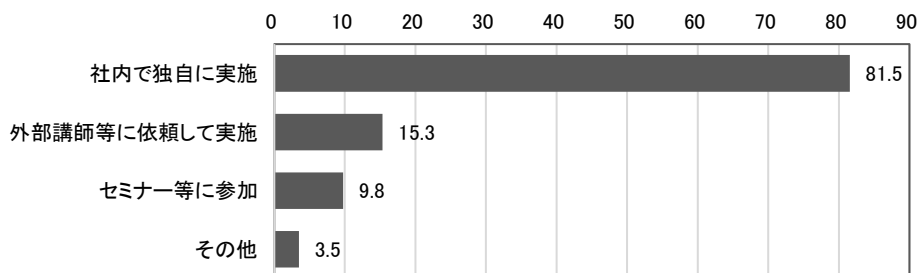


図 26 「人事考課者訓練」の実施方法(複数回答) (単位: %)

表 41 「人事考課者訓練」の実施方法(複数回答)

(単位: 事業所、%)

		回答事業所数	社内で独自に実施	外部講師等に依頼して実施	セミナー等に参加	その他	無回答
総数		287	234	44	28	10	147
		-	81.5	15.3	9.8	3.5	-
平成 29 年調査		220	85.5	8.6	13.6	1.4	-
産業	建設業	24	75.0	16.7	16.7	0.0	21
	製造業	63	79.4	15.9	1.6	7.9	28
	情報通信業	5	80.0	0.0	20.0	0.0	1
	運輸業, 郵便業	11	81.8	0.0	0.0	18.2	7
	卸売業, 小売業	72	83.3	16.7	11.1	0.0	38
	金融業, 保険業	10	80.0	30.0	0.0	0.0	1
	不動産業, 物品賃貸業	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0
	学術研究, 専門・技術サービス業	8	100.0	12.5	0.0	0.0	3
	宿泊業, 飲食サービス業	21	81.0	28.6	14.3	0.0	5
	生活関連サービス業, 娯楽業	4	100.0	0.0	0.0	0.0	5
	教育, 学習支援業	7	100.0	0.0	0.0	0.0	2
	医療, 福祉	33	81.8	15.2	15.2	3.0	13
	サービス業(他に分類されないもの)	24	75.0	12.5	20.8	8.3	19
	不明	3	-	-	-	-	4
事業所規模	5~9人	81	82.7	9.9	12.3	1.2	46
	10~29人	93	78.5	17.2	9.7	5.4	54
	30~49人	35	85.7	17.1	5.7	5.7	18
	50~99人	35	85.7	20.0	2.9	0.0	13
	100~299人	20	80.0	15.0	15.0	5.0	6
	300人以上	12	75.0	25.0	0.0	8.3	4
	不明	11	-	-	-	-	6

「その他」の主なもの 部署ごとに、コンサルタントの指導

7 退職金制度

(1) 退職金制度に関する労働協約や就業規則等の規定の有無

「ある」が75.1%

規定が「ある」は75.1%、「ない」は24.9%となっている。

事業所規模別で見ると、規模が大きくなるほど、規定がある割合が高くなり、100人以上では9割を超えている。

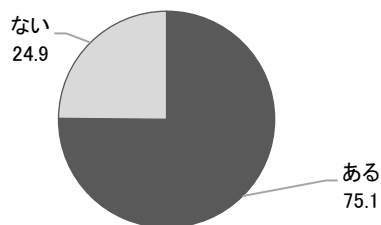


図 27 退職金制度に関する規定の有無 (単位:%)

表 42 退職金制度に関する労働協約や就業規則等の規定の有無

(単位:事業所、%)

		回答事業所数	ある	ない	無回答
総数		1,609	1,209	400	27
		100.0	75.1	24.9	-
平成 29 年調査		1,748	69.0	31.0	-
産業	建設業	185	83.8	16.2	4
	製造業	295	81.0	19.0	3
	情報通信業	20	85.0	15.0	0
	運輸業, 郵便業	61	73.8	26.2	1
	卸売業, 小売業	299	72.6	27.4	5
	金融業, 保険業	42	83.3	16.7	0
	不動産業, 物品賃貸業	5	60.0	40.0	0
	学術研究, 専門・技術サービス業	33	90.9	9.1	0
	宿泊業, 飲食サービス業	123	48.0	52.0	1
	生活関連サービス業, 娯楽業	45	64.4	35.6	1
	教育, 学習支援業	39	76.9	23.1	0
	医療, 福祉	265	80.0	20.0	6
	サービス業(他に分類されないもの)	167	71.9	28.1	5
	不明	30	-	-	1
事業所規模	5~9人	538	65.4	34.6	10
	10~29人	574	77.0	23.0	12
	30~49人	163	80.4	19.6	1
	50~99人	138	88.4	11.6	1
	100~299人	75	92.0	8.0	1
	300人以上	36	97.2	2.8	0
	不明	85	-	-	2

(2) 退職金の支払い形態

「一時金形態のみ」が 68.9%

退職金の支払い形態は、「一時金形態のみ」が 68.9%と最も高く、次いで、「一時金と年金の併用」(15.3%)、「退職者が自由に選択できる」(13.9%)となっている。

事業所規模別でみると、「一時金と年金の併用」は、事業所規模が大きくなるほど、その割合が高くなる傾向となっている。

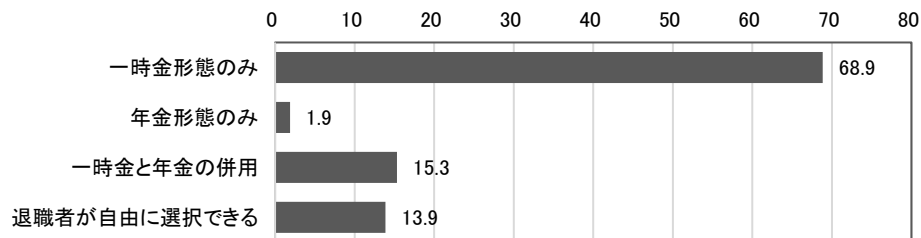


図 28 退職金の支払い形態(単位: %)

表 43 退職金の支払い形態

(単位: 事業所、%)

		回答事業所数	一時金形態のみ	年金形態のみ	併用 一時金と年金の	退職者が自由に 選択できる	無回答
総数		1,108	763	21	170	154	101
		100.0	68.9	1.9	15.3	13.9	-
平成 29 年調査		1,101	77.0	1.5	11.2	10.3	-
産業	建設業	142	65.5	2.8	13.4	18.3	13
	製造業	219	65.8	1.8	15.5	16.9	20
	情報通信業	16	68.8	0.0	25.0	6.3	1
	運輸業, 郵便業	42	81.0	0.0	4.8	14.3	3
	卸売業, 小売業	198	60.6	2.0	23.2	14.1	19
	金融業, 保険業	32	56.3	0.0	18.8	25.0	3
	不動産業, 物品賃貸業	3	33.3	0.0	33.3	33.3	0
	学術研究, 専門・技術サービス業	30	70.0	0.0	6.7	23.3	0
	宿泊業, 飲食サービス業	54	79.6	1.9	9.3	9.3	5
	生活関連サービス業, 娯楽業	27	70.4	7.4	11.1	11.1	2
	教育, 学習支援業	29	93.1	0.0	6.9	0.0	1
	医療, 福祉	196	73.0	1.0	16.8	9.2	16
	サービス業(他に分類されないもの)	107	74.8	3.7	10.3	11.2	13
	不明	13	-	-	-	-	5
事業所規模	5~9 人	316	75.9	1.3	10.1	12.7	36
	10~29 人	404	71.3	3.2	13.9	11.6	38
	30~49 人	126	69.8	1.6	12.7	15.9	5
	50~99 人	113	59.3	0.9	22.1	17.7	9
	100~299 人	66	62.1	0.0	27.3	10.6	3
	300 人以上	35	37.1	0.0	34.3	28.6	0
	不明	48	-	-	-	-	10

(3) 退職金の支払い準備形態

「中小企業退職金共済」が44.7%

退職金の支払い準備形態は、「中小企業退職金共済」が44.7%と最も高く、次いで、「内部留保(預金等)」(32.5%)、「特定退職金共済」(16.1%)となっている。

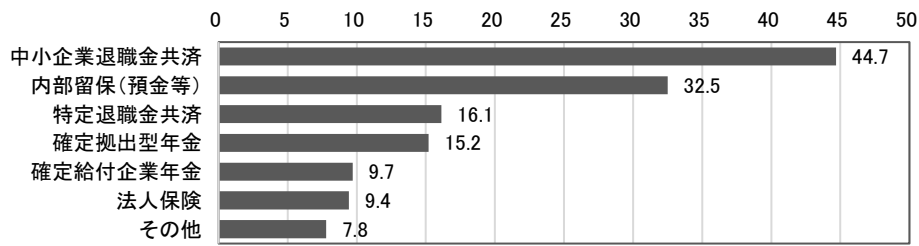


図 29 退職金の支払い準備形態(複数回答)(単位:%)

表 44 退職金の支払い準備形態(複数回答)

(単位:事業所、%)

		回答事業所数	中小企業退職金共済	内部留保(預金等)	特定退職金共済	確定拠出型年金	確定給付企業年金	法人保険	その他	無回答
総数		1,092	488	355	176	166	106	103	85	117
		-	44.7	32.5	16.1	15.2	9.7	9.4	7.8	-
平成 29 年調査		1,112	53.6	29.7	20.8	10.1	7.0	4.8	5.7	-
産業	建設業	146	55.5	19.2	30.1	12.3	8.9	11.0	15.1	9
	製造業	223	48.4	28.7	14.3	23.3	13.5	13.0	1.8	16
	情報通信業	16	31.3	56.3	12.5	12.5	12.5	6.3	0.0	1
	運輸業, 郵便業	38	42.1	34.2	13.2	10.5	5.3	7.9	2.6	7
	卸売業, 小売業	200	46.0	37.0	9.5	22.5	16.0	9.5	2.0	17
	金融業, 保険業	30	23.3	40.0	3.3	23.3	30.0	10.0	16.7	5
	不動産業, 物品賃貸業	3	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0
	学術研究, 専門・技術サービス業	29	44.8	31.0	24.1	13.8	10.3	10.3	0.0	1
	宿泊業, 飲食サービス業	46	50.0	39.1	6.5	10.9	4.3	6.5	2.2	13
	生活関連サービス業, 娯楽業	24	58.3	33.3	8.3	4.2	4.2	0.0	4.2	5
	教育, 学習支援業	25	16.0	28.0	40.0	4.0	0.0	4.0	28.0	5
	医療, 福祉	191	36.1	35.6	16.2	5.8	4.7	7.3	18.3	21
	サービス業(他に分類されないもの)	106	47.2	36.8	15.1	12.3	2.8	9.4	3.8	14
不明	15	-	-	-	-	-	-	-	3	
事業所規模	5~9人	325	49.5	29.2	16.6	12.0	7.4	11.1	6.8	27
	10~29人	394	45.7	33.0	16.2	11.4	7.4	8.9	7.9	48
	30~49人	114	47.4	33.3	16.7	13.2	4.4	12.3	10.5	17
	50~99人	113	42.5	30.1	16.8	22.1	13.3	8.0	9.7	9
	100~299人	62	35.5	54.8	12.9	24.2	21.0	8.1	6.5	7
	300人以上	33	6.1	24.2	6.1	57.6	42.4	0.0	9.1	2
不明	51	-	-	-	-	-	-	-	7	

「その他」の主なもの 建設業退職金共済、福祉医療機構退職共済、長野県私学教育協会、養老保険

(4) 「モデル退職金」の額

男性(事務)大卒で990.0万円、女性(事務)大卒で926.6万円

令和元年度における「モデル退職金」の額(平均)については、女性(事務)高卒で804.6万円が最も低く、男性(事務)大卒で990.0万円が最も高くなっている。

表 45 令和元年度における「モデル退職金」の額

(単位:事業所、万円)

	回答事業所数	男性(事務)		男性(技術)		女性(事務)		女性(技術)		
		高卒	大卒	高卒	大卒	高卒	大卒	高卒	大卒	
総数	1,636	271	292	267	266	280	280	218	236	
	-	883.6	990.0	838.7	953.7	804.6	926.6	808.1	916.9	
平成29年調査	1,206	823.3	884.8	738.3	863.7	729.7	821.1	765.0	860.7	
産業	建設業	189	801.9	886.0	753.3	860.5	659.9	760.8	832.7	818.4
	製造業	298	948.5	997.8	906.3	984.1	853.8	929.2	877.5	917.4
	情報通信業	20	**	**	**	**	**	**	**	**
	運輸業, 郵便業	62	716.2	**	652.8	682.6	**	**	**	**
	卸売業, 小売業	304	787.2	892.3	786.8	844.8	703.1	797.5	750.1	802.6
	金融業, 保険業	42	**	**	**	**	**	**	**	**
	不動産業, 物品賃貸業	5	**	**	**	**	**	**	**	**
	学術研究, 専門・技術サービス業	33	**	**	**	**	**	**	**	**
	宿泊業, 飲食サービス業	124	689.4	730.0	670.3	702.7	646.7	720.9	646.7	693.0
	生活関連サービス業, 娯楽業	46	**	**	**	**	**	**	**	**
	教育, 学習支援業	39	**	1,762.8	**	**	**	1,670.4	**	**
	医療, 福祉	271	1,003.3	1,113.7	1,023.6	1,116.5	957.8	1,068.9	873.9	1,027.5
	サービス業(他に分類されないもの)	172	775.6	941.8	867.7	963.9	769.0	962.9	782.9	888.0
	不明	31	-	-	-	-	-	-	-	-
事業所規模	5~9人	548	880.9	882.9	775.4	874.8	728.4	761.0	683.8	779.4
	10~29人	586	687.4	845.0	721.5	796.6	628.5	761.5	637.4	757.9
	30~49人	164	928.8	1,054.8	942.3	1,050.2	892.9	1,024.0	943.3	1,027.4
	50~99人	139	884.8	1,028.7	900.0	993.3	853.1	1,008.2	888.7	985.2
	100~299人	76	1,084.0	1,235.2	975.0	1,169.3	1,036.2	1,209.1	959.5	1,181.6
	300人以上	36	1,458.7	1,576.4	1,439.0	1,562.9	1,447.1	1,617.5	1,464.6	1,580.2
	不明	87	-	-	-	-	-	-	-	-

※ 表中**は、回答事業所数が10事業所未満の場合

8 非正社員の雇用状況

(1) 非正社員の有無

「非正社員がいる」が68.0%

非正社員の有無については、「非正社員がいる」は68.0%となっている。

産業別では、「非正社員がいる」が、「不動産業，物品賃貸業」80.0%、「生活関連サービス業，娯楽業」86.7%、「教育，学習支援業」87.2%、「医療，福祉」88.3%となっている。

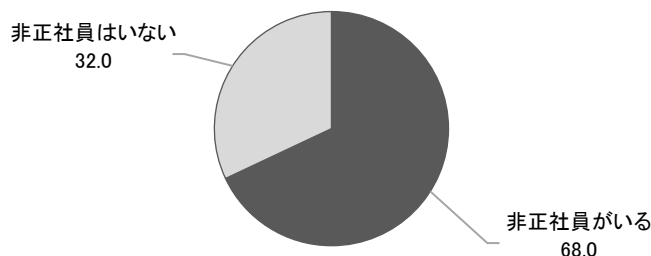


図30 非正社員の雇用の有無 (単位：%)

表46 非正社員の雇用の有無

(単位：事業所、%)

		回答事業所数	非正社員がいる	非正社員はいない	無回答
総数		1,597	1,086	511	39
		100.0	68.0	32.0	-
産業	建設業	182	35.7	64.3	7
	製造業	296	62.8	37.2	2
	情報通信業	20	75.0	25.0	0
	運輸業，郵便業	61	68.9	31.1	1
	卸売業，小売業	295	70.2	29.8	9
	金融業，保険業	41	51.2	48.8	1
	不動産業，物品賃貸業	5	80.0	20.0	0
	学術研究，専門・技術サービス業	33	45.5	54.5	0
	宿泊業，飲食サービス業	120	79.2	20.8	4
	生活関連サービス業，娯楽業	45	86.7	13.3	1
	教育，学習支援業	39	87.2	12.8	0
	医療，福祉	266	88.3	11.7	5
	サービス業(他に分類されないもの)	164	65.2	34.8	8
	不明	30	-	-	1
事業所規模	5～9人	531	58.4	41.6	17
	10～29人	571	66.0	34.0	15
	30～49人	163	73.0	27.0	1
	50～99人	139	84.9	15.1	0
	100～299人	76	96.1	3.9	0
	300人以上	34	94.1	5.9	2
	不明	83	-	-	4

(2) 各種制度の導入状況

① 年次有給休暇／昇給制度

「正社員と同じ」は、年次有給休暇で 57.5%、昇給制度で 17.9%

年次有給休暇は、「正社員と同じ」が 57.5%、「非正規社員独自の制度」が 29.3%となっている。

昇給制度は、「非正規社員独自の制度」が 51.1%、「なし」が 30.9%、「正社員と同じ」が 17.9%となっている。

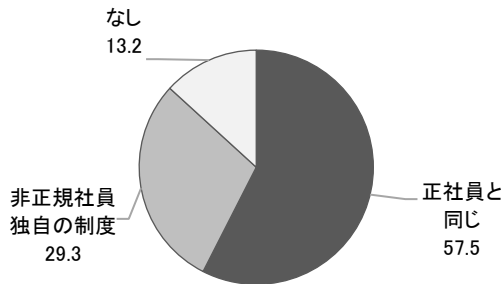


図 31 年次有給休暇の導入状況 (単位：%)

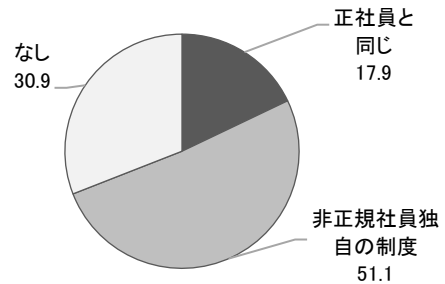


図 32 昇給制度の導入状況 (単位：%)

表 47 年次有給休暇、昇給制度の導入状況

(単位：事業所、%)

	年次有給休暇					昇給制度					
	回答事業所数	正社員と同じ	非正規社員独自の制度	なし	無回答	回答事業所数	正社員と同じ	非正規社員独自の制度	なし	無回答	
総数	1,059	609	310	140	27	1,044	187	534	323	42	
	100.0	57.5	29.3	13.2	-	100.0	17.9	51.1	30.9	-	
産業	建設業	64	51.6	23.4	25.0	1	64	17.2	40.6	42.2	1
	製造業	183	67.2	24.0	8.7	3	182	21.4	53.3	25.3	4
	情報通信業	15	73.3	26.7	0.0	0	15	20.0	46.7	33.3	0
	運輸業、郵便業	40	57.5	17.5	25.0	2	40	15.0	25.0	60.0	2
	卸売業、小売業	202	65.3	23.8	10.9	5	196	18.4	49.0	32.7	11
	金融業、保険業	21	61.9	33.3	4.8	0	21	14.3	38.1	47.6	0
	不動産業、物品賃貸業	4	75.0	25.0	0.0	0	4	0.0	50.0	50.0	0
	学術研究、専門・技術サービス業	15	66.7	13.3	20.0	0	15	20.0	33.3	46.7	0
	宿泊業、飲食サービス業	91	51.6	23.1	25.3	4	91	15.4	54.9	29.7	4
	生活関連サービス業、娯楽業	37	62.2	24.3	13.5	2	36	36.1	38.9	25.0	3
	教育、学習支援業	33	36.4	45.5	18.2	1	33	0.0	63.6	36.4	1
	医療、福祉	230	50.4	41.3	8.3	5	226	15.5	59.3	25.2	9
	サービス業（他に分類されないもの）	103	53.4	35.0	11.7	4	100	18.0	56.0	26.0	7
	不明	21	-	-	-	0	21	-	-	-	0
事業所規模	5～9人	301	52.8	22.6	24.6	9	293	21.5	44.4	34.1	17
	10～29人	365	56.4	30.7	12.9	12	364	16.8	50.5	32.7	13
	30～49人	118	63.6	31.4	5.1	1	116	21.6	53.4	25.0	3
	50～99人	117	62.4	35.9	1.7	1	116	16.4	50.9	32.8	2
	100～299人	71	70.4	29.6	0.0	2	70	2.9	78.6	18.6	3
	300人以上	31	61.3	38.7	0.0	1	30	10.0	63.3	26.7	2
	不明	56	-	-	-	1	55	-	-	-	2

② 賞与／退職金

「正社員と同じ」は、賞与で14.3%、退職金で8.3%

賞与は、「非正規社員独自の制度」が47.8%、「なし」は37.9%、「正社員と同じ」が14.3%となっている。

退職金は、「なし」が73.5%、「正社員と同じ」が8.3%、「非正規社員独自の制度」は18.2%となっている。

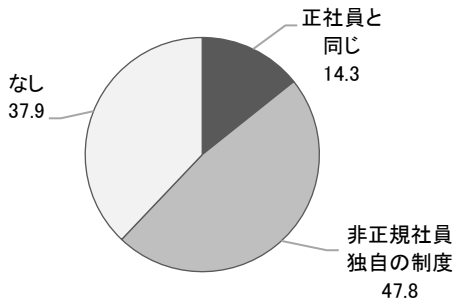


図 33 賞与の導入状況 (単位: %)

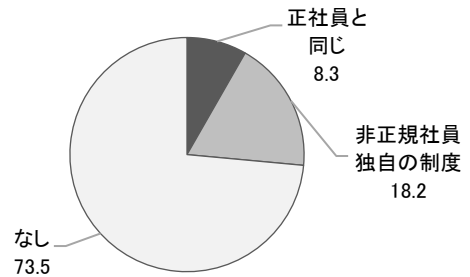


図 34 退職金の導入状況 (単位: %)

表 48 賞与、退職金の導入状況

(単位: 事業所、%)

	賞与					退職金					
	数 回答 事業所	じ 正 社員 と 同	独 非 正 規 社 員 の 制 度	なし	無 回 答	数 回答 事業所	じ 正 社員 と 同	独 非 正 規 社 員 の 制 度	なし	無 回 答	
総 数	1,050	150	502	398	36	1,039	86	189	764	47	
	100.0	14.3	47.8	37.9	-	100.0	8.3	18.2	73.5	-	
産 業	建設業	63	20.6	42.9	36.5	2	64	9.4	26.6	64.1	1
	製造業	182	19.2	53.8	26.9	4	178	8.4	21.3	70.2	8
	情報通信業	15	20.0	40.0	40.0	0	15	0.0	33.3	66.7	0
	運輸業、郵便業	42	14.3	31.0	54.8	0	42	0.0	7.1	92.9	0
	卸売業、小売業	199	12.1	43.7	44.2	8	195	7.7	12.3	80.0	12
	金融業、保険業	21	9.5	76.2	14.3	0	21	4.8	28.6	66.7	0
	不動産業、物品賃貸業	4	0.0	50.0	50.0	0	4	0.0	0.0	100.0	0
	学術研究、専門・技術サービス業	15	20.0	26.7	53.3	0	15	6.7	13.3	80.0	0
	宿泊業、飲食サービス業	92	16.3	28.3	55.4	3	91	11.0	5.5	83.5	4
	生活関連サービス業、娯楽業	36	25.0	38.9	36.1	3	35	17.1	14.3	68.6	4
	教育、学習支援業	33	0.0	36.4	63.6	1	33	3.0	12.1	84.8	1
	医療、福祉	226	10.2	62.4	27.4	9	223	10.8	26.0	63.2	12
	サービス業(他に分類されないもの)	102	13.7	44.1	42.2	5	103	5.8	16.5	77.7	4
	不明	20	-	-	-	1	20	-	-	-	1
事 業 所 規 模	5~9 人	294	16.0	40.8	43.2	16	291	7.9	18.2	73.9	19
	10~29 人	365	15.9	46.0	38.1	12	362	10.2	15.5	74.3	15
	30~49 人	119	16.0	54.6	29.4	0	117	12.8	21.4	65.8	2
	50~99 人	115	12.2	50.4	37.4	3	113	5.3	15.9	78.8	5
	100~299 人	72	2.8	63.9	33.3	1	72	1.4	26.4	72.2	1
	300 人以上	30	10.0	73.3	16.7	2	30	0.0	16.7	83.3	2
	不明	55	-	-	-	2	54	-	-	-	3

③ 雇用保険／社会（健康・厚生年金）保険

「加入している」は、雇用保険で 58.2%、社会（健康・厚生年金）保険で 37.5%

雇用保険は、「加入している」が 58.2%、「一部加入している」が 31.8%、「加入していない」が 10.0%となっている。

社会（健康・厚生年金）保険は、「加入している」が 37.5%、「一部加入している」が 37.1%、「加入していない」が 25.4%となっている。

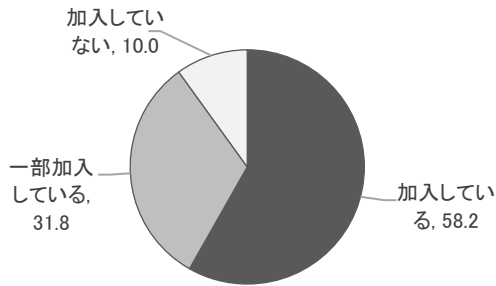


図 35 雇用保険の導入状況 (単位: %)

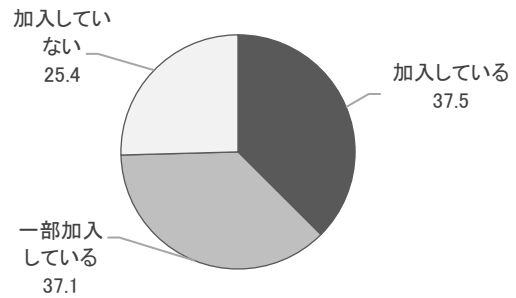


図 36 社会（健康・厚生年金）保険導入状況 (単位: %)

表 49 雇用保険、社会（健康・厚生年金）保険導入状況

(単位: 事業所、%)

	雇用保険					社会（健康・厚生年金）保険					
	数 回答 事業所	る 加入 してい	て 一部 加入 し	ない 加入 してい	無 回答	数 回答 事業所	る 加入 してい	て 一部 加入 し	ない 加入 してい	無 回答	
総 数	1,065	620	339	106	21	1,062	398	394	270	24	
	100.0	58.2	31.8	10.0	-	100.0	37.5	37.1	25.4	-	
産 業	建設業	64	65.6	15.6	18.8	1	64	40.6	20.3	39.1	1
	製造業	183	79.2	13.1	7.7	3	184	49.5	25.5	25.0	2
	情報通信業	15	93.3	0.0	6.7	0	15	80.0	6.7	13.3	0
	運輸業、郵便業	42	59.5	26.2	14.3	0	42	35.7	26.2	38.1	0
	卸売業、小売業	205	55.6	35.6	8.8	2	203	38.9	41.4	19.7	4
	金融業、保険業	21	90.5	4.8	4.8	0	21	76.2	14.3	9.5	0
	不動産業、物品賃貸業	4	50.0	25.0	25.0	0	4	50.0	25.0	25.0	0
	学術研究、専門・技術サービス業	15	73.3	13.3	13.3	0	15	13.3	40.0	46.7	0
	宿泊業、飲食サービス業	93	45.2	41.9	12.9	2	91	25.3	41.8	33.0	4
	生活関連サービス業、娯楽業	37	51.4	37.8	10.8	2	37	32.4	40.5	27.0	2
	教育、学習支援業	32	43.8	40.6	15.6	2	33	18.2	33.3	48.5	1
	医療、福祉	230	43.0	49.6	7.4	5	230	27.8	54.8	17.4	5
	サービス業（他に分類されないもの）	104	63.5	28.8	7.7	3	105	45.7	29.5	24.8	2
	不明	20	-	-	-	1	18	-	-	-	3
事 業 所 規 模	5～9 人	306	52.3	29.4	18.3	4	305	28.9	28.5	42.6	5
	10～29 人	368	57.3	33.4	9.2	9	366	35.5	38.8	25.7	11
	30～49 人	117	66.7	29.9	3.4	2	119	39.5	45.4	15.1	0
	50～99 人	117	65.0	32.5	2.6	1	117	50.4	37.6	12.0	1
	100～299 人	73	60.3	39.7	0.0	0	73	47.9	50.7	1.4	0
	300 人以上	31	71.0	29.0	0.0	1	31	67.7	32.3	0.0	1
	不明	53	-	-	-	4	51	-	-	-	6

9 雇用の状況

(1) 令和元年度インターンシップ募集状況

「募集した」が11.2%

令和元年度のインターンシップの募集状況については、「募集した」が11.2%となっている。

産業別でみると、「学術研究，専門・技術サービス業」（24.2%）と「情報通信業」（20.0%）で2割以上となっている。

事業所規模別でみると、30人未満では「募集した」が1割に満たないが、「30～49人」で16.6%、「50～99人」で23.7%、「100～299人」で25.3%、「300人以上」で58.3%と、事業所規模が大きくなるほど「募集した」割合は高くなっている。

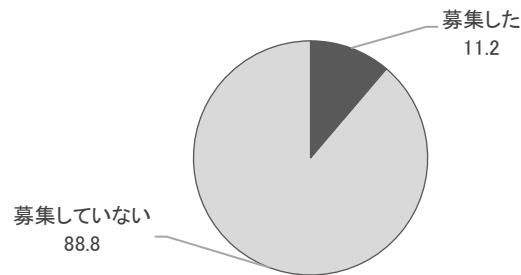


図 37 令和元年度インターンシップ募集状況 (単位：%)

表 50 令和元年度インターンシップ募集状況

(単位：事業所、%、人)

		所 回 答 事 業	募 集 し た	募 集 し て い ない	業 所 無 回 答 事 業	所 回 答 事 業	募 集 人 数	受 入 人 数	集 受 入 募
総 数		1,586	178	1,408	50	106	1,360	1,055	77.6
		100.0	11.2	88.8	-	-	-	-	-
令和元年調査		1,358	10.1	89.9	66	104	632	772	122.2
産 業	建設業	183	17.5	82.5	6	20	441	370	83.9
	製造業	292	15.8	84.2	6	32	336	249	74.1
	情報通信業	20	20.0	80.0	0	2	34	31	91.2
	運輸業，郵便業	60	3.3	96.7	2	2	5	5	100.0
	卸売業，小売業	297	8.8	91.2	7	14	99	60	60.6
	金融業，保険業	38	15.8	84.2	4	6	257	185	72.0
	不動産業，物品賃貸業	4	0.0	100.0	1	-	-	-	-
	学術研究，専門・技術サービス業	33	24.2	75.8	0	3	5	5	100.0
	宿泊業，飲食サービス業	120	7.5	92.5	4	5	24	21	87.5
	生活関連サービス業，娯楽業	44	15.9	84.1	2	5	53	24	45.3
	教育，学習支援業	39	5.1	94.9	0	2	4	8	200.0
	医療，福祉	265	8.3	91.7	6	8	56	51	91.1
	サービス業（他に分類されないもの）	160	7.5	92.5	12	6	44	44	100.0
	不明	31	6.5	93.5	0	1	2	2	100.0
事 業 所 規 模	5～9人	533	4.7	95.3	15	12	25	18	72.0
	10～29人	561	7.8	92.2	25	28	152	88	57.9
	30～49人	157	16.6	83.4	7	14	56	41	73.2
	50～99人	139	23.7	76.3	0	19	133	110	82.7
	100～299人	75	25.3	74.7	1	13	213	172	80.8
	300人以上	36	58.3	41.7	0	15	752	602	80.1
	不明	85	88.2	11.8	2	5	29	24	82.8

(2) 令和元年度採用状況

「採用した」が21.2%

令和元年度の新規学卒者の採用状況については、「採用した」が21.2%となっている。

事業所規模別でみると、30人未満では「採用した」が2割に満たないが、「30～49人」で36.5%、「50～99人」で44.2%、「100～299人」で60.0%、「300人以上」で94.4%と、事業所規模が大きくなるほど「採用した」割合は高くなっている。

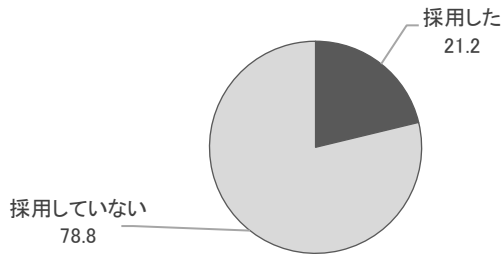


図 38 令和元年度採用状況 (単位：%)

表 51 令和元年度採用状況

(単位：事業所、%、人)

	回答事業所数	採用した	採用していない	無回答事業所数	全体					インターンシップ参加者の応募がある場合					
					回答事業所数	募集人数	応募人数	採用人数	採用／募集	回答事業所数	募集人数	応募人数	うちインターンシップ参加者数	採用人数	
総数	1,597	339	1,258	39	252	1,192	2,618	898	75.3	69	578	1,938	211	458	
	100.0	21.2	78.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
令和元年調査	1,358	20.3	79.7	66	224	965	-	823	85.3	-	-	-	-	-	
産業	建設業	186	21.0	79.0	3	32	236	856	179	75.8	14	157	820	88	137
	製造業	295	24.7	75.3	3	53	302	802	240	79.5	21	204	657	18	150
	情報通信業	20	45.0	55.0	0	4	7	5	3	42.9	1	3	1	1	1
	運輸業、郵便業	59	13.6	86.4	3	4	24	54	21	87.5	1	6	36	0	7
	卸売業、小売業	295	21.4	78.6	9	46	199	364	143	71.9	8	61	174	21	43
	金融業、保険業	39	23.1	76.9	3	3	39	112	31	79.5	3	39	112	33	31
	不動産業、物品賃貸業	4	50.0	50.0	1	1	2	-	2	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	33	30.3	69.7	0	8	25	37	9	36.0	3	8	7	2	4
	宿泊業、飲食サービス業	120	9.2	90.8	4	10	31	25	23	74.2	4	14	9	1	9
	生活関連サービス業、娯楽業	45	20.0	80.0	1	6	29	38	23	79.3	3	11	31	3	15
	教育、学習支援業	39	38.5	61.5	0	11	26	41	25	96.2	-	-	-	-	-
	医療、福祉	268	22.8	77.2	3	51	203	220	155	76.4	6	60	64	38	50
	サービス業（他に分類されないもの）	163	15.3	84.7	9	19	60	59	38	63.3	4	13	25	4	10
	不明	31	83.9	16.1	0	4	9	5	6	66.7	1	2	2	2	1
	事業所規模	5～9人	538	6.1	93.9	10	18	52	73	33	63.5	3	16	21	2
10～29人		564	16.1	83.9	22	72	212	321	133	62.7	17	78	171	27	39
30～49人		159	36.5	63.5	5	49	152	160	119	78.3	8	22	27	4	20
50～99人		138	44.2	55.8	1	41	151	155	91	60.3	11	43	51	11	28
100～299人		75	60.0	40.0	1	34	197	379	147	74.6	10	94	247	32	72
300人以上		36	94.4	5.6	0	27	385	1,460	337	87.5	16	304	1,365	113	274
不明		87	80.5	19.5	0	11	43	70	38	88.4	4	21	56	22	16

(3) 令和2年度インターンシップ実施予定

「実施する予定がある」が12.0%

令和2年度のインターンシップの実施予定については、「実施する予定がある」が12.0%となっている。

産業別でみると、「学術研究, 専門・技術サービス業」が34.4%、「不動産業, 物品賃貸業」が25.0%、「情報通信業」と「生活関連サービス業, 娯楽業」が20.0%となっている。

事業所規模別でみると、「5～9人」では「実施する予定がある」事業所は1割に満たないが、「10～29人」で10.4%、「30～49人」で15.9%、「50～99人」で21.1%、「100～299人」で25.3%、「300人以上」で65.7%と、事業所規模が大きくなるほど「実施する予定がある」割合が高くなっている。

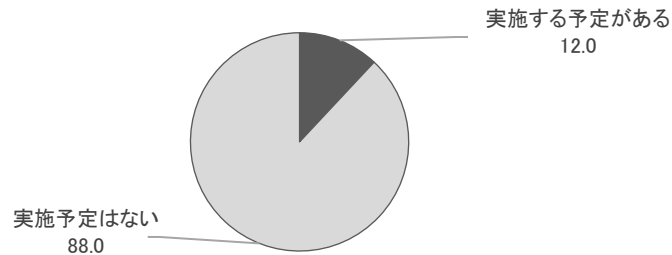


図 39 令和2年度インターンシップ実施予定 (単位: %)

表 52 令和2年度インターンシップ実施予定

(単位: 事業所、%)

	回答事業所数	実施する予定がある	実施予定はない	無回答事業所数	
総数	1,571	188	1,383	65	
	100.0	12.0	88.0	-	
令和元年調査	1,369	14.2	85.8	-	
産業	建設業	182	15.4	84.6	7
	製造業	289	14.9	85.1	9
	情報通信業	20	20.0	80.0	0
	運輸業, 郵便業	58	5.2	94.8	4
	卸売業, 小売業	295	9.8	90.2	9
	金融業, 保険業	38	15.8	84.2	4
	不動産業, 物品賃貸業	4	25.0	75.0	1
	学術研究, 専門・技術サービス業	32	34.4	65.6	1
	宿泊業, 飲食サービス業	120	6.7	93.3	4
	生活関連サービス業, 娯楽業	45	20.0	80.0	1
	教育, 学習支援業	38	10.5	89.5	1
	医療, 福祉	262	9.9	90.1	9
	サービス業 (他に分類されないもの)	158	8.9	91.1	14
	不明	30	-	-	1
	事業所規模	5～9人	529	4.7	95.3
10～29人		559	10.4	89.6	27
30～49人		157	15.9	84.1	7
50～99人		133	21.1	78.9	6
100～299人		75	25.3	74.7	1
300人以上		35	65.7	34.3	1
不明		83	-	-	4

(4) 障がい者の採用状況

障がい者の正社員採用について、「有」が令和元年度 5.2%

障がい者の正社員採用について「有」が、平成 29 年度 5.2%、平成 30 年度 5.5%、令和元年度 5.2%と、横ばいとなっている。

産業別でみると、「不動産業、物品賃貸業」、「学術研究、専門・技術サービス業」では、「有」が 0%となっている。

表 53 障がい者の採用状況

(単位：事業所、%)

	正社員						非正社員					
	平成 29 年度		平成 30 年度		令和元年度		平成 29 年度		平成 30 年度		令和元年度	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
有	77	5.2	81	5.5	76	5.2	96	6.9	110	7.9	99	7.1
無	1,398	94.8	1,394	94.5	1,399	94.8	1,302	93.1	1,288	92.1	1,299	92.9
合計	1,475	100.0	1,475	100.0	1,475	100.0	1,398	100.0	1,398	100.0	1,398	100.0
無回答	161	-	161	-	161	-	238	-	238	-	238	-

表 54 障がい者の採用状況（産業別／事業所規模別）

(単位：事業所、%)

	正社員									非正社員								
	回答事業所数	平成 29 年度		平成 30 年度		令和元年度		無回答事業所数	回答事業所数	平成 29 年度		平成 30 年度		令和元年度		無回答事業所数		
		採用事業所数	割合	採用事業所数	割合	採用事業所数	割合			採用事業所数	割合	採用事業所数	割合	採用事業所数	割合			
総数	1,475	77	5.2	81	5.5	76	5.2	161	1,398	96	6.9	110	7.9	99	7.1	238		
産業	建設業	180	8	4.4	7	3.9	4	2.2	9	163	6	3.7	7	4.3	4	2.5	26	
	製造業	271	22	8.1	27	10.0	22	8.1	27	250	23	9.2	26	10.4	23	9.2	48	
	情報通信業	19	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	18	0	0.0	1	5.6	0	0.0	2	
	運輸業、郵便業	58	5	8.6	5	8.6	7	12.1	4	49	2	4.1	3	6.1	3	6.1	13	
	卸売業、小売業	278	15	5.4	14	5.0	11	4.0	26	258	15	5.8	21	8.1	22	8.5	46	
	金融業、保険業	34	1	2.9	1	2.9	3	8.8	8	33	2	6.1	3	9.1	2	6.1	9	
	不動産業、物品賃貸業	4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	
	学術研究、専門・技術サービス業	32	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	29	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	
	宿泊業、飲食サービス業	108	3	2.8	2	1.9	5	4.6	16	108	9	8.3	8	7.4	8	7.4	16	
	生活関連サービス業、娯楽業	43	3	7.0	2	4.7	3	7.0	3	42	3	7.1	4	9.5	5	11.9	4	
	教育、学習支援業	37	1	2.7	1	2.7	2	5.4	2	36	0	0.0	0	0.0	2	5.6	3	
	医療、福祉	237	11	4.6	15	6.3	10	4.2	34	245	25	10.2	27	11.0	23	9.4	26	
	サービス業（他に分類されないもの）	146	4	2.7	4	2.7	6	4.1	26	137	8	5.8	7	5.1	5	3.6	35	
	不明	28	4	14.3	3	10.7	3	10.7	3	27	3	11.1	3	11.1	2	7.4	4	
事業所規模	5~9 人	508	13	2.6	16	3.1	13	2.6	40	469	14	3.0	15	3.2	9	1.9	79	
	10~29 人	523	17	3.3	16	3.1	18	3.4	63	498	23	4.6	21	4.2	21	4.2	88	
	30~49 人	146	8	5.5	9	6.2	8	5.5	18	139	8	5.8	13	9.4	8	5.8	25	
	50~99 人	124	15	12.1	18	14.5	12	9.7	15	122	18	14.8	21	17.2	21	17.2	17	
	100~299 人	65	9	13.8	9	13.8	10	15.4	11	66	16	24.2	19	28.8	21	31.8	10	
	300 人以上	33	9	27.3	6	18.2	8	24.2	3	34	12	35.3	17	50.0	16	47.1	2	
	不明	76	6	7.9	7	9.2	7	9.2	11	70	5	7.1	4	5.7	3	4.3	17	

(5) 外国人の雇用状況

「外国人を雇用している」が14.3%

「外国人を雇用している」は、14.3%となっている。

雇用形態としては、「正社員のみ」が46.3%、「非正社員のみ」が31.5%、「正社員及び非正社員」が22.2%となっている。

表 55 外国人の雇用状況 (単位:事業所、%)

	回答数	割合
外国人を雇用している	228	14.3
外国人を雇用していない	1,366	85.7
合計	1,594	100.0
無回答	42	-

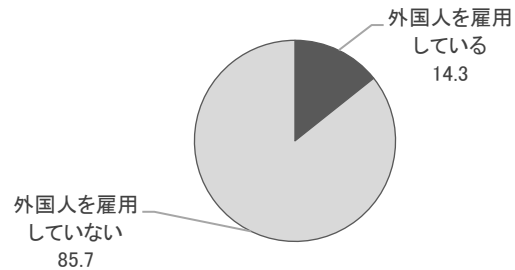


図 40 外国人の雇用状況 (単位: %)

表 56 雇用している外国人の状況

(単位:事業所、%)

	回答事業所数	正社員のみ		非正社員のみ		正社員及び非正社員		無回答	
		雇用事業所数	割合	雇用事業所数	割合	雇用事業所数	割合		
総数	216	100	46.3	68	31.5	48	22.2	12	
産業	建設業	17	14	82.4	1	5.9	2	11.8	0
	製造業	73	46	63.0	11	15.1	16	21.9	5
	情報通信業	3	3	100.0	0	0.0	0	0.0	0
	運輸業、郵便業	6	4	66.7	1	16.7	1	16.7	0
	卸売業、小売業	25	5	20.0	14	56.0	6	24.0	2
	金融業、保険業	3	1	33.3	0	0.0	2	66.7	0
	不動産業、物品賃貸業	0	-	-	-	-	-	-	0
	学術研究、専門・技術サービス業	4	3	75.0	1	25.0	0	0.0	0
	宿泊業、飲食サービス業	25	6	24.0	15	60.0	4	16.0	1
	生活関連サービス業、娯楽業	3	0	0.0	3	100.0	0	0.0	1
	教育、学習支援業	13	3	23.1	5	38.5	5	38.5	0
	医療、福祉	24	8	33.3	8	33.3	8	33.3	0
	サービス業（他に分類されないもの）	16	7	43.8	6	37.5	3	18.8	2
不明	4	0	0.0	3	75.0	1	25.0	1	
事業所規模	5~9人	22	13	59.1	5	22.7	4	18.2	3
	10~29人	68	35	51.5	22	32.4	11	16.2	3
	30~49人	35	17	48.6	14	40.0	4	11.4	2
	50~99人	40	17	42.5	10	25.0	13	32.5	0
	100~299人	24	10	41.7	8	33.3	6	25.0	2
	300人以上	16	5	31.3	4	25.0	7	43.8	1
	不明	11	3	27.3	5	45.5	3	27.3	1

(6) 外国人との共生の取組について

「職場内共生の取組」が 64.8%

「外国人を雇用している」と回答した事業所において実施している共生の取組は、「職場内共生の取組」が 64.8%と最も高く、次いで、「生活支援（住宅支援等）」（40.7%）、「日本語教育支援」（23.5%）となっている。

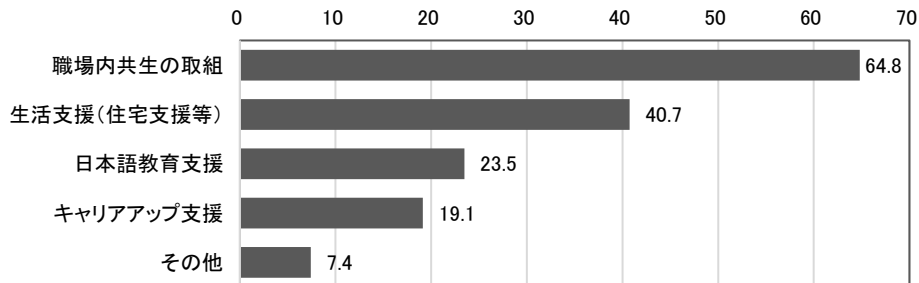


図 41 外国人との共生の取組について（複数回答）（単位：%）

表 57 外国人との共生の取組について（複数回答）

（単位：事業所、%）

	回答事業所数	職場内共生の取組	生活支援（住宅支援等）	日本語教育支援	キャリアアップ支援	その他	無回答事業所数	
総数	162	105	66	38	31	12	66	
	-	64.8	40.7	23.5	19.1	7.4	-	
産業	建設業	11	54.5	81.8	18.2	18.2	18.2	6
	製造業	64	65.6	50.0	31.3	23.4	1.6	14
	情報通信業	2	50.0	50.0	50.0	0.0	0.0	1
	運輸業、郵便業	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4
	卸売業、小売業	18	72.2	16.7	22.2	16.7	16.7	9
	金融業、保険業	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1
	不動産業、物品賃貸業	0	-	-	-	-	-	0
	学術研究、専門・技術サービス業	3	100.0	66.7	33.3	33.3	0.0	1
	宿泊業、飲食サービス業	16	50.0	31.3	6.3	0.0	18.8	10
	生活関連サービス業、娯楽業	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3
	教育、学習支援業	10	60.0	20.0	10.0	0.0	20.0	3
	医療、福祉	18	61.1	33.3	22.2	38.9	0.0	6
	サービス業（他に分類されないもの）	11	54.5	45.5	36.4	18.2	9.1	7
不明	4	-	-	-	-	-	1	
事業所規模	5～9人	13	76.9	38.5	23.1	30.8	7.7	12
	10～29人	49	59.2	40.8	22.4	22.4	8.2	22
	30～49人	25	56.0	28.0	28.0	12.0	8.0	12
	50～99人	33	72.7	45.5	27.3	15.2	9.1	7
	100～299人	20	75.0	40.0	25.0	15.0	5.0	6
	300人以上	14	57.1	57.1	21.4	21.4	0.0	3
	不明	8	-	-	-	-	-	4

「その他」の主なもの 日本語資格取得への褒賞、語学教室

(7) 新型コロナウイルス感染症の感染拡大による雇用状況への影響

① 正社員

「影響はない」が 50.3%

新型コロナウイルス感染症の感染拡大による正社員の雇用状況への影響は、「影響はない」が 50.3%と最も高くなっている。次いで、「わからない」(24.1%)、「すでに影響が出ている」(17.3%)、「今後影響が出る見込み」(8.4%)となっている。「すでに影響が出ている」と「今後影響が出る見込み」の合計割合は、25.7%となっている。

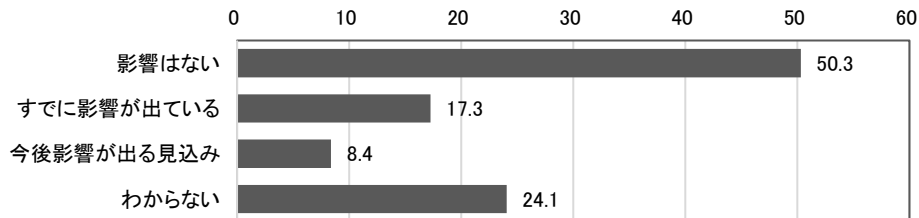


図 42 新型コロナウイルス感染症の感染拡大による雇用状況への影響（正社員）（単位：%）

表 58 新型コロナウイルス感染症の感染拡大による雇用状況への影響（正社員）

（単位：事業所、%）

		回答事業所数	影響はない	すでに影響が出ている	今後影響が出る見込み	わからない	無回答
総数		1,501	755	259	126	361	135
		100.0	50.3	17.3	8.4	24.1	-
産業	建設業	176	56.8	5.7	10.2	27.3	13
	製造業	281	40.6	24.9	7.8	26.7	17
	情報通信業	18	55.6	16.7	11.1	16.7	2
	運輸業、郵便業	59	27.1	30.5	16.9	25.4	3
	卸売業、小売業	275	50.9	14.5	10.9	23.6	29
	金融業、保険業	37	64.9	8.1	2.7	24.3	5
	不動産業、物品賃貸業	4	75.0	25.0	0.0	0.0	1
	学術研究、専門・技術サービス業	32	62.5	9.4	0.0	28.1	1
	宿泊業、飲食サービス業	107	30.8	41.1	8.4	19.6	17
	生活関連サービス業、娯楽業	42	57.1	23.8	4.8	14.3	4
	教育、学習支援業	38	65.8	10.5	5.3	18.4	1
	医療、福祉	251	55.8	10.8	7.6	25.9	20
	サービス業(他に分類されないもの)	158	59.5	13.9	5.7	20.9	14
	不明	23	-	-	-	-	8
事業所規模	5~9人	503	49.1	17.3	6.8	26.8	45
	10~29人	532	50.2	19.2	9.0	21.6	54
	30~49人	153	49.0	15.7	10.5	24.8	11
	50~99人	132	51.5	14.4	7.6	26.5	7
	100~299人	74	51.4	17.6	12.2	18.9	2
	300人以上	34	50.0	8.8	11.8	29.4	2
	不明	73	-	-	-	-	14

②非正社員

「影響はない」が 46.0%

新型コロナウイルス感染症の感染拡大による非正社員の雇用状況への影響は、「影響はない」が46.0%と最も高くなっている。次いで、「わからない」(27.4%)、「すでに影響が出ている」(18.2%)、「今後影響が出る見込み」(8.5%)となっている。「すでに影響が出ている」と「今後影響が出る見込み」の合計割合は、26.7%となっている。

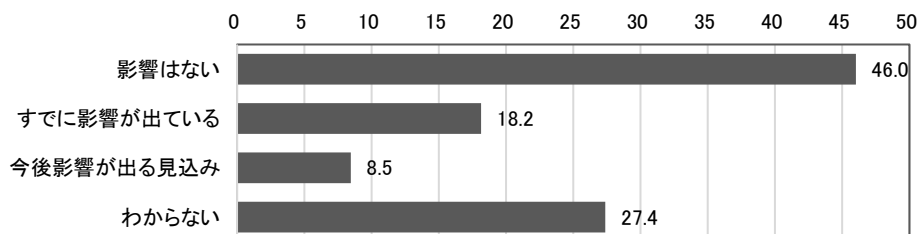


図 43 新型コロナウイルス感染症感染拡大による雇用状況への影響（非正社員）（単位：%）

表 59 新型コロナウイルス感染症感染拡大による雇用状況への影響（非正社員）

（単位：事業所、%）

		回答事業所数	影響はない	すでに影響が出ている	今後影響が出る見込み	わからない	無回答
総数		1,278	588	232	108	350	358
		100.0	46.0	18.2	8.5	27.4	-
産業	建設業	117	56.4	2.6	6.8	34.2	72
	製造業	232	38.4	21.1	8.6	31.9	66
	情報通信業	18	55.6	11.1	16.7	16.7	2
	運輸業、郵便業	45	26.7	28.9	15.6	28.9	17
	卸売業、小売業	245	46.5	14.7	9.8	29.0	59
	金融業、保険業	29	69.0	6.9	3.4	20.7	13
	不動産業、物品賃貸業	4	100.0	0.0	0.0	0.0	1
	学術研究、専門・技術サービス業	25	60.0	12.0	0.0	28.0	8
	宿泊業、飲食サービス業	106	17.9	48.1	13.2	20.8	18
	生活関連サービス業、娯楽業	40	47.5	30.0	7.5	15.0	6
	教育、学習支援業	35	51.4	20.0	2.9	25.7	4
	医療、福祉	237	53.6	11.0	8.0	27.4	34
	サービス業(他に分類されないもの)	125	53.6	17.6	5.6	23.2	47
	不明	20	-	-	-	-	11
事業所規模	5～9人	404	47.0	15.1	8.2	29.7	144
	10～29人	447	44.7	20.4	8.5	26.4	139
	30～49人	134	43.3	18.7	8.2	29.9	30
	50～99人	127	48.0	15.7	8.7	27.6	12
	100～299人	71	49.3	22.5	9.9	18.3	5
	300人以上	34	41.2	17.6	14.7	26.5	2
	不明	61	-	-	-	-	26

10 メンタルヘルスケアの取り組み

「している」が42.7%

従業員の心の健康（メンタルヘルス）の保持・増進のための取り組みを「している」が42.7%、「検討中」が13.3%、「していない」が44.0%となっている。

具体的な取り組みとしては、「相談窓口の設置」が57.4%と最も高く、次いで、「従業員のストレス状況などの調査」が53.0%、「産業医を活用した対策の実施」が37.1%、「従業員への教育研修・情報提供」が35.1%となっている。

表 60 メンタルヘルスケアの取組状況 (単位：事業所、%)

	回答数	割合	前回
している	682	42.7	25.4
検討中	212	13.3	13.1
いない	703	44.0	61.5
合計	1,597	100.0	100.0
無回答	39	-	-

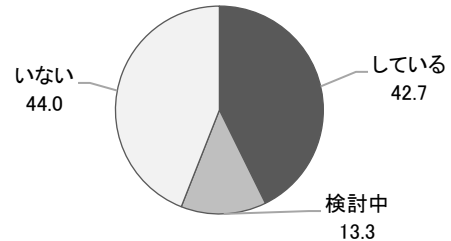


図 44 メンタルヘルスケアの取り組み状況 (単位：%)

表 61 メンタルヘルスケアのため「取り組みをしている」または「検討中」の取り組み内容 (複数回答) (単位：事業所、%)

	回答事業所数	相談窓口の設置	従業員のストレス状況などの調査	産業医を活用した対策の実施	従業員への教育研修・情報提供	管理監督者への教育研修・情報提供	メンタルヘルス不調が原因で休職した者の職場復帰に対する支援	医療機関を活用した対策の実施	メンタルヘルスケアの実務を行う担当者の選任	産業保健総合支援センター、地域産業保健センターを活用した対策の実施	メンタルヘルス関連フォーラム等への参加	上記以外の機関を活用した対策の実施	その他	無回答	
総数	870	499	461	323	305	201	196	160	160	88	67	32	41	24	
平成 29 年調査	639	39.3	44.1	29.0	32.7	18.0	14.6	20.5	15.5	9.1	10.0	4.7	4.7	-	
産業	建設業	85	38.8	54.1	32.9	37.6	21.2	30.6	9.4	21.2	12.9	8.2	3.5	7.1	1
	製造業	159	61.0	56.6	50.3	34.0	25.8	29.6	20.8	28.3	18.9	8.8	3.8	3.8	5
	情報通信業	14	64.3	57.1	64.3	28.6	28.6	28.6	7.1	21.4	0.0	0.0	0.0	7.1	0
	運輸業、郵便業	40	52.5	67.5	45.0	32.5	10.0	12.5	17.5	7.5	7.5	0.0	0.0	0.0	0
	卸売業、小売業	158	63.9	50.0	35.4	29.7	23.4	16.5	18.4	13.9	10.8	6.3	3.8	3.2	1
	金融業、保険業	31	71.0	61.3	61.3	51.6	41.9	25.8	12.9	12.9	3.2	16.1	6.5	3.2	1
	不動産業、物品賃貸業	3	66.7	33.3	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	0
	学術研究、専門・技術サービス業	18	66.7	38.9	22.2	27.8	22.2	11.1	5.6	16.7	5.6	0.0	0.0	0.0	1
	宿泊業、飲食サービス業	49	57.1	38.8	22.4	30.6	32.7	14.3	30.6	12.2	12.2	8.2	0.0	4.1	1
	生活関連サービス業、娯楽業	20	45.0	50.0	25.0	15.0	20.0	15.0	25.0	15.0	15.0	5.0	5.0	0.0	2
	教育、学習支援業	26	57.7	57.7	38.5	38.5	11.5	15.4	26.9	15.4	7.7	19.2	7.7	3.8	1
	医療、福祉	166	57.2	49.4	31.3	38.6	21.7	24.7	20.5	22.3	6.6	7.8	4.8	9.6	7
	サービス業（他に分類されないもの）	89	57.3	58.4	32.6	39.3	22.5	24.7	14.6	11.2	2.2	5.6	4.5	3.4	1
不明	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
事業所規模	5～9人	197	50.8	45.7	22.8	36.5	17.8	14.7	17.3	12.7	6.6	4.1	3.6	9.1	9
	10～29人	295	47.8	51.5	27.8	35.3	22.4	21.7	19.0	12.5	11.5	7.5	3.7	2.7	5
	30～49人	110	58.2	43.6	30.0	34.5	22.7	21.8	17.3	19.1	7.3	6.4	5.5	5.5	5
	50～99人	127	67.7	60.6	59.8	31.5	24.4	25.2	18.9	23.6	8.7	12.6	3.9	2.4	0
	100～299人	71	78.9	64.8	63.4	29.6	26.8	26.8	15.5	35.2	12.7	9.9	4.2	5.6	1
	300人以上	35	91.4	88.6	82.9	48.6	48.6	65.7	28.6	48.6	28.6	14.3	0.0	5.7	0
	不明	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

「その他」の主なもの カウンセラーによる面談、メンタルヘルス講習会の開催

11 「多様な働き方」について

(1) 短時間正社員※1、フレックスタイム、限定正社員※2、テレワーク制度の導入

いずれかを「導入している」が28.9%

多様な働き方となる、短時間正社員、フレックスタイム、限定正社員、テレワーク制度のいずれかを「導入している」が28.9%、いずれも導入していないがいずれかの「導入を検討している」が9.1%となっている。

産業別では、いずれかを「導入している」は、「情報通信業」で70.0%と最も高くなっており、次いで、「不動産業、物品賃貸業」で50.0%、「学術研究、専門・技術サービス業」で42.4%と続いている。

事業所規模別では、いずれかを「導入している」は、「5～9人」では20.2%であるが、「50～99人」で44.9%、「100～299人」で50.7%、「300人以上」で66.7%と、規模が大きくなるほど「導入している」割合が高くなっている。

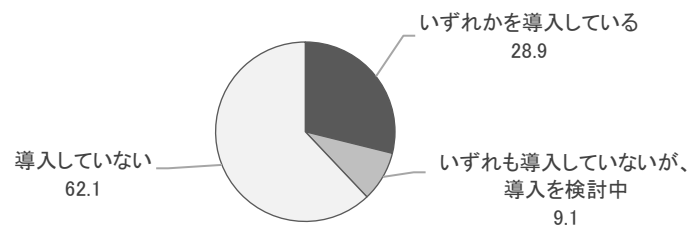


図 45 多様な働き方の導入状況 (単位：%)

表 62 多様な働き方の導入状況

(単位：事業所、%)

		回答事業所数	多様な働き方を いずれか導入し ている	導入していない が、いずれかの 導入を検討中	導入していない	無回答
総数		1,576	455	143	978	60
		100.0	28.9	9.1	62.1	-
令和元年調査		1,385	23.3	0.6	76.1	-
産業	建設業	181	18.2	8.3	73.5	8
	製造業	292	33.6	7.2	59.2	6
	情報通信業	20	70.0	10.0	20.0	0
	運輸業、郵便業	61	23.0	8.2	68.9	1
	卸売業、小売業	292	31.2	8.6	60.3	12
	金融業、保険業	39	30.8	5.1	64.1	3
	不動産業、物品賃貸業	4	50.0	0.0	50.0	1
	学術研究、専門・技術サービス業	33	42.4	9.1	48.5	0
	宿泊業、飲食サービス業	118	22.9	9.3	67.8	6
	生活関連サービス業、娯楽業	44	20.5	13.6	65.9	2
	教育、学習支援業	39	41.0	12.8	46.2	0
	医療、福祉	265	29.1	10.9	60.0	6
	サービス業（他に分類されないもの）	161	26.7	8.1	65.2	11
	不明	27	-	-	-	4
事業所規模	5～9人	521	20.2	8.6	71.2	27
	10～29人	566	27.6	6.9	65.5	20
	30～49人	159	32.1	14.5	53.5	5
	50～99人	138	44.9	13.0	42.0	1
	100～299人	75	50.7	6.7	42.7	1
	300人以上	36	66.7	5.6	27.8	0
	不明	81	-	-	-	6

※1 短時間正社員：フルタイムの正社員と比較して1週間の所定労働時間が短い正規型の正社員（期間の定めのない労働契約であり、時間当たりの基本給及び賞与・退職金等の算定方法等が同種のフルタイムの正社員と同等である）。育児・介護休業法の短時間勤務制度とは異なる。

※2 限定正社員：勤務地や職種に限定した正社員制度など。

①短時間正社員／フレックスタイム

短時間正社員を「導入している」が15.7%、フレックスタイムが11.0%

短時間正社員を「導入している」が15.7%、「導入を検討中」が4.5%となっている。一方、「導入していない」は79.8%となっている。

フレックスタイムを、「導入している」が11.0%、「導入を検討中」が4.4%となっている。一方、「導入していない」は84.5%となっている。

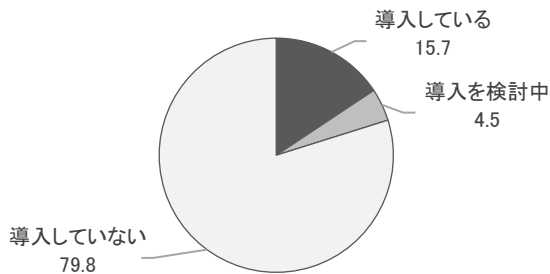


図 46 短時間正社員の導入状況 (単位: %)

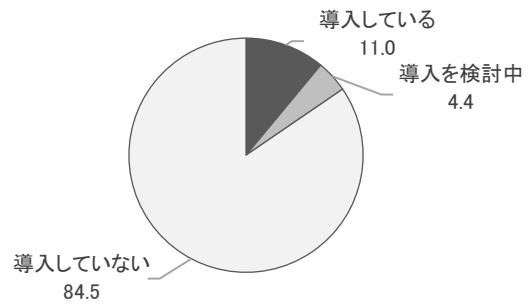


図 47 フレックスタイムの導入状況 (単位: %)

表 63 短時間正社員、フレックスタイムの導入状況

(単位: 事業所、%)

	短時間正社員					フレックスタイム					
	回答事業所数	導入している	導入を検討中	導入していない	無回答	回答事業所数	導入している	導入を検討中	導入していない	無回答	
総数	1,558	244	70	1,244	78	1,553	171	69	1,313	83	
	100.0	15.7	4.5	79.8	-	100.0	11.0	4.4	84.5	-	
令和元年調査	1,365	14.5	4.2	81.3	-	1,357	10.8	5.2	84.0	-	
産業	建設業	180	10.0	1.1	88.9	9	181	5.5	3.9	90.6	8
	製造業	290	17.9	3.8	78.3	8	289	14.9	3.5	81.7	9
	情報通信業	20	25.0	0.0	75.0	0	19	31.6	5.3	63.2	1
	運輸業、郵便業	61	13.1	6.6	80.3	1	61	8.2	3.3	88.5	1
	卸売業、小売業	288	17.4	4.5	78.1	16	289	13.1	5.9	81.0	15
	金融業、保険業	38	10.5	2.6	86.8	4	37	2.7	5.4	91.9	5
	不動産業、物品賃貸業	4	50.0	0.0	50.0	1	4	0.0	25.0	75.0	1
	学術研究、専門・技術サービス業	32	12.5	3.1	84.4	1	33	15.2	15.2	69.7	0
	宿泊業、飲食サービス業	116	11.2	5.2	83.6	8	114	9.6	4.4	86.0	10
	生活関連サービス業、娯楽業	44	11.4	4.5	84.1	2	43	7.0	4.7	88.4	3
	教育、学習支援業	37	18.9	8.1	73.0	2	38	10.5	7.9	81.6	1
	医療、福祉	263	20.5	5.7	73.8	8	263	8.7	3.4	87.8	8
	サービス業（他に分類されないもの）	158	12.7	5.1	82.3	14	156	12.2	1.3	86.5	16
	不明	27	-	-	-	4	26	-	-	-	5
事業所規模	5～9人	511	10.2	4.5	85.3	37	511	9.8	4.3	85.9	37
	10～29人	562	16.4	4.1	79.5	24	559	9.3	4.3	86.4	27
	30～49人	157	16.6	7.6	75.8	7	156	12.8	3.8	83.3	8
	50～99人	138	23.9	3.6	72.5	1	138	14.5	5.8	79.7	1
	100～299人	73	26.0	0.0	74.0	3	74	13.5	5.4	81.1	2
	300人以上	36	25.0	2.8	72.2	0	36	30.6	0.0	69.4	0
	不明	81	-	-	-	6	79	-	-	-	8

②限定正社員／テレワーク

限定正社員を「導入している」が3.8%、テレワークが10.9%

限定正社員を「導入している」が3.8%、「導入を検討中」が2.9%となっている。一方、「導入していない」は93.4%となっている。

テレワークである、在宅勤務、サテライトオフィス勤務、モバイル勤務などのテレワークのいずれかを「導入している」は10.9%、「いずれも導入していないがいずれかについて導入を検討している」は5.5%となっている。

産業別では、テレワークを「導入している」が、「情報通信業」で47.4%、「学術研究，専門・技術サービス業」で31.3%となっている。

事業所規模別では、テレワークを「導入している」が、「100～299人」で24.3%、「300人以上」で44.4%となっている。

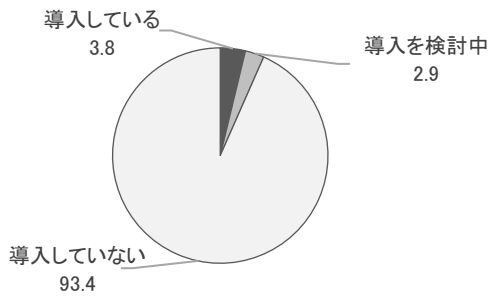


図 48 限定正社員の導入状況 (単位：%)

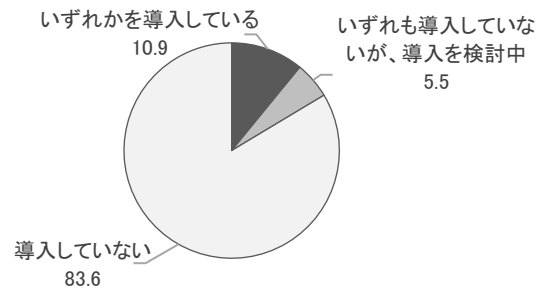


図 49 テレワークの導入状況 (単位：%)

表 64 限定正社員、テレワークの導入状況

(単位：事業所、%)

	限定正社員					テレワーク					
	数 回 答 事 業 所	る 導 入 し て い	検 討 中 を 導 入 し て い	な い 導 入 し て い	無 回 答	数 回 答 事 業 所	る 導 入 し て い ず れ か を 導 入 し て い る 検 討 中	い ず れ か の 導 入 を 検 討 し て い ない が、 い ず れ も 導 入 し て い ない	な い 導 入 し て い	無 回 答	
総 数	1,543	58	44	1,441	93	1,549	169	85	1,295	87	
	100.0	3.8	2.9	93.4	-	100.0	10.9	5.5	83.6	-	
令和元年調査	1,334	3.6	2.6	93.8	-	1,311	3.2	2.1	94.7	-	
産 業	建設業	181	1.7	1.7	96.7	8	180	10.6	6.7	82.8	9
	製造業	286	3.5	1.0	95.5	12	288	15.3	5.9	78.8	10
	情報通信業	18	11.1	11.1	77.8	2	19	47.4	15.8	36.8	1
	運輸業，郵便業	61	4.9	4.9	90.2	1	60	8.3	1.7	90.0	2
	卸売業，小売業	286	5.2	2.4	92.3	18	286	10.1	4.9	85.0	18
	金融業，保険業	37	5.4	5.4	89.2	5	39	20.5	5.1	74.4	3
	不動産業，物品賃貸業	4	0.0	0.0	100.0	1	4	25.0	0.0	75.0	1
	学術研究，専門・技術サービス業	32	0.0	3.1	96.9	1	32	31.3	12.5	56.3	1
	宿泊業，飲食サービス業	116	6.0	6.0	87.9	8	114	2.6	2.6	94.7	10
	生活関連サービス業，娯楽業	44	4.5	6.8	88.6	2	44	4.5	6.8	88.6	2
	教育，学習支援業	37	2.7	2.7	94.6	2	39	23.1	12.8	64.1	0
	医療，福祉	262	3.4	3.1	93.5	9	260	3.5	3.8	92.7	11
	サービス業（他に分類されないもの）	153	2.0	1.3	96.7	19	158	12.7	5.7	81.6	14
不明	26	-	-	-	5	26	-	-	-	5	
事 業 所 規 模	5～9人	506	2.6	2.8	94.7	42	510	7.3	3.9	88.8	38
	10～29人	556	2.7	2.3	95.0	30	556	8.3	4.3	87.4	30
	30～49人	156	4.5	3.8	91.7	8	158	13.9	8.2	77.8	6
	50～99人	137	5.8	3.6	90.5	2	136	17.6	8.1	74.3	3
	100～299人	73	13.7	1.4	84.9	3	74	24.3	10.8	64.9	2
	300人以上	35	8.6	2.9	88.6	1	36	44.4	8.3	47.2	0
不明	80	-	-	-	7	79	-	-	-	8	

③テレワーク（在宅勤務、サテライトオフィス勤務、モバイル勤務制度）の導入状況

在宅勤務制度は10.4%、サテライトオフィス勤務制度は2.1%、モバイル勤務制度は2.7%

在宅勤務制度は、「導入している」が10.4%、「導入を検討中」が5.4%となっている。一方、「導入していない」は84.2%となっている。

サテライトオフィス勤務制度は、「導入している」が2.1%、「導入を検討中」が1.6%となっている。一方、「導入していない」は96.3%となっている。

モバイル勤務制度は、「導入している」が2.7%、「導入を検討中」が2.0%となっている。一方、「導入していない」は95.2%となっている。

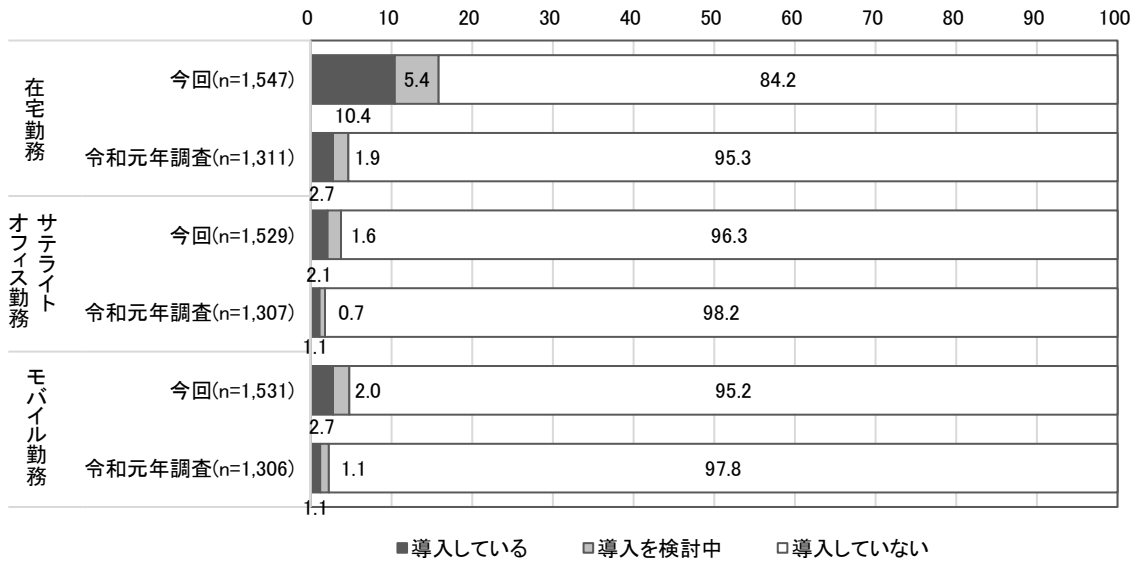


図 50 在宅勤務、サテライトオフィス勤務、モバイル勤務の導入状況（単位：%）

表 65 在宅勤務、サテライトオフィス勤務、モバイル勤務の導入状況

（単位：事業所、%）

勤務形態	調査	回答事業所数	導入している	導入を検討中	導入していない	無回答
			事業所数	割合 (%)	事業所数	割合 (%)
在宅勤務	調査産業計	1,547	161	84	1,302	89
		100.0	10.4	5.4	84.2	-
在宅勤務	令和元年調査	1,311	36	25	1,250	113
		100.0	2.7	1.9	95.3	-
サテライトオフィス勤務	調査産業計	1,529	32	25	1,472	107
		100.0	2.1	1.6	96.3	-
サテライトオフィス勤務	令和元年調査	1,307	14	9	1,284	117
		100.0	1.1	0.7	98.2	-
モバイル勤務	調査産業計	1,531	42	31	1,458	105
		100.0	2.7	2.0	95.2	-
モバイル勤務	令和元年調査	1,306	15	14	1,277	118
		100.0	1.1	1.1	97.8	-

④ 「職場いきいきアドバンスカンパニー認証」の取得状況

「している」が2.3%、「検討している」が5.3%

「職場いきいきアドバンスカンパニー認証」の取得状況は、「制度を知らない」が77.6%と最も高くなっている。次いで、「制度は知っているが取得不要」(14.7%)、「検討している」(5.3%)となっている。「している」と「検討している」の合計は、7.6%となっている。

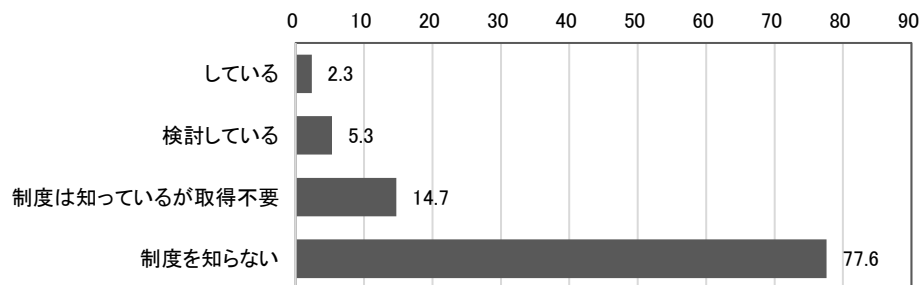


図 51 「職場いきいきアドバンスカンパニー認証」の取得状況 (単位: %)

表 66 産業別・規模別状況

(単位: 事業所、%)

		回答事業所数	している	検討している	不要 いるが取得 制度は知って	ない 制度を知ら	無回答事業所数
総数		1,575	37	84	232	1,222	61
		100.0	2.3	5.3	14.7	77.6	-
産業	建設業	180	6.7	11.7	13.9	67.8	9
	製造業	291	3.4	5.8	18.6	72.2	7
	情報通信業	20	0.0	20.0	30.0	50.0	0
	運輸業、郵便業	61	0.0	3.3	18.0	78.7	1
	卸売業、小売業	292	1.0	2.1	11.3	85.6	12
	金融業、保険業	40	0.0	12.5	20.0	67.5	2
	不動産業、物品賃貸業	4	0.0	25.0	0.0	75.0	1
	学術研究、専門・技術サービス業	32	3.1	3.1	12.5	81.3	1
	宿泊業、飲食サービス業	120	0.8	4.2	12.5	82.5	4
	生活関連サービス業、娯楽業	43	0.0	0.0	14.0	86.0	3
	教育、学習支援業	39	0.0	5.1	12.8	82.1	0
	医療、福祉	263	2.7	5.3	10.6	81.4	8
	サービス業(他に分類されないもの)	162	1.9	3.7	19.1	75.3	10
	不明	28	-	-	-	-	3
事業所規模	5~9人	521	1.5	2.1	10.2	86.2	27
	10~29人	568	1.9	5.8	15.8	76.4	18
	30~49人	159	1.3	7.5	18.2	73.0	5
	50~99人	137	5.1	10.2	15.3	69.3	2
	100~299人	73	5.5	9.6	23.3	61.6	3
	300人以上	36	13.9	13.9	27.8	44.4	0
	不明	81	-	-	-	-	6

12 仕事と家庭の両立支援について

(1) 育児について

① 育児休業の取得状況

育児休業取得率は、女性 96.3%、男性 10.9%

平成 31 年(令和元年)度中に、従業員本人又は配偶者が出産したとする 440 事業所において、育児休業を取得した従業員がいる事業所は 303 事業所 (68.9%) となっている。

男女別の育児休業取得率は、女性 96.3%、男性 10.9%となっている。

表 67 平成 31 年(令和元年)度中に本人又は配偶者が出産した従業員の有無 (単位:事業所、%)

選択肢	回答数	割合	前回
いた	440	27.3	23.5
いなかった	1,157	71.8	76.5
把握していなかった	15	0.9	-
合計	1,612	100.0	100.0
無回答	24	-	-

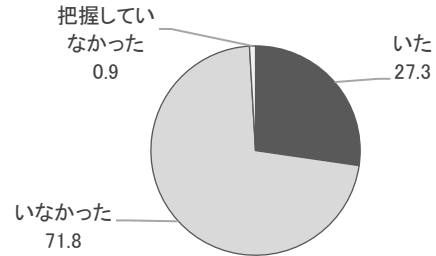


図 52 平成 31 年(令和元年)度中に本人又は配偶者が出産した従業員の有無 (単位:%)

表 68 平成 31 年(令和元年)度中に本人又は配偶者が出産した従業員数と育児休業取得者数 (単位:事業所、人、%)

	対象事業所数	いた 育児休業取得者の いた事業所数	育児休業取得事業 所割合	女性			男性			
				従業員 出産のあった	取得者 うち育児休業	率 育児休業取得	従業員 出産のあった	取得者 うち育児休業	率 育児休業取得	
総数	440	303	68.9	545	525	96.3	796	87	10.9	
令和元年調査	324	187	57.7	296	281	94.9	386	69	17.9	
産業	建設業	48	23	47.9	31	29	93.5	120	21	17.5
	製造業	98	63	64.3	112	108	96.4	356	35	9.8
	情報通信業	10	8	80.0	13	13	100.0	30	4	13.3
	運輸業、郵便業	14	8	57.1	15	15	100.0	36	3	8.3
	卸売業、小売業	77	52	67.5	71	71	100.0	92	5	5.4
	金融業、保険業	12	9	75.0	18	18	100.0	27	3	11.1
	不動産業、物品賃貸業	1	1	100.0	2	2	100.0	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	7	4	57.1	5	5	100.0	8	0	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	20	16	80.0	13	12	92.3	10	4	40.0
	生活関連サービス業、娯楽業	12	7	58.3	18	16	88.9	8	2	25.0
	教育、学習支援業	15	10	66.7	10	9	90.0	12	2	16.7
	医療、福祉	88	77	87.5	211	202	95.7	65	5	7.7
	サービス業(他に分類されないもの)	34	23	67.6	23	22	95.7	29	3	10.3
不明	4	2	50.0	3	3	100.0	3	0	0.0	
事業所規模	5~9人	51	34	66.7	42	37	88.1	94	10	10.6
	10~29人	133	72	54.1	83	73	88.0	101	10	9.9
	30~49人	67	45	67.2	47	47	100.0	58	12	20.7
	50~99人	80	60	75.0	71	70	98.6	91	14	15.4
	100~299人	57	46	80.7	94	91	96.8	81	8	9.9
	300人以上	33	31	93.9	184	183	99.5	325	28	8.6
	不明	19	15	78.9	24	24	100.0	46	5	10.9

②育児休業取得（予定）期間

女性は「1年以下」が59.8%、男性は「1週間以下」が48.1%

育児休業取得（予定）期間は、女性は「1年以下」が59.8%と最も高く、男性では「1週間以下」が48.1%と最も高くなっている。

産業別にみると、女性の取得期間は、「金融業、保険業」、「不動産業、物品賃貸業」、「宿泊業、飲食サービス業」で「1年超」が5割以上と、他産業に比べて高くなっている。

表 69 平成 31 年(令和元年)度中の育児休業期間別取得者数

(単位:事業所、人、%)

	女性									男性									
	回答事業所数	取得期間							無回答事業所数	回答事業所数	取得期間							無回答事業所数	
		1週間以下	1か月以下	6か月以下	1年以下	2年以下	3年以下	3年超			1週間以下	1か月以下	6か月以下	1年以下	2年以下	3年以下	3年超		
総数	246	0.0	1.3	3.4	59.8	29.9	5.4	0.2	8	47	48.1	28.4	16.0	7.4	0.0	0.0	0.0	5	
令和元年調査	174	-	1.1	5.7	61.0	30.1	1.8	0.4	-	32	-	92.5	7.5	0.0	0.0	0.0	0.0	-	
産業	建設業	14	0.0	3.4	3.4	58.6	34.5	0.0	0	10	27.8	38.9	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0	1	
	製造業	45	0.0	1.0	1.0	76.0	21.2	1.0	0.0	2	16	66.7	25.0	5.6	2.8	0.0	0.0	0.0	1
	情報通信業	6	0.0	0.0	9.1	72.7	18.2	0.0	0.0	1	2	25.0	25.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
	運輸業、郵便業	5	0.0	0.0	0.0	53.3	0.0	46.7	0.0	0	3	0.0	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0
	卸売業、小売業	46	0.0	1.4	2.8	61.1	33.3	0.0	1.4	0	2	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	2
	金融業、保険業	9	0.0	0.0	0.0	47.4	52.6	0.0	0.0	0	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
	不動産業、物品賃貸業	1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	4	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	11	0.0	8.3	8.3	33.3	50.0	0.0	0.0	0	4	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
	生活関連サービス業、娯楽業	6	0.0	0.0	7.7	76.9	15.4	0.0	0.0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
	教育、学習支援業	7	0.0	0.0	12.5	50.0	37.5	0.0	0.0	1	2	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
	医療、福祉	71	0.0	0.7	3.3	50.3	34.4	11.3	0.0	2	4	20.0	20.0	40.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0
	サービス業（他に分類されないもの）	19	0.0	4.8	4.8	61.9	28.6	0.0	0.0	1	3	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0
不明	2	0.0	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	
事業所規模	5～9人	26	0.0	2.7	5.4	59.5	29.7	2.7	0.0	0	5	33.3	55.6	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	1
	10～29人	58	0.0	2.8	7.0	60.6	28.2	0.0	1.4	2	8	55.6	11.1	22.2	11.1	0.0	0.0	0.0	1
	30～49人	35	0.0	0.0	6.3	50.0	33.3	10.4	0.0	2	7	80.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1
	50～99人	49	0.0	1.5	2.9	66.2	29.4	0.0	0.0	1	8	56.3	12.5	18.8	12.5	0.0	0.0	0.0	0
	100～299人	38	0.0	0.0	0.0	67.1	30.5	2.4	0.0	3	4	28.6	57.1	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	1
	300人以上	28	0.0	0.7	1.5	62.2	28.1	7.4	0.0	0	12	44.0	20.0	24.0	12.0	0.0	0.0	0.0	1
	不明	12	0.0	4.2	8.3	20.8	37.5	29.2	0.0	0	3	20.0	80.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0

(2) 介護について

①家族のための介護の状況

介護休業取得率は、女性が12.1%、男性が23.0%

平成31年(令和元年)度中に家族の介護をしていた従業員が「いた」という回答は12.3%となっている。また、介護休業を取得した従業員がいる事業所の割合は、21.3%になっている。

家族の介護をしていた従業員の介護休業取得率は、女性で12.1%、男性で23.0%で、介護を理由に離職した者の割合は、女性が2.7%、男性が0%となっている。

表70 家族を介護していた従業員のいた事業所

(単位：事業所、%)

選択肢	回答数	割合	前回
いた	197	12.3	12.0
いなかった	1,287	80.4	78.1
把握していない	116	7.3	10.0
合計	1,600	100.0	100.0
無回答	36	-	-

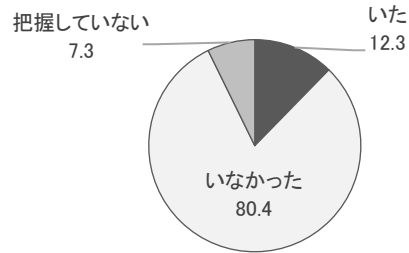


図53 平成31年(令和元年)度中に家族を介護していた従業員のいた事業所 (単位：%)

表71 平成31年(令和元年)度中に家族の介護をしていた従業員の状況

(単位：事業所、人、%)

	対象事業所数	介護休業取得者のいた事業所数	介護休業取得事業所割合	女性			男性			
				家族を介護していた従業員数(A)	取得率(Aのうち介護休業)	割合(Aのうち介護を理由に離職した者の割合)	家族を介護していた従業員数(A)	取得率(Aのうち介護休業)	割合(Aのうち介護を理由に離職した者の割合)	
総数	197	42	21.3	223	12.1	2.7	122	23.0	0.0	
令和元年調査	162	27	16.7	161	13.0	1.9	113	12.4	1.8	
産業	建設業	23	4	17.4	9	11.1	0.0	25	36.0	0.0
	製造業	38	16	42.1	40	27.5	5.0	34	26.5	0.0
	情報通信業	0	-	-	-	-	-	-	-	-
	運輸業、郵便業	2	1	50.0	2	0.0	0.0	1	100.0	0.0
	卸売業、小売業	22	5	22.7	21	19.0	0.0	14	7.1	0.0
	金融業、保険業	9	1	11.1	10	10.0	0.0	2	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	0	-	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	7	0	0.0	5	0.0	0.0	4	0.0	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	6	0	0.0	6	0.0	16.7	4	0.0	0.0
	生活関連サービス業、娯楽業	1	1	100.0	-	-	-	1	100.0	0.0
	教育、学習支援業	2	1	50.0	5	0.0	20.0	1	100.0	0.0
	医療、福祉	62	9	14.5	112	8.0	1.8	15	13.3	0.0
	サービス業(他に分類されないもの)	21	4	19.0	12	8.3	0.0	19	21.1	0.0
	不明	4	0	0.0	1	0.0	0.0	2	0.0	0.0
事業所規模	5~9人	48	5	10.4	36	8.3	0.0	24	12.5	0.0
	10~29人	58	9	15.5	54	11.1	3.7	27	18.5	0.0
	30~49人	27	5	18.5	47	6.4	4.3	13	15.4	0.0
	50~99人	27	11	40.7	35	20.0	2.9	21	57.1	0.0
	100~299人	16	5	31.3	33	9.1	0.0	20	10.0	0.0
	300人以上	14	7	50.0	15	33.3	6.7	14	28.6	0.0
	不明	7	0	0.0	3	0.0	0.0	3	0.0	0.0

②介護休業取得期間

女性は「1か月以下」が66.7%、男性は「1か月以下」が84.6%

平成31年(令和元年)度中に家族のために取得した介護休業期間は、「1か月以下」が女性が66.7%、男性が84.6%で、男女ともに最も高くなっている。

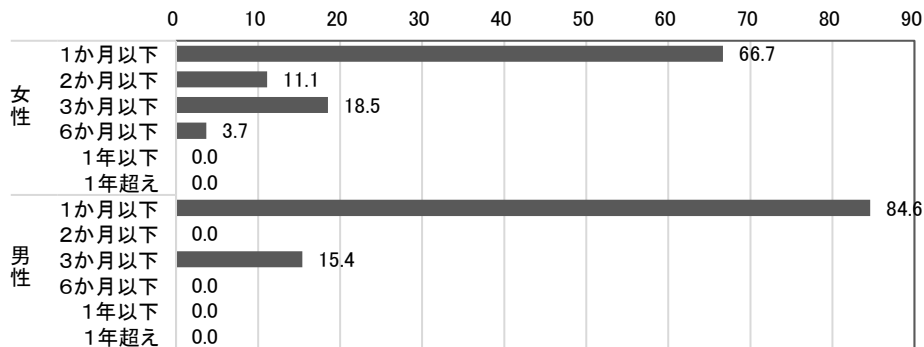


図54 平成31年(令和元年)度中に家族のために取得した介護休業期間 (単位: %)

表72 平成31年(令和元年)度中に家族のために取得した介護休業期間

(単位: 事業所、人、%)

	女性								男性							
	回答事業所数	取得割合						無回答事業所数	回答事業所数	取得割合						無回答事業所数
		1か月以下	2か月以下	3か月以下	6か月以下	1年以下	1年超			1か月以下	2か月以下	3か月以下	6か月以下	1年以下	1年超	
総数	26	66.7	11.1	18.5	3.7	0.0	0.0	0	19	84.6	0.0	15.4	0.0	0.0	0.0	2
令和元年調査	19	70.0	10.0	15.0	0.0	0.0	5.0	-	12	37.0	55.6	0.0	3.7	3.7	0.0	-
産業	建設業	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0	3	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
	製造業	11	63.6	0.0	36.4	0.0	0.0	0	8	62.5	0.0	37.5	0.0	0.0	0.0	0
	情報通信業	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	1
	運輸業、郵便業	0	-	-	-	-	-	-	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
	卸売業、小売業	4	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0	0	-	-	-	-	-	-	0
	金融業、保険業	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0	0	-	-	-	-	-	-	1
	不動産業、物品賃貸業	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-
	学術研究、専門・技術サービス業	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-
	宿泊業、飲食サービス業	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-
	生活関連サービス業、娯楽業	0	-	-	-	-	-	-	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
	教育、学習支援業	0	-	-	-	-	-	-	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
	医療、福祉	8	77.8	11.1	11.1	0.0	0.0	0.0	0	2	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0
	サービス業（他に分類されないもの）	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	3	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
不明	0	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	
事業所規模	5~9人	3	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1
	10~29人	5	83.3	16.7	0.0	0.0	0.0	0	4	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	
	30~49人	3	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	0	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	
	50~99人	7	57.1	28.6	14.3	0.0	0.0	0	5	90.9	0.0	9.1	0.0	0.0	0	
	100~299人	3	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	0	2	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0	
	300人以上	5	40.0	0.0	40.0	20.0	0.0	0	4	75.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0	
	不明	0	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-

③家族を介護している従業員の実態把握方法について

「相談があった人について面談等を実施している」が 52.2%

家族を介護している従業員の実態把握方法は、「相談があった人について面談等を実施している」が 52.2%と最も高くなっている。次いで、「声掛けするなど、普段から把握に努めている」46.3%、「定期的に実施する人事面談等で状況を確認している」21.2%となっている。

事業所規模別では、「相談があった人について面談等を実施している」は、「50～99人」で65.7%、「100～299人」で66.7%、「300人以上」で61.5%と、50人以上規模の事業所で6割を超えている。

表 73 家族を介護している従業員の実態把握方法について（複数回答）（単位：事業所、%）

	回答事業所数	相談があった人について面談等を実施している	声掛けするなど、普段から把握に努めている	定期的実施する人事面談等で状況を確認している	介護休暇など制度利用の際に把握している	アンケート調査を実施している	その他	特に把握していない	
総数	1,209	631	560	256	165	9	26	-	
	-	52.2	46.3	21.2	13.6	0.7	2.2	-	
令和元年調査	1,064	40.7	25.1	21.3	8.5	0.5	3.6	25.3	
産業	建設業	135	44.4	60.7	16.3	8.9	0.0	1.5	-
	製造業	221	62.9	34.4	13.6	18.1	2.3	2.3	-
	情報通信業	15	20.0	26.7	46.7	20.0	0.0	6.7	-
	運輸業、郵便業	48	56.3	52.1	10.4	10.4	0.0	2.1	-
	卸売業、小売業	226	54.4	41.2	20.8	11.5	0.4	3.1	-
	金融業、保険業	30	33.3	33.3	43.3	26.7	3.3	10.0	-
	不動産業、物品賃貸業	2	50.0	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	-
	学術研究、専門・技術サービス業	27	44.4	37.0	33.3	3.7	3.7	0.0	-
	宿泊業、飲食サービス業	83	55.4	53.0	12.0	6.0	0.0	1.2	-
	生活関連サービス業、娯楽業	30	53.3	53.3	23.3	6.7	0.0	0.0	-
	教育、学習支援業	32	40.6	46.9	28.1	18.8	0.0	0.0	-
	医療、福祉	213	47.9	54.0	28.6	16.4	0.0	2.3	-
	サービス業(他に分類されないもの)	125	56.0	42.4	24.8	17.6	0.8	0.8	-
	不明	22	-	-	-	-	-	-	-
事業所規模	5～9人	387	44.7	55.8	17.6	6.7	0.0	1.8	-
	10～29人	450	52.0	48.7	21.8	11.6	0.2	2.0	-
	30～49人	134	57.5	38.1	26.9	19.4	1.5	1.5	-
	50～99人	102	65.7	31.4	23.5	25.5	3.9	2.0	-
	100～299人	54	66.7	16.7	27.8	31.5	0.0	9.3	-
	300人以上	26	61.5	19.2	23.1	57.7	7.7	0.0	-
	不明	56	-	-	-	-	-	-	-

「その他」の主なもの 本人からの申告、面談、届出の提出の際 など

第3章 個人調査の集計結果

1 回答者の属性

(1) 性別・職種別年代構成

「40代」が31.8%と最も高い

回答のあった正社員は1,204人で、男女別の内訳は男性51.0%、女性47.0%となっている。

年代別でみると、「40代」が最も高く、次いで「30代」（24.7%）、「50代」（24.1%）となっている。

男女別でみると、男性で「40代」（33.7%）、女性で「40代」（29.2%）が最も高くなっている。

職種別でみると、いずれの職種も「40代」が最も高い。2番目に高い年代は、専門職、販売・営業・接客、製造・加工では「30代」、一般事務、その他では「50代」となっている。

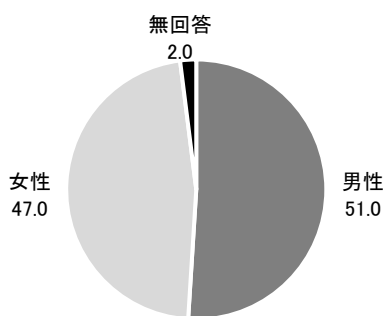


図1 性別回答状況 (単位: %)

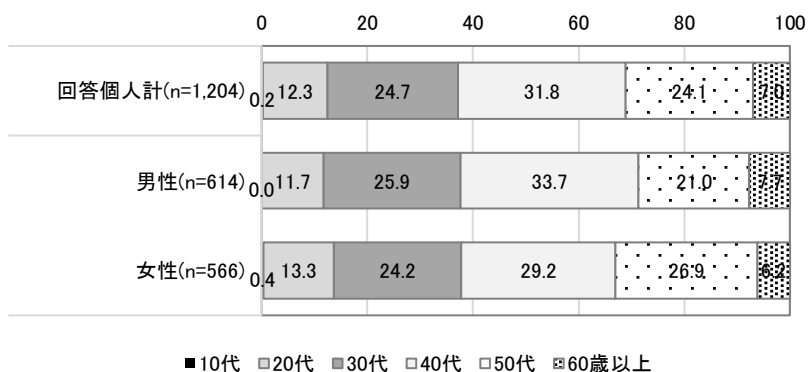


図2 年代別回答状況 (単位: %)

表1 性別・職種別年代構成

(単位: 人、%)

		回答数	10代	20代	30代	40代	50代	60歳以上
調査個人計		1,204	2	148	297	383	290	84
		100.0	0.2	12.3	24.7	31.8	24.1	7.0
平成29年調査		1,236	0.2	14.8	25.9	29.4	21.4	8.3
性別	男性	614	0.0	11.7	25.9	33.7	21.0	7.7
	女性	566	0.4	13.3	24.2	29.2	26.9	6.2
	無回答	24	0.0	4.2	4.2	45.8	37.5	8.3
職種	一般事務	382	0.3	11.3	22.3	32.5	25.7	8.1
	専門職	228	0.0	12.7	25.4	32.0	24.6	5.3
	販売・営業・接客	282	0.0	14.2	25.9	30.9	21.3	7.8
	製造・加工	150	0.7	14.7	30.0	31.3	20.0	3.3
	その他	152	0.0	7.9	23.0	31.6	28.3	9.2
	無回答	10	-	-	-	-	-	-
配偶者	有	740	0.0	3.4	21.4	36.9	30.3	8.1
	無	460	0.4	26.7	29.8	23.5	14.3	5.2
	無回答	4	-	-	-	-	-	-

職種「その他」の主なもの 介護職、建設専門職、配送職、管理職 など

(2) 配偶者の有無

配偶者が「有」は、61.7%

配偶者が「有」は61.7%となっている。

男女別でみると、男性で65.1%、女性で57.7%となっている。

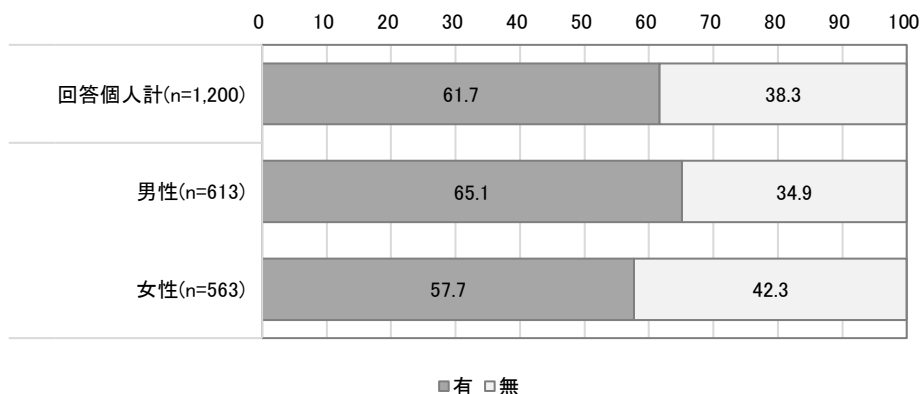


図3 配偶者の有無 (単位：%)

表2 性別・年代別・職種別配偶者の有無

(単位：人、%)

		回答数	有	無	無回答
調査個人計		1,200	740	460	4
		100.0	61.7	38.3	-
平成29年調査		1,232	62.7	37.3	-
性別	男性	613	65.1	34.9	1
	女性	563	57.7	42.3	3
	無回答	24	66.7	33.3	0
年代	10代、20代	150	16.7	83.3	0
	30代	295	53.6	46.4	2
	40代	381	71.7	28.3	2
	50代	290	77.2	22.8	0
	60歳以上	84	71.4	28.6	0
職種	一般事務	380	62.9	37.1	2
	専門職	227	64.8	35.2	1
	販売・営業・接客	281	58.0	42.0	1
	製造・加工	150	56.7	43.3	0
	その他	152	65.8	34.2	0
	無回答	10	-	-	0

(3) 配偶者の扶養

配偶者の扶養が「有」は 35.4%

配偶者の扶養が「有」は、35.4%となっている。

男女別で見ると、男性で 59.0%、女性で 5.9%となっている。

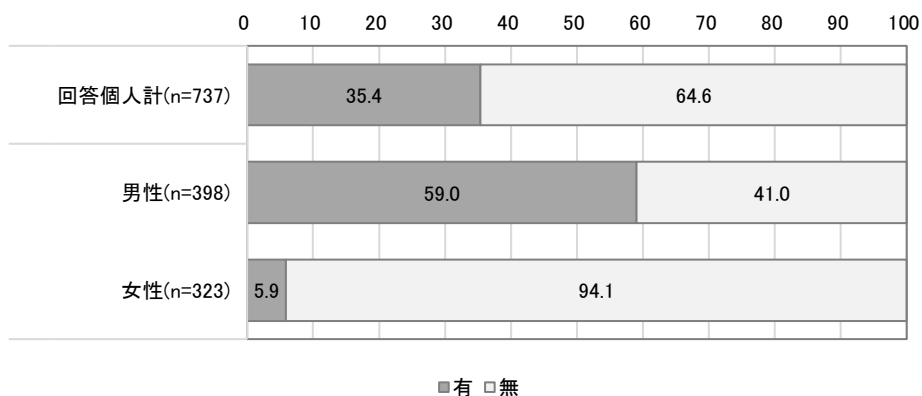


図4 配偶者の扶養 (単位: %)

表3 性別・年代別・職種別配偶者の扶養

(単位: 人、%)

		回答数	有	無	無回答
調査個人計		737	261	476	3
		100.0	35.4	64.6	-
平成 29 年調査		768	37.2	62.8	-
性別	男性	398	59.0	41.0	1
	女性	323	5.9	94.1	2
	無回答	16	43.8	56.3	0
年代	10代、20代	25	24.0	76.0	0
	30代	157	39.5	60.5	1
	40代	272	40.1	59.9	1
	50代	224	28.1	71.9	0
	60歳以上	59	35.6	64.4	1
職種	一般事務	239	23.4	76.6	0
	専門職	146	25.3	74.7	1
	販売・営業・接客	162	48.1	51.9	1
	製造・加工	85	51.8	48.2	0
	その他	99	43.4	56.6	1
	無回答	6	-	-	0

(4) 配偶者の就業

配偶者の就業が「有」は 84.3%

配偶者の就業が「有」は、84.3%となっている。

男女別で見ると、男性で 76.2%、女性で 95.1%となっている。

配偶者が就業している割合を年代別で見ると、10代、20代が 88.0%で最も高くなっている。

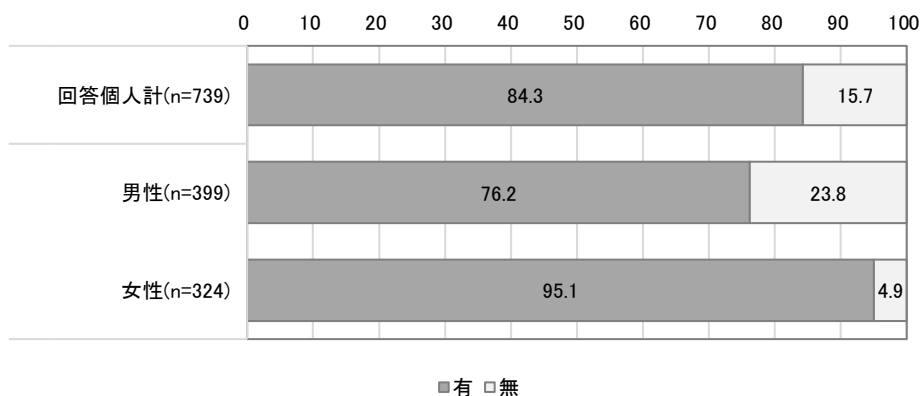


図5 配偶者の就業 (単位：%)

表4 性別・年代別・職種別配偶者の就業

(単位：人、%)

		回答数	有	無	無回答
調査個人計		739	623	116	1
		100.0	84.3	15.7	-
平成 29 年調査		766	80.5	19.5	-
性別	男性	399	76.2	23.8	0
	女性	324	95.1	4.9	1
	無回答	16	68.8	31.3	0
年代	10代、20代	25	88.0	12.0	0
	30代	158	79.1	20.9	0
	40代	273	87.2	12.8	0
	50代	224	86.6	13.4	0
	60歳以上	59	74.6	25.4	1
職種	一般事務	239	85.4	14.6	0
	専門職	147	85.0	15.0	0
	販売・営業・接客	162	84.6	15.4	1
	製造・加工	85	85.9	14.1	0
	その他	100	79.0	21.0	0
	無回答	6	-	-	0
一番下の子どもの年齢	6歳未満	168	73.8	26.2	0
	6歳から11歳	119	91.6	8.4	0
	12歳から14歳	71	97.2	2.8	0
	15歳から17歳	54	87.0	13.0	0
	18歳から21歳	57	87.7	12.3	0
	22歳以上	112	86.6	13.4	1
	無回答	1	-	-	0

(5) 扶養家族

扶養家族が「有」は 38.1%

扶養している家族が「有」は、男性で 55.5%、女性で 19.0%となっている。

扶養家族の人数は、「1人」が 41.8%と最も高くなっている。次いで、「2人」(33.1%)、「3人」(19.9%)となっている。

表5 扶養家族の有無 (単位：人、%)

選択肢	回答数	割合	前回
有	452	38.1	41.4
無	733	61.9	58.6
合計	1,185	100.0	100.0
無回答	19	-	-

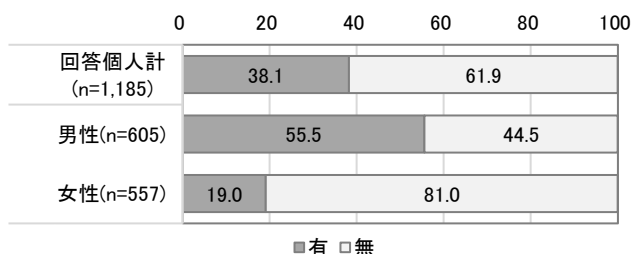


図6 扶養家族の有無 (単位：%)

表6 性別・年代別・職種別扶養家族の人数 (単位：人、%)

		回答数	1人	2人	3人	4人以上	無回答
調査個人計		447	187	148	89	23	5
		100.0	41.8	33.1	19.9	5.1	-
平成 29 年調査		491	45.4	30.5	17.3	6.7	-
性別	男性	331	35.6	35.3	23.0	6.0	5
	女性	106	60.4	26.4	11.3	1.9	0
	無回答	10	50.0	30.0	10.0	10.0	0
年代	10代、20代	13	53.8	23.1	15.4	7.7	1
	30代	107	35.5	31.8	25.2	7.5	2
	40代	189	31.2	40.7	22.2	5.8	1
	50代	111	56.8	27.0	14.4	1.8	0
	60歳以上	27	74.1	14.8	7.4	3.7	1
職種	一般事務	112	45.5	28.6	20.5	5.4	1
	専門職	71	39.4	31.0	25.4	4.2	0
	販売・営業・接客	123	39.0	39.0	18.7	3.3	1
	製造・加工	68	48.5	25.0	17.6	8.8	2
	その他	69	37.7	37.7	18.8	5.8	1
	無回答	4	-	-	-	-	0

(6) 給与の支払い形態

「固定給」が96.8%

給与の支払い形態は、「固定給（月給・時間給等）」が96.8%となっている。

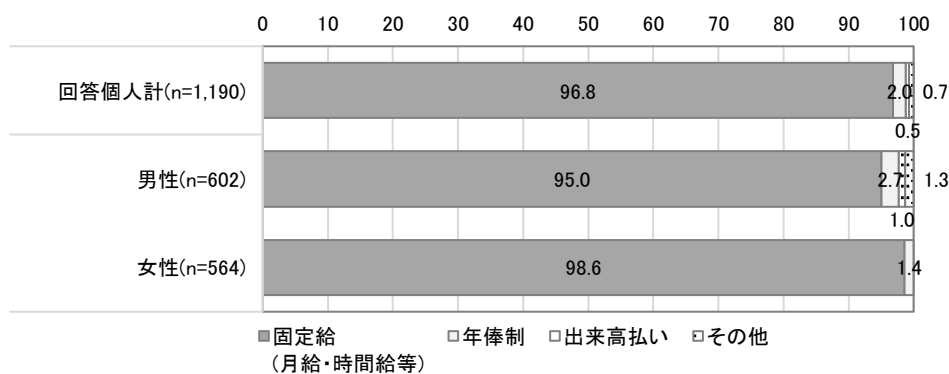


図7 給与の支払い形態 (単位：%)

表7 性別・年代別・職種別給与の支払い形態

(単位：人、%)

		回答数	固定給(月給・時間給等)	年俸制	出来高払い	その他	無回答
調査個人計		1,190	96.8	2.0	0.5	0.7	14
平成29年調査		1,225	96.3	2.4	0.8	0.5	-
性別	男性	602	95.0	2.7	1.0	1.3	12
	女性	564	98.6	1.4	0.0	0.0	2
	無回答	24	100.0	0.0	0.0	0.0	0
年代	10代、20代	149	100.0	0.0	0.0	0.0	1
	30代	292	97.3	1.0	0.0	1.7	5
	40代	380	96.6	2.1	1.3	0.0	3
	50代	285	95.8	3.5	0.4	0.4	5
	60歳以上	84	94.0	3.6	0.0	2.4	0
職種	一般事務	379	97.9	1.8	0.3	0.0	3
	専門職	227	97.4	2.2	0.0	0.4	1
	販売・営業・接客	276	96.0	2.2	0.7	1.1	6
	製造・加工	147	96.6	1.4	0.0	2.0	3
	その他	152	94.7	2.6	2.0	0.7	0
	無回答	9	-	-	-	-	1

(7) 年収

「300万円未満」が31.6%、「300万円～400万円未満」が32.4%

年収は、「300万円～400万円未満」が32.4%と最も高く、次いで「300万円未満」が31.6%、「400万円～500万円未満」が17.5%となっている。

男女別にみると、男性で「300万円～400万円未満」(30.4%)、女性で「300万円未満」(48.4%)が最も高くなっている。

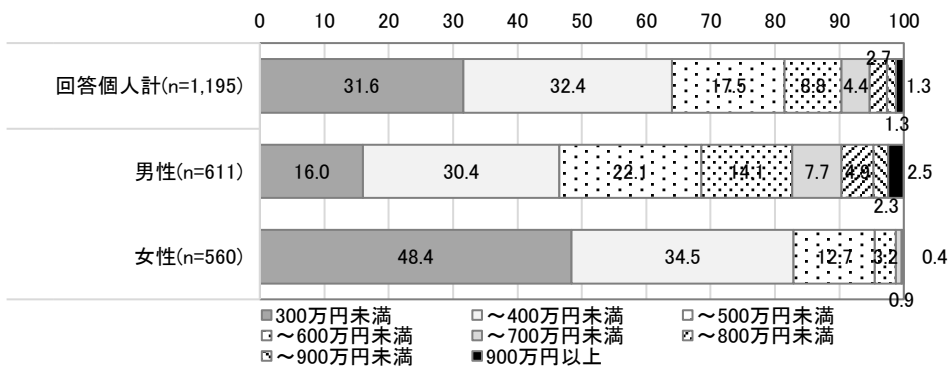


図8 年収 (単位: %)

表8 性別・年代別・職種別年収

(単位: 人、%)

		合計	300万円未満	~400万円未満	~500万円未満	~600万円未満	~700万円未満	~800万円未満	~900万円未満	900万円以上	無回答
調査個人計		1,195	378	387	209	105	53	32	16	15	9
		100.0	31.6	32.4	17.5	8.8	4.4	2.7	1.3	1.3	-
平成29年調査		1,223	39.8	33.5	15.3	6.8	2.9	1.0	0.4	0.3	-
性別	男性	611	16.0	30.4	22.1	14.1	7.7	4.9	2.3	2.5	3
	女性	560	48.4	34.5	12.7	3.2	0.9	0.4	0.0	0.0	6
	無回答	24	37.5	33.3	12.5	4.2	4.2	0.0	8.3	0.0	0
年代	10代、20代	150	57.3	34.7	5.3	2.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0
	30代	293	28.0	40.6	18.8	6.8	2.4	2.4	0.7	0.3	4
	40代	380	26.8	27.6	20.0	12.6	6.8	2.6	1.6	1.8	3
	50代	288	25.7	29.5	18.8	10.1	5.9	4.9	2.8	2.4	2
	60歳以上	84	40.5	31.0	19.0	4.8	3.6	1.2	0.0	0.0	0
職種	一般事務	377	37.4	27.9	16.2	9.0	4.5	2.9	1.1	1.1	5
	専門職	225	25.3	38.2	20.4	7.6	2.7	2.7	2.2	0.9	3
	販売・営業・接客	282	31.9	27.0	18.8	9.6	6.4	3.2	1.1	2.1	0
	製造・加工	149	27.5	42.3	16.8	4.0	4.7	1.3	2.0	1.3	1
	その他	152	27.6	36.8	15.1	13.8	2.6	2.6	0.7	0.7	0
	無回答	10	-	-	-	-	-	-	-	-	0
就業配偶者の	有	738	25.3	31.3	19.1	11.1	5.1	4.2	1.9	1.9	2
	無	454	42.1	33.9	14.8	5.1	3.3	0.2	0.4	0.2	6
	無回答	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1

(8) 年収のうち残業手当

残業手当は「10万円未満」が66.7%

年収のうち残業手当の額は、「10万円未満」が66.7%と最も高くなっている。次いで、「10～30万円未満」(17.5%)、「30～50万円未満」(7.7%)となっている。

男女別でみると、男女とも「10万円未満」が最も高くなっている。

年代別でみると、10代、20代で、「10～30万円未満」が26.8%と、他の年代に比べて高くなっている。

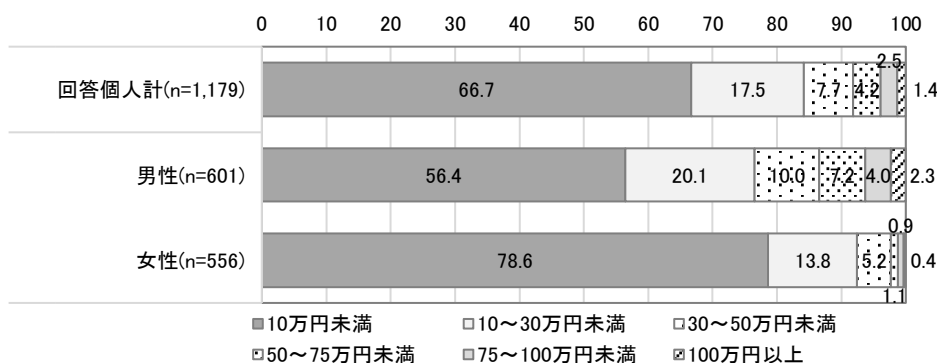


図9 年収のうち残業手当 (単位: %)

表9 性別・年代別・職種別年収のうち残業手当の額

(単位: 人、%)

		合計	10万円未満	10～30万円未満	30～50万円未満	50～75万円未満	75～100万円未満	100万円以上	無回答
調査個人計		1,179	786	206	91	50	30	16	25
		100.0	66.7	17.5	7.7	4.2	2.5	1.4	-
平成29年調査		1,193	68.5	17.6	7.4	3.8	1.8	0.9	-
性別	男性	601	56.4	20.1	10.0	7.2	4.0	2.3	13
	女性	556	78.6	13.8	5.2	1.1	0.9	0.4	10
	無回答	22	45.5	36.4	9.1	4.5	4.5	0.0	2
年代	10代、20代	149	55.0	26.8	12.1	3.4	2.0	0.7	1
	30代	297	65.0	17.5	7.4	4.4	3.4	2.4	0
	40代	376	65.4	17.8	6.9	6.1	2.4	1.3	7
	50代	281	72.2	14.6	6.8	2.5	2.8	1.1	9
	60歳以上	76	81.6	7.9	7.9	2.6	0.0	0.0	8
職種	一般事務	371	77.1	12.9	6.5	1.3	1.3	0.8	11
	専門職	224	69.2	17.9	4.9	5.4	1.3	1.3	4
	販売・営業・接客	276	60.9	19.6	9.4	6.9	2.5	0.7	6
	製造・加工	149	56.4	22.8	8.1	6.7	2.7	3.4	1
	その他	149	58.4	18.8	11.4	2.0	7.4	2.0	3
	無回答	10	-	-	-	-	-	-	0
年収	300万円未満	369	81.6	14.4	2.4	1.1	0.5	0.0	9
	～400万円未満	382	63.4	21.5	10.2	3.4	1.3	0.3	5
	～500万円未満	205	57.1	18.5	10.7	7.3	4.4	2.0	4
	～600万円未満	102	52.9	18.6	10.8	3.9	6.9	6.9	3
	～700万円未満	53	56.6	15.1	9.4	15.1	1.9	1.9	0
	～800万円未満	31	58.1	6.5	12.9	12.9	6.5	3.2	1
	～900万円未満	16	50.0	18.8	0.0	12.5	18.8	0.0	0
	900万円以上	14	71.4	7.1	7.1	0.0	0.0	14.3	1
	無回答	7	-	-	-	-	-	-	2

(9) 勤続年数

「10年以上20年未満」が30.1%

勤続年数は、「10年以上20年未満」が30.1%と最も高くなっている。次いで、「5年以上10年未満」(22.1%)、「20年以上」(20.2%)、「3年未満」(14.3%)となっている。

男女別にみると、男女共に「10年以上20年未満」が最も高く、次いで、男性は「20年以上」が25.4%、女性は「5年以上10年未満」が25.1%となっている。

年代別でみると、30代、40代では「10年以上20年未満」が最も高くなっている。一方、50代、60歳以上では「20年以上」が最も高くなっている。

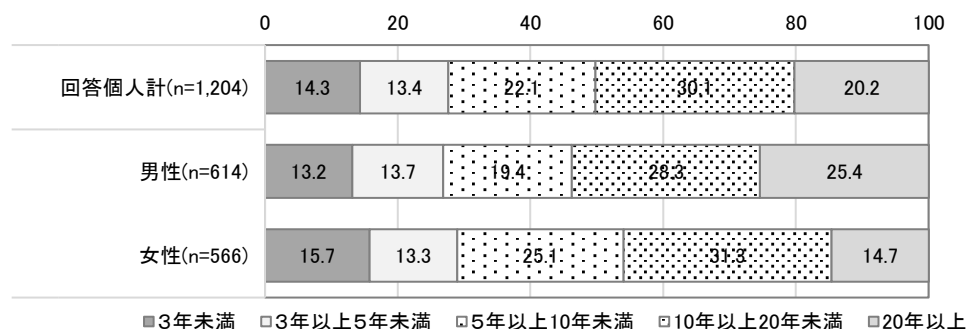


図10 勤続年数 (単位：%)

表10 性別・年代別・職種別勤続年数

(単位：人、%)

		回答数	3年未満	3年以上5年未満	5年以上10年未満	10年以上20年未満	20年以上
調査個人計		1,204	172	161	266	362	243
		100.0	14.3	13.4	22.1	30.1	20.2
平成29年調査		1,236	16.7	12.9	24.1	29.5	16.8
性別	男性	614	13.2	13.7	19.4	28.3	25.4
	女性	566	15.7	13.3	25.1	31.3	14.7
	無回答	24	8.3	8.3	20.8	45.8	16.7
年代	10代、20代	150	39.3	25.3	33.3	2.0	0.0
	30代	297	12.5	17.8	30.6	38.4	0.7
	40代	383	9.4	11.5	17.5	34.5	27.2
	50代	290	8.3	6.6	14.8	34.1	36.2
	60歳以上	84	19.0	8.3	17.9	16.7	38.1
職種	一般事務	382	13.6	12.8	23.0	27.5	23.0
	専門職	228	17.1	16.7	21.5	32.5	12.3
	販売・営業・接客	282	14.9	13.1	20.9	29.4	21.6
	製造・加工	150	10.0	11.3	23.3	30.0	25.3
	その他	152	15.8	12.5	19.7	34.2	17.8
	無回答	10	-	-	-	-	-

(10) 労働組合加入の有無

加入「している」は 23.6%

労働組合に加入「している」は、23.6%となっている。

年代別で見ると、年代が上がるにつれ、加入「していない」が高くなっている。

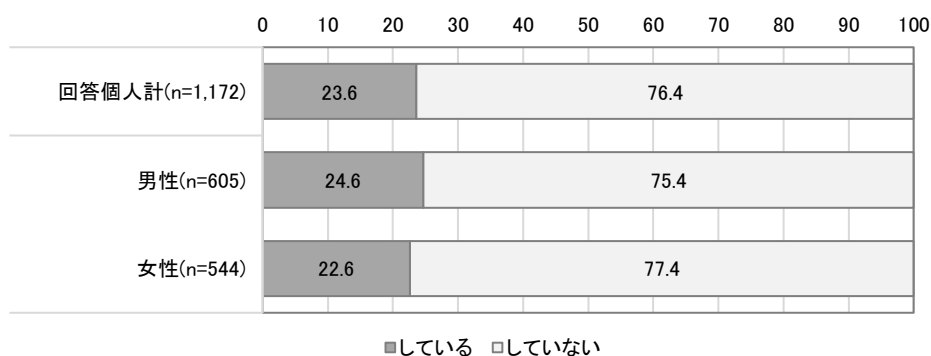


図 11 労働組合への加入 (単位：%)

表 11 性別・年代別・職種別労働組合加入状況

(単位：人、%)

		回答数	している	していない	無回答
調査個人計		1,172	277	895	32
		100.0	23.6	76.4	-
平成 29 年調査		1,200	16.8	83.3	-
性別	男性	605	24.6	75.4	9
	女性	544	22.6	77.4	22
	無回答	23	21.7	78.3	1
年代	10代、20代	141	36.9	63.1	9
	30代	287	27.5	72.5	10
	40代	374	25.7	74.3	9
	50代	286	15.4	84.6	4
	60歳以上	84	7.1	92.9	0
職種	一般事務	375	22.7	77.3	7
	専門職	219	21.0	79.0	9
	販売・営業・接客	276	21.4	78.6	6
	製造・加工	147	26.5	73.5	3
	その他	146	32.2	67.8	6
	無回答	9	-	-	1

2 働き方について

(1) 現在の働き方（勤務形態）

「フルタイム」が97.1%

現在の働き方は、「フルタイム」が97.1%となっている。

勤務形態は、「フルタイム」、「短時間勤務」いずれの区分においても、「出社・退社時刻が一定」が最も高くなっている。

表 12 現在の働き方

(単位：人、%)

選択肢	回答数	割合	前回
フルタイム	1,148	97.1	95.8
短時間勤務	34	2.9	4.2
合計	1,182	100.0	100.0
無回答	22	-	-

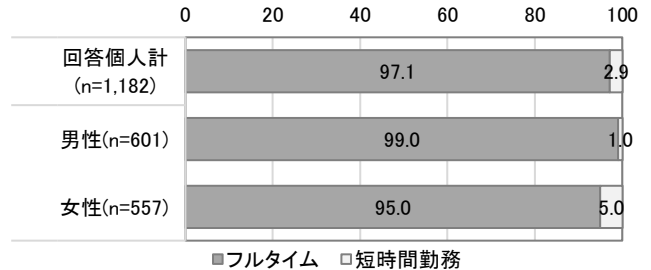


図 12 現在の働き方 (単位：%)

表 13 性別・年代別・職種別・働き方別勤務形態

(単位：人、%)

	フルタイム									短時間勤務									
	対象	出社・退社時刻が一定	フレックスタイム	在宅勤務	出社・退社時刻が一定とフレックスタイム併用	フレックスタイムと在宅勤務併用	出社・退社時刻が一定と在宅勤務併用	その他	無回答	対象	出社・退社時刻が一定	フレックスタイム	在宅勤務	出社・退社時刻が一定とフレックスタイム併用	フレックスタイムと在宅勤務併用	出社・退社時刻が一定と在宅勤務併用	その他	無回答	
調査個人計	1,134	876	41	0	110	12	33	14	48	14	27	19	4	0	3	0	1	0	7
	100.0	77.2	3.6	0.0	9.7	1.1	2.9	1.2	4.2	-	100.0	70.4	14.8	0.0	11.1	0.0	3.7	0.0	-
性別																			
男性	589	73.2	4.1	0.0	12.2	0.8	3.4	2.2	4.1	6	4	75.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	2
女性	522	82.0	3.3	0.0	6.3	1.3	2.5	0.2	4.4	7	23	69.6	17.4	0.0	8.7	0.0	4.3	0.0	5
無回答	23	73.9	0.0	0.0	21.7	0.0	0.0	0.0	4.3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-
年代																			
10代、20代	145	84.1	2.8	0.0	6.2	0.7	2.8	1.4	2.1	0	3	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0
30代	280	73.6	4.3	0.0	11.8	0.7	4.3	0.7	4.6	3	11	81.8	18.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1
40代	365	75.1	3.6	0.0	10.4	1.9	3.0	1.6	4.4	3	7	57.1	14.3	0.0	14.3	0.0	14.3	0.0	3
50代	269	78.8	3.7	0.0	8.9	0.7	2.2	0.7	4.8	7	3	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	2
60歳以上	75	82.7	2.7	0.0	8.0	0.0	0.0	2.7	4.0	1	3	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1
職種																			
一般事務	360	85.6	1.9	0.0	4.4	1.7	4.2	1.9	0.3	1	14	71.4	14.3	0.0	7.1	0.0	7.1	0.0	3
専門職	216	75.9	5.1	0.0	7.9	0.9	3.2	0.0	6.9	3	5	80.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1
販売・営業・接客	262	65.3	6.5	0.0	17.9	0.4	2.3	1.5	6.1	4	6	50.0	16.7	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	3
製造・加工	145	89.7	2.1	0.0	6.2	0.0	0.7	0.7	0.7	0	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
その他	142	66.2	2.1	0.0	14.8	2.1	2.8	1.4	10.6	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-
無回答	9	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	0

(2) 希望する働き方（勤務形態）

「フルタイム」が95.6%

希望する働き方は、「フルタイム」が95.6%となっている。

希望する働き方が「フルタイム」では、「出社・退社時刻が一定」が52.2%と最も高く、次いで、「出社・退社時刻が一定とフレックスタイム併用」が21.5%、「出社・退社時刻が一定とフレックスタイムと在宅勤務併用」が11.9%となっている。

希望する働き方が「短時間勤務」では、「出社・退社時刻が一定」が50.0%と最も高く、次いで、「出社・退社時刻が一定とフレックスタイム併用」が20.0%、「フレックスタイム」が15.0%となっている。

子どもがいると回答した者のうち、一番下の子どもの年齢が「12歳から14歳」で、フルタイムの「出社・退社時刻が一定とフレックスタイム併用」が36.0%と、他の区分と比べて高くなっている。

表 14 希望する働き方

(単位：人、%)

選択肢	回答数	割合	前回
フルタイム	1,117	95.6	92.3
短時間勤務	52	4.4	7.7
合計	1,169	100.0	100.0
無回答	35	-	-

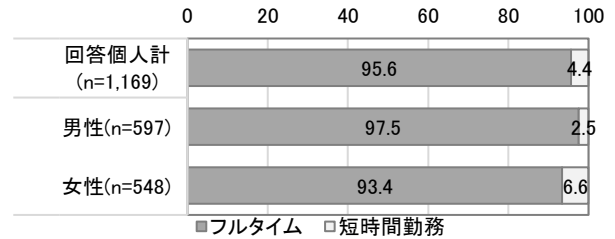


図 13 希望する働き方（勤務形態）（単位：%）

表 15 性別・年代別・職種別・希望する働き方別希望勤務形態

(単位：人、%)

	対象	フルタイム										短時間勤務																																																																																																																	
		出社・退社時刻が一定	フレックスタイム	在宅勤務	ツクスタタイム併用	出社・退社時刻が一定とフレ	フルタイムと在宅勤務併用	出社・退社時刻が一定と在宅勤務併用	その他	無回答	対象	出社・退社時刻が一定	フレックスタイム	在宅勤務	ツクスタタイム併用	併用	フルタイムと在宅勤務併用	出社・退社時刻が一定と在宅勤務併用	出社・退社時刻が一定とフレ	ツクスタタイムと在宅勤務併用	その他	無回答																																																																																																							
調査個人計	1,100	574	51	4	237	40	48	131	15	17	40	20	6	0	8	3	1	2	0	12	100.0	52.2	4.6	0.4	21.5	3.6	4.4	11.9	1.4	-	100.0	50.0	15.0	0.0	20.0	7.5	2.5	5.0	0.0	-																																																																																					
性別	男性	576	52.3	5.6	0.3	21.5	3.5	3.0	12.7	1.2	6	12	33.3	25.0	0.0	16.7	8.3	8.3	8.3	0.0	3	502	52.0	3.4	0.4	21.5	4.0	6.0	11.2	1.6	10	27	55.6	11.1	0.0	22.2	7.4	0.0	3.7	0.0	9																																																																																				
	女性	502	52.0	3.4	0.4	21.5	4.0	6.0	11.2	1.6	10	27	55.6	11.1	0.0	22.2	7.4	0.0	3.7	0.0	9	22	54.5	9.1	0.0	22.7	0.0	4.5	9.1	0.0	1	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0																																																																																			
	無回答	22	54.5	9.1	0.0	22.7	0.0	4.5	9.1	0.0	1	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	年代	10代、20代	143	52.4	4.2	0.7	17.5	4.2	4.9	14.0	2.1	0	5	60.0	0.0	0.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0	30代	277	49.5	5.8	0.0	22.0	2.2	5.1	14.4	1.1	2	11	54.5	0.0	0.0	27.3	9.1	9.1	0.0	0.0	2	40代	356	48.6	4.2	0.6	21.3	4.8	4.8	15.2	0.6	4	14	42.9	28.6	0.0	21.4	0.0	0.0	7.1	0.0	3	50代	255	55.7	3.9	0.0	25.5	3.9	3.5	5.5	2.0	9	6	50.0	16.7	0.0	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0	5	60歳以上	69	68.1	5.8	1.4	14.5	1.4	4.3	2.9	2	4	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0
職種	一般事務	346	47.7	1.4	0.6	18.8	5.2	9.2	16.8	0.3	0	22	45.5	13.6	0.0	22.7	9.1	0.0	9.1	0.0	5		209	53.1	6.7	0.5	24.4	4.3	3.3	6.2	1.4	7	5	80.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2																																																																																			
	専門職	209	53.1	6.7	0.5	24.4	4.3	3.3	6.2	1.4	7	5	80.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2		255	46.7	7.5	0.4	26.7	2.4	2.7	10.6	3.1	5	8	50.0	12.5	0.0	25.0	12.5	0.0	0.0	0.0	3																																																																																			
	販売・営業・接客	255	46.7	7.5	0.4	26.7	2.4	2.7	10.6	3.1	5	8	50.0	12.5	0.0	25.0	12.5	0.0	0.0	0.0	3		141	63.8	2.8	0.0	22.7	1.4	0.7	8.5	0.0	0	4	50.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1																																																																																			
	製造・加工	141	63.8	2.8	0.0	22.7	1.4	0.7	8.5	0.0	0	4	50.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1		139	57.6	6.5	0.0	15.1	3.6	0.7	14.4	2.2	5	1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	1																																																																																			
	その他	139	57.6	6.5	0.0	15.1	3.6	0.7	14.4	2.2	5	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	1	10	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-																																																																																						
一番下の子どもの年齢	6歳未満	154	46.8	4.5	0.0	22.7	3.2	7.8	13.6	1.3	1	15	66.7	13.3	0.0	6.7	6.7	0.0	6.7	0.0	4	122	49.2	1.6	0.0	24.6	5.7	4.1	13.1	1.6	1	3	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	1																																																																																				
	6歳から11歳	122	49.2	1.6	0.0	24.6	5.7	4.1	13.1	1.6	1	3	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	1	75	48.0	1.3	0.0	36.0	5.3	1.3	8.0	0.0	1	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1																																																																																				
	12歳から14歳	75	48.0	1.3	0.0	36.0	5.3	1.3	8.0	0.0	1	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1	57	50.9	3.5	1.8	22.8	5.3	8.8	3.5	3.5	0	2	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2																																																																																				
	15歳から17歳	57	50.9	3.5	1.8	22.8	5.3	8.8	3.5	3.5	0	2	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2	61	57.4	3.3	0.0	16.4	4.9	3.3	13.1	1.6	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1																																																																																				
	18歳から21歳	61	57.4	3.3	0.0	16.4	4.9	3.3	13.1	1.6	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	131	62.6	4.6	0.8	19.8	2.3	2.3	5.3	2.3	3	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1																																																																																				
	22歳以上	131	62.6	4.6	0.8	19.8	2.3	2.3	5.3	2.3	3	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-																																																																																						
	無回答	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-																																																																																																								

3. 休暇について

(1) 平成 31 年（令和元年）又は平成 31 年度（令和元年度）の、有給休暇の状況

年次有給休暇平均取得率は 43.2%

年次有給休暇の平均付与日数は 19.0 日（平成 29 年調査 18.3 日）、平均取得（消化）日数は 8.2 日（同 8.1 日）、平均取得率は 43.2%（同 44.3%）となっている。

平均取得率は、男女別で見ると、男性が 38.7%、女性が 48.9%で、女性がやや高くなっている。職種別で見ると、販売・営業・接客では 37.9%と、他の職種に比べてやや低くなっている。

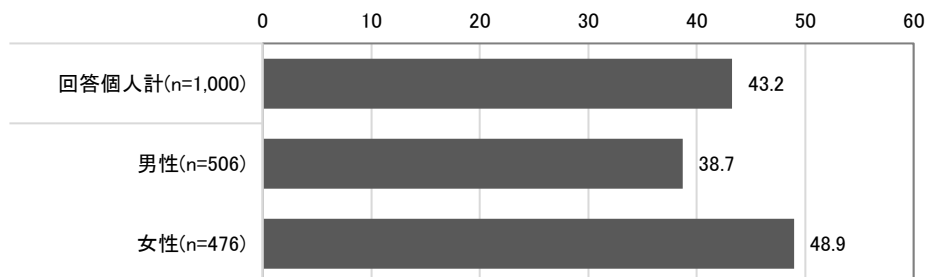


図 14 有給休暇の平均取得率（単位：%）

表 16 性別・年代別・職種別有給休暇の状況

（単位：人、日、%）

		回答数	(1)付与日数(前年からの繰り越しは除く)	(2)取得(消化)した日数	平均取得率	(3)その他の有給休暇の取得日数(夏休み、忌引き等)
調査個人計		1,000	19.0	8.2	43.2	2.1
平成 29 年調査		830	18.3	8.1	44.3	2.0
性別	男性	506	19.8	7.6	38.7	2.1
	女性	476	18.2	8.9	48.9	2.2
	無回答	18	22.6	7.8	34.4	1.1
年代	10 代、20 代	122	15.6	7.4	47.8	1.1
	30 代	257	18.5	8.7	46.9	2.5
	40 代	323	19.8	8.1	41.2	2.2
	50 代	237	20.1	8.6	42.7	2.0
	60 歳以上	61	20.3	7.0	34.7	2.0
職種	一般事務	341	19.0	8.8	46.3	2.7
	専門職	193	18.6	7.9	42.8	2.1
	販売・営業・接客	217	19.8	7.5	37.9	1.8
	製造・加工	122	18.7	8.5	45.3	1.0
	その他	117	18.9	8.2	43.1	2.0
	無回答	10	-	-	-	1.9

(2) 有給休暇を取得するときの「ためらい」について

「ためらい」を感じるが59.4%

有給休暇を取得するとき「ためらい」を「感じる」が23.2%、「やや感じる」が36.2%となっており、約6割が何らかの「ためらい」を感じている。

「ためらい」を感じる理由は、「同僚に迷惑がかかると感じるから」が49.7%と最も高くなっている。次いで、「あとで多忙になるから」(34.6%)、「他の人もあまり休まないからなんとなく」(22.5%)となっている。

表 17 有給休暇を取得するときの「ためらい」

(単位：人、%)

選択肢	回答数	割合	前回
感じる	270	23.2	26.9
やや感じる	421	36.2	38.7
あまり感じない	329	28.3	25.6
全く感じない	142	12.2	8.9
合計	1,162	100.0	100.0
無回答	42	-	-

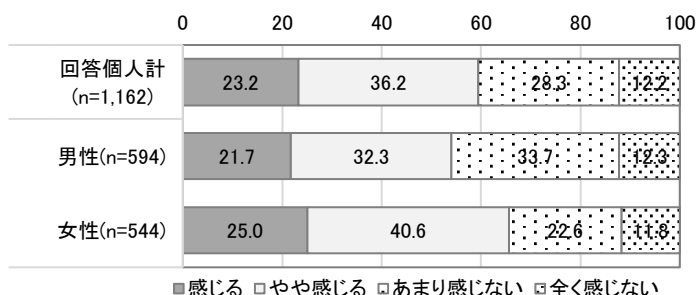


図 15 有給を消化するときの「ためらい」 (単位：%)

表 18 性別・年代別・職種別「ためらい」を感じる理由 (複数回答)

(単位：人、%)

		対象	同僚に迷惑がかかると感じるから	あとで多忙になるから	他の人もあまり休まないからなんとなく	上司からの評価が下がる気がするから	その他	無回答
調査個人計		684	340	237	154	51	48	7
平成 29 年調査		784	56.3	26.9	19.1	7.9	7.3	-
性別	男性	316	44.6	37.7	24.1	8.9	6.0	5
	女性	355	54.1	31.8	21.7	6.5	7.9	2
	無回答	13	53.8	38.5	0.0	7.7	7.7	0
年代	10代、20代	79	53.2	25.3	29.1	7.6	3.8	1
	30代	178	47.8	32.6	27.0	10.7	8.4	3
	40代	226	46.9	43.4	17.3	8.4	8.0	0
	50代	162	51.9	32.1	21.0	3.1	6.2	2
	60歳以上	39	59.0	23.1	25.6	5.1	5.1	1
職種	一般事務	220	48.6	42.7	20.9	5.9	4.5	2
	専門職	146	54.8	25.3	24.7	11.6	7.5	2
	販売・営業・接客	141	44.7	31.2	26.2	6.4	7.8	1
	製造・加工	89	50.6	34.8	14.6	9.0	9.0	0
	その他	82	50.0	34.1	25.6	4.9	9.8	2
	無回答	6	-	-	-	-	-	0
残業時間	残業していない	97	58.8	26.8	6.2	20.6	7.2	1
	10時間未満	274	51.8	29.6	8.0	27.0	5.8	5
	10~45時間未満	239	49.4	36.8	5.9	18.8	7.9	0
	45~60時間未満	41	29.3	56.1	12.2	22.0	14.6	0
	60~80時間未満	16	31.3	62.5	6.3	18.8	0.0	0
	80~100時間未満	4	75.0	75.0	0.0	0.0	0.0	0
	100時間以上	9	11.1	44.4	33.3	33.3	0.0	1
	無回答	4	-	-	-	-	-	0

(3) 年次有給休暇以外に必要な有給休暇制度について

「慶弔休暇」が60.1%

年次有給休暇以外に必要な有給休暇制度は、「慶弔休暇」が60.1%と最も高くなっている。次いで、「病気休暇」(54.5%)、「リフレッシュ休暇」(53.8%)、「介護休暇」(49.2%)となっている。

男女別で見ると、「介護休暇」で女性(55.2%)が男性(43.6%)を11.6ポイント上回っている。

年代別で見ると、10代、20代では「リフレッシュ休暇」が61.8%と最も高く、他の年代は、「慶弔休暇」が最も高くなっている。

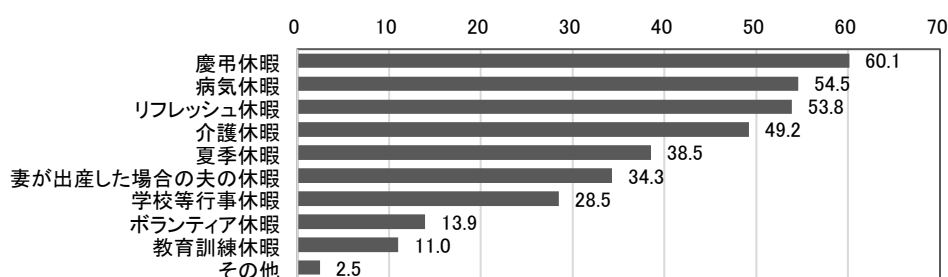


図16 年次有給休暇以外に必要な有給休暇制度 (複数回答) (単位: %)

表19 年次有給休暇以外に必要な有給休暇制度 (複数回答)

(単位: 人、%)

		対象	慶弔休暇	病気休暇	リフレッシュ休暇	介護休暇	夏季休暇	妻が出産した場合の夫の休暇	学校等行事休暇	ボランティア休暇	教育訓練休暇	その他	無回答
調査個人計		1,135	682 60.1	619 54.5	611 53.8	558 49.2	437 38.5	389 34.3	323 28.5	158 13.9	125 11.0	28 2.5	69 -
性別	男性	567	54.9	50.1	53.3	43.6	34.6	37.4	27.3	17.5	13.1	1.9	47
	女性	545	65.5	58.3	54.7	55.2	42.9	31.6	30.5	10.3	9.0	2.9	21
	無回答	23	60.9	73.9	43.5	8.7	47.8	8.7	30.4	13.0	21.7	4.3	1
年代	10代、20代	144	59.7	55.6	61.8	39.6	55.6	50.7	25.0	11.1	9.7	2.8	6
	30代	279	60.9	57.7	55.9	42.3	41.2	52.0	39.4	11.5	12.2	3.2	18
	40代	365	58.4	53.4	51.5	51.2	36.2	28.2	33.7	13.7	12.1	3.0	18
	50代	270	61.5	53.7	53.7	58.9	31.9	21.1	17.4	18.5	10.7	1.1	20
	60歳以上	77	61.0	49.4	42.9	48.1	31.2	14.3	9.1	13.0	5.2	1.3	7
職種	一般事務	366	65.3	55.2	51.1	53.0	41.8	36.3	31.7	15.8	10.1	2.7	16
	専門職	219	63.0	53.0	56.6	53.4	41.6	30.1	25.6	12.8	11.4	3.2	9
	販売・営業・接客	259	54.1	53.7	56.0	44.0	34.7	32.4	29.7	13.9	13.1	1.9	23
	製造・加工	141	58.9	53.2	56.7	43.3	27.0	36.2	26.2	10.6	7.1	1.4	9
	その他	140	54.3	57.1	50.0	47.9	42.9	37.9	26.4	15.0	13.6	2.9	12
無回答	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
残業時間	残業していない	176	59.1	50.0	51.1	51.7	35.8	27.8	31.8	10.8	10.2	0.6	14
	10時間未満	429	61.5	54.8	55.9	47.3	38.5	33.6	28.7	12.4	8.4	3.7	17
	10~45時間未満	423	58.6	56.3	53.7	49.4	38.5	37.6	27.7	15.4	11.6	1.9	13
	45~60時間未満	66	62.1	50.0	47.0	50.0	39.4	33.3	24.2	24.2	22.7	3.0	1
	60~80時間未満	21	57.1	61.9	52.4	52.4	42.9	28.6	14.3	4.8	14.3	4.8	1
	80~100時間未満	5	40.0	80.0	60.0	60.0	60.0	40.0	60.0	40.0	40.0	0.0	0
	100時間以上	9	66.7	44.4	55.6	55.6	55.6	44.4	22.2	11.1	11.1	0.0	1
無回答	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22

4. 日常生活の満足度について

(1) 給与・収入

「満足」、「やや満足」の合計は 37.6%

給与・収入に関する満足度は、「満足」(13.4%)、「やや満足」(24.2%)の合計が 37.6%で、「不満」(12.7%)、「やや不満」(23.9%)の合計は 36.6%となっている。

年代別で見ると、10代、20代では「不満」、「やや不満」の合計(41.9%)が、「満足」、「やや満足」の合計(25.7%)よりも高くなっている。

職種別で見ると、専門職で、不満(「不満」、「やや不満」の合計)が 41.8%と満足(「満足」、「やや満足」の合計)を上回っている。一方、一般事務では満足(「満足」、「やや満足」の合計)が 42.2%と不満(「不満」、「やや不満」の合計)を上回っている。

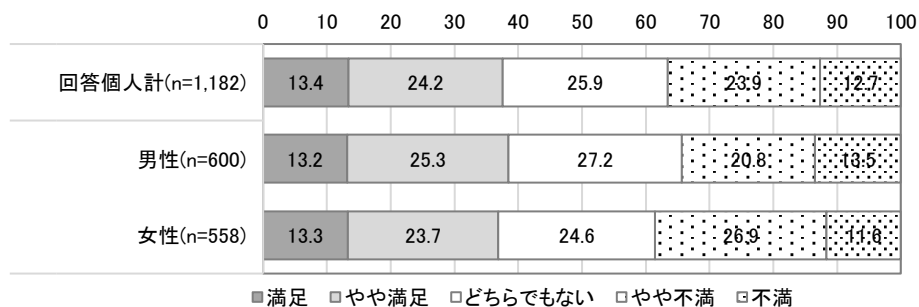


図 17 日常生活の満足度「給与・収入」 (単位：%)

表 20 性別・年代別・職種別・残業時間別給与・収入の満足度

(単位：人、%)

		回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
調査個人計		1,182	158	286	306	282	150	22
		100.0	13.4	24.2	25.9	23.9	12.7	-
平成 29 年調査		1,229	10.8	22.8	22.4	29.0	15.1	-
性別	男性	600	13.2	25.3	27.2	20.8	13.5	14
	女性	558	13.3	23.7	24.6	26.9	11.6	8
	無回答	24	20.8	8.3	25.0	29.2	16.7	0
年代	10代、20代	148	6.8	18.9	32.4	28.4	13.5	2
	30代	295	13.2	25.4	26.1	23.1	12.2	2
	40代	379	15.0	25.3	24.3	21.6	13.7	4
	50代	280	13.9	23.9	24.6	24.6	12.9	10
	60歳以上	80	16.3	25.0	25.0	26.3	7.5	4
職種	一般事務	379	15.6	26.6	25.3	23.5	9.0	3
	専門職	225	12.9	23.6	21.8	28.9	12.9	3
	販売・営業・接客	275	10.5	28.0	23.6	23.6	14.2	7
	製造・加工	145	13.8	20.7	31.0	20.7	13.8	5
	その他	148	14.2	16.2	29.1	21.6	18.9	4
	無回答	10	-	-	-	-	-	0
残業時間	残業していない	190	15.8	25.8	26.3	21.1	11.1	0
	10時間未満	446	12.1	24.0	26.5	24.9	12.6	0
	10~45時間未満	435	13.3	25.1	26.0	24.6	11.0	1
	45~60時間未満	67	14.9	17.9	20.9	23.9	22.4	0
	60~80時間未満	22	9.1	18.2	31.8	22.7	18.2	0
	80~100時間未満	5	0.0	0.0	40.0	20.0	40.0	0
	100時間以上	10	20.0	20.0	20.0	10.0	30.0	0
	無回答	7	-	-	-	-	-	21

(2) 労働時間

「満足」、「やや満足」の合計が46.0%

労働時間に関する満足度は、「満足」(19.4%)、「やや満足」(26.6%)の合計が46.0%で、「不満」(6.8%)、「やや不満」(14.5%)の合計は21.3%となっている。

職種別でみると、一般事務では、「満足」、「やや満足」の合計が56.2%と、他の職種よりも高くなっている。一方、販売・営業・接客、その他では、「不満」、「やや不満」の合計が約3割と他の職種に比べてやや高くなっている。

残業時間別でみると、「残業していない」で、「満足」、「やや満足」の合計が57.9%となっている。一方、残業時間が「45時間以上」で、不満(「不満」、「やや不満」)と感じる割合が高くなっている。

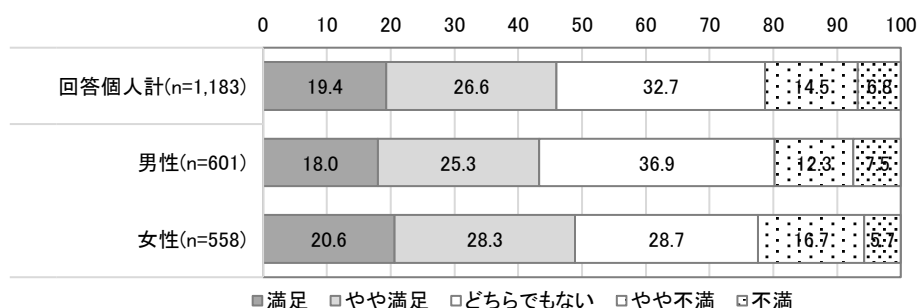


図 18 日常生活の満足度「労働時間」 (単位：%)

表 21 性別・年代別・職種別・残業時間別労働時間の満足度

(単位：人、%)

		回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
調査個人計		1,183	229	315	387	172	80	21
		100.0	19.4	26.6	32.7	14.5	6.8	-
平成 29 年調査		1,228	17.3	23.7	34.3	18.7	5.9	-
性別	男性	601	18.0	25.3	36.9	12.3	7.5	13
	女性	558	20.6	28.3	28.7	16.7	5.7	8
	無回答	24	25.0	20.8	20.8	20.8	12.5	0
年代	10代、20代	148	14.9	27.0	37.8	15.5	4.7	2
	30代	295	21.4	27.1	32.9	12.2	6.4	2
	40代	379	19.0	26.1	31.7	15.8	7.4	4
	50代	281	18.1	27.0	32.7	14.6	7.5	9
	60歳以上	80	26.3	25.0	27.5	15.0	6.3	4
職種	一般事務	379	26.6	29.6	25.9	11.6	6.3	3
	専門職	225	14.7	24.9	38.2	17.3	4.9	3
	販売・営業・接客	275	15.6	28.7	30.2	17.5	8.0	7
	製造・加工	146	18.5	28.1	37.7	9.6	6.2	4
	その他	148	15.5	16.9	41.9	16.9	8.8	4
	無回答	10	-	-	-	-	-	0
残業時間	残業していない	190	28.4	29.5	28.4	9.5	4.2	0
	10時間未満	446	24.0	30.0	30.3	10.8	4.9	0
	10～45時間未満	436	13.5	25.2	39.2	17.0	5.0	0
	45～60時間未満	67	7.5	19.4	22.4	32.8	17.9	0
	60～80時間未満	22	4.5	4.5	22.7	22.7	45.5	0
	80～100時間未満	5	0.0	0.0	40.0	60.0	0.0	0
	100時間以上	10	10.0	0.0	30.0	10.0	50.0	0
	無回答	7	-	-	-	-	-	21

(3) 仕事の「やりがい」

「満足」、「やや満足」の合計が57.7%

仕事の「やりがい」は、「満足」(18.7%)、「やや満足」(39.0%)の合計が57.7%で、「不満」(4.0%)、「やや不満」(8.1%)の合計は12.1%となっている。

年代別でみると、年代別の大きな差異はみられない。

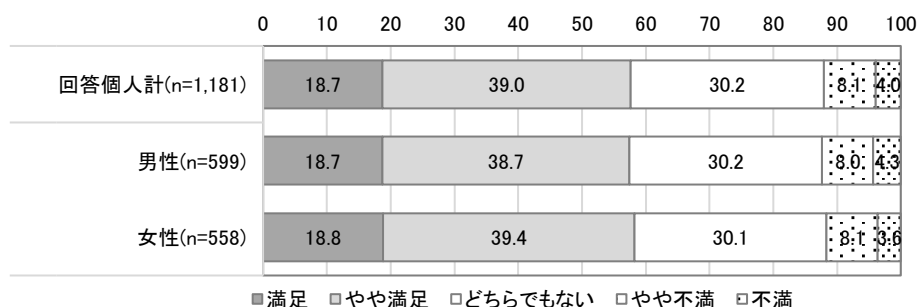


図 19 日常生活の満足度「仕事の「やりがい」」 (単位：%)

表 22 性別・年代別・職種別・残業時間別仕事の「やりがい」

(単位：人、%)

		回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
調査個人計		1,181	221	460	357	96	47	23
		100.0	18.7	39.0	30.2	8.1	4.0	-
性別	男性	599	18.7	38.7	30.2	8.0	4.3	15
	女性	558	18.8	39.4	30.1	8.1	3.6	8
	無回答	24	16.7	33.3	33.3	12.5	4.2	0
年代	10代、20代	148	12.2	36.5	39.2	7.4	4.7	2
	30代	295	21.4	35.9	30.8	8.5	3.4	2
	40代	379	18.7	41.4	28.0	7.9	4.0	4
	50代	280	18.6	40.4	28.6	8.9	3.6	10
	60歳以上	79	21.5	38.0	27.8	6.3	6.3	5
職種	一般事務	379	18.2	35.9	32.5	9.8	3.7	3
	専門職	225	23.6	36.4	28.0	8.4	3.6	3
	販売・営業・接客	274	17.2	42.7	28.8	8.0	3.3	8
	製造・加工	145	14.5	40.0	33.8	6.2	5.5	5
	その他	148	19.6	42.6	26.4	6.1	5.4	4
無回答	10	-	-	-	-	-	-	0
残業時間	残業していない	189	22.2	33.3	33.3	7.9	3.2	1
	10時間未満	445	18.4	36.9	32.4	7.9	4.5	1
	10~45時間未満	436	16.7	45.0	26.6	8.3	3.4	0
	45~60時間未満	67	22.4	32.8	25.4	13.4	6.0	0
	60~80時間未満	22	13.6	31.8	45.5	0.0	9.1	0
	80~100時間未満	5	40.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0
	100時間以上	10	20.0	10.0	60.0	10.0	0.0	0
無回答	7	-	-	-	-	-	-	21

(4) 家族とかかわる時間

「満足」、「やや満足」の合計が 48.9%

家族とかかわる時間に関する満足度は、「満足」(17.5%)、「やや満足」(31.4%)の合計が 48.9%で、「不満」(4.3%)、「やや不満」(15.3%)の合計は 19.6%となっている。

職種別でみると、「専門職」で、他の職種に比べて満足度がやや低くなっている。

残業時間別でみると、月平均残業時間が 60 時間以上で、不満(「不満」、「やや不満」)と感じる割合が高くなっている。

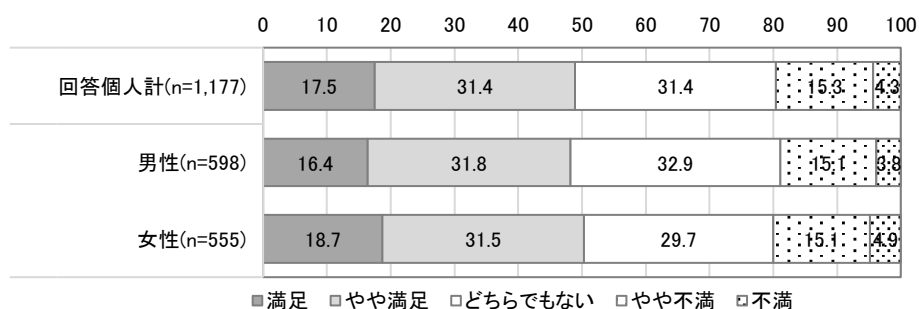


図 20 日常生活の満足度「家族とかかわる時間」 (単位：%)

表 23 性別・年代別・職種別・残業時間別家族とかかわる時間の満足度

(単位：人、%)

		回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
調査個人計		1,177	206	370	370	180	51	27
		100.0	17.5	31.4	31.4	15.3	4.3	-
平成 29 年調査		1,220	16.6	24.7	36.1	17.6	5.0	-
性別	男性	598	16.4	31.8	32.9	15.1	3.8	16
	女性	555	18.7	31.5	29.7	15.1	4.9	11
	無回答	24	16.7	20.8	33.3	25.0	4.2	0
年代	10代、20代	148	20.9	27.0	37.8	12.2	2.0	2
	30代	295	20.7	28.1	30.2	16.3	4.7	2
	40代	376	14.9	34.8	26.3	18.6	5.3	7
	50代	280	14.6	34.3	32.9	13.2	5.0	10
	60歳以上	78	21.8	25.6	43.6	9.0	0.0	6
職種	一般事務	378	21.2	34.4	28.3	12.4	3.7	4
	専門職	223	14.3	24.7	35.4	20.6	4.9	5
	販売・営業・接客	274	12.4	35.0	30.3	16.8	5.5	8
	製造・加工	144	22.9	35.4	27.1	10.4	4.2	6
	その他	148	16.2	23.6	39.9	16.9	3.4	4
	無回答	10	-	-	-	-	-	0
残業時間	残業していない	188	26.6	31.4	27.7	11.7	2.7	2
	10時間未満	445	20.7	31.7	32.6	11.7	3.4	1
	10~45時間未満	433	12.9	32.8	32.8	17.6	3.9	3
	45~60時間未満	67	4.5	28.4	34.3	28.4	4.5	0
	60~80時間未満	22	4.5	18.2	27.3	18.2	31.8	0
	80~100時間未満	5	0.0	0.0	0.0	80.0	20.0	0
	100時間以上	10	20.0	30.0	10.0	20.0	20.0	0
	無回答	7	-	-	-	-	-	21

(5) 自己啓発・趣味

「満足」、「やや満足」の合計が38.8%

自己啓発・趣味に関する満足度は、「満足」(11.3%)、「やや満足」(27.5%)の合計が38.8%で、「不満」(5.3%)、「やや不満」(16.0%)の合計は21.3%となっている。

残業時間別でみると、月平均残業時間が増加するほど、不満(「不満」、「やや不満」と感じる割合が高くなる傾向となっている。

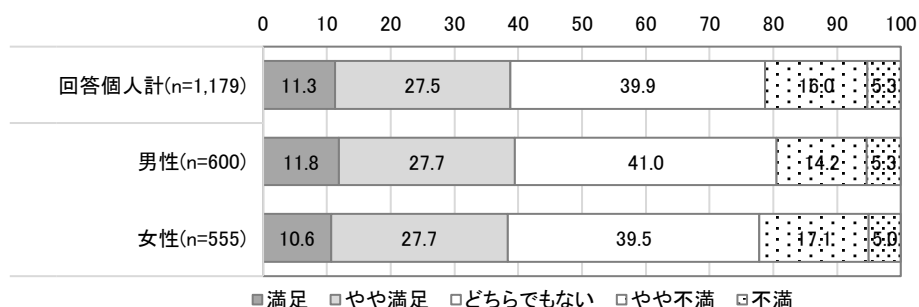


図 21 日常生活の満足度「自己啓発・趣味」 (単位：%)

表 24 性別・年代別・職種別・残業時間別自己啓発・趣味の満足度 (単位：人、%)

		回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
調査個人計		1,179	133	324	471	189	62	25
		100.0	11.3	27.5	39.9	16.0	5.3	-
平成 29 年調査		1,220	11.3	25.0	38.9	18.9	5.9	-
性別	男性	600	11.8	27.7	41.0	14.2	5.3	14
	女性	555	10.6	27.7	39.5	17.1	5.0	11
	無回答	24	12.5	16.7	25.0	37.5	8.3	0
年代	10代、20代	148	12.2	36.5	35.1	13.5	2.7	2
	30代	294	12.9	26.2	39.5	16.0	5.4	3
	40代	378	9.3	27.8	42.1	15.3	5.6	5
	50代	280	9.3	23.2	40.7	20.7	6.1	10
	60歳以上	79	20.3	29.1	38.0	7.6	5.1	5
職種	一般事務	378	13.2	27.5	39.7	15.9	3.7	4
	専門職	224	7.6	22.8	45.1	19.6	4.9	4
	販売・営業・接客	274	9.1	31.0	36.5	16.8	6.6	8
	製造・加工	145	14.5	27.6	41.4	9.7	6.9	5
	その他	148	12.2	27.7	38.5	15.5	6.1	4
	無回答	10	-	-	-	-	-	0
残業時間	残業していない	188	14.9	27.7	41.0	11.2	5.3	2
	10時間未満	444	12.8	27.3	42.6	14.2	3.2	2
	10～45時間未満	436	9.6	28.9	38.1	18.8	4.6	0
	45～60時間未満	67	4.5	23.9	37.3	23.9	10.4	0
	60～80時間未満	22	4.5	18.2	31.8	18.2	27.3	0
	80～100時間未満	5	0.0	0.0	60.0	0.0	40.0	0
	100時間以上	10	10.0	30.0	30.0	10.0	20.0	0
	無回答	7	-	-	-	-	-	21

(6) 心身の健康

「満足」、「やや満足」の合計が 37.6%

心身の健康に関する満足度は、「満足」(11.2%)、「やや満足」(26.4%)の合計が 37.6%で、「不満」(6.0%)、「やや不満」(20.9%)の合計は 26.9%となっている。

残業時間別でみると、月平均残業時間が増加するほど、不満(「不満」、「やや不満」と感じる割合が高くなっている。

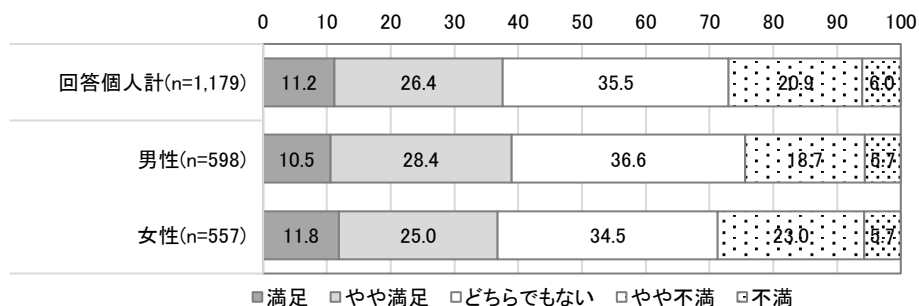


図 22 日常生活の満足度「心身の健康」 (単位: %)

表 25 性別・年代別・職種別・残業時間別心身の健康の満足度 (単位: 人、%)

		回答数	満足	やや満足	ない どちらでも	やや不満	不満	無回答
調査個人計		1,179	132	311	418	247	71	25
		100.0	11.2	26.4	35.5	20.9	6.0	-
性別	男性	598	10.5	28.4	36.6	18.7	5.7	16
	女性	557	11.8	25.0	34.5	23.0	5.7	9
	無回答	24	12.5	8.3	29.2	29.2	20.8	0
年代	10代、20代	148	12.2	25.0	39.9	18.9	4.1	2
	30代	295	12.2	21.7	36.9	21.7	7.5	2
	40代	377	9.3	27.9	35.5	21.5	5.8	6
	50代	281	10.3	27.0	34.2	22.4	6.0	9
	60歳以上	78	17.9	37.2	25.6	14.1	5.1	6
職種	一般事務	379	13.2	26.9	33.8	20.3	5.8	3
	専門職	225	8.9	25.3	33.3	27.1	5.3	3
	販売・営業・接客	274	10.2	26.6	36.1	20.8	6.2	8
	製造・加工	144	11.1	27.1	37.5	16.7	7.6	6
	その他	147	10.2	25.9	40.1	17.7	6.1	5
	無回答	10	-	-	-	-	-	0
残業時間	残業していない	188	19.1	25.5	38.3	16.0	1.1	2
	10時間未満	446	10.8	28.0	36.5	18.6	6.1	0
	10~45時間未満	435	9.7	26.9	34.7	22.8	6.0	1
	45~60時間未満	66	4.5	24.2	27.3	34.8	9.1	1
	60~80時間未満	22	4.5	9.1	40.9	27.3	18.2	0
	80~100時間未満	5	0.0	0.0	40.0	40.0	20.0	0
	100時間以上	10	0.0	20.0	20.0	10.0	50.0	0
	無回答	7	-	-	-	-	-	21

(7) 生活全体の質

「満足」、「やや満足」の合計が41.4%

生活全体の質に関する満足度は、「満足」(10.6%)、「やや満足」(30.8%)の合計が41.4%で、「不満」(4.5%)、「やや不満」(18.0%)の合計は22.5%となっている。

残業時間別でみると、月平均残業時間が増加するほど、不満(「不満」、「やや不満」と感じる割合が高くなる傾向となっている。

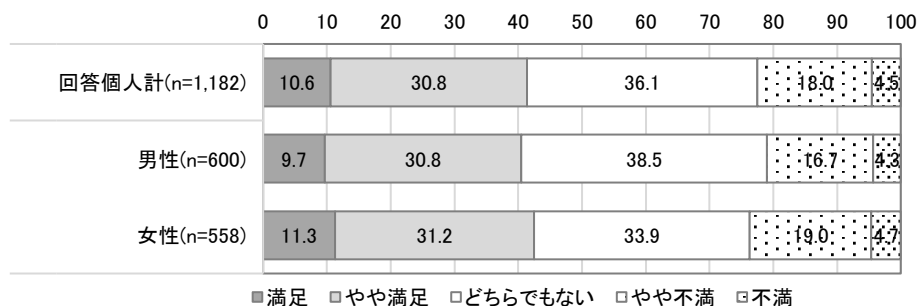


図 23 日常生活の満足度「生活全体の質」 (単位: %)

表 26 性別・年代別・職種別・残業時間別生活全体の質の満足度 (単位: 人、%)

		回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
調査個人計		1,182	125	364	427	213	53	22
		100.0	10.6	30.8	36.1	18.0	4.5	-
平成 29 年調査		1,221	9.3	29.0	35.5	20.8	5.3	-
性別	男性	600	9.7	30.8	38.5	16.7	4.3	14
	女性	558	11.3	31.2	33.9	19.0	4.7	8
	無回答	24	16.7	20.8	29.2	29.2	4.2	0
年代	10代、20代	148	8.1	26.4	45.9	16.2	3.4	2
	30代	295	11.5	27.5	36.9	18.0	6.1	2
	40代	379	9.5	33.8	35.1	16.9	4.7	4
	50代	281	9.6	33.8	33.1	19.6	3.9	9
	60歳以上	79	20.3	26.6	30.4	21.5	1.3	5
職種	一般事務	379	12.9	34.0	33.5	16.1	3.4	3
	専門職	225	8.4	28.4	35.6	24.0	3.6	3
	販売・営業・接客	275	9.5	30.9	36.0	17.8	5.8	7
	製造・加工	145	10.3	26.9	42.8	16.6	3.4	5
	その他	148	10.1	28.4	38.5	15.5	7.4	4
	無回答	10	-	-	-	-	-	0
残業時間	残業していない	189	16.4	33.3	38.1	10.6	1.6	1
	10時間未満	446	10.3	29.4	38.8	18.2	3.4	0
	10~45時間未満	436	9.2	33.0	35.1	18.6	4.1	0
	45~60時間未満	67	6.0	32.8	22.4	28.4	10.4	0
	60~80時間未満	22	4.5	13.6	36.4	27.3	18.2	0
	80~100時間未満	5	0.0	0.0	60.0	40.0	0.0	0
	100時間以上	10	0.0	10.0	30.0	10.0	50.0	0
	無回答	7	-	-	-	-	-	21

5. 労働時間・残業について

(1) 平成31年（令和元年）度中の平均残業時間

「10時間未満」が37.9%、「10～45時間未満」が37.1%

1ヶ月平均の残業時間は、「10時間未満」が37.9%と最も高くなっている。次いで、「10～45時間未満」（37.1%）、「残業していない」（16.2%）となっている。

男女別で見ると、男性で「10～45時間未満」（45.7%）が、女性で「10時間未満」（47.9%）が最も高くなっている。

年代別で見ると、10代、20代（49.3%）、40代（39.9%）で「10～45時間未満」が最も高くなっている。

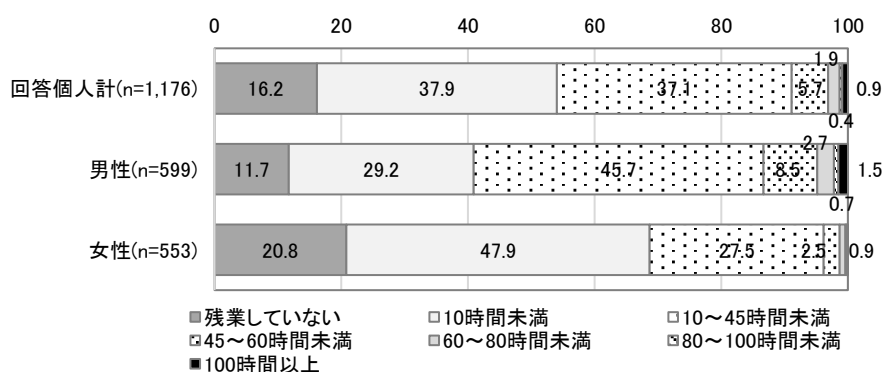


図 24 平成31年（令和元年）度中の平均残業時間（単位：％）

表 27 性別・年代別・職種別平成31年（令和元年）度中の平均残業時間

（単位：人、％）

	回答数	い 残業してない	10時間未満	10～45時間未満	45～60時間未満	60～80時間未満	80～100時間未満	100時間以上	無回答	
										100
調査個人計	1,176	190	446	436	67	22	5	10	28	
	100.0	16.2	37.9	37.1	5.7	1.9	0.4	0.9	-	
平成29年調査	1,220	17.2	39.5	36.1	4.7	1.3	0.9	0.2	-	
性別	男性	599	11.7	29.2	45.7	8.5	2.7	0.7	1.5	15
	女性	553	20.8	47.9	27.5	2.5	0.9	0.2	0.2	13
	無回答	24	20.8	25.0	41.7	8.3	4.2	0.0	0.0	0
年代	10代、20代	146	11.0	33.6	49.3	2.7	1.4	0.7	1.4	4
	30代	294	15.0	41.2	35.7	6.1	0.7	0.0	1.4	3
	40代	378	14.6	34.4	39.9	6.3	3.4	0.5	0.8	5
	50代	278	15.1	43.2	33.1	6.1	1.8	0.7	0.0	12
	60歳以上	80	41.3	32.5	20.0	5.0	0.0	0.0	1.3	4
職種	一般事務	376	23.7	43.1	28.7	2.9	1.3	0.0	0.3	6
	専門職	223	12.1	47.5	34.5	4.0	1.3	0.0	0.4	5
	販売・営業・接客	274	13.5	28.8	45.3	8.0	2.2	0.7	1.5	8
	製造・加工	145	15.9	35.2	39.3	6.2	1.4	1.4	0.7	5
	その他	148	8.1	29.7	45.3	10.1	4.1	0.7	2.0	4
	無回答	10	-	-	-	-	-	-	-	0

(2) 残業手当の支払い状況

「全額支払われている」が76.0%

残業手当の支払い状況は、「全額支払われている」(76.0%)が最も高く、次いで、「一部支払われている」(15.0%)、「全く支払われていない」(9.0%)となっている。

残業時間別でみると、月平均残業時間が増加するほど、「全く支払われていない」割合が高くなっている。

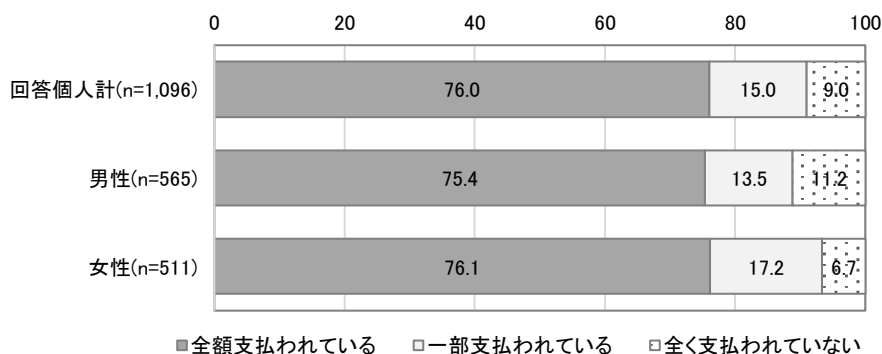


図 25 残業手当の支払い状況 (単位: %)

表 28 性別・年代別・職種別・残業時間別残業手当の支払い状況 (単位: 人、%)

		回答数	全額支払われている	一部支払われている	全く支払われていない	無回答
調査個人計		1,096	833	164	99	108
		100.0	76.0	15.0	9.0	-
平成 29 年調査		1,099	72.8	18.1	9.1	-
性別	男性	565	75.4	13.5	11.2	49
	女性	511	76.1	17.2	6.7	55
	無回答	20	90.0	0.0	10.0	4
年代	10代、20代	142	80.3	14.8	4.9	8
	30代	277	78.0	12.3	9.7	20
	40代	353	72.5	17.8	9.6	30
	50代	258	74.8	15.5	9.7	32
	60歳以上	66	81.8	9.1	9.1	18
職種	一般事務	349	82.2	10.6	7.2	33
	専門職	210	70.0	21.9	8.1	18
	販売・営業・接客	252	70.2	18.3	11.5	30
	製造・加工	134	88.8	9.0	2.2	16
	その他	142	67.6	15.5	16.9	10
	無回答	9	-	-	-	1
残業時間	残業していない	131	-	-	-	59
	10時間未満	438	81.3	12.6	6.2	8
	10~45時間未満	423	74.5	17.5	8.0	13
	45~60時間未満	63	52.4	28.6	19.0	4
	60~80時間未満	21	47.6	28.6	23.8	1
	80~100時間未満	5	40.0	20.0	40.0	0
	100時間以上	10	10.0	10.0	80.0	0
	無回答	5	-	-	-	23

(3) 長時間労働が減らない要因

「人手不足」が44.6%、「突発的な業務の発生」が40.3%

長時間労働が減らない要因としては、「人員削減により、人手不足のため」(44.6%)が最も高く、次いで、「突発的な業務がしばしば発生するため」(40.3%)となっている。

職種別でみると、専門職では「専門職などの必要な人材が不足しているため」(55.7%)が、その他では「事業の性質上、残業や休日出勤等が必要なため」(44.3%)が最も高くなっている。

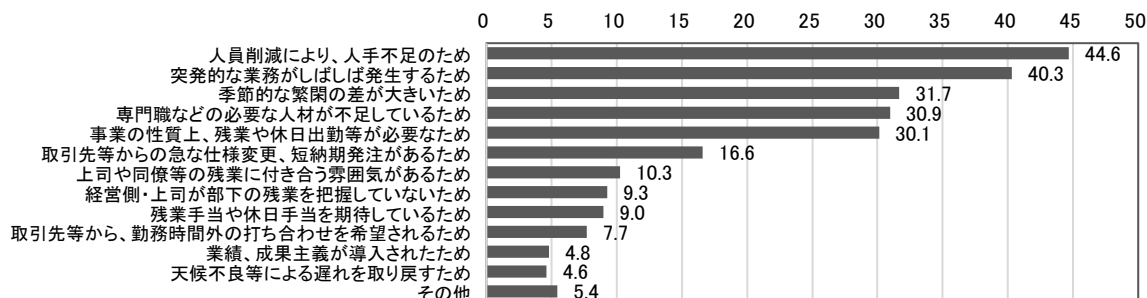


図 26 長時間労働が減らない要因（複数回答）（単位：%）

表 29 性別・年代別・職種別・配偶者の有無別・残業時間別長時間労働が減らない要因（複数回答）（単位：人、%）

	対象	人員削減により、人手不足のため	突発的な業務がしばしば発生するため	季節的な繁閑の差が大きい	専門職などの必要な人材が不足しているため	事業の性質上、残業や休日出勤等が必要なため	取引先等からの急な仕様変更、短納期発注があるため	上司や同僚等の残業に付き合う雰囲気があるため	経営側・上司が部下の残業を把握していないため	残業手当や休日手当を期待しているため	取引先等から、勤務時間外の打ち合わせを希望されるため	業績、成果主義が導入されたため	天候不良等による遅れを取り戻すため	その他	無回答	
調査個人計	1,102	492	444	349	341	332	183	113	102	99	85	53	51	60	102	
	-	44.6	40.3	31.7	30.9	30.1	16.6	10.3	9.3	9.0	7.7	4.8	4.6	5.4	-	
平成 29 年調査	1,180	37.9	37.7	33.5	26.3	27.5	15.4	7.3	4.7	4.0	5.0	1.7	3.8	5.3	-	
性別	男性	568	46.3	40.0	32.0	33.1	35.6	19.9	11.1	9.0	9.7	9.2	6.9	6.7	5.5	46
	女性	512	43.2	41.0	31.4	28.3	24.8	12.9	9.6	9.6	8.6	6.3	2.5	2.5	5.7	54
	無回答	22	36.4	36.4	27.3	4.5	13.6	4.5	18.2	0.0	0.0	4.5	31.8	9.1	0.0	2
年代	10代、20代	146	54.8	43.2	34.2	28.8	28.1	13.7	12.3	12.3	11.0	3.4	4.8	5.5	4.1	4
	30代	280	48.6	42.1	31.1	26.8	30.0	22.9	15.7	13.2	11.4	10.0	3.9	4.3	5.0	17
	40代	355	38.9	47.0	33.5	38.3	30.4	15.8	9.9	8.2	7.6	8.2	5.9	5.6	7.6	28
	50代	254	42.1	31.5	27.2	28.7	29.1	12.2	5.9	7.1	8.3	5.9	4.7	3.5	3.9	36
	60歳以上	67	46.3	23.9	35.8	22.4	37.3	17.9	1.5	0.0	4.5	11.9	3.0	3.0	4.5	17
職種	一般事務	346	38.7	36.4	35.8	25.4	25.1	14.5	11.6	11.6	11.6	8.4	4.3	3.2	6.1	36
	専門職	212	39.6	47.2	16.5	55.7	29.7	8.5	6.1	5.7	7.1	5.7	3.3	6.6	4.7	16
	販売・営業・接客	260	55.8	46.9	33.1	20.4	34.2	13.8	11.2	9.6	3.8	12.3	6.9	3.8	3.8	22
	製造・加工	135	47.4	34.1	35.6	27.4	20.7	43.0	14.1	8.9	14.8	3.7	5.9	1.5	5.2	15
	その他	140	43.6	32.1	37.9	30.0	44.3	14.3	8.6	9.3	9.3	4.3	3.6	10.0	7.9	12
無回答	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
配偶者	有	573	40.8	40.0	30.5	32.3	30.0	14.5	9.2	8.2	9.4	6.8	4.9	5.2	5.4	54
	無	505	49.1	41.0	33.5	29.9	30.9	18.8	11.7	10.7	8.7	8.7	5.0	4.2	5.5	47
	無回答	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
残業時間	残業していない	145	48.3	29.0	27.6	22.8	22.8	18.6	13.1	6.9	10.3	7.6	8.3	6.9	4.1	45
	10時間未満	419	45.3	39.1	32.7	28.6	24.1	14.1	10.0	10.0	8.4	5.0	3.6	3.3	4.1	27
	10～45時間未満	431	43.6	44.1	33.9	33.9	35.0	17.9	10.0	7.9	10.4	9.5	4.9	5.3	6.7	5
	45～60時間未満	67	37.3	47.8	23.9	41.8	40.3	17.9	6.0	10.4	3.0	10.4	4.5	4.5	6.0	0
	60～80時間未満	22	50.0	40.9	18.2	36.4	63.6	27.3	18.2	18.2	4.5	9.1	4.5	4.5	13.6	0
	80～100時間未満	5	40.0	20.0	40.0	60.0	40.0	20.0	0.0	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0	20.0	0
	100時間以上	9	33.3	44.4	33.3	22.2	44.4	11.1	11.1	44.4	11.1	11.1	11.1	0.0	0.0	1
	無回答	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24

6. 育児と仕事の両立について

(1) 子どもの状況

「いる」が55.6%

男性は56.6%、女性は54.1%が、子どもが「いる」としている。

一番下の子どもの年齢は、「6歳未満」が26.9%と最も高くなっている。次いで、「22歳以上」(21.2%)、「6歳から11歳」(19.5%)、「12歳から14歳」(12.3%)となっている。

表30 子どもの有無 (単位：人、%)

選択肢	回答数	割合	前回
いる	652	55.6	59.6
いない	521	44.4	40.4
合計	1,173	100.0	100.0
無回答	31	-	-

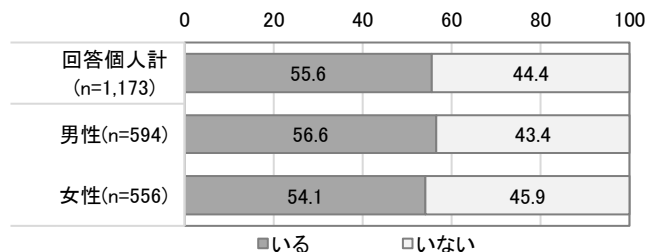


図27 子どもの有無 (単位：%)

表31 性別・年代別・職種別一番下の子どもの年齢 (単位：人、%)

		回答数	6歳未満	6歳から11歳	12歳から14歳	15歳から17歳	18歳から21歳	22歳以上	無回答
調査個人計		650	175	127	80	62	68	138	2
		100.0	26.9	19.5	12.3	9.5	10.5	21.2	-
平成29年調査		723	24.6	18.9	8.6	7.6	12.2	28.1	-
性別	男性	335	34.0	20.6	14.0	6.9	8.1	16.4	1
	女性	300	20.0	18.7	11.0	11.3	13.3	25.7	1
	無回答	15	6.7	13.3	0.0	33.3	6.7	40.0	0
年代	10代、20代	11	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
	30代	133	73.7	23.3	3.0	0.0	0.0	0.0	0
	40代	250	25.2	33.6	22.4	10.8	6.4	1.6	0
	50代	207	1.4	5.8	9.7	16.4	21.7	44.9	1
	60歳以上	49	0.0	0.0	0.0	2.0	14.3	83.7	1
職種	一般事務	217	23.0	17.1	16.6	10.6	9.2	23.5	0
	専門職	131	27.5	21.4	3.8	11.5	14.5	21.4	0
	販売・営業・接客	138	26.8	18.8	13.8	12.3	9.4	18.8	1
	製造・加工	73	35.6	20.5	16.4	1.4	6.8	19.2	0
	その他	86	30.2	22.1	7.0	7.0	12.8	20.9	1
	無回答	5	-	-	-	-	-	-	0

(2) 育児休業の取得状況

「取得した」は 20.6%

一番下の子どもについて、育児休業を取得「した」は、男性が 6.1%、女性が 37.8%となっている。

取得した期間は、「1年以下」が 50.8%と最も高くなっている。

男女別にみると、男性は「1か月以下」(100%)、女性は「1年以下」(59.6%)が最も高くなっている。

表 32 育児休業の取得の有無 (単位：人、%)

選択肢	回答数	割合	前回
した	131	20.6	18.4
しなかった	505	79.4	81.6
合計	636	100.0	100.0
無回答	16	-	-

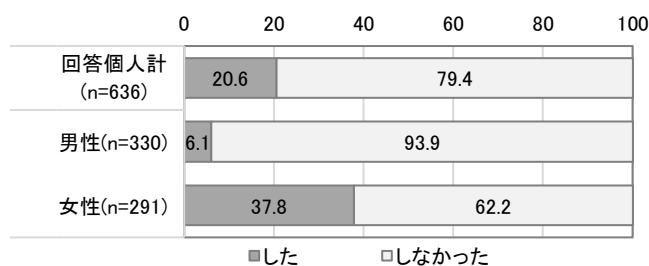


図 28 育児休業の取得の有無 (単位：%)

表 33 性別・年代別・職種別取得した育児休業の期間 (単位：人、%)

		回答数	1か月以下	6か月以下	1年以下	2年以下	3年以下	3年超	無回答
調査個人計		130	20	8	66	28	6	2	1
		100.0	15.4	6.2	50.8	21.5	4.6	1.5	-
平成 29 年調査		130	8.5	13.8	62.3	10.0	1.5	3.8	-
性別	男性	20	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
	女性	109	0.0	7.3	59.6	25.7	5.5	1.8	1
	無回答	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0
年代	10代、20代	2	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0
	30代	49	24.5	2.0	44.9	26.5	2.0	0.0	0
	40代	58	13.8	5.2	60.3	15.5	3.4	1.7	1
	50代	19	0.0	15.8	42.1	26.3	10.5	5.3	0
	60歳以上	2	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0
職種	一般事務	67	9.0	4.5	59.7	20.9	4.5	1.5	0
	専門職	23	4.3	4.3	52.2	30.4	8.7	0.0	0
	販売・営業・接客	20	45.0	5.0	30.0	15.0	0.0	5.0	0
	製造・加工	11	18.2	18.2	45.5	9.1	9.1	0.0	1
	その他	8	12.5	12.5	37.5	37.5	0.0	0.0	0
	無回答	1	-	-	-	-	-	-	0

(3) 育児休業を取得しなかった理由

「取得する必要がなかった」が41.3%

一番下の子どもについて、育児休業を取得しなかった理由は、「取得する必要がなかった」(41.3%)が最も高く、次いで、「制度がなかった」(34.4%)となっている。

男女別でみると、男性は「制度がなかった」(42.2%)、女性は「取得する必要がなかった」(40.9%)が最も高くなっている。

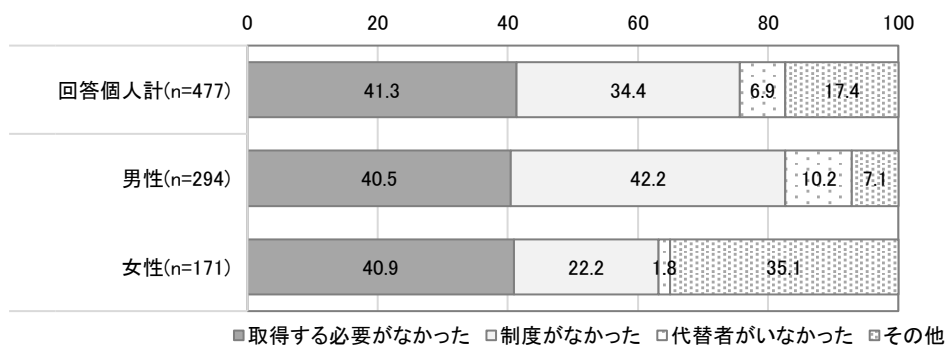


図 29 育児休業を取得しなかった理由 (単位：%)

表 34 性別・年代別・職種別取得した育児休業を取得しなかった理由 (単位：人、%)

		回答数	取得する必要がなかった	制度がなかった	代替者がいなかった	その他	無回答
調査個人計		477	197	164	33	83	28
		100.0	41.3	34.4	6.9	17.4	-
平成 29 年調査		550	49.1	33.1	4.0	13.8	-
性別	男性	294	40.5	42.2	10.2	7.1	16
	女性	171	40.9	22.2	1.8	35.1	10
	無回答	12	16.7	0.0	66.7	16.7	2
年代	10 代、20 代	9	55.6	11.1	0.0	33.3	0
	30 代	82	31.7	31.7	13.4	23.2	2
	40 代	177	46.3	31.6	7.9	14.1	11
	50 代	172	40.7	38.4	2.9	18.0	11
	60 歳以上	37	37.8	40.5	8.1	13.5	4
職種	一般事務	130	46.2	26.9	4.6	22.3	12
	専門職	98	32.7	29.6	7.1	30.6	8
	販売・営業・接客	111	41.4	44.1	6.3	8.1	5
	製造・加工	59	37.3	39.0	13.6	10.2	2
	その他	75	48.0	37.3	6.7	8.0	1
	無回答	4	-	-	-	-	0
就業 配偶者の	有	426	41.1	34.7	7.5	16.7	26
	無	50	42.0	32.0	2.0	24.0	2
	無回答	1	-	-	-	-	0

(4) 保育園・幼稚園・認定こども園等への入園希望

「希望した」が 82.8%

一番下の子どもが6歳未満であると回答した者のうち、保育園・幼稚園・認定こども園等への入園を「希望した」は、男性は77.5%、女性は92.6%となっている。

希望した結果としては、「希望どおり入園できた」(90.8%)が最も高く、次いで、「希望どおりの園だったが、入園時期が希望どおりでなかった」(3.1%)、「希望とは違う園だったが、希望の時期に入園できた」(2.3%)となっている。

表 35 入園希望の有無 (単位：人、%)

選択肢	回答数	割合	前回
希望した	130	82.8	80.5
しなかった	27	17.2	19.5
合計	157	100.0	100.0
無回答	18	-	-

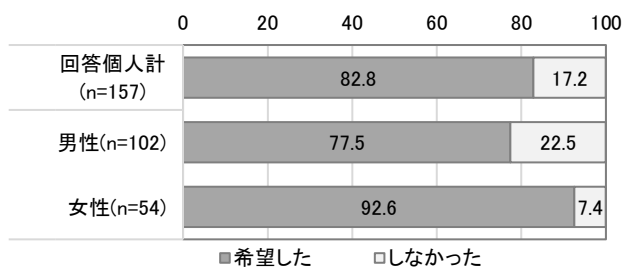


図 30 入園希望の有無 (単位：%)

表 36 性別・年代別・職種別入園希望の結果 (単位：人、%)

	回答数	希望どおり入園できた	希望どおりの園だったが、入園時期が希望どおりでなかった	希望とは違う園だったが、希望の時期に入園できた	希望の園・時期ではなかったが、入園はできた	どこにも入園できなかった	その他	
								割合 (%)
調査個人計	130	118	4	3	2	0	3	
	100.0	90.8	3.1	2.3	1.5	0.0	2.3	
平成 29 年調査	136	84.6	4.4	6.6	0.7	0.7	2.9	
性別	男性	79	94.9	0.0	1.3	1.3	0.0	2.5
	女性	50	84.0	8.0	4.0	2.0	0.0	2.0
	無回答	1	-	-	-	-	-	-
年代	10代、20代	7	71.4	14.3	0.0	0.0	0.0	14.3
	30代	76	92.1	0.0	2.6	2.6	0.0	2.6
	40代	45	91.1	6.7	2.2	0.0	0.0	0.0
	50代	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	60歳以上	0	-	-	-	-	-	-
職種	一般事務	40	85.0	5.0	5.0	2.5	0.0	2.5
	専門職	26	92.3	3.8	3.8	0.0	0.0	0.0
	販売・営業・接客	26	96.2	3.8	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造・加工	22	90.9	0.0	0.0	4.5	0.0	4.5
	その他	16	93.8	0.0	0.0	0.0	0.0	6.3
	無回答	0	-	-	-	-	-	-
就業 配偶者の	有	125	92.0	3.2	2.4	0.8	0.0	1.6
	無	5	60.0	0.0	0.0	20.0	0.0	20.0
	無回答	0	-	-	-	-	-	-

「その他」の内容 今後希望、臨時保育

(5) 6歳未満の子どもの保育の状況

「保育園等」が62.6%

一番下の子どもが6歳未満（就学前）である者の就業中の子どもの保育状況は、「保育園等」（62.6%）が最も高く、次いで、「配偶者」（52.9%）となっている。

男女別でみると、男性で「配偶者」（73.3%）、女性で「保育園等」（88.7%）が最も高くなっている。

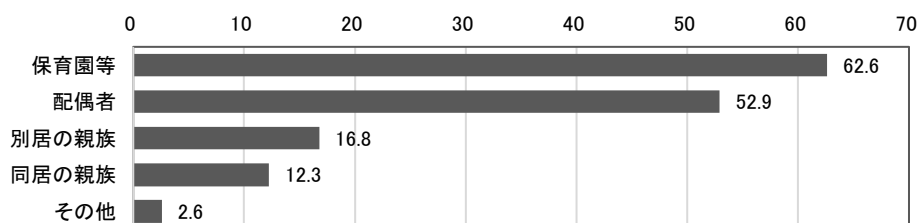


図 31 子どもの保育の状況（複数回答）（単位：%）

表 37 性別・年代別・職種別・残業時間別子どもの保育状況（複数回答）（単位：人、%）

		回答数	保育園等	配偶者	別居の親族	同居の親族	その他	無回答
調査個人計		155	97	82	26	19	4	20
平成 29 年調査		173	61.8	49.7	12.7	13.9	0.6	-
性別	男性	101	49.5	73.3	14.9	9.9	1.0	13
	女性	53	88.7	15.1	18.9	17.0	3.8	7
	無回答	1	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0
年代	10代、20代	11	45.5	54.5	18.2	9.1	0.0	0
	30代	91	69.2	46.2	18.7	15.4	2.2	7
	40代	52	55.8	63.5	13.5	7.7	3.8	11
	50代	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	2
	60歳以上	0	-	-	-	-	-	0
職種	一般事務	44	88.6	31.8	15.9	13.6	0.0	6
	専門職	33	51.5	69.7	30.3	15.2	3.0	3
	販売・営業・接客	34	55.9	58.8	14.7	8.8	2.9	3
	製造・加工	23	60.9	43.5	0.0	13.0	4.3	3
	その他	21	38.1	71.4	19.0	9.5	4.8	5
	無回答	0	-	-	-	-	-	0
残業時間	残業していない	31	83.9	25.8	16.1	16.1	3.2	1
	10時間未満	53	64.2	52.8	18.9	7.5	3.8	7
	10～45時間未満	56	57.1	60.7	14.3	16.1	1.8	8
	45～60時間未満	10	30.0	80.0	30.0	10.0	0.0	2
	60～80時間未満	1	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	1
	80～100時間未満	3	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	0
	100時間以上	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	1
	無回答	0	-	-	-	-	-	0

7. 介護と仕事の両立について

(1) 介護が必要な親族等の有無

「いる」は15.3%

介護が必要な親族等が「いる」は、15.3%となっている。

介護が必要な親族等は、「別居の親族」が64.2%と最も高くなっている。次いで、「同居の親族」(37.0%)となっている。

表 38 介護が必要な親族の有無 (単位：人、%)

選択肢	回答数	割合	前回
いる	169	15.3	17.5
いない	935	84.7	82.5
合計	1,104	100.0	100.0
無回答	100	-	-

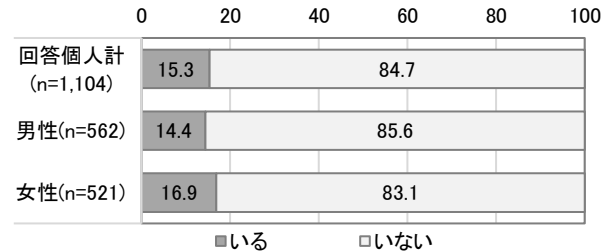


図 32 介護が必要な親族等の有無 (複数回答) (単位：%)

表 39 性別・年代別・職種別・配偶者の有無別介護が必要な親族等 (複数回答) (単位：人、%)

		回答数	同居の親族	別居の親族	その他	無回答
調査個人計		165	61	106	3	4
		-	37.0	64.2	1.8	-
平成 29 年調査		212	46.7	51.4	1.9	-
性別	男性	77	40.3	57.1	2.6	4
	女性	88	34.1	70.5	1.1	0
	無回答	0	-	-	-	0
年代	10 代、20 代	10	10.0	90.0	0.0	0
	30 代	25	28.0	76.0	0.0	3
	40 代	37	29.7	70.3	2.7	1
	50 代	75	44.0	57.3	2.7	0
	60 歳以上	18	50.0	50.0	0.0	0
職種	一般事務	55	40.0	65.5	1.8	0
	専門職	36	30.6	69.4	2.8	3
	販売・営業・接客	33	42.4	57.6	0.0	0
	製造・加工	22	31.8	63.6	4.5	1
	その他	16	37.5	62.5	0.0	0
	無回答	3	-	-	-	0
配偶者	有	115	38.3	64.3	1.7	2
	無	50	34.0	64.0	2.0	2
	無回答	0	-	-	-	0

(2) 主に介護をしている者

「同居の親族」が24.7%、「別居の親族」が22.3%

主に誰が介護をしているか尋ねたところ、「同居の親族」(24.7%)が最も高く、次いで、「別居の親族」(22.3%)、「施設等に入所」(19.3%)、「あなた」(17.5%)となっている。

配偶者の有無別でみると、「有」では「別居の親族」(24.3%)が最も高く、次いで「施設等に入所」(20.0%)となっている。一方、「無」では「同居の親族」(31.4%)が最も高く、次いで「別居の親族」(25.5%)となっている。

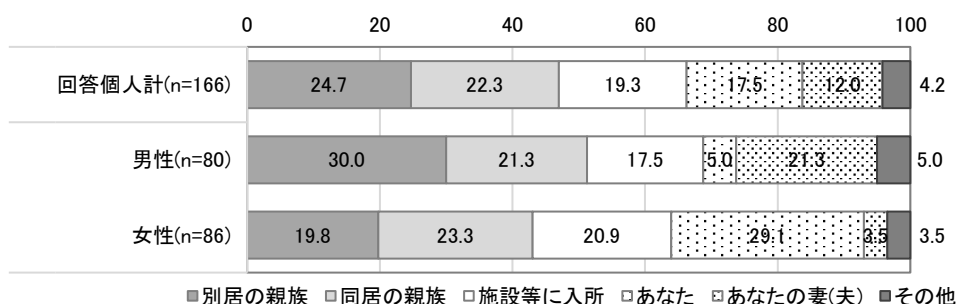


図 33 主に介護をしている者 (単位: %)

表 40 性別・年代別・職種別・配偶者の有無別主に介護をしている者 (単位: 人、%)

		回答数	同居の親族	別居の親族	施設等に入所	あなた	あなたの妻(夫)	その他	無回答
調査個人計		166	41	37	32	29	20	7	3
		100.0	24.7	22.3	19.3	17.5	12.0	4.2	-
平成 29 年調査		198	25.8	19.7	20.7	18.2	13.6	2.0	-
性別	男性	80	30.0	21.3	17.5	5.0	21.3	5.0	1
	女性	86	19.8	23.3	20.9	29.1	3.5	3.5	2
	無回答	0	-	-	-	-	-	-	0
年代	10 代、20 代	10	40.0	20.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0
	30 代	27	55.6	29.6	7.4	7.4	0.0	0.0	1
	40 代	38	21.1	28.9	15.8	15.8	10.5	7.9	0
	50 代	73	12.3	20.5	21.9	26.0	15.1	4.1	2
	60 歳以上	18	27.8	5.6	22.2	11.1	27.8	5.6	0
職種	一般事務	54	22.2	27.8	22.2	14.8	7.4	5.6	1
	専門職	38	23.7	15.8	21.1	31.6	5.3	2.6	1
	販売・営業・接客	33	30.3	24.2	12.1	6.1	24.2	3.0	0
	製造・加工	23	21.7	21.7	13.0	21.7	17.4	4.3	0
	その他	16	31.3	12.5	25.0	12.5	12.5	6.3	0
	無回答	2	-	-	-	-	-	-	1
配偶者	有	115	24.3	18.3	20.0	14.8	17.4	5.2	2
	無	51	25.5	31.4	17.6	23.5	0.0	2.0	1
	無回答	0	-	-	-	-	-	-	0

(3) 介護休暇・休業制度の利用

「現在利用している」は2.4%

介護が必要な親族等があると回答した者の介護休暇・休業制度の利用については、「現在利用している」は2.4%、「利用を予定している」は4.7%となっている。また、「考えているが決まっているが決まっていない」は27.8%、「考えていない」は65.1%となっている。

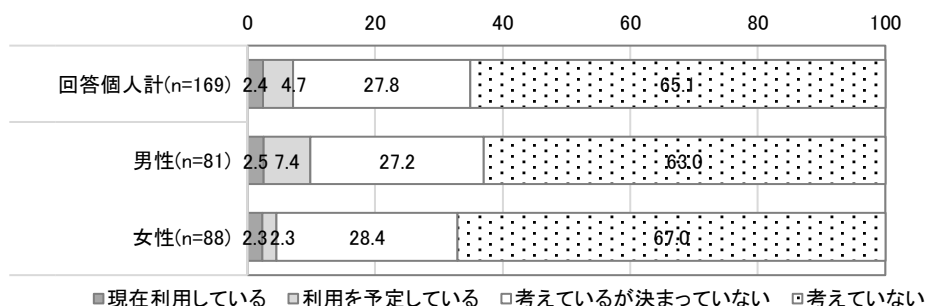


図 34 介護休暇・休業制度の利用状況 (単位：%)

表 41 性別・年代別・職種別・配偶者の有無別介護休暇・休業制度の利用状況 (単位：人、%)

		回答数	現在利用している	利用を予定している	考えているが決まっていない	考えていない	無回答
調査個人計		169	4	8	47	110	0
		100.0	2.4	4.7	27.8	65.1	-
平成 29 年調査		214	2.3	0.9	23.8	72.9	-
性別	男性	81	2.5	7.4	27.2	63.0	0
	女性	88	2.3	2.3	28.4	67.0	0
	無回答	0	-	-	-	-	0
年代	10代、20代	10	0.0	0.0	10.0	90.0	0
	30代	28	0.0	3.6	10.7	85.7	0
	40代	38	5.3	2.6	31.6	60.5	0
	50代	75	1.3	8.0	30.7	60.0	0
	60歳以上	18	5.6	0.0	44.4	50.0	0
職種	一般事務	55	3.6	7.3	20.0	69.1	0
	専門職	39	0.0	2.6	33.3	64.1	0
	販売・営業・接客	33	6.1	6.1	33.3	54.5	0
	製造・加工	23	0.0	4.3	34.8	60.9	0
	その他	16	0.0	0.0	25.0	75.0	0
	無回答	3	-	-	-	-	0
配偶者	有	117	2.6	4.3	28.2	65.0	0
	無	52	1.9	5.8	26.9	65.4	0
	無回答	0	-	-	-	-	0

(4) 介護のための離職

「離職を予定している」が0.6%、「決めかねている」が13.8%

介護が必要な親族等がいると回答した者のうち、現在、介護のために「離職を予定している」は0.6%、「離職を考えているがまだ決めかねている」は13.8%となっている。

男女別でみると、「離職を予定している」または「離職を考えているがまだ決めかねている」は、男性で17.3%、女性で11.7%となっている。

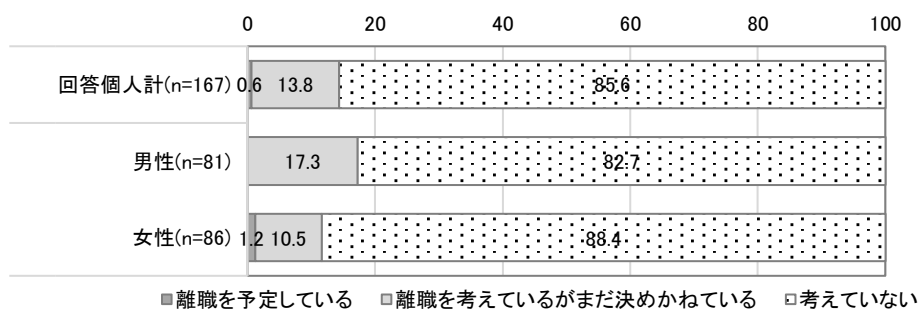


図 35 介護のための離職 (単位：%)

表 42 性別・年代別・職種別・配偶者の有無別介護のための離職状況 (単位：人、%)

		回答数	離職を予定している	離職を考えているがまだ決めかねている	考えていない	無回答
調査個人計		167	1	23	143	2
		100.0	0.6	13.8	85.6	-
平成 29 年調査		212	0.9	10.4	88.7	-
性別	男性	81	0.0	17.3	82.7	0
	女性	86	1.2	10.5	88.4	2
	無回答	0	-	-	-	0
年代	10代、20代	10	0.0	10.0	90.0	0
	30代	28	0.0	7.1	92.9	0
	40代	38	0.0	13.2	86.8	0
	50代	73	1.4	13.7	84.9	2
	60歳以上	18	0.0	27.8	72.2	0
職種	一般事務	54	0.0	11.1	88.9	1
	専門職	39	0.0	17.9	82.1	0
	販売・営業・接客	32	0.0	6.3	93.8	1
	製造・加工	23	0.0	21.7	78.3	0
	その他	16	6.3	18.8	75.0	0
	無回答	3	-	-	-	0
配偶者	有	115	0.9	12.2	87.0	2
	無	52	0.0	17.3	82.7	0
	無回答	0	-	-	-	0

(5) 今後の介護による離職の可能性

「ある」が41.6%

介護が必要な親族等がいると回答した者のうち、今後の介護による離職の可能性が「ある」は41.6%となっている。

可能性があるとする理由としては、「職場環境を考えると、仕事と介護の両立は難しそうだから」(47.7%)が最も高く、次いで、「自分の体力を考えると、仕事と介護の両立は難しそうだから」(29.2%)、「介護施設等を利用することができないかもしれないから」(25.0%)となっている。

表 43 今後の介護による離職の可能性 (単位：人、%)

選択肢	回答数	割合	前回
ある	216	41.6	44.3
ない	303	58.4	55.7
合計	519	100.0	100.0
無回答	685	-	-

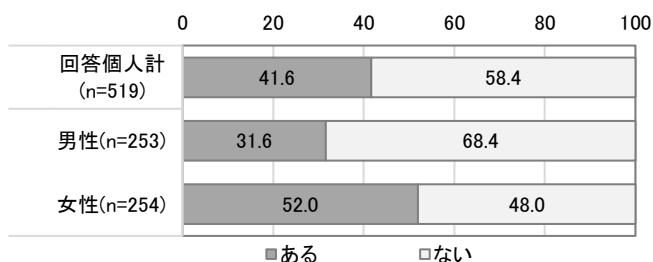


図 36 今後の介護による離職の可能性 (単位：%)

表 44 性別・年代別・職種別・配偶者の有無別介護による離職があるとする理由 (複数回答) (単位：人、%)

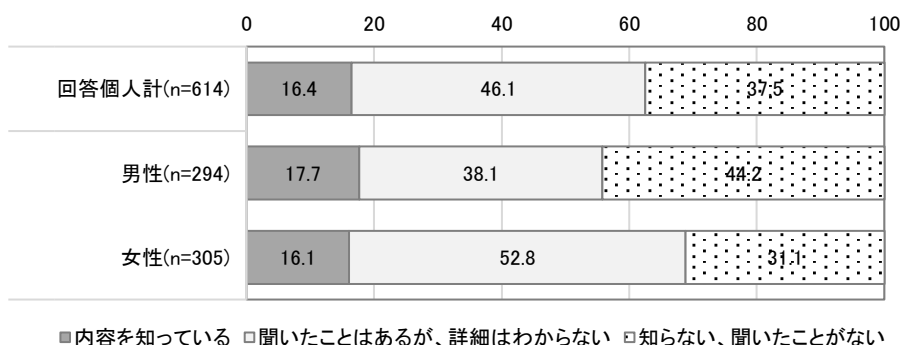
		回答数	職場環境を考えると、仕事と介護の両立は難しそうだから	自分の体力を考えると、仕事と介護の両立は難しそうだから	介護施設等を利用することができないかもしれないから	その他	無回答
調査個人計		216	103	63	54	14	0
		-	47.7	29.2	25.0	6.5	-
平成 29 年調査		505	49.1	25.7	20.2	5.0	-
性別	男性	80	51.3	18.8	30.0	6.3	0
	女性	132	45.5	35.6	22.0	6.8	0
	無回答	4	50.0	25.0	25.0	0.0	0
年代	10代、20代	20	55.0	40.0	10.0	0.0	0
	30代	45	53.3	24.4	22.2	2.2	0
	40代	67	47.8	20.9	29.9	13.4	0
	50代	67	44.8	34.3	26.9	4.5	0
	60歳以上	17	35.3	41.2	23.5	5.9	0
職種	一般事務	84	36.9	35.7	21.4	10.7	0
	専門職	49	46.9	26.5	32.7	2.0	0
	販売・営業・接客	37	62.2	24.3	18.9	5.4	0
	製造・加工	25	44.0	24.0	28.0	4.0	0
	その他	20	70.0	25.0	30.0	5.0	0
	無回答	1	-	-	-	-	0
配偶者	有	138	47.8	29.0	27.5	6.5	0
	無	77	48.1	28.6	20.8	6.5	0
	無回答	1	-	-	-	-	0

(6) 「子供の看護休暇」「家族の介護休暇」の認知度

「内容を知っている」は16.4%

「子供の看護休暇」、「家族の介護休暇」について、「聞いたことはあるが、詳細はわからない」が46.1%と最も高く、次いで、「知らない、聞いたことがない」が37.5%、「内容は知っている」が16.4%となっている。

男女別で見ると、男性は「知らない、聞いたことがない」が44.2%で、女性は「聞いたことはあるが、詳細はわからない」が52.8%で最も高くなっている。



■内容を知っている □聞いたことはあるが、詳細はわからない □知らない、聞いたことがない

図 37 「子供の看護休暇」「家族の介護休暇」の認知度 (単位：%)

表 45 性別・年代別・職種別・配偶者の有無別「子供の看護休暇」「家族の介護休暇」の認知度 (単位：人、%)

		回答数	内容を知っている	聞いたことはあるが、詳細はわからない	知らない、聞いたことがない	無回答
調査個人計		614	101	283	230	590
		100.0	16.4	46.1	37.5	-
平成 29 年調査		1,209	12.5	47.6	40.0	-
性別	男性	294	17.7	38.1	44.2	320
	女性	305	16.1	52.8	31.1	261
	無回答	15	0.0	66.7	33.3	9
年代	10代、20代	75	6.7	44.0	49.3	75
	30代	147	15.0	38.8	46.3	150
	40代	184	17.9	47.3	34.8	199
	50代	165	18.2	53.3	28.5	125
	60歳以上	43	25.6	41.9	32.6	41
職種	一般事務	210	20.0	53.8	26.2	172
	専門職	118	24.6	43.2	32.2	110
	販売・営業・接客	140	14.3	37.1	48.6	142
	製造・加工	73	4.1	50.7	45.2	77
	その他	69	10.1	40.6	49.3	83
	無回答	4	-	-	-	6
配偶者	有	382	20.4	44.2	35.3	358
	無	230	10.0	49.1	40.9	230
	無回答	2	-	-	-	2

8. その他

(1) 今年3月から5月の間のテレワーク実施状況

「実施した」は16.7%

テレワーク実施の有無については、「実施した」が16.7%となっている。

実施状況としては、「新型コロナウイルス感染症対策で、初めて実施した」が85.5%と最も高く、次いで、「従前から実施していた」(8.7%)、「新型コロナウイルス感染症対策に限らず、初めて実施した」(5.8%)となっている。

表46 今年3月から5月の間の
テレワーク実施の有無 (単位：人、%)

選択肢	回答数	割合
実施した	141	16.7
実施しなかった	705	83.3
合計	846	100.0
無回答	358	-

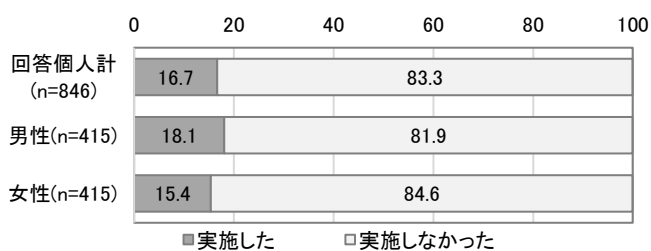


図38 今年3月から5月の間のテレワーク実施の有無 (単位：%)

表47 今年3月から5月の間のテレワーク実施状況 (単位：人、%)

		回答数	新型コロナウイルス感染症対策で、初めて実施した	新型コロナウイルス感染症対策に限らず、初めて実施した	従前から実施していた	無回答
調査個人計		138	118	8	12	3
		100.0	85.5	5.8	8.7	-
性別	男性	74	90.5	4.1	5.4	1
	女性	62	79.0	8.1	12.9	2
	無回答	2	100.0	0.0	0.0	0
年代	10代、20代	15	93.3	6.7	0.0	1
	30代	47	85.1	10.6	4.3	0
	40代	52	84.6	0.0	15.4	1
	50代	22	81.8	9.1	9.1	1
	60歳以上	2	100.0	0.0	0.0	0
職種	一般事務	58	87.9	5.2	6.9	0
	専門職	23	91.3	4.3	4.3	0
	販売・営業・接客	36	86.1	2.8	11.1	3
	製造・加工	6	66.7	33.3	0.0	0
	その他	15	73.3	6.7	20.0	0
	無回答	0	-	-	-	0

(2) 労働環境の向上のための雇用主への希望

「給与・手当等の増額」が70.1%

労働環境の向上のため雇用主へ希望することは、「給与・手当等の増額」が70.1%と最も高く、次いで、「休暇制度の充実」(35.4%)、「職場環境(安全・衛生)の改善」(24.9%)、「「短時間正社員」「在宅勤務」等の多様な働き方の導入」(24.5%)、「研修・教育制度の充実」(18.7%)となっている。

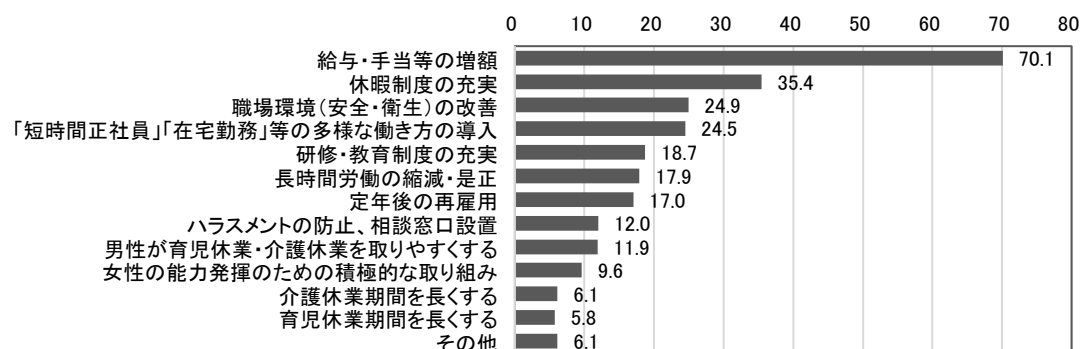


図 39 労働環境の向上のための雇用主への希望 (複数回答) (単位: %)

表 48 性別・年代別・職種別・配偶者の有無別・残業時間別労働環境の向上のための雇用主への希望 (複数回答) (単位: 人、%)

	対象	給与・手当等の増額	休暇制度の充実	職場環境(安全・衛生)の改善	「短時間正社員」「在宅勤務」等の多様な働き方の導入	研修・教育制度の充実	長時間労働の縮減・是正	定年後の再雇用	相談窓口設置	ハラスメントの防止、相談窓口設置	男性が育児休業・介護休業を取りやすくする	女性の能力発揮のための積極的な取り組み	介護休業期間を長くする	育児休業期間を長くする	その他	無回答
調査個人計	1,112	779	394	277	272	208	199	189	133	132	107	68	64	68	92	
	-	70.1	35.4	24.9	24.5	18.7	17.9	17.0	12.0	11.9	9.6	6.1	5.8	6.1	-	
平成 29 年調査	1,135	73.0	36.7	-	18.8	18.9	-	17.0	7.7	9.0	9.3	4.3	5.6	6.4	-	
性別	男性	568	69.0	34.2	27.8	22.4	21.0	19.7	13.4	14.6	6.3	4.9	3.2	4.2	46	
	女性	522	71.1	37.2	21.6	27.0	14.4	14.6	10.5	9.4	13.2	7.5	8.6	8.4	44	
	無回答	22	18.2	72.7	22.7	27.3	4.5	4.5	27.3	31.8	9.1	9.1	0.0	4.5	0.0	2
年代	10代、20代	141	79.4	40.4	23.4	27.0	18.4	5.7	11.3	19.9	7.1	2.1	13.5	4.3	9	
	30代	281	74.0	39.1	26.7	28.1	19.9	11.7	11.4	16.7	12.5	3.9	10.0	6.4	16	
	40代	354	65.0	31.9	26.3	24.9	17.2	18.4	15.5	13.6	9.6	8.2	5.6	7.9	29	
	50代	263	69.6	35.4	22.4	20.5	17.5	12.2	27.4	10.6	6.5	11.4	11.4	2.3	4.2	27
	60歳以上	73	63.0	28.8	23.3	17.8	5.5	16.4	28.8	12.3	8.2	4.1	5.5	1.4	6.8	11
職種	一般事務	345	65.2	32.8	21.7	40.0	14.5	15.9	15.7	10.7	14.5	10.7	6.7	7.8	7.2	37
	専門職	218	74.3	37.6	20.2	20.2	23.9	17.0	16.5	15.1	10.1	9.6	6.9	6.9	8.3	10
	販売・営業・接客	260	71.9	39.6	25.4	17.7	20.4	25.8	19.2	13.8	9.2	7.3	5.0	4.6	4.2	22
	製造・加工	138	66.7	35.5	34.8	14.5	15.9	13.8	15.2	8.7	10.1	14.5	6.5	4.3	3.6	12
	その他	142	74.6	31.7	28.2	15.5	21.1	13.4	19.7	9.9	15.5	7.0	5.6	2.1	6.3	10
無回答	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
配偶者	有	688	68.2	33.4	23.4	26.3	17.0	17.3	18.8	11.6	12.5	8.4	6.3	6.3	6.0	52
	無	420	72.9	38.3	27.1	21.7	21.7	19.0	14.3	12.4	11.0	11.4	6.0	5.0	6.4	40
	無回答	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
残業時間	残業していない	163	67.5	41.1	19.0	27.6	16.0	8.6	16.0	9.8	9.8	9.2	5.5	8.6	4.9	27
	10時間未満	412	69.9	35.4	25.2	25.0	16.7	12.1	17.7	13.1	11.2	11.4	6.8	5.6	5.8	34
	10~45時間未満	416	71.4	34.1	25.7	25.5	22.6	22.4	16.3	10.6	12.7	8.7	6.5	4.8	6.5	20
	45~60時間未満	62	69.4	29.0	24.2	16.1	14.5	33.9	22.6	11.3	19.4	11.3	6.5	6.5	9.7	5
	60~80時間未満	22	59.1	31.8	27.3	22.7	9.1	50.0	9.1	9.1	9.1	4.5	0.0	0.0	4.5	0
	80~100時間未満	5	80.0	20.0	40.0	20.0	40.0	60.0	0.0	40.0	0.0	0.0	0.0	40.0	0.0	0
	100時間以上	10	60.0	40.0	40.0	0.0	20.0	60.0	10.0	60.0	10.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0
	無回答	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6

※前回、無かった選択肢は「-」と表示している。前回あったが今回は無い選択肢は、「副業・兼業を認めて欲しい」(13.3%)。

令和2年長野県雇用環境等実態調査票

【事業所調査】

アンケート調査へのご協力をお願い

この調査は、県内民営事業所に雇用される従業員の方々の雇用環境の実態を把握し、労働行政の基礎資料とすることを目的として行うものです。調査票にご記入いただいた事項については、**他に漏らしたり、統計以外の目的に用いることは絶対にありません**ので、ありのままをご回答ください。

ご多忙のところ誠に恐縮でございますが、調査の趣旨にご理解を賜り、何とぞご協力をいただきますよう、お願い申し上げます。

調査結果は2月頃長野県公式ホームページで公表予定です。

長野県の労働統計

検索

URL : <http://www.pref.nagano.lg.jp/rodokoyo/sangyo/rodo/toukei/toukei/index.html>

【ご記入前にお読みください】

- この調査は、平成28年経済センサス活動調査により作成されたデータベースをもとに、「5人以上の常用労働者を雇用する県内4,000事業所」をお願いしております。もし現在、社名や業態が変わっている場合でも、現状でご回答いただけましたら幸いです。また、万が一「5人以上の常用労働者を雇用する事業所」に該当しない場合は、お手数ですが本紙はご処分願います。
- 回答は、人事労務管理のご担当者様にお願いします。
- 特に断りのない限り、令和2年4月1日現在雇用しているすべての従業員に関してお答えください。
- 選択制の質問の場合は該当する番号を○で囲んでください。
- 「その他」に○をつけた場合、ご面倒でも具体的な内容を記入してください。
- ご記入が終わりましたら、**返信用封筒(切手不要)**に入れて、**7月22日(水)までに**ご返送ください。

【調査に関するお問合せ先】

長野県産業労働部労働雇用課調査情報係 担当:北村
電話 026-235-7119 FAX 026-235-7327
住所 〒380-8570 長野市大字南長野字幅下692-2
E-mail rodokoyo@pref.nagano.lg.jp

【調査実施】

協同組合長野シーアイ開発センター
電話 026-234-1239 FAX 026-234-1332
住所 〒380-0871 長野市西長野2-4

1. 事業所の概要

※この欄が未記載ですと、無効回答となってしまいますので、記載もれないようお願いいたします。なお、名称等は、集計に際して照会させていただく場合と、後日予定している「正社員」の方への無記名アンケートに御協力いただける場合のアンケート用紙送付先としてのみ使用し、他の用途には一切使用いたしませんので、是非御記載をお願いします。

事業所名(所在市町村)	()					
業種 ＜主な業種 ひとつだけ＞	1	建設業	2	製造業	3	情報通信業
	4	運輸業、郵便業	5	卸売業、小売業	6	金融業、保険業
	7	不動産業、物品賃貸業	8	学術研究、専門・技術サービス業	9	宿泊業、飲食業
	10	生活関連サービス業・娯楽業	11	教育、学習支援業	12	医療、福祉
	13	サービス業(他に分類されないもの)				
常用労働者	1	5～9人	2	10～29人	3	30～49人
	4	50～99人	5	100～299人	6	300人以上
ご記入者	所属		氏名		電話	

※常用労働者とは下記の①～⑤に該当する方をいいます。

- ①期間を定めずに雇われている従業員
- ②1ヶ月を超える期間を定めて雇われている者
- ③日々雇われている者又は1ヶ月以内の期間を定めて雇われている者で、令和2年2月及び3月の各月に各々18日以上雇われた者
- ④取締役、理事などの役員のうち、常時勤務して一般の従業員と同じ給与規則若しくは同じ基準で毎月の給与の支払を受けている者
- ⑤事業主の家族のうち、その事業所に常時勤務して給与の支払を受けている者(パート含む)で、上記①～③のいずれかに該当する者

※人材派遣会社からの派遣従業員及び受託業務従事者は含めません。(ただし、貴事業所が派遣元事業所の場合、他の事業所に派遣中で上記①～③のいずれかに該当する方は常用従業員に含めてください。)

2. 労働時間について

問1 貴事業所では、変形労働時間制、みなし労働時間制等を採用していますか。

1	採用している	2	採用していない
---	--------	---	---------

↓ 内容を教えてください。(複数回答可)

1	1 週間単位の変形労働時間制※	2	1 か月単位の変形労働時間制	3	1 年単位の変形労働時間制
4	フレックスタイム制	5	事業場外のみなし労働時間制	6	専門業務型裁量労働制
7	企画業務型裁量労働制	8	その他()		

※導入できる業種は30人未満規模の小売業、旅館、料理店、飲食店に限られます。

問2 労働協約や就業規則等で定められた所定労働時間(休日や残業時間などは除く)は何時間ですか。

なお、変形労働時間制を採用している企業における所定労働時間については、平均時間で記入してください。

1 日の所定労働時間	時間	分	1 週間の所定労働時間	時間	分
------------	----	---	-------------	----	---

問3 「労働時間全体(残業は除く)を短縮する取り組み」を実施していますか。

1	実施している	2	実施していない
---	--------	---	---------

↓ 内容を教えてください。(複数回答可)

1	所定労働時間の短縮	2	年次有給休暇をふやす
3	年次有給休暇の計画的付与の実施	4	連続休暇制度の導入・拡大
5	その他()		

問4 「勤務間インターバル規制(※)」についてお伺いします。

1	既に導入し、就業規則等に定めがある	2	就業規則等で定めてないが、実態として導入している
3	きっかけ(助成金等)があれば導入したい	4	導入したいが、人員が少ないので難しい
5	導入したいが環境整備が困難	6	残業がない(少ない)ので導入の必要がない
7	インターバル規制について知らない	8	その他()

※長時間労働は正のため、勤務終了から次の勤務まで一定の時間を空けること。

問5 貴事業所における従業員の残業の状況を教えてください。

1	長時間残業があり、是正したいと考えている	} 残業縮減対策に取り組んでいますか	1	いる	2	いない
2	残業はあるが、問題とするほど長時間ではない					
3	残業はない、ほとんどない					
4	従業員の残業については把握していない					

(2) 残業を削減するための取組の内容を教えてください。(複数回答可)

1	ノー残業デー・ノー残業ウィークの導入	2	上司からの呼びかけ
3	実労働時間の把握	4	残業の多い従業員やその上司に対する注意喚起
5	残業ルール(事前届け出制等)の導入	6	適正な人員配置
7	従業員(非正規社員を含む)の増員	8	業務の外部委託
9	業務内容の見直し	10	定時退社の実績を人事評価に反映する
11	その他()		

問6 「時間外労働（残業）が発生する要因」と思われるものに○をしてください。（複数回答可）

1	人員削減により、人手不足のため
2	専門職などの必要な人材が不足しているため
3	季節的な繁閑の差が大きいため
4	業績、成果主義により従業員が熱心に取り組むようになったため
5	事業の性質上、残業や休日出勤等が必要なため
6	取引先、お客様等から、勤務時間外の打ち合わせを希望されるため
7	取引先等からの急な仕様変更、短納期発注に対応する必要があるため
8	天候不良等不可抗力により遅延した業務について、納期に間に合わせるため
9	従業員が残業手当や休日手当を期待しているため
10	従業員が上司や同僚等の残業に付き合う雰囲気があるため
11	突発的な業務がしばしば発生するため
12	その他（ ）

問7 就業規則等で、残業時間の上限を設定していますか。それは1か月あたり何時間ですか。

1	設定していない	2	設定している（ ）時間
---	---------	---	-------------

問8 従業員1人当たりの残業時間は、3年前と比較してどうですか。

また、増減の理由と思われるものに○をしてください。（複数回答可）

増 減		増減の理由（複数回答可）					
1	増えた	1	人員が増えた	2	人員が減った	3	業務量の変化
2	減った	4	残業縮減対策に取り組んだ				
3	変わらない	5	その他（ ）				

3. 労使間の話し合いについて

問9 労働者による組織はありますか。

1	労働組合がある
2	過半数代表者が選出されている
3	ない

過半数代表者の選出方法を教えてください。

1	選挙（投票）・話し合い等により随時選出している
2	親睦会の幹事等が持ち回りで担当している
3	使用者側が指名している
4	その他（ ）

問10 労働条件等の課題について労使間で話し合う機会がありますか。

1	ある
2	ない

1	「労働時間等設定改善委員会」(※)等において実施
2	労働安全法による「衛生委員会」において実施
3	労働組合、過半数代表者との交渉
4	その他の方法で実施（ ）

※労使間の話し合いの体制整備を目的として「労働時間の設定の改善に関する特別措置法」において設置を規定しています。

問11 上記で話し合う機会が「ある」と回答された事業所にお聞きします。

どのようなことについて話し合いをしていますか。（複数回答可）

1	賃金・手当について	2	長時間労働・残業の削減について
3	休暇制度について	4	職場環境（施設・設備等）について
5	業務の内容について	6	人事管理について
7	多様な働き方の導入について	8	その他（ ）

4. 休日・休暇制度

問12 週休制の形態は、どのようになっていますか。

1	週休1日制	2	週休1日半制	3	完全週休2日制
4	その他の週休2日制	5	その他（具体的に)		

問13 年間の休日総数は何日ですか。（令和2年1月1日～令和2年12月31日の1年間）

年間休日総数	日	企業カレンダーで休日を定めている場合には、そのカレンダーに基づき回答いただいて構いません。
--------	---	---

問14 平成31年（令和元年）（又は令和元年度）の1年間における年次有給休暇について記入してください。

1 有給休暇を取得できる従業員数	人	2 年間延べ付与日数（繰越日数を除く）	日	3 年間延べ取得日数※	日
------------------	---	---------------------	---	-------------	---

※ 時間単位で取得した分は、合計して日数に換算し、端数は四捨五入してください。

問15 年次有給休暇の取得方法について該当する番号を選んでください。

取得方法	制度の有無					
半日単位で取得できる年次有給休暇制度	1	有	2	導入を検討中	3	無
時間単位で取得できる年次有給休暇制度	1	有	2	導入を検討中	3	無

問16 貴事業所の特別休暇（※）制度について記入してください。

特別休暇の種類	制度の有無		賃金の支給		付与日数	前年（前年度）の利用					
	1	有	1	有給		2	無給	日	1	有	2
1 慶弔休暇	1	有	1	有給	2	無給	日	1	有	2	無
	2	無									
2 病欠休暇	1	有	1	有給	2	無給	日	1	有	2	無
	2	無									
3 子の看護休暇	1	有	1	有給	2	無給	日	1	有	2	無
	2	無									
4 介護休暇	1	有	1	有給	2	無給	日	1	有	2	無
	2	無									
5 学校等行事休暇	1	有	1	有給	2	無給	日	1	有	2	無
	2	無									
6 リフレッシュ休暇	1	有	1	有給	2	無給	日	1	有	2	無
	2	無									
7 ボランティア休暇	1	有	1	有給	2	無給	日	1	有	2	無
	2	無									
8 ドナー休暇	1	有	1	有給	2	無給	日	1	有	2	無
	2	無									
9 教育訓練休暇	1	有	1	有給	2	無給	日	1	有	2	無
	2	無									
10 夏季休暇	1	有	1	有給	2	無給	日	1	有	2	無
	2	無									
11 妻が出産した場合の夫の休暇	1	有	1	有給	2	無給	日	1	有	2	無
	2	無									
12 不妊治療休暇	1	有	1	有給	2	無給	日	1	有	2	無
	2	無									
13 その他 ()	1	有	1	有給	2	無給	日	1	有	2	無
	2	無									

※「特別休暇」とは、週休日や法定休暇（年次有給休暇、産前・産後休暇、育児休業、介護休業、子の看護のための休暇等）以外に付与される休暇で、就業規則等で制度（慣行も含む）として認めている休暇をいいます。

5. 福利厚生制度

問17 貴事業所には社内独自の共済制度がありますか。

1	ある	2	ない
---	----	---	----

問18 外部の共済制度には加入していますか。

「加入している」場合は加入している共済制度をお答えください。

1	加入している	1	市町村勤労者互助会
2	加入していない	2	その他の制度（具体的に）

6. 賃金の形態（年功序列型賃金と成果主義型賃金）について

問19 「成果主義型賃金」を導入していますか。

1	いる	2	いない
---	----	---	-----

1	完全導入している	2	年功序列型と併用している
---	----------	---	--------------

問20 「成果主義型賃金」を導入している場合「人事考課者訓練」の実施回数、実施方法を教えてください。

(1) 実施回数	1	実施していない	2	毎年	3	導入時のみ	4	不定期	5	その他（）
(2) 実施方法 (複数回答可)	1	外部講師等に依頼して実施	2	セミナー等に参加	3	社内で独自に実施	4	その他（）		

7. 退職金制度

問21 退職金制度について、労働協約や就業規則等に規定がありますか。

「ある」場合は、①支払いの形態、②支払い準備形態、③令和元年度末における「モデル退職金」(※)をご記載ください。

規定の有無	1	ある	①支払いの形態							
	2	ない	②支払い準備形態（複数回答可）							
			③令和元年度における「モデル退職金」の額							
			男性（事務）		男性（技術）		女性（事務）		女性（技術）	
			高卒	大卒	高卒	大卒	高卒	大卒	高卒	大卒
			万円	万円	万円	万円	万円	万円	万円	万円

※モデル退職金：学校卒業後直ちに入社し、標準的な昇進経路を経て定年退職した場合の金額

8. 非正規社員

問22 非正規社員（派遣労働者除く）の各種制度はどのようになっていますか。

1	非正規社員がいる	2	非正規社員はいない
---	----------	---	-----------

非正規社員の各種制度

年次有給休暇	1	正社員と同じ	2	非正規社員独自の制度	3	なし
昇給制度	1	正社員と同じ	2	非正規社員独自の制度	3	なし
賞与	1	正社員と同じ	2	非正規社員独自の制度	3	なし
退職金	1	正社員と同じ	2	非正規社員独自の制度	3	なし
雇用保険	1	加入している	2	一部加入している	3	加入していない
社会（健康・厚生年金）保険	1	加入している	2	一部加入している	3	加入していない

9. 雇用の状況について

問23 令和元年度のインターンシップの募集状況について、教えてください

「実施した」場合は、募集人数および受入人数をお書きください。

1	募集していない	2	募集した	→	募集人数	人
					受入人数	人

問24 令和元年度の採用の実施状況について、新規学卒者の採用はしましたか。

「採用した」場合は、人数を記入してください。

1	採用していない	2	採用した	→	募集人数	人
					応募人数	人
					採用人数	人

「応募人数」のうち、インターンシップに参加した人数を記入してください。

人	不明
---	----

問25 令和2年度のインターンシップの実施予定を教えてください。

1	実施予定はない	2	実施する予定がある
---	---------	---	-----------

問26 障がい者の各年度中の採用の有無についてお答えください。

	平成29年度		平成30年度		令和元年度	
正社員	1 有	2 無	1 有	2 無	1 有	2 無
非正社員	1 有	2 無	1 有	2 無	1 有	2 無

問27 (1) 外国人の雇用の状況についてお答えください。

1	外国人を雇用している	2	外国人を雇用していない
---	------------	---	-------------

↓

正社員のみ	非正社員のみ	正社員及び非正社員
-------	--------	-----------

(2) 共生の取組についてお答えください。

1	職場内共生の取組	2	日本語教育支援	3	生活支援（住宅支援等）	4	キャリアアップ支援
5	その他（ ）						

問28 新型コロナウイルス感染症の感染拡大による、雇用状況への影響についてお答えください。

正社員	1 影響はない	2 すでに影響が出ている	3 今後影響が出る見込み	4 わからない
非正社員	1 影響はない	2 すでに影響が出ている	3 今後影響が出る見込み	4 わからない

10. メンタルヘルスケア

問29 従業員の心の健康（メンタルヘルス）の保持・増進のための取り組みをしていますか。

「している」「検討中」の場合、具体的な内容もお答えください。（複数回答可）

1	している	→	1	相談窓口の設置
2	検討中		2	医療機関を活用した対策の実施
3	いない		3	産業医を活用した対策の実施
			4	メンタルヘルス不調が原因で休職した者の職場復帰に対する支援
			5	メンタルヘルスケアの実務を行う担当者の選任
			6	産業保健推進センター、地域産業保健推進センターを活用した対策の実施
			7	管理監督者への教育研修・情報提供
			8	従業員への教育研修・情報提供
			9	従業員のストレス状況などの調査
			10	メンタルヘルス関連フォーラム等への参加
			11	上記以外の機関を活用した対策の実施
			12	その他（ ）

11. 多様な働き方について

問30 貴事業所では、次のような働き方を導入していますか。該当する番号にそれぞれ○をしてください。

A	短時間正社員	1	導入している	2	導入を検討中	3	導入していない
B	フレックスタイム	1	導入している	2	導入を検討中	3	導入していない
C	限定正社員	1	導入している	2	導入を検討中	3	導入していない
テレワーク	D 在宅勤務	1	導入している	2	導入を検討中	3	導入していない
	E サテライトオフィス勤務	1	導入している	2	導入を検討中	3	導入していない
	F モバイル勤務	1	導入している	2	導入を検討中	3	導入していない

このアンケートにおいては、「短時間正社員、フレックスタイム、限定正社員、在宅勤務などのテレワーク」を「多様な働き方」と定義します。

※短時間正社員：フルタイム正社員と比較して1週間の所定労働時間が短い正規型の正社員であって、以下の2点にいずれも該当する社員をいいます。（育児・介護休業法により義務付けられている、短時間勤務制度とは異なります）

①期間の定めのない労働契約（無期労働契約）を締結している。

②時間当たりの基本給及び賞与・退職金等の算定方法等が同種のフルタイム正社員と同等である。

※限定正社員：勤務地や職種に限定した正社員制度などが該当します。短時間労働と併用した制度である場合は「短時間正社員制度」のみを選んでください。

※サテライトオフィス：本拠と離れた場所に設置された事務所。従業員がより住居等に近い場所でネットワーク等を利用して勤務できます。特に事務所等を設置せず、労働者が働く場所を選択できる場合は、モバイル勤務としてください。

問31 「職場いきいきアドバンスカンパニー認証」(※)を取得していますか。

1	している	2	検討している	3	制度は知っているが取得不要	4	制度を知らない
---	------	---	--------	---	---------------	---	---------

※仕事と家庭の両立ができる職場環境の改善や雇用の安定を進め、従業員がいきいきと働き続けられる実践的な取組を行っている企業を、長野県が認証する制度です。

12. 仕事と家庭の両立支援について

問32 平成31年(令和元年)度中に、本人又は配偶者が出産した従業員はいましたか。

いた場合には、その人数を教えてください。

1	いた		女性	男性
2	いなかった	出産のあった従業員(人)	人	人
3	把握していない	うち育児休業取得(予定を含む)者	人	人

育児休業を取得した人について、取得期間別の人数を記入してください。

取得期間	1週間以下	1か月以下	6か月以下	1年以下	2年以下	3年以下	3年超え
女性(人)	人	人	人	人	人	人	人
男性(人)	人	人	人	人	人	人	人

問33 平成31年(令和元年)度中に、家族を介護していた従業員はいましたか。

いた場合には、その人数と状況を教えてください。

1	いた		女性	男性
2	いなかった	家族を介護していた従業員(人)	人	人
3	把握していない	うち介護休業取得者	人	人
		うち介護を理由に離職した者	人	人

介護休業を取得した人について、取得期間別の人数を記入してください。

取得期間	1か月以下	2か月以下	3か月以下	6か月以下	1年以下	1年超え
女性(人)	人	人	人	人	人	人
男性(人)	人	人	人	人	人	人

問34 家族を介護している従業員の実態把握方法について教えてください。(複数回答可)

1	定期的を実施する人事面談等で状況を確認している	2	声掛けするなど、普段から把握に努めている
3	相談があった人について面談等を実施している	4	介護休暇など制度利用の際に把握している
5	アンケート調査を実施している	6	その他(具体的に)

7月に予定している「個人調査」へのご協力をお願い

お忙しい中、ご回答いただき、ありがとうございました。

さて、本調査では、ご記入いただきました事業所調査と併せて、「正社員」の皆様を対象に、仕事と家庭に関する「無記名アンケート」を予定しております。

勤務先や個人名の記載は不要で、統計数値としてまとめた結果を、事業所調査の結果と併せ、HPで公表します。

つきましては、貴事業所にお勤めの「正社員」数名の方へのアンケートの配布について、別途ご協力をお願いさせていただければと思います。

ご協力いただけるか否か下記に○印をつけてご回答をお願いします。多くの皆様にご協力いただきたく、なにとぞ、ご理解ご協力のほど、よろしく願いいたします。

- 1 協力してもよい 2 協力できない

お忙しいところ、アンケート調査にご協力いただきまして、誠に有難うございました。

ご記入の内容をご確認のうえ、同封の返信用封筒（切手不要）にて、7月22日（水）までに御返送ください。

秘

長野県登録統計
第11033号

令和2年長野県雇用環境等実態調査票

【個人調査】

無記名アンケートへのご協力をお願い

この調査は、県内事業所の正社員の就業実態や意識を調査し、労働行政の基礎資料とすることを目的として行うものです。

個人や会社が特定されることは一切ありませんので、ご安心いただき、ありのままをお答えいただきたいと存じます。

調査結果は2月頃長野県公式ホームページで公表予定です。

長野県の労働統計 **検索**

URL : <http://www.pref.nagano.lg.jp/rodokoyo/sangyo/rodo/toukei/toukei/index.html>

【ご記入にあたってのお願い】

- 1 特にご記入のない限り、該当する番号を一つ選んで○で囲んでください。
- 2 特にご記入のない限り、令和2年4月1日現在の状況を記入してください。
- 3 「その他」に○をつけた場合は、ご面倒でも（ ）内に具体的内容を記入してください。
- 4 ご記入が終わりましたら、返信用封筒(切手不要)に入れて **8月28日(金)まで**にご返送ください。

【調査に関するお問合せ先】 長野県産業労働部労働雇用課調査情報係 担当:北村 電話 026-235-7119 FAX 026-235-7327 住所 〒380-8570 長野市大字南長野字幅下692-2 E-mail rodokoyo@pref.nagano.lg.jp	【調査実施】 協同組合長野シーアイ開発センター 電話 026-234-1239 FAX 026-234-1332 住所 〒380-0871 長野市西長野2-4
--	---

1. ご本人について

問1 あなたご自身の状況をお聞きます。該当する番号に○をつけてください。

この欄が未記載ですと、無効回答となってしまいますので、記載もれないようお願いいたします。

性 別	1	男性		2	女性			
年 齢	1	10代	2	20代		3	30代	
	4	40代	5	50代		6	60歳以上	
配偶者の有無	1	有		2	無			
配偶者の扶養	1	有		2	無			
配偶者の就業	1	有		2	無			
扶養家族の有無	1	有 (人)		2	無			
給与の支払い形態	1	固定給 (月給・時間給等)	2	年俸制	3	出来高払い	4 その他 ()	
年 収	1	300万円未満	2	~400万円未満	3	~500万円未満	4	~600万円未満
	5	~700万円未満	6	~800万円未満	7	~900万円未満	8	900万円以上
年 収 の うち 残 業 手 当	1	10万円未満	2	10~30万円未満	3	30~50万円未満		
	4	50~75万未満	5	75~100万未満	6	100万円以上		
職 種	1	一般事務		2	専門職 (看護師、プログラマー等)			
	3	販売・営業・接客・サービス		4	製造・加工 (組立、梱包、検査等)			
	5	その他 ()						
勤 続 年 数	1	3年未満	2	3年以上5年未満	3	5年以上10年未満		
	4	10年以上20年未満	5	20年以上				
労働組合加入	1	している		2	していない			

2. 働き方について

問2 あなたの現在の働き方（勤務形態）について、該当する勤務形態すべての番号に○をしてください。

選択肢：A 出社・退社時刻が一定 B フレックスタイム C 在宅勤務

1	フルタイム	1	Aのみ	2	Bのみ	3	Cのみ	4	A・B併用	5	B・C併用	6	A・C併用	7	A・B・C併用
		8	その他（ ）												
2	短時間勤務	1	Aのみ	2	Bのみ	3	Cのみ	4	A・B併用	5	B・C併用	6	A・C併用	7	A・B・C併用
		8	その他（ ）												

問3 あなたの希望する働き方（勤務形態）について、該当する勤務形態すべての番号に○をしてください。

1	フルタイム	1	Aのみ	2	Bのみ	3	Aのみ	4	A・B併用	5	B・C併用	6	A・C併用	7	A・B・C併用
		8	その他（ ）												
2	短時間勤務	1	Aのみ	2	Bのみ	3	Aのみ	4	A・B併用	5	B・C併用	6	A・C併用	7	A・B・C併用
		8	その他（ ）												

3. 休暇について

問4 平成31年（令和元年）又は31年度（令和元年度）の、有給休暇の状況を教えてください。

年次有給休暇	(1) 付与日数（前年からの繰り越しは除く）	日
	(2) 取得（消化）した日数	日
(3) その他の有給休暇の取得日数（夏休み、忌引き等）		日

問5 有給休暇を取得するとき、「ためらい」を感じることはありますか。（ひとつに○）

1	感じる	2	やや感じる	3	あまり感じない	4	全く感じない
↓ 「感じる」もしくは「やや感じる」理由を教えてください							
1	同僚に迷惑がかかると感じるから			2	あとで多忙になるから		
3	上司からの評価が下がる気がするから			4	他の人もあまり休まないからなんとなく		
5	その他（ ）						

問6 年次有給休暇以外に、必要だと思う有給休暇制度を選んでください。（既存の場合も含む）（複数回答可）

1	慶弔休暇	2	病気休暇	3	介護休暇
4	学校等行事休暇	5	リフレッシュ休暇	6	教育訓練休暇
7	夏季休暇	8	ボランティア休暇	9	妻が出産した場合の夫の休暇
10	その他（ ）				

4. 仕事と生活について

問7 日頃の生活の中での満足度についてお答えください。（それぞれひとつに○）

	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満
給与・収入	1	2	3	4	5
労働時間	1	2	3	4	5
仕事の「やりがい」	1	2	3	4	5
家族とかかわる時間	1	2	3	4	5
自己啓発・趣味	1	2	3	4	5
心身の健康	1	2	3	4	5
生活全体の質	1	2	3	4	5

5. 労働時間・残業について

問8 あなたは平成31年（令和元年）度中、平均して1か月あたりどのくらい残業しましたか。（ひとつに○）

残業していない	10時間未満	10～45時間未満	45～60時間未満	60～80時間未満	80～100時間未満	100時間以上
1	2	3	4	5	6	7

問9 残業手当の支払い状況についてお答えください。

※年俸制等で、あらかじめ残業代相当額が含まれている場合、その額を超えた額についてお答えください。

1	全額支払われている	2	一部支払われている	3	全く支払われていない
---	-----------	---	-----------	---	------------

問10 所定労働時間を超えた残業という、長時間労働が減らない要因はどのようなことだと思いますか。（複数回答可）

1	人員削減により、人手不足のため	2	専門職などの必要な人材が不足しているため
3	季節的な繁閑の差が大きいため	4	業績、成果主義が導入されたため
5	事業の性質上、残業や休日出勤等が必要なため	6	取引先等から、勤務時間外の打ち合わせを希望されるため
7	取引先等からの急な仕様変更、短納期発注があるため	8	天候不良等による遅れを取り戻すため
9	残業手当や休日手当を期待しているため	10	上司や同僚等の残業に付き合う雰囲気があるため
11	突発的な業務がしばしば発生するため	12	経営側・上司が部下の残業を把握していないため
13	その他（ ）		

6. 育児と仕事の両立について

問11 お子さんはいますか。 一番下のお子さんの年齢を教えてください。

1	いる	→ 問15へ	[]	歳（令和2年4月2日現在）
2	いない			

問12 問13で「いる」と回答された方にお聞きします。

一番下のお子さんについて、あなたは育児休業を取得しましたか。

1	した	した期間	1	1か月以下	2	6か月以下	3	1年以下	4	2年以下	5	3年以下	6	3年超
2	しなかった	しなかった理由	1	制度がなかった	2	代替者がいなかった	3	取得する必要がなかった	4	その他（ ）				

問13 問13で一番下のお子さんが6歳未満（就学前）とお答えの方にお聞きします。

あなた（又は配偶者）の就業に際し、保育園・幼稚園・認定こども園等への入園を希望しましたか。

希望した結果はどのようになりましたか。

1	希望した	（ひとつに○）	1	希望どおり入園できた
2	しなかった		2	希望どおりの園だったが、入園時期が希望どおりでなかった
			3	希望とは違う園だったが、希望の時期に入園できた
			4	希望の園・時期ではなかったが、入園はできた
			5	どこにも入園できなかった
			6	その他（ ）

問14 一番下のお子さんが、6歳未満（就学前）の方にお聞きします。

あなたが就業中、どなたがお子さんを保育していますか。（複数回答可）

1	配偶者	2	同居の親族	3	別居の親族	4	保育園等	5	その他（ ）
---	-----	---	-------	---	-------	---	------	---	--------

7. 介護と仕事の両立について

問15 現在、介護が必要な親族等はいませんか。「いる」場合、どなたですか。

1	いる	→	1	同居の親族	2	別居の親族	3	その他 ()
2	いない	→	問19へお進みください。					

問16 いる場合、主にどなたが介護をしていますか。

1	あなた	2	あなたの妻(夫)	3	同居の親族	4	別居の親族	5	施設等に入所	6	その他 ()
---	-----	---	----------	---	-------	---	-------	---	--------	---	---------

問17 現在、問15の方の介護のための休暇・休業制度の利用を考えていますか。

1	現在利用している	2	利用を予定している	3	考えているが決まっていない	4	考えていない
---	----------	---	-----------	---	---------------	---	--------

問18 現在、問15の方の介護のために離職を考えたり、検討していますか。

1	離職を予定している	2	離職を考えているがまだ決めかねている	3	考えていない
---	-----------	---	--------------------	---	--------

問19 今後、介護のために離職を考えたり、検討する可能性はありますか。それはどんな場合ですか。(ひとつに○)

1	ある	→	1	職場環境を考えると、仕事と介護の両立は難しそうだから
2	ない		2	自分の体力を考えると、仕事と介護の両立は難しそうだから
			3	介護施設等を利用することができないかもしれないから
			4	その他 ()

問20 「子供の看護休暇」「家族の介護休暇」について、法律で定められている(※)ことを知っていますか。

1	内容を知っている	2	聞いたことはあるが、詳細はわからない	3	知らない、聞いたことがない
---	----------	---	--------------------	---	---------------

※「育児・介護休業法」において、「未就学の子が1人であれば年5日、2人以上であれば年10日を限度とした看護休暇」、「要介護状態の家族が1人であれば年5日、2人以上であれば年10日を限度とした介護休暇」の付与について規定されています。1日単位又は半日単位で休暇を取得できます。

8. その他

問21 あなたは今年3月から5月の間にテレワーク（在宅勤務・サテライトオフィス勤務・モバイル勤務）を実施しましたか。テレワークを実施した場合、初めて実施しましたか。(ひとつに○)

1	実施した	→	1	新型コロナウイルス感染症対策で、初めて実施した
2	実施しなかった		2	新型コロナウイルス感染症対策に限らず、初めて実施した
			3	従前から実施していた

問22 労働環境の向上のため、現在の雇用主（会社）に対して希望することはありますか。(○は3つまで)

1	「短時間正社員」「在宅勤務」等の多様な働き方の導入	2	給与・手当等の増額
3	長時間労働の縮減・是正	4	職場環境（安全・衛生）の改善
5	育児休業期間を長くする	6	介護休業期間を長くする
7	休暇制度の充実	8	研修・教育制度の充実
9	ハラスメントの防止、相談窓口設置	10	女性の能力発揮のための積極的な取り組み
11	男性が育児休業・介護休業を取りやすくする	12	定年後の再雇用
13	その他 ()		

以上で終了です。

御協力いただき、ありがとうございました。

令和2年 長野県雇用環境等実態調査報告書

令和2年 12月

調査機関 協同組合長野シーアイ開発センター

発行 長野県産業労働部労働雇用課

住所 〒380-8570

長野市大字南長野字幅下692-2

電話 (直) 026-235-7119

(代) 026-232-0111 (内線2476)

E-mail: rodokoyo@pref.nagano.lg.jp