

平成29年長野県労働環境等実態調査票

【個人調査】

無記名アンケートへのご協力をお願い

この調査は、県内事業所の正社員の就業実態や意識を調査し、労働行政の基礎資料とすることを目的として行うものです。

個人や会社が特定されることは一切ありませんので、ご安心いただき、ありのままをお答えいただきたいと存じます。

調査結果は1月上旬長野県公式ホームページで公表予定です。 長野県の労働統計 検索
URL : <http://www.pref.nagano.lg.jp/rodokoyo/sangyo/rodo/toukei/toukei/index.html>

【ご記入にあたってのお願い】

- 1 特にことわりのない限り、該当する番号を一つ選んで○で囲んでください。
- 2 特にことわりのない限り、平成29年4月2日現在の状況を記入してください。
- 3 「その他」に○をつけた場合は、ご面倒でも（ ）内に具体的内容を記入してください。
- 4 ご記入が終わりましたら、返信用封筒(切手不要)に入れて、8月31日(木)までにご返送ください。

【調査に関するお問合せ先】 長野県産業労働部労働雇用課調査情報係 担当：小林
電話 026-235-7119 FAX 026-235-7327
住所 〒380-8570 長野市大字南長野字幅下692-2
E-mail rodokoyo@pref.nagano.lg.jp

1. ご本人について

問1 あなたご自身の状況をお聞きます。該当する番号に○をつけてください。

この欄が未記載ですと、無効回答となってしまいますので、記載もれないようにお願いいたします。

性 別	1	男性		2	女性		
年 齢	1	10代	2	20代	3	30代	
	4	40代	5	50代	6	60歳以上	
配偶者の有無	1	有		2	無		
配偶者の扶養	1	有		2	無		
配偶者の就業	1	有		2	無		
扶養家族の有無	1	有 (人)		2	無		
給与の支払い形態	1	固定給 (月給・時間給等)	2	年俸制	3	出来高払い	4 その他 ()
年 収	1	300万円未満	2	~400万円未満	3	~500万円未満	4 ~600万円未満
	5	~700万円未満	6	~800万円未満	7	~900万円未満	8 900万円以上
年 収 の う ち 残 業 手 当	1	10万円未満	2	10~30万円未満	3	30~50万円未満	
	4	50~75万未満	5	75~100万未満	6	100万円以上	
職 種	1	一般事務		2	専門職		
	3	販売・営業・接客		4	製造・加工(組立、梱包、検査等)		
	5	その他 ()					
勤 続 年 数	1	3年未満	2	3年以上5年未満	3	5年以上10年未満	
	4	10年以上20年未満	5	20年以上			
労働組合加入	1	している		2	していない		

2. 働き方について

問2 あなたの現在の働き方（勤務形態）について、該当する勤務形態すべての番号に○をしてください。

選択肢：A 出社・退社時刻が一定 B フレックスタイム C 在宅勤務

1	フルタイム	→	1 Aのみ	2 Bのみ	3 Cのみ	4 A・B併用	5 B・C併用	6 A・C併用	7 その他()
2	短時間勤務	→	1 Aのみ	2 Bのみ	3 Cのみ	4 A・B併用	5 B・C併用	6 A・C併用	7 その他()

問3 あなたの希望する働き方（勤務形態）について、該当する勤務形態すべての番号に○をしてください。

1	フルタイム	→	1 Aのみ	2 Bのみ	3 Aのみ	4 A・B併用	5 B・C併用	6 A・C併用	7 その他()
2	短時間勤務	→	1 Aのみ	2 Bのみ	3 Aのみ	4 A・B併用	5 B・C併用	6 A・C併用	7 その他()

3. 休暇について

問4 平成28年（又は28年度）の、有給休暇の状況を教えてください。

年次有給休暇	(1) 付与日数（前年からの繰り越しは除く）	日
	(2) 取得（消化）した日数	日
(3) その他の有給休暇の取得日数（夏休み、忌引き等）		日

問5 有給休暇を取得するとき、「ためらい」を感じることはありますか。（ひとつに○）

1	感じる	2	やや感じる	3	あまり感じない	4	全く感じない
---	-----	---	-------	---	---------	---	--------

↓ 「感じる」もしくは「やや感じる」理由を教えてください

1	同僚に迷惑がかかると感じるから	2	あとで多忙になるから
3	上司からの評価が下がる気がするから	4	他の人もあまり休まないからなんとなく
11	その他()		

4. 日常生活について

問6 日頃の生活の中での満足度についてお答えください。（それぞれひとつに○）

	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満
給与・収入	1	2	3	4	5
労働時間	1	2	3	4	5
家族とかかわる時間	1	2	3	4	5
自己啓発・趣味	1	2	3	4	5
生活全体の質	1	2	3	4	5

5. 労働時間・残業について

問7 あなたは、平成28年度中、平均して1か月あたりどのくらい残業しましたか。（ひとつに○）

残業していない	10時間未満	10～45時間未満	45～60時間未満	60～80時間未満	80～100時間未満	100時間以上
1	2	3	4	5	6	7

問8 残業手当の支払い状況についてお答えください。

※年俸制等で、あらかじめ残業代相当額が含まれている場合、その額を超えた額についてお答えください。

1	全額支払われている	2	一部支払われている	3	全く支払われていない
---	-----------	---	-----------	---	------------

問9 あなたが残業することについて、上司からどのような思われていると感じますか。(複数回答可)

1 仕事ができると思われている	2 仕事が好きだと思われている
3 定時に帰れなくて気の毒だと思われている	4 仕事が遅いと思われている
5 仕事以外にやることがないと思われている	6 残業代をあてにしていると思われている
7 特に何も感じない	8 それほど残業しないのでわからない
9 残業していることを上司は把握していない	10 その他 ()

問10 あなた自身が、残業せずに定時退社することについて、どう感じますか。(複数回答可)

1 当然のことだと思う	2 自己啓発や趣味の時間ができてうれしい
3 家族と過ごす時間が増えてうれしい	4 休養・睡眠を十分にとれてうれしい
5 上司からの評価が下がる気がする	6 残業している同僚等に悪い気がする
7 残業代が減るので困る	8 特に何も感じない
9 その他 ()	

問11 所定労働時間を超えた残業という、長時間労働が減らない要因はどのようなことだと思いますか。(複数回答可)

1 人員削減により、人手不足のため	2 専門職などの必要な人材が不足しているため
3 季節的な繁閑の差が大きい	4 業績、成果主義が導入されたため
5 事業の性質上、残業や休日出勤等が必要なため	6 取引先等から、勤務時間外の打ち合わせを希望されるため
7 取引先等からの急な仕様変更、短納期発注があるため	8 天候不良等による遅れを取り戻すため
9 残業手当や休日手当を期待しているため	10 上司や同僚等の残業に付き合う雰囲気があるため
11 突発的な業務がしばしば発生するため	12 経営側・上司が部下の残業を把握していないため
13 その他 ()	

6. 育児と仕事の両立について

問12 女性の結婚・出産と仕事の関係について、どう思いますか。(ひとつに○)

1 結婚・出産を機に退職し、家事に専念することがよい	2 一旦退職後、子育て等が落ち着いたら再び働くのがよい
3 一旦退職後、経済的に必要になったら働くのがよい	4 結婚・出産後も継続して働くのがよい
5 その他 ()	

問13 お子さんはいますか。 一番下のお子さんの年齢を教えてください。

1 いる	→	[]	歳 (平成29年4月2日現在)
2 いない			

問14 問13で「いる」と回答された方にお聞きします。一番下のお子さんについて、あなたは育児休業を取得しましたか。

1 した	した期間	1 1か月以下	2 6か月以下	3 1年以下	4 2年以下	5 3年以下	6 3年超
2 しなかった		しなかった理由	1 制度がなかった	2 代替者がいなかった	3 取得する必要がなかった	4 その他 ()	

問15 問13で一番下のお子さんが6歳未満(就学前)とお答えの方にお聞きします。

あなた(又は配偶者)の就業に際し、保育園・幼稚園・認定こども園等への入園を希望しましたか。希望した結果はどのようになりましたか。お教え願います。

1 希望した	→	[]	(ひとつに○)	1 希望どおり入園できた
2 しなかった				2 希望どおりの園だったが、入園時期が希望どおりでなかった
				3 希望とは違う園だったが、希望の時期に入園できた
				4 希望の園・時期ではなかったが、入園はできた
				5 どこにも入園できなかった
				6 その他 ()

問16 一番下のお子さんが、6歳未満（就学前）の方にお聞きします。

あなたが就業中、どなたがお子さんを保育していますか。（複数回答可）

1	配偶者	2	同居の親族	3	別居の親族	4	保育園等	5	その他（ ）
---	-----	---	-------	---	-------	---	------	---	--------

問17 全ての方のお聞きします。

あなたが子育てをするとしたら、あなたの職場に企業内保育所があれば利用したいと思いますか。（ひとつに○）

1	思う	その理由 →	思わない理由		
2	思わない		1	他の親族が保育するから	
3	わからない		2	他の保育所等を利用するから	
4	現在利用している		3	その他（ ）	

7. 介護と仕事の両立について

問18 現在、介護が必要な親族等はいませんか。「いる」場合、どなたですか。

1	いる	→	1	同居の親族	2	別居の親族	3	その他（ ）
2	いない	→	問22へお進みください。					

問19 いる場合、主にどなたが介護をしていますか。

1	あなた	2	あなたの妻(夫)	3	同居の親族	4	別居の親族	5	施設等に入所	6	その他（ ）
---	-----	---	----------	---	-------	---	-------	---	--------	---	--------

問20 現在、問18の方の介護のための休暇・休業制度の利用を考えていますか。

1	現在利用している	2	利用を予定している	3	考えているが決まっていない	4	考えていない
---	----------	---	-----------	---	---------------	---	--------

問21 現在、問18の方の介護のために離職を考えたり、検討していますか。

1	離職を予定している	2	離職を考えているがまだ決めかねている	3	考えていない
---	-----------	---	--------------------	---	--------

問22 今後、介護のために離職を考えたり、検討する可能性はありますか。そればどんな場合ですか。（ひとつに○）

1	ある	→	1	職場環境を考えると、仕事と介護の両立は難しそうだから				
2	ない		2	自分の体力を考えると、仕事と介護の両立は難しそうだから				
			3	介護施設等を利用することができないかもしれないから				
			4	その他（ ）				

問23 「子供の看護休暇」「家族の介護休暇」について、法律で定められている（※）ことを知っていますか。

1	内容を知っている	2	聞いたことはあるが、詳細はわからない	3	知らない、聞いたことがない
---	----------	---	--------------------	---	---------------

※「育児・介護休業法」において、「未就学の子が1人であれば年5日、2人以上であれば年10日を限度とした看護休暇」、「要介護状態の家族が1人であれば年5日、2人以上であれば年10日を限度とした介護休暇」の付与について規定されています。

8. その他

問24 労働環境の向上のため、現在の雇用主（会社）に対して希望することはありますか。（○は3つまで）

1	「短時間正社員」「在宅勤務」等の多様な働き方の導入	2	給与・手当等の増額
3	育児休業期間を長くする	4	介護休業期間を長くする
5	休暇制度の充実	6	研修・教育制度の充実
7	ハラスメントの防止、相談窓口設置	8	女性の能力発揮のための積極的な取り組み
9	男性が育児休業・介護休業を取りやすくする	10	定年後の再雇用
11	その他（ ）		

以上で終了です。
御協力いただき、ありがとうございました。