

### 第3章 個人調査の集計結果

#### 1 回答者の属性

##### (1) 年齢

回答者全体の年齢階層は、「65歳以上」が20.8%で最も多く、次いで「60～64歳」が17.4%、「50～54歳」が12.9%、「55～59歳」が11.4%となっている。男女別で見ると、男性は「65歳以上」が37.6%で最も多く、次に「60～64歳」が31.2%、女性では、「50～54歳」が16.3%で最も多く、次いで「65歳以上」が14.6%となっている。

表1-1 年齢階層別労働者割合

(単位:人、%)

性別	回答数	10代	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上	無回答	
総数	528	0.8	1.7	3.2	3.8	5.7	11.0	10.2	12.9	11.4	17.4	20.8	1.1	
令和元年調査	805	0.1	1.5	3.1	6.3	7.6	10.4	11.3	12.2	9.9	19.0	17.8	0.7	
男性	141	1.4	1.4	2.8	2.1	2.1	5.0	2.1	4.3	9.9	31.2	37.6	0.0	
女性	363	0.6	1.7	3.6	4.7	6.6	13.8	13.8	16.3	12.1	11.8	14.6	0.6	
無回答	24	0.0	4.2	0.0	0.0	12.5	4.2	4.2	12.5	8.3	20.8	16.7	16.7	
前回調査	男性	218	0.0	2.8	3.2	3.2	4.1	2.8	4.1	5.5	5.0	36.2	33.0	0.0
	女性	558	0.2	1.1	3.2	7.7	9.1	14.0	14.5	14.7	11.8	12.4	11.3	0.0
	計	776	0.1	1.5	0.0	6.4	7.7	10.8	11.6	12.1	9.9	19.1	17.4	0.0

表1-2 就業形態別、性別、年齢階層別労働者割合

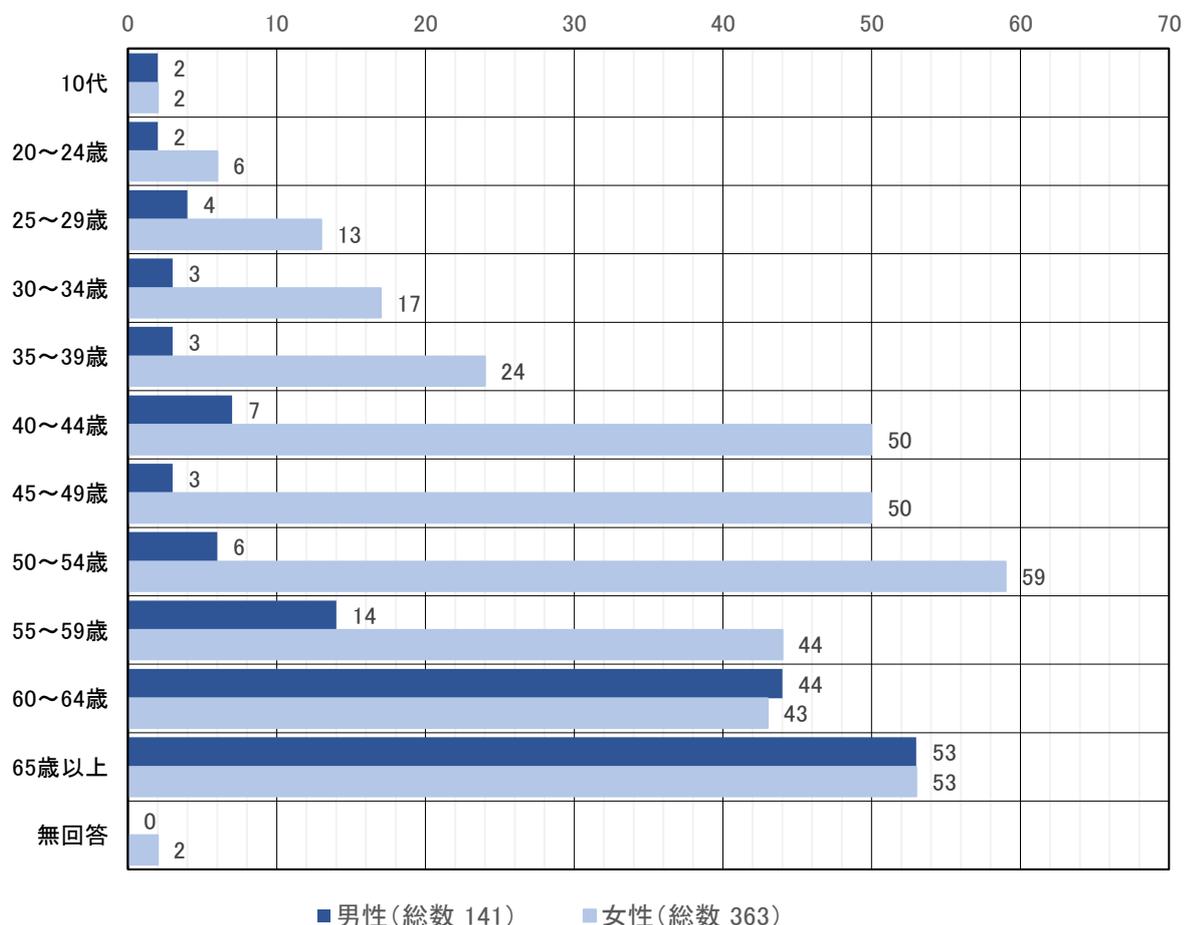
(単位:人、%)

就業形態	性別	回答数	10代	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上	無回答
契約社員	全体	63	3.2	3.2	3.2	1.6	4.8	9.5	7.9	15.9	9.5	27.0	14.3	0.0
	男性	35	2.9	0.0	2.9	0.0	2.9	2.9	8.6	11.4	11.4	40.0	17.1	0.0
	女性	26	3.8	7.7	3.8	3.8	7.7	19.2	7.7	19.2	7.7	11.5	7.7	0.0
	無回答	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0
嘱託社員	全体	60	0.0	0.0	1.7	0.0	0.0	1.7	3.3	8.3	1.7	56.7	26.7	0.0
	男性	36	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.8	0.0	0.0	0.0	66.7	30.6	0.0
	女性	23	0.0	0.0	4.3	0.0	0.0	0.0	8.7	21.7	4.3	39.1	21.7	0.0
	無回答	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
派遣労働者	全体	18	0.0	0.0	11.1	0.0	11.1	27.8	33.3	0.0	11.1	5.6	0.0	0.0
	男性	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	女性	15	0.0	0.0	13.3	0.0	6.7	26.7	40.0	0.0	6.7	6.7	0.0	0.0
	無回答	1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
臨時・日雇	全体	20	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0	5.0	5.0	15.0	10.0	10.0	45.0	5.0
	男性	7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	14.3	71.4	0.0
	女性	12	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3	8.3	25.0	8.3	8.3	33.3	8.3
	無回答	1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
パートタイム・アルバイト	全体	325	0.6	1.5	2.8	5.2	7.1	12.3	11.1	14.5	12.6	10.5	21.5	0.3
	男性	41	2.4	0.0	0.0	4.9	4.9	9.8	0.0	0.0	7.3	7.3	63.4	0.0
	女性	270	0.4	1.5	3.3	5.6	7.4	13.0	13.0	16.7	13.3	10.0	15.6	0.4
	無回答	14	0.0	7.1	0.0	0.0	7.1	7.1	7.1	14.3	14.3	28.6	14.3	0.0
その他	全体	29	0.0	6.9	10.3	6.9	3.4	13.8	10.3	10.3	17.2	10.3	10.3	0.0
	男性	17	0.0	11.8	17.6	5.9	0.0	0.0	0.0	11.8	23.5	11.8	17.6	0.0
	女性	12	0.0	0.0	0.0	8.3	8.3	33.3	25.0	8.3	8.3	8.3	0.0	0.0
	無回答	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
無回答		13	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.7	7.7	0.0	23.1	7.7	23.1	30.8

## (2) 男女別構成

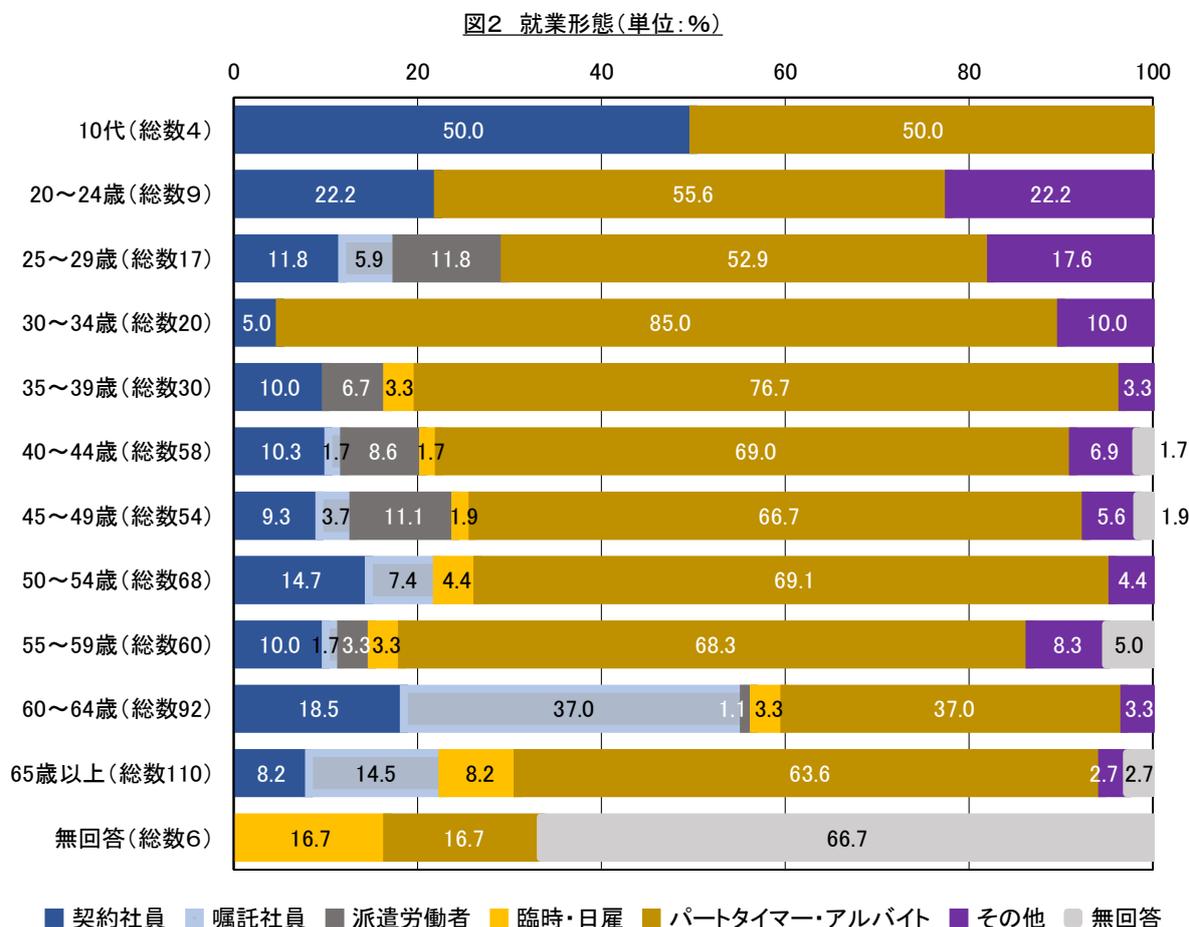
男女別構成では、男性が 141 人、女性が 363 人で、女性が圧倒的に多く、とくに「50～54 歳」が 59 人、「40～44 歳」と「45～49 歳」がともに 50 人など群を抜いて多くなっている。ただし、60 歳以上ではほぼ男女が拮抗している。

図1 回答者男女別構成(単位:人)



### (3) 就業形態

回答者の就業形態は、いずれの年代も「パートタイマー・アルバイト」が多く、「30～34歳」の85.0%が最も高く、次いで「35～39歳」が76.7%などとなっている。



#### (4) 在学の有無

在学状況について、回答者全体では「在学中」が 2.5%、「在学していない」92.8%となっている。男女別にみると、「在学中」の男性は 2.8%、女性は 2.2%となっている。就業形態別では、「臨時・日雇」の 4.8%が最も多い。

表2 在学状況

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	在学中	在学していない	無回答
総数	528	2.5	92.8	4.7
令和元年調査	805	2.6	90.8	6.6
男性	141	2.8	90.1	7.1
女性	363	2.2	95.0	2.8
無回答	24	4.2	75.0	20.8
契約社員	63	3.2	93.7	3.2
嘱託社員	60	3.3	88.3	8.3
派遣労働者	18	-	100.0	-
臨時・日雇	21	4.8	76.2	19.0
パートタイマー・アルバイト	325	1.8	95.4	2.8
その他	29	3.4	93.1	3.4
無回答	12	8.3	58.3	33.3

#### (5) 配偶者の有無

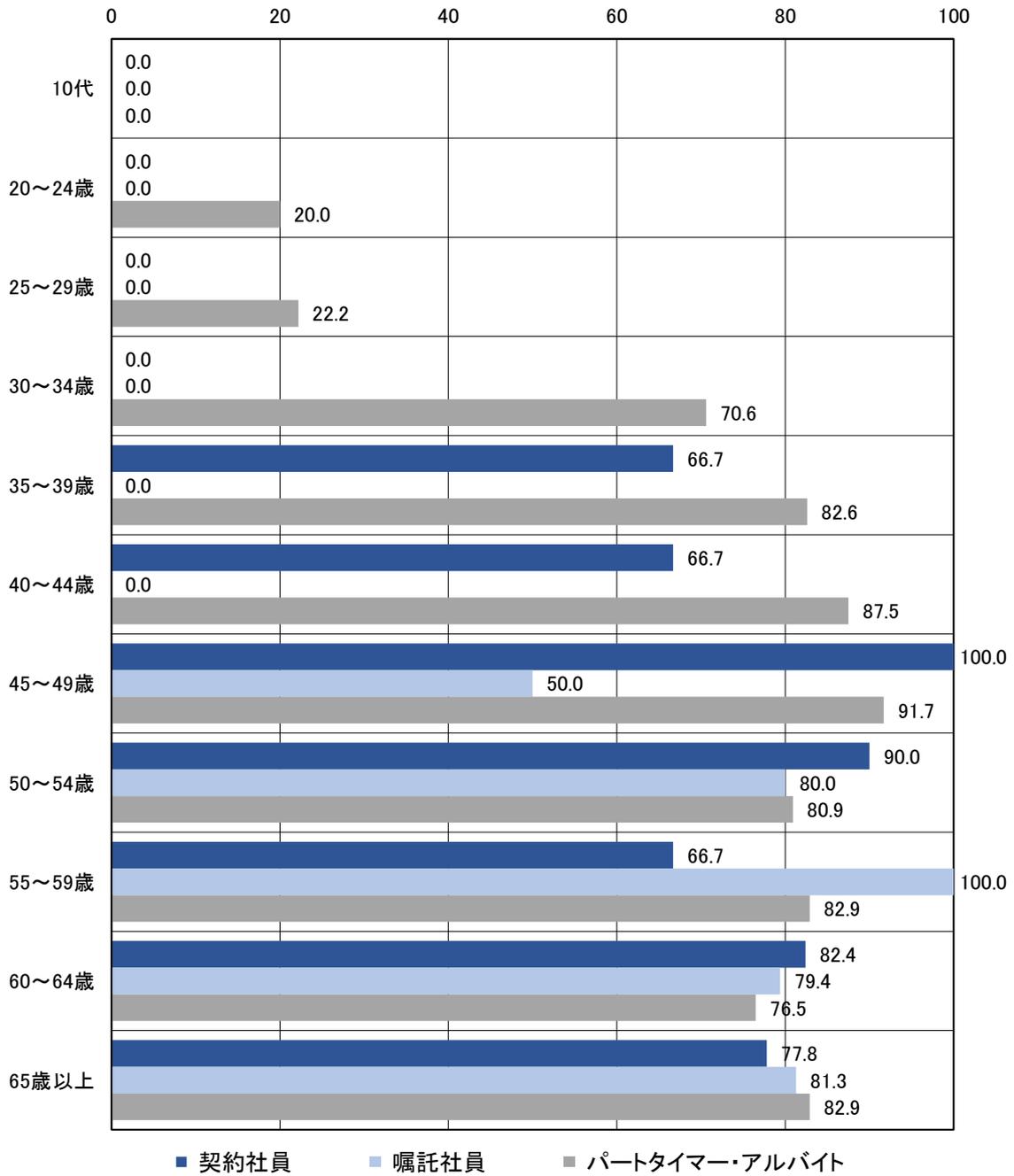
配偶者の有無については、回答者全体の 74.6%が「有」と回答している。男女別でみると、男性の 79.4%、女性の 74.1%が「有」と回答。男女の年代別にみると、男性では 45 歳以上の年代で、女性では 30 歳以上のすべての年代で「有」が 60%を超えている。

表3 年齢階層別労働者の配偶者「有」の割合

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	配偶者有り		10代	20~24歳	25~29歳	30~34歳	35~39歳	40~44歳	45~49歳	50~54歳	55~59歳	60~64歳	65歳以上
		人数	割合											
総数	528	394	74.6	0.0	11.1	23.5	60.0	76.7	77.6	83.3	79.4	78.3	78.3	81.8
令和元年調査	805	613	76.1	16.7	44.0	56.9	73.8	85.7	83.5	69.4	87.5	84.3	77.6	0.0
男性	141	112	79.4	0.0	0.0	50.0	0.0	33.3	42.9	100.0	83.3	64.3	90.9	92.5
女性	363	269	74.1	0.0	16.7	15.4	70.6	83.3	82.0	82.0	79.7	81.8	69.8	71.7
無回答	24	13	54.2	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	100.0	100.0	66.7	100.0	40.0	75.0
契約社員	63	45	71.4	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	66.7	100.0	90.0	66.7	82.4	77.8
嘱託社員	60	46	76.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	80.0	100.0	79.4	81.3
派遣労働者	18	10	55.6	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	60.0	66.7	0.0	50.0	0.0	0.0
臨時・日雇	21	16	76.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	66.7	100.0	100.0	77.8
パートタイマー・アルバイト	325	258	79.4	0.0	20.0	22.2	70.6	82.6	87.5	91.7	80.9	82.9	76.5	82.9
その他	29	14	48.3	0.0	0.0	66.7	0.0	0.0	25.0	33.3	33.3	80.0	66.7	100.0
無回答	12	5	41.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	33.3	100.0	66.7

図3 年齢階層別労働者の配偶者有りの割合(就業形態別)(単位:%)



### (6) 家庭内での生計(生活費)中心者

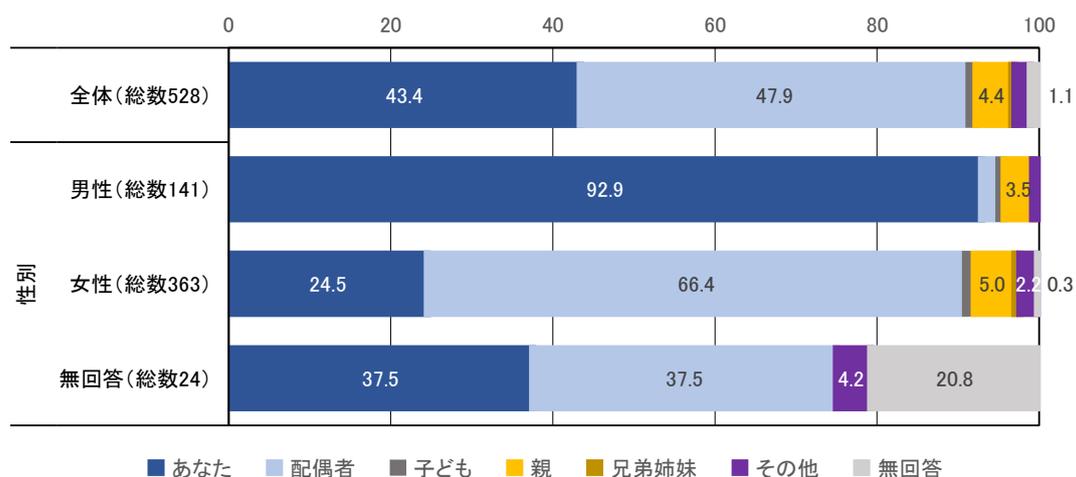
「配偶者」が 47.9%、「あなた」(回答者自身)が 43.4%となっている。「男性」では「あなた」が 92.9%、「女性」では「あなた」が 24.5%で大きな開きがみられる。世代別では、それぞれの年代に特徴がみられるが、40 代以降は「あなた」が増加していく傾向にある。就業形態別では、「パートタイマー・アルバイト」で「配偶者」が 64.6%を占め、最も高くなっている。

表4 家庭内での生計中心者

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	あなた	配偶者	子ども	親	兄弟姉妹	その他	無回答
総数	528	43.4	47.9	0.9	4.4	0.4	1.9	1.1
令和元年調査	805	37.6	49.3	1.0	5.0	0.1	1.1	5.8
男性	141	92.9	2.1	0.7	3.5	-	0.7	-
女性	363	24.5	66.4	1.1	5.0	0.6	2.2	0.3
無回答	24	37.5	37.5	-	-	-	4.2	20.8
契約社員	63	76.2	17.5	-	6.3	-	-	-
嘱託社員	60	80.0	16.7	-	3.3	-	-	-
派遣労働者	18	33.3	38.9	-	16.7	5.6	5.6	-
臨時・日雇	21	47.6	47.6	-	-	-	-	4.8
パートタイマー・アルバイト	325	27.4	64.6	1.2	3.7	-	2.8	0.3
その他	29	79.3	10.3	-	6.9	3.4	-	-
無回答	12	41.7	16.7	8.3	-	-	-	33.3

図4 家庭内での生計(生活費)中心者(単位%)



生計中心者が「回答者本人」である回答者を男女別、年齢別で見ると、男性は「65歳以上」が37.4%で最も多く、次いで「60～64歳」が32.8%となっている。女性では、「65歳以上」が23.1%で最も多く、次いで「60～64歳」が19.2%となっている。

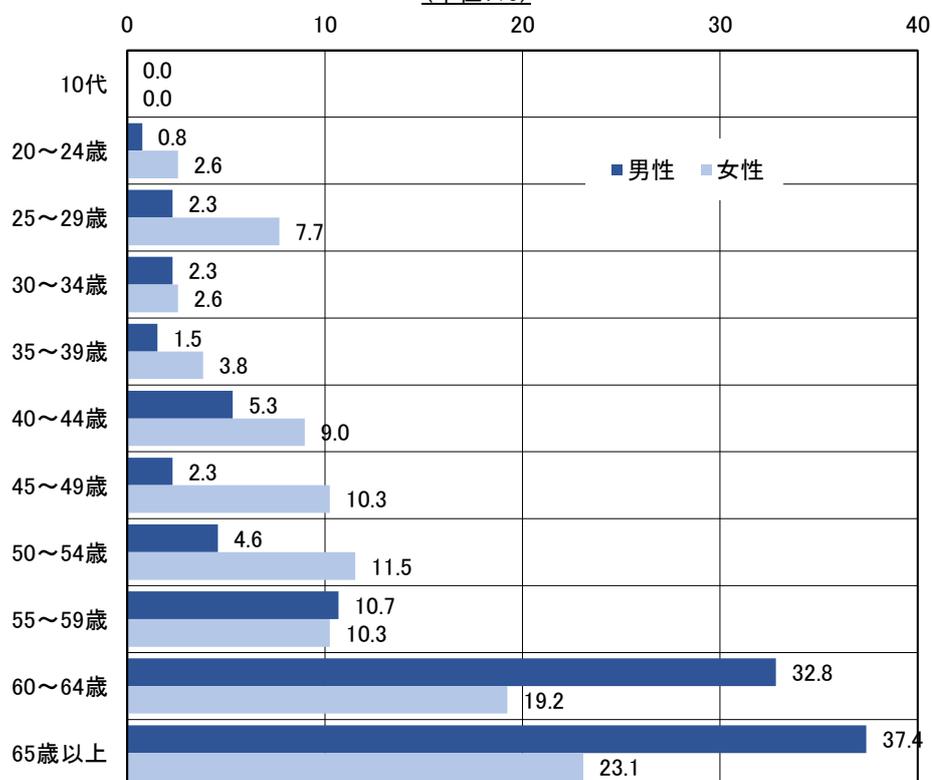
表5 家庭内での生計中心者が「回答者本人」の年齢別回答割合

(単位:人、%)

	性別	回答数	10代	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上
今回	男性	131	0.0	0.8	2.3	2.3	1.5	5.3	2.3	4.6	10.7	32.8	37.4
	女性	78	0.0	2.6	7.7	2.6	3.8	9.0	10.3	11.5	10.3	19.2	23.1
令和元年調査	男性	182	0.0	1.1	1.6	3.3	2.7	2.2	3.3	4.4	6.0	40.7	34.6
	女性	108	0.0	0.0	2.8	9.3	5.6	8.3	9.3	15.7	11.1	14.8	23.1

図5 家庭内での生計中心者が「回答者本人」の割合(年齢・性別)

(単位:%)



## (7) 年収の状況

令和3年度分の年収(税込み)については、全体では「200 万円以上 300 万円未満」が 23.5%で最も多く、次いで「150 万円以上 200 万円未満」が 15.7%、「103 万円以上 130 万円未満」が 13.4%と続いている。男女別では、130 万円未満では「女性」が「男性」を、300 万円以上では「男性」が「女性」を大きく上回っている。

表6 年収の状況

(単位:人、%)

性別・就業形態・年代	回答数	70万円未満	70~103万円未満	103~130万円未満	130~150万円未満	150~200万円未満	200~300万円未満	300~400万円未満	400~500万円未満	500万円以上	無回答
総数	528	7.2	13.3	13.4	7.8	15.7	23.5	8.5	4.5	3.8	2.3
令和元年調査	805	6.1	16.3	18.0	9.3	15.8	19.0	7.7	2.2	2.0	3.6
男性	141	1.4	4.3	2.1	5.0	10.6	31.9	19.1	12.8	11.3	1.4
女性	363	9.6	16.3	17.9	8.8	17.9	20.7	4.7	1.4	1.1	1.7
無回答	24	4.2	20.8	12.5	8.3	12.5	16.7	4.2	4.2	-	16.7
契約社員	63	1.6	4.8	4.8	1.6	12.7	33.3	14.3	15.9	11.1	-
嘱託社員	60	-	-	1.7	-	15.0	41.7	15.0	11.7	11.7	3.3
派遣労働者	18	16.7	5.6	5.6	5.6	22.2	38.9	5.6	-	-	-
臨時・日雇	21	-	4.8	4.8	9.5	28.6	38.1	9.5	-	-	4.8
パートタイマー・アルバイト	325	10.5	20.0	19.7	10.8	16.9	14.5	5.2	0.6	0.9	0.9
その他	29	-	-	3.4	6.9	3.4	44.8	17.2	13.8	6.9	3.4
無回答	12	-	-	-	-	-	25.0	16.7	8.3	8.3	41.7
10代	4	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-
20~24歳	9	22.2	44.4	-	-	11.1	22.2	-	-	-	-
25~29歳	17	5.9	-	17.6	-	29.4	29.4	5.9	5.9	-	5.9
30~34歳	20	20.0	10.0	30.0	5.0	20.0	5.0	10.0	-	-	-
35~39歳	30	6.7	13.3	23.3	6.7	16.7	23.3	3.3	6.7	-	-
40~44歳	58	5.2	20.7	19.0	8.6	13.8	19.0	8.6	3.4	1.7	-
45~49歳	54	5.6	11.1	14.8	13.0	14.8	27.8	3.7	3.7	3.7	1.9
50~54歳	68	5.9	7.4	19.1	16.2	20.6	17.6	5.9	4.4	1.5	1.5
55~59歳	60	6.7	16.7	15.0	3.3	15.0	25.0	10.0	3.3	5.0	-
60~64歳	92	3.3	10.9	8.7	5.4	14.1	26.1	15.2	4.3	9.8	2.2
65歳以上	110	8.2	13.6	5.5	7.3	14.5	28.2	9.1	7.3	3.6	2.7
無回答	6	16.7	-	-	-	-	16.7	-	-	-	66.7

## (8) 従事する職種

全体では、「一般事務」が24.8%で最も多く、次いで「その他」が23.9%となっている。男女別では、とくに「一般事務」と「専門技術職(看護師、プログラマー、保育士等)」で「女性」が「男性」を大きく上回っている。

表7 従事する職種

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	一般事務	製造・加工作業(組立、梱包、検査等)	販売・営業・接客サービス	専門技術職(看護師、プログラマー、保育士等)	その他	無回答
総数	528	24.8	16.1	13.8	18.0	23.9	3.4
令和元年調査	805	23.4	11.8	24.0	15.0	23.1	2.7
男性	141	14.9	14.9	17.0	9.9	39.0	4.3
女性	363	29.2	16.5	11.8	21.5	19.0	1.9
無回答	24	16.7	16.7	25.0	12.5	8.3	20.8
契約社員	63	23.8	14.3	9.5	20.6	30.2	1.6
嘱託社員	60	31.7	16.7	18.3	8.3	20.0	5.0
派遣労働者	18	27.8	38.9	-	16.7	16.7	-
臨時・日雇	21	38.1	14.3	9.5	14.3	23.8	-
パートタイマー・アルバイト	325	24.0	16.3	15.1	18.2	23.7	2.8
その他	29	17.2	6.9	10.3	34.5	27.6	3.4
無回答	12	8.3	8.3	16.7	16.7	16.7	33.3

## (9) 労働組合の加入状況

労働組合は、全体では「加入していない」が81.8%、「加入している」が12.5%となっている。

表8 労働組合の加入状況 (単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	加入していない	加入している	無回答
総数	528	81.8	12.5	5.7
令和元年調査	805	85.8	7.8	6.3
男性	141	84.4	11.3	4.3
女性	363	81.8	13.2	5.0
無回答	24	66.7	8.3	25.0
契約社員	63	74.6	19.0	6.3
嘱託社員	60	86.7	6.7	6.7
派遣労働者	18	72.2	22.2	5.6
臨時・日雇	21	71.4	28.6	-
パートタイマー・アルバイト	325	86.5	9.2	4.3
その他	29	58.6	31.0	10.3
無回答	12	58.3	8.3	33.3

(10)同居の状況(複数回答)

全体で見ると、「配偶者」が69.5%で最も多く、次いで「子ども」が47.3%、「親」が22.9%となっている。男女別では、「子ども」との同居で大きな差がみられる。

表9 同居の状況(複数回答)

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	配偶者	子ども	親	兄弟姉妹	その他	同居していない	無回答
総数	528	69.5	47.3	22.9	2.7	3.6	10.6	2.1
令和元年調査	805	69.7	49.7	23.0	4.0	3.0	7.7	3.5
男性	141	74.5	29.1	19.9	2.8	2.1	12.8	1.4
女性	363	69.1	54.3	24.0	2.8	4.4	9.6	1.4
無回答	24	45.8	50.0	25.0	-	-	12.5	16.7
契約社員	63	60.3	36.5	31.7	7.9	1.6	15.9	1.6
嘱託社員	60	73.3	28.3	16.7	-	1.7	15.0	1.7
派遣労働者	18	44.4	33.3	44.4	16.7	5.6	11.1	-
臨時・日雇	21	81.0	42.9	19.0	-	-	4.8	-
パートタイマー・アルバイト	325	74.8	56.3	20.6	1.2	4.0	8.3	1.5
その他	29	48.3	27.6	41.4	6.9	6.9	17.2	-
無回答	12	25.0	33.3	-	-	8.3	16.7	33.3

同居しているお子さんのうち、一番下のお子さんの年齢を尋ねたところ、全体で見ると「7～12歳」が23.2%で最も多く、次いで「7歳未満」が18.0%、「23～29歳」が13.2%となっている。男女別では、「7～12歳」と「30～39歳」で大きな差がみられる。

表10 平成31年4月1日現在の一番下のお子さんの年齢

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	7歳未満	7～12歳	13～15歳	16～18歳	19～22歳	23～29歳	30～39歳	40～49歳	50歳以上	無回答
総数	250	18.0	23.2	12.0	7.2	10.0	13.2	9.2	5.6	0.8	0.8
令和元年調査	400	21.5	19.5	8.8	9.8	9.8	14.3	13.5	2.3	-	0.8
男性	41	17.1	7.3	7.3	2.4	7.3	22.0	24.4	7.3	2.4	2.4
女性	197	18.8	26.4	12.7	8.1	10.7	11.2	6.6	4.6	0.5	0.5
無回答	12	8.3	25.0	16.7	8.3	8.3	16.7	-	16.7	-	-
契約社員	23	8.7	13.0	17.4	21.7	4.3	21.7	4.3	8.7	-	-
嘱託社員	17	5.9	5.9	5.9	11.8	23.5	17.6	29.4	-	-	-
派遣労働者	6	50.0	33.3	-	-	-	16.7	-	-	-	-
臨時・日雇	9	11.1	-	11.1	-	11.1	33.3	-	22.2	-	11.1
パートタイマー・アルバイト	183	19.1	27.3	12.6	5.5	9.8	10.9	8.2	5.5	0.5	0.5
その他	8	25.0	25.0	12.5	-	12.5	-	25.0	-	-	-
無回答	4	25.0	-	-	25.0	-	25.0	-	-	25.0	-

### (11)直前の就業形態

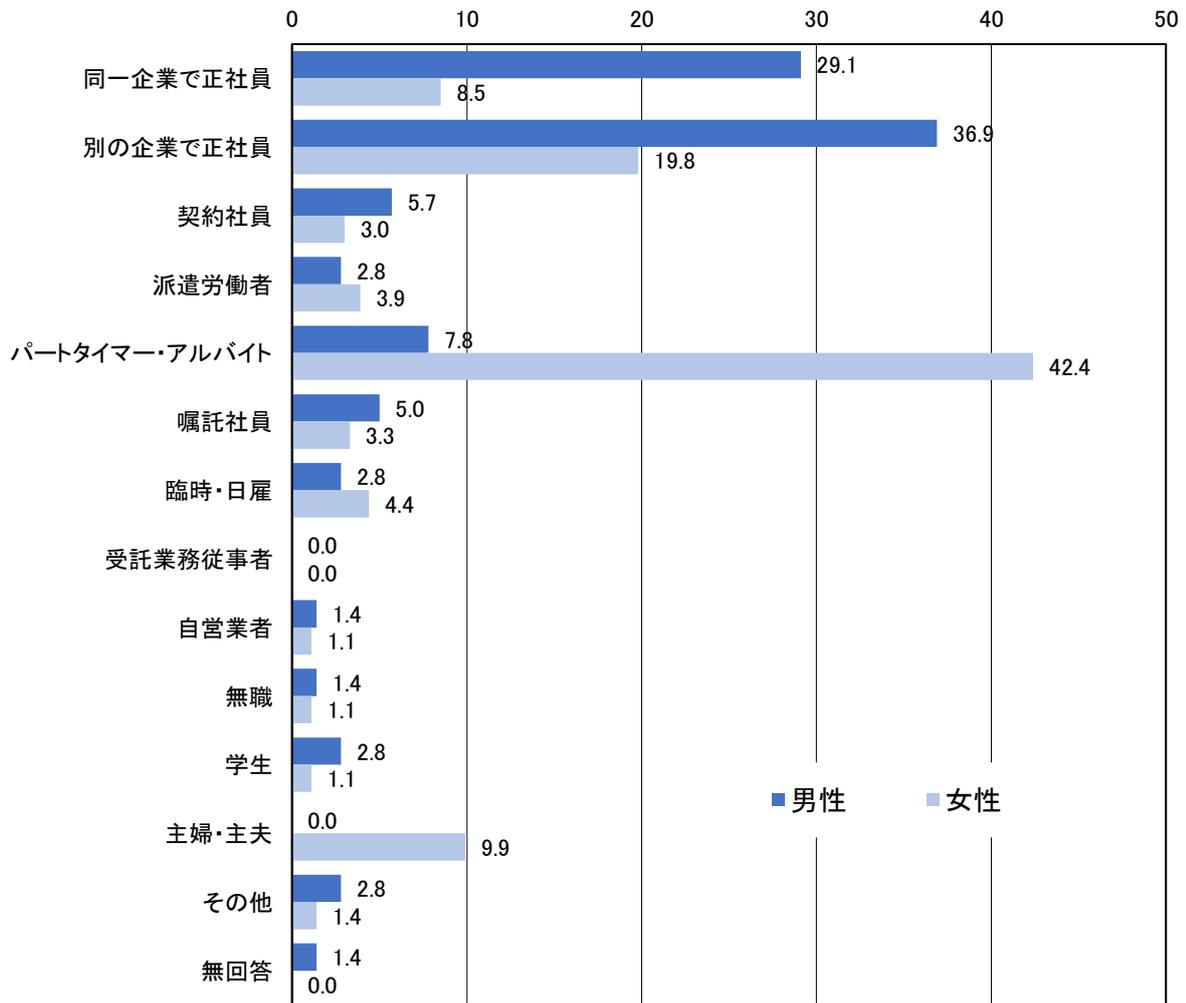
現在の職場で働く直前の就業形態について、全体では「パートタイマー・アルバイト」が 33.0%で最も多く、次いで「別の企業で正社員」が 23.7%、「同一企業で正社員」が 14.2%、「主婦・主夫」が 7.4%となっている。男女別でみると、「同一企業で正社員」「別の企業で正社員」では「男性」が「女性」を、「パートタイマー・アルバイト」では「女性」が「男性」を大きく上回っている。就業形態別では、「契約社員」は「別の企業で正社員」、嘱託社員は「同一企業で正社員」が最も多いが、「派遣労働者」「臨時・日雇」「パートタイマー・アルバイト」はそれぞれ同じ就業形態が最も多くなっている。

表 11 直前の就業形態

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	同一企業で正社員	別の企業で正社員	契約社員	派遣労働者	パートタイマー・アルバイト	嘱託社員	臨時・日雇	受託業務従事者	自営業者	無職	学生	主婦・主夫	その他	無回答
総数	528	14.2	23.7	4.2	3.4	33.0	3.8	3.8	-	1.1	1.1	1.5	7.4	1.7	1.1
令和元年	805	13.9	21.0	3.2	3.9	34.5	2.2	1.7	0.5	2.4	1.1	1.7	10.1	1.5	2.2
男性	141	29.1	36.9	5.7	2.8	7.8	5.0	2.8	-	1.4	1.4	2.8	-	2.8	1.4
女性	363	8.5	19.8	3.0	3.9	42.4	3.3	4.4	-	1.1	1.1	1.1	9.9	1.4	-
無回答	24	12.5	4.2	12.5	-	37.5	4.2	-	-	-	-	-	12.5	-	16.7
契約社員	63	22.2	34.9	14.3	4.8	12.7	-	1.6	-	-	-	4.8	3.2	1.6	-
嘱託社員	60	50.0	20.0	1.7	-	5.0	11.7	1.7	-	1.7	-	-	3.3	3.3	1.7
派遣労働者	18	-	11.1	11.1	50.0	27.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-
臨時・日雇	21	-	28.6	-	-	4.8	9.5	38.1	-	4.8	4.8	-	4.8	-	4.8
パートタイマー・アルバイト	325	7.7	21.2	1.8	1.5	47.4	3.4	2.8	-	1.2	1.2	0.9	10.2	0.6	-
その他	29	10.3	41.4	10.3	-	6.9	-	3.4	-	-	3.4	6.9	3.4	13.8	-
無回答	12	25.0	16.7	8.3	8.3	8.3	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3

図6 直前の就業形態(男女別)(単位:%)



## 2 労働条件

### (1) 交通費の支給

全体では、「制度がある」が87.7%で最も多く、「制度がない」が8.3%、「わからない」が2.5%となっている。

表 13 交通費の支給

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	制度がある	制度がない	わからない	無回答
総数	528	87.7	8.3	2.5	1.5
令和元年	805	77.6	15.5	4.5	2.4
男性	141	87.9	10.6	0.7	0.7
女性	363	89.0	7.4	2.8	0.8
無回答	24	66.7	8.3	8.3	16.7
契約社員	63	90.5	7.9	1.6	-
嘱託社員	60	95.0	3.3	-	1.7
派遣労働者	18	94.4	-	5.6	-
臨時・日雇	21	85.7	14.3	-	-
パートタイマー・アルバイト	325	87.1	8.6	3.4	0.9
その他	29	89.7	10.3	-	-
無回答	12	41.7	25.0	-	33.3

### (2) 賃金形態

全体では、「時給」が68.6%、「月給」が22.3%、「日給」が5.9%となっている。

表 14 賃金形態

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	時給	日給	月給	年俸	その他	無回答
総数	528	68.6	5.9	22.3	0.6	0.8	1.9
令和元年	805	68.7	6.2	21.2	1.0	1.1	1.7
男性	141	38.3	14.9	41.8	1.4	1.4	2.1
女性	363	80.4	2.2	15.7	0.3	0.6	0.8
無回答	24	66.7	8.3	8.3	-	-	16.7
契約社員	63	30.2	20.6	42.9	3.2	-	3.2
嘱託社員	60	10.0	3.3	83.3	-	3.3	-
派遣労働者	18	88.9	11.1	-	-	-	-
臨時・日雇	21	76.2	9.5	14.3	-	-	-
パートタイマー・アルバイト	325	91.4	2.5	4.9	-	0.3	0.9
その他	29	20.7	10.3	58.6	3.4	3.4	3.4
無回答	12	16.7	8.3	41.7	-	-	33.3

### (3)雇用保険

全体では、「加入している」が74.8%、「加入していない」が18.2%、「わからない」が3.6%となっている。

表 15 雇用保険への加入状況

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	加入している	加入していない	わからない	無回答
総数	528	74.8	18.2	3.6	3.4
令和元年	805	71.1	21.7	3.1	4.1
男性	141	78.7	16.3	2.8	2.1
女性	363	74.7	19.0	3.6	2.8
無回答	24	54.2	16.7	8.3	20.8
契約社員	63	93.7	4.8	1.6	-
嘱託社員	60	96.7	1.7	-	1.7
派遣労働者	18	83.3	5.6	11.1	-
臨時・日雇	21	71.4	23.8	-	4.8
パートタイマー・アルバイト	325	65.8	25.8	4.9	3.4
その他	29	93.1	3.4	-	3.4
無回答	12	58.3	8.3	-	33.3

### (4)健康保険

全体では、「自分名義で会社の健康保険に加入している」が60.6%、「配偶者等の被扶養者になっている」が18.4%、「自分で国民健康保険に加入している」が14.8%、「加入していない」が4.5%、「わからない」が0.8%となっている。「自分名義で会社の健康保険に加入している」は男女で大きな差がみられる。

表 15 健康保険への加入状況

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	自分名義で会社の健康保険に加入している	配偶者等の健康保険(被扶養者)に加入している	自分で国民健康保険に加入している	加入していない	わからない	無回答
総数	528	60.6	18.4	14.8	4.5	0.8	0.9
令和元年	805	54.9	25.1	13.9	3.5	0.7	1.9
男性	141	75.2	-	17.7	5.7	1.4	-
女性	363	56.2	25.3	13.8	3.9	0.6	0.3
無回答	24	41.7	20.8	12.5	8.3	-	16.7
契約社員	63	88.9	1.6	4.8	1.6	3.2	-
嘱託社員	60	98.3	-	1.7	-	-	-
派遣労働者	18	72.2	16.7	11.1	-	-	-
臨時・日雇	21	66.7	4.8	23.8	-	4.8	-
パートタイマー・アルバイト	325	44.6	28.3	20.0	6.8	-	0.3
その他	29	89.7	-	3.4	3.4	3.4	-
無回答	12	58.3	-	8.3	-	-	33.3

### (5) 公的年金

全体では、「厚生年金に加入している」が61.0%、「第3号被保険者になっている」が12.9%、「国民年金に加入している」が10.4%、「加入していない」が9.7%、「わからない」が3.4%となっている。男女別では、各項とも差がみられる。就業形態では、パートタイマー・アルバイトの「厚生年金(自分名義)に加入している」割合が、他の就業形態より大きく下がっている。

表 16 公的年金への加入状況（単位：人、％）

性別・就業形態	回答数	厚生年金(自分名義)に加入している	国民年金(自分名義)に加入している	第3号被保険者になっている	加入していない	わからない	無回答
総数	528	61.0	10.4	12.9	9.7	3.4	2.7
令和元年	805	55.3	10.8	18.1	8.9	3.0	3.9
男性	141	78.7	5.0	0.7	12.1	2.1	1.4
女性	363	55.4	12.4	17.9	8.8	3.9	1.7
無回答	24	41.7	12.5	8.3	8.3	4.2	25.0
契約社員	63	84.1	1.6	1.6	6.3	3.2	3.2
嘱託社員	60	95.0	-	-	5.0	-	-
派遣労働者	18	72.2	11.1	5.6	5.6	5.6	-
臨時・日雇	21	71.4	14.3	-	9.5	4.8	-
パートタイマー・アルバイト	325	46.2	15.1	20.3	12.3	3.7	2.5
その他	29	89.7	-	-	3.4	6.9	-
無回答	12	66.7	-	-	-	-	33.3

### 3 現在の働き方

#### (1)現在の就業形態を選んだ理由(複数回答)

全体で見ると、「自分の都合のよい時間に働けるから」が 28.0%で最も多く、次いで「仕事と家事・育児等を両立するため」が 24.8%、「家計の補助・学費等を得るため」が 22.9%、「定年退職後の再雇用のため」が 20.1%となっている。

表 17 現在の就業形態の選択理由(複数回答)

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	正社員として働ける会社がなかったから	家計の補助・学費等を得るため	他に仕事がなかったため	自分の都合のよい時間に働けるから	通勤時間が短いから	勤務時間が短い・残業がないから	仕事と家事・育児等を両立するため	定年退職後の再雇用のため	自分のやりたい仕事ができるから	専門的な技能・資格を活かせるから	家庭の事情により正社員で働けないから	簡単に仕事ができ、責任が少ないから	就業調整(年収や労働時間の調整)をしたいから	体力的に正社員として働けなかったから	組織に縛られたくないから	その他	無回答
総数	528	9.5	22.9	11.0	28.0	18.6	9.7	24.8	20.1	16.5	11.9	7.0	3.6	2.1	4.4	2.1	5.1	1.3
令和元年	805	9.9	30.1	10.4	25.5	19.9	6.6	24.6	17.1	13.5	14.2	6.2	4.1	2.2	2.9	1.7	3.9	1.9
男性	141	10.6	8.5	16.3	13.5	8.5	7.1	3.5	52.5	17.0	11.3	2.8	7.1	3.5	-	4.3	5.7	0.7
女性	363	9.1	28.7	9.1	33.9	22.6	10.2	33.6	8.3	17.1	12.4	8.5	2.5	1.7	5.8	1.4	5.0	-
無回答	24	8.3	20.8	8.3	25.0	16.7	16.7	16.7	8.3	4.2	8.3	8.3	-	-	8.3	-	4.2	25.0
契約社員	63	15.9	11.1	15.9	14.3	12.7	1.6	11.1	27.0	31.7	17.5	-	6.3	-	-	7.9	6.3	1.6
嘱託社員	60	6.7	18.3	13.3	1.7	10.0	3.3	3.3	73.3	5.0	6.7	-	3.3	1.7	1.7	1.7	1.7	-
派遣労働者	18	44.4	11.1	33.3	27.8	33.3	5.6	22.2	-	22.2	-	-	5.6	-	-	5.6	5.6	-
臨時・日雇	21	14.3	23.8	28.6	19.0	-	-	4.8	33.3	9.5	14.3	9.5	4.8	-	4.8	-	9.5	-
パートタイマー・アルバイト	325	5.2	28.6	6.5	39.1	23.1	14.2	34.5	11.4	15.4	12.0	10.2	3.4	2.8	6.2	1.2	4.6	0.3
その他	29	20.7	10.3	17.2	3.4	10.3	3.4	10.3	3.4	27.6	17.2	3.4	-	3.4	-	-	10.3	-
無回答	12	16.7	-	16.7	8.3	-	-	16.7	-	-	8.3	8.3	-	-	8.3	-	8.3	41.7

## (2)現在の勤務先における勤続年数

全体で見ると、「10年以上」が31.6%で最も多く、次いで「5年以上10年未満」が21.0%、「1年以上3年未満」が16.9%、「3年以上5年未満」が15.7%となっている。男女による差はあまりみられない。

表 18 勤続年数

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	6ヶ月未満	6ヶ月以上 1年未満	1年以上3 年未満	3年以上5 年未満	5年以上 10年未満	10年以上	無回答
総数	528	7.4	6.3	16.9	15.7	21.0	31.6	1.1
令和元年	805	7.0	4.8	18.4	17.6	22.5	28.4	1.2
男性	141	5.7	3.5	17.7	12.8	28.4	30.5	1.4
女性	363	8.5	7.2	17.1	16.8	18.7	31.7	-
無回答	24	-	8.3	8.3	16.7	12.5	37.5	16.7
契約社員	63	11.1	6.3	20.6	12.7	15.9	31.7	1.6
嘱託社員	60	3.3	6.7	15.0	10.0	11.7	53.3	-
派遣労働者	18	22.2	16.7	33.3	16.7	11.1	-	-
臨時・日雇	21	-	-	4.8	14.3	23.8	57.1	-
パートタイマー・アルバイト	325	7.4	6.5	16.6	18.2	23.4	27.7	0.3
その他	29	6.9	3.4	17.2	13.8	27.6	31.0	-
無回答	12	-	-	8.3	-	25.0	33.3	33.3

## (3)1週の平均所定労働時間

全体で見ると、「35時間以上40時間」が38.3%で最も多く、次いで「20時間未満」が19.7%、「30時間以上35時間未満」が16.5%となっている。

表 19 1週の平均所定労働時間

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	20時間未満	20時間以上 25時間未満	25時間以上 30時間未満	30時間以上 35時間未満	35時間以上 40時間	無回答
総数	528	19.7	11.2	13.1	16.5	38.3	1.3
令和元年	805	16.0	16.9	10.3	14.9	39.5	2.4
男性	141	16.3	7.1	5.7	16.3	53.2	1.4
女性	363	20.9	12.4	15.7	16.8	33.9	0.3
無回答	24	20.8	16.7	16.7	12.5	16.7	16.7
契約社員	63	7.9	3.2	4.8	6.3	77.8	-
嘱託社員	60	-	1.7	1.7	21.7	75.0	-
派遣労働者	18	-	16.7	5.6	5.6	72.2	-
臨時・日雇	21	19.0	9.5	9.5	4.8	57.1	-
パートタイマー・アルバイト	325	28.9	15.4	19.1	19.1	16.9	0.6
その他	29	-	3.4	-	10.3	82.8	3.4
無回答	12	8.3	-	-	25.0	33.3	33.3

#### (4) 1か月の残業時間

全体で見ると、「残業はない」が65.0%で最も多く、次いで「10時間未満」が25.2%、「10時間以上20時間未満」が6.8%となっている。男女間に大きな差はみられない。就業形態別では、「20時間以上」の残業は、とくに「契約社員」に多いことが分かる。

表 20 1か月の残業時間

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	残業はない	10時間未満	10時間以上 20時間未満	20時間以上	無回答
総数	528	65.0	25.2	6.8	2.7	0.4
令和元年	805	60.0	26.5	8.3	2.5	2.7
男性	141	60.3	26.2	7.8	5.7	-
女性	363	67.2	24.5	6.1	1.7	0.6
無回答	24	58.3	29.2	12.5	-	-
契約社員	63	46.0	31.7	11.1	11.1	-
嘱託社員	60	61.7	25.0	8.3	5.0	-
派遣労働者	18	55.6	38.9	-	5.6	-
臨時・日雇	21	76.2	19.0	4.8	-	-
パートタイマー・アルバイト	325	72.0	22.2	4.9	0.3	0.6
その他	29	41.4	37.9	20.7	-	-
無回答	12	41.7	33.3	8.3	16.7	-

(5) 令和4年4月に支給された1か月の賃金総額

全体で見ると、「10万以上20万円未満」が51.7%で最も多く、次いで「10万円未満」が30.5%、「20万以上30万円未満」が11.9%となっている。

表 20 令和4年4月に支給された1か月の賃金総額（単位：人、%）

性別・就業形態	回答数	10万円未満	10万円以上20万円未満	20万円以上30万円未満	30万円以上40万円未満	40万円以上50万円未満	50万円以上	無回答
総数	528	30.5	51.7	11.9	3.6	0.8	0.4	1.1
令和元年	805	35.7	48.4	10.7	1.7	0.9	0.2	2.4
男性	141	16.3	43.3	25.5	9.9	2.8	1.4	0.7
女性	363	36.1	54.0	7.4	1.1	-	-	1.4
無回答	24	29.2	66.7	-	4.2	-	-	-
契約社員	63	6.3	46.0	28.6	14.3	3.2	1.6	-
嘱託社員	60	-	58.3	28.3	11.7	1.7	-	-
派遣労働者	18	5.6	72.2	22.2	-	-	-	-
臨時・日雇	21	19.0	66.7	9.5	-	-	-	4.8
パートタイマー・アルバイト	325	45.5	49.5	3.1	0.3	-	-	1.5
その他	29	6.9	51.7	27.6	6.9	3.4	3.4	-
無回答	12	16.7	50.0	33.3	-	-	-	-

30～34歳は10万円未満が最も多いが、他のすべての年代では「10万以上20万円未満」が最も多い。

表 21 令和4年4月に支給された1か月の賃金総額（年代別）

（単位：人、%）

年代	回答数	10万円未満	10万円以上20万円未満	20万円以上30万円未満	30万円以上40万円未満	40万円以上50万円未満	50万円以上	無回答
総数	528	30.5	51.7	11.9	3.6	0.8	0.4	1.1
10代	4	25.0	75.0	-	-	-	-	-
20～24歳	9	33.3	66.7	-	-	-	-	-
25～29歳	17	11.8	64.7	17.6	5.9	-	-	-
30～34歳	20	55.0	35.0	10.0	-	-	-	-
35～39歳	30	23.3	60.0	10.0	6.7	-	-	-
40～44歳	58	34.5	48.3	15.5	1.7	-	-	-
45～49歳	54	20.4	61.1	13.0	1.9	-	-	3.7
50～54歳	68	27.9	60.3	5.9	4.4	-	1.5	-
55～59歳	60	30.0	48.3	11.7	1.7	3.3	1.7	3.3
60～64歳	92	23.9	43.5	22.8	7.6	2.2	-	-
65歳以上	110	40.9	48.2	6.4	2.7	-	-	1.8
無回答	6	33.3	66.7	-	-	-	-	-

#### 4 現在の就業形態の満足度

##### (1)賃金、収入

全体でみると、「やや不満」が25.0%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が40.3%、「やや不満」と「不満」の合計が38.1%となっている。就業形態別では、「満足」と「やや満足」の合計は「パートタイマー・アルバイト」が45.6%、「やや不満」と「不満」の合計は「臨時・日雇」が52.4%で最も高くなっている。

表 22 賃金、収入面での満足度

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	528	17.8	22.5	21.4	25.0	13.1	0.2
令和元年調査	805	13.4	22.5	22.2	26.8	13.7	1.4
男性	141	17.7	22.7	23.4	24.8	11.3	-
女性	363	17.4	22.3	20.4	25.9	13.8	0.3
無回答	24	25.0	25.0	25.0	12.5	12.5	-
契約社員	63	14.3	23.8	23.8	22.2	15.9	-
嘱託社員	60	13.3	16.7	26.7	28.3	15.0	-
派遣労働者	18	-	33.3	27.8	27.8	11.1	-
臨時・日雇	21	-	9.5	38.1	28.6	23.8	-
パートタイマー・アルバイト	325	22.2	23.4	18.2	24.3	11.7	0.3
その他	29	13.8	20.7	17.2	31.0	17.2	-
無回答	12	8.3	33.3	41.7	16.7	-	-

賃金、収入面で「不満」「やや不満」とした回答者の理由は、全体でみると、「仕事内容が正社員と同じなのに差がある」が45.8%で最も多く、次いで「業務量に賃金額が見合っていないから」が40.3%、「責任が正社員と同じなのに差がある」が27.4%となっている。

表 23「不満」「やや不満」とした理由(複数回答)

(単位:人、%)

性別・就業形態	と満回答と回答数(「やや不満」)	の社仕事と内容が異なる	な額業務量に見合っていない	差と責任が正社員に異なる	が賞与・ボーナスがない	賃金と他社と比べて異なる	同僚と賃金額に差がある	な収入が安定しない	の社員と年数が異なる	い法賃金が分らない	差が男女で処遇に異なる	その他
総数	201	45.8	40.3	27.4	25.9	21.4	12.9	11.9	9.5	9.0	2.5	11.4
令和元年調査	326	37.4	42.6	21.8	33.1	21.2	12.9	15.3	4.3	9.5	0.3	9.2
男性	51	41.2	37.3	25.5	17.6	17.6	15.7	19.6	3.9	13.7	2.0	5.9
女性	144	47.2	41.7	27.8	28.5	22.2	11.8	9.7	10.4	7.6	2.8	13.9
無回答	6	50.0	33.3	33.3	33.3	33.3	16.7	-	33.3	-	-	-
契約社員	24	45.8	37.5	37.5	12.5	29.2	16.7	12.5	8.3	8.3	-	8.3
嘱託社員	26	61.5	38.5	42.3	3.8	19.2	26.9	-	7.7	3.8	-	7.7
派遣労働者	7	14.3	28.6	14.3	42.9	28.6	-	28.6	14.3	28.6	-	-
臨時・日雇	11	63.6	27.3	45.5	18.2	27.3	9.1	-	18.2	-	-	27.3
パートタイマー・アルバイト	117	43.6	46.2	23.1	35.0	19.7	10.3	14.5	9.4	8.5	4.3	11.1
その他	14	35.7	21.4	14.3	14.3	14.3	14.3	14.3	-	21.4	-	21.4
無回答	2	50.0	-	-	-	50.0	-	-	50.0	-	-	-

## (2)労働時間

全体でみると、「満足」が35.2%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が61.5%、「やや不満」と「不満」をの合計が11.5%となっている。男女別では、「やや不満」と「不満」の合計は女性の方が高くなっている。就業形態別では、「満足」と「やや満足」の合計は、「派遣労働者」が72.3%で最も高く、次いで「パートタイマー・アルバイト」が64.9%、「嘱託社員」が61.7%となっている。

表 24 労働時間の面での満足度

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	528	35.2	26.3	26.5	8.5	3.0	0.4
令和元年調査	805	29.4	26.2	28.0	11.4	3.7	1.2
男性	141	30.5	33.3	30.5	3.5	2.1	-
女性	363	36.9	24.2	24.2	10.5	3.6	0.6
無回答	24	37.5	16.7	37.5	8.3	-	-
契約社員	63	15.9	36.5	34.9	7.9	4.8	-
嘱託社員	60	31.7	30.0	30.0	1.7	5.0	1.7
派遣労働者	18	16.7	55.6	16.7	11.1	-	-
臨時・日雇	21	23.8	14.3	47.6	4.8	9.5	-
パートタイマー・アルバイト	325	41.8	23.1	22.8	9.8	2.2	0.3
その他	29	37.9	24.1	24.1	10.3	3.4	-
無回答	12	16.7	25.0	50.0	8.3	-	-

労働時間の面で「不満」「やや不満」とした回答者の理由は、全体でみると「業務量と労働時間のバランスがとれていない」が34.4%で最も多く、次いで「仕事量が平均していない」が32.8%、「もっと労働時間を多くしてほしい」が31.1%となっている。

表 25 「不満」「やや不満」とした理由(複数回答)

(単位:人、%)

性別・就業形態	満足 と やや 不満 の 回答 数 (%)	業務 量 が 多 い と 思 う (%)	仕 事 量 が 平 均 と 思 わ ない (%)	間 も つ も 多 く し て 時 間 が あ り な い (%)	同 じ 賃 金 に も 同 じ 差 が あ る が 時 員 あ ら ない (%)	間 も つ も 減 ら し て ほ しい (%)	同 じ 働 き と 業 務 が あ る が 差 が あ る か ら (%)	他 社 と 比 べ て 差 が あ る か ら (%)	社 員 と 業 務 が 正 し く あ ら ない (%)	実 際 に は あ る に あ ら ない (%)	男 女 で 差 が あ る (%)	そ の 他 (%)
総数	61	34.4	32.8	31.1	29.5	14.8	13.1	4.9	4.9	3.3	1.6	11.5
令和元年調査	122	28.7	36.1	26.2	24.6	17.2	12.3	1.6	2.5	0.8	0.8	11.5
男性	8	37.5	25.0	37.5	37.5	37.5	-	-	-	-	-	12.5
女性	51	35.3	35.3	29.4	27.5	11.8	13.7	5.9	5.9	3.9	2.0	11.8
無回答	2	-	-	50.0	50.0	-	50.0	-	-	-	-	-
契約社員	8	12.5	25.0	37.5	37.5	37.5	25.0	-	12.5	-	-	-
嘱託社員	4	-	25.0	-	50.0	25.0	25.0	50.0	-	-	-	25.0
派遣労働者	2	50.0	50.0	-	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-
臨時・日雇	3	33.3	-	66.7	66.7	-	33.3	-	-	-	-	-
パートタイマー・アルバイト	39	35.9	38.5	33.3	20.5	10.3	10.3	2.6	5.1	5.1	-	15.4
その他	4	100.0	25.0	25.0	50.0	-	-	-	-	-	25.0	-
無回答	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

### (3) 評価・その他待遇

全体で見ると、「どちらでもない」が 28.4%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が 46.8%、「やや不満」と「不満」の合計が 24.5%となっている。男女で大きな差はみられない。就業形態別では、「満足」と「やや満足」の合計は、「派遣労働者」が 61.1%で最も高くなっている。

表 26 評価・その他待遇の面での満足度

(単位: 人、%)

性別・就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	528	22.9	23.9	28.4	14.8	9.7	0.4
令和元年調査	805	16.3	24.5	35.2	14.4	7.3	2.4
男性	141	21.3	27.7	29.1	14.9	7.1	-
女性	363	24.0	22.3	27.8	15.2	10.2	0.6
無回答	24	16.7	25.0	33.3	8.3	16.7	-
契約社員	63	12.7	28.6	30.2	12.7	15.9	-
嘱託社員	60	23.3	23.3	31.7	13.3	8.3	-
派遣労働者	18	11.1	50.0	22.2	5.6	11.1	-
臨時・日雇	21	4.8	19.0	52.4	4.8	19.0	-
パートタイマー・アルバイト	325	26.8	22.2	25.8	16.6	8.0	0.6
その他	29	24.1	24.1	20.7	20.7	10.3	-
無回答	12	16.7	16.7	58.3	-	8.3	-

評価・その他待遇の面で「不満」「やや不満」とした回答者の理由は、全体で見ると「業務量が多くても評価されない」が 39.5%で最も多く、次いで「評価方法が不明である」が 34.1%、「仕事内容が正社員と同じでも差がある」が 29.5%となっている。

表 27 「不満」「やや不満」とした理由(複数回答)

(単位: 人、%)

性別・就業形態	回答数(「不満」「やや不満」と回答)	業務量が多くても評価されない	評価方法が不明である	仕事内容が正社員と同じでも差がある	仕事の成果を認められない	仕事のスキルアップが評価されない	勤務時間が正社員と同じでも差がある	責任が正社員と同じでも差がある	勤続年数が正社員と同じでも差がある	同じ就業形態の同僚と評価に差がある	他社と比べて評価に差があるから	男女で評価に差がある	その他
総数	129	39.5	34.1	29.5	24.0	20.2	19.4	17.8	10.1	9.3	4.7	2.3	5.4
令和元年調査	175	36.0	37.1	33.1	17.7	17.7	17.1	20.6	5.7	8.6	2.9	0.0	9.1
男性	31	48.4	25.8	19.4	22.6	19.4	38.7	12.9	6.5	3.2	-	-	6.5
女性	92	37.0	38.0	34.8	23.9	20.7	14.1	18.5	9.8	9.8	6.5	3.3	5.4
無回答	6	33.3	16.7	-	33.3	16.7	-	33.3	33.3	33.3	-	-	-
契約社員	18	33.3	27.8	33.3	22.2	22.2	22.2	22.2	11.1	5.6	5.6	-	5.6
嘱託社員	13	30.8	15.4	30.8	-	30.8	38.5	7.7	-	15.4	7.7	-	-
派遣労働者	3	33.3	33.3	33.3	-	-	33.3	33.3	-	-	-	-	-
臨時・日雇	5	60.0	40.0	40.0	40.0	20.0	60.0	-	-	-	-	-	20.0
パートタイマー・アルバイト	80	40.0	35.0	30.0	27.5	20.0	13.8	20.0	11.3	10.0	5.0	1.3	6.3
その他	9	55.6	66.7	11.1	22.2	11.1	11.1	11.1	11.1	11.1	-	22.2	-
無回答	1	-	-	-	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-	-

#### (4) 福利厚生

全体で見ると、「どちらでもない」が 37.9%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が 41.3%、「やや不満」と「不満」の合計が 19.5%となっている。

表 28 福利厚生の面での満足度

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	528	21.8	19.5	37.9	11.2	8.3	1.3
令和元年調査	805	16.4	21.6	40.6	10.8	7.3	3.2
男性	141	21.3	24.1	39.0	8.5	6.4	0.7
女性	363	22.0	17.9	36.6	12.9	9.1	1.4
無回答	24	20.8	16.7	50.0	-	8.3	4.2
契約社員	63	11.1	36.5	34.9	7.9	9.5	-
嘱託社員	60	28.3	25.0	30.0	5.0	10.0	1.7
派遣労働者	18	5.6	16.7	55.6	22.2	-	-
臨時・日雇	21	9.5	9.5	57.1	4.8	19.0	-
パートタイマー・アルバイト	325	24.3	16.3	37.8	12.0	7.7	1.8
その他	29	24.1	17.2	24.1	24.1	10.3	-
無回答	12	16.7	16.7	66.7	-	-	-

#### (5) 仕事の「やりがい」

全体で見ると、「やや満足」が 33.1%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が 59.2%、「不満」と「やや不満」の合計が 11.6%となっている。

表 29 仕事の「やりがい」についての満足度

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	528	26.1	33.1	28.4	6.3	5.3	0.8
令和元年調査	805	21.4	35.5	31.7	6.7	2.9	1.9
男性	141	27.7	31.9	30.5	5.0	4.3	0.7
女性	363	25.9	33.1	27.5	7.2	5.5	0.8
無回答	24	20.8	41.7	29.2	-	8.3	-
契約社員	63	15.9	46.0	22.2	9.5	6.3	-
嘱託社員	60	25.0	35.0	30.0	3.3	6.7	-
派遣労働者	18	16.7	44.4	22.2	16.7	-	-
臨時・日雇	21	9.5	19.0	57.1	-	9.5	4.8
パートタイマー・アルバイト	325	29.8	32.0	26.8	5.5	4.9	0.9
その他	29	31.0	27.6	31.0	6.9	3.4	-
無回答	12	16.7	8.3	50.0	16.7	8.3	-

## (6) 就業形態の総合評価

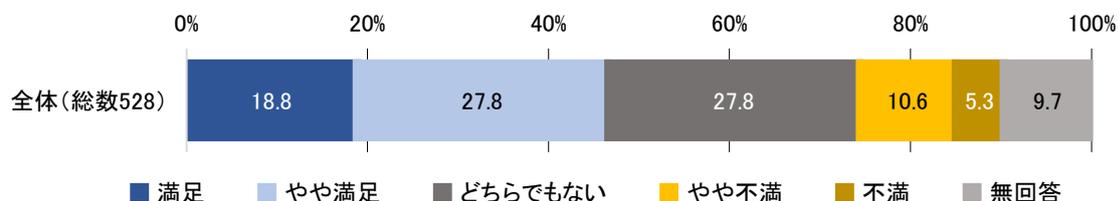
全体で見ると、「やや満足」と「どちらでもない」が 27.8%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が 46.6%、「不満」と「やや不満」の合計が 15.9%となっている。男女別では、「満足」と「やや満足」の合計は「男性」の方がやや高くなっている。就業形態別では、「満足」と「やや満足」の合計は、「派遣労働者」が 55.5%で最も高くなっている。

表 30 就業形態の総合評価

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	528	18.8	27.8	27.8	10.6	5.3	9.7
令和元年調査	805	12.8	30.4	32.9	11.6	3.2	9.1
男性	141	20.6	30.5	29.8	10.6	4.3	4.3
女性	363	18.2	25.6	28.4	10.7	5.8	11.3
無回答	24	16.7	45.8	8.3	8.3	4.2	16.7
契約社員	63	6.3	41.3	30.2	11.1	6.3	4.8
嘱託社員	60	21.7	23.3	30.0	6.7	8.3	10.0
派遣労働者	18	11.1	44.4	27.8	11.1	-	5.6
臨時・日雇	21	4.8	9.5	42.9	14.3	14.3	14.3
パートタイマー・アルバイト	325	21.5	28.0	24.0	11.1	4.3	11.1
その他	29	24.1	13.8	37.9	10.3	6.9	6.9
無回答	12	16.7	16.7	58.3	8.3	-	-

図7 就業形態の総合評価



## 5 現在の生活の満足度

### (1) 家族との関係

全体で見ると、「満足」が 41.7%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が 72.8%、「不満」と「やや不満」の合計が 5.3%となっている。

表 31 家族との関係面での満足度

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	528	41.7	31.1	19.7	4.5	0.8	2.3
令和元年調査	805	40.7	29.4	20.0	5.5	1.7	2.6
男性	141	46.1	26.2	19.9	5.0	-	2.8
女性	363	41.3	32.5	19.3	3.9	1.1	1.9
無回答	24	20.8	37.5	25.0	12.5	-	4.2
契約社員	63	39.7	33.3	20.6	3.2	1.6	1.6
嘱託社員	60	40.0	23.3	26.7	5.0	-	5.0
派遣労働者	18	33.3	33.3	22.2	-	-	11.1
臨時・日雇	21	38.1	33.3	19.0	4.8	-	4.8
パートタイマー・アルバイト	325	43.1	33.2	16.9	4.9	0.6	1.2
その他	29	51.7	13.8	24.1	6.9	-	3.4
無回答	12	16.7	33.3	41.7	-	8.3	-

### (2) 子育て

全体で見ると、「やや満足」が 37.3%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が 70.2%、「不満」と「やや不満」の合計が 8.0%となっている。

表 32 子育ての面での満足度

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満
総数	180	32.9	37.3	22.3	6.2	1.8
令和元年調査	277	27.4	32.5	21.7	4.0	0.4
男性	23	21.5	21.5	52.1	4.3	-
女性	147	35.3	39.5	17.0	6.2	2.0
無回答	10	19.9	40.1	30.0	10.1	-
契約社員	17	35.2	41.1	17.8	5.9	-
嘱託社員	7	-	28.3	57.4	14.6	-
派遣労働者	6	-	16.8	66.6	16.8	-
臨時・日雇	5	60.1	20.2	20.2	-	-
パートタイマー・アルバイト	134	35.2	40.3	16.5	6.1	2.2
その他	7	28.6	28.6	42.7	-	-
無回答	4	24.9	-	75.0	-	-

※現在子育て中の方が回答対象。

### (3)心身の健康

全体で見ると、「やや満足」が34.7%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が51.4%、「不満」と「やや不満」の合計が18.4%となっている。

表 33 心身の健康面での満足度

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	528	16.7	34.7	28.4	14.8	3.6	1.9
令和元年調査	805	16.8	29.8	32.9	15.8	2.9	1.9
男性	141	20.6	33.3	31.9	9.2	2.8	2.1
女性	363	15.7	35.5	27.0	16.5	3.9	1.4
無回答	24	8.3	29.2	29.2	20.8	4.2	8.3
契約社員	63	15.9	31.7	33.3	15.9	3.2	-
嘱託社員	60	11.7	41.7	28.3	16.7	1.7	-
派遣労働者	18	-	50.0	22.2	16.7	-	11.1
臨時・日雇	21	23.8	33.3	23.8	9.5	-	9.5
パートタイマー・アルバイト	325	17.8	34.5	27.1	15.1	3.7	1.8
その他	29	27.6	24.1	31.0	10.3	6.9	-
無回答	12	-	25.0	50.0	8.3	16.7	-

### (4)自分の時間の使い方

全体で見ると、「やや満足」が36.6%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が54.4%、「不満」と「やや不満」の合計が17.8%となっている。

表 34 自分の時間の使い方の満足度の満足度

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	528	17.8	36.6	26.1	15.9	1.9	1.7
令和元年調査	805	16.6	31.7	31.2	14.8	3.5	2.2
男性	141	24.8	30.5	31.2	9.9	1.4	2.1
女性	363	15.4	38.3	24.2	18.7	2.2	1.1
無回答	24	12.5	45.8	25.0	8.3	-	8.3
契約社員	63	19.0	39.7	28.6	11.1	1.6	-
嘱託社員	60	15.0	33.3	36.7	15.0	-	-
派遣労働者	18	5.6	22.2	38.9	22.2	-	11.1
臨時・日雇	21	19.0	33.3	28.6	9.5	-	9.5
パートタイマー・アルバイト	325	18.8	38.8	23.1	15.4	2.5	1.5
その他	29	17.2	27.6	17.2	34.5	3.4	-
無回答	12	16.7	25.0	41.7	16.7	-	-

(5)趣味、生きがい

全体で見ると、「どちらでもない」が 31.8%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が 49.5%、「不満」と「やや不満」の合計が 17.1%となっている。

表 35 趣味、生きがいの面での満足度

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	528	18.8	30.7	31.8	13.3	3.8	1.7
令和元年調査	805	17.0	28.6	36.1	11.9	4.2	2.1
男性	141	23.4	34.0	31.9	6.4	2.1	2.1
女性	363	16.8	29.8	32.2	15.4	4.7	1.1
無回答	24	20.8	25.0	25.0	20.8	-	8.3
契約社員	63	17.5	33.3	33.3	14.3	1.6	-
嘱託社員	60	16.7	28.3	40.0	13.3	1.7	-
派遣労働者	18	11.1	22.2	38.9	11.1	5.6	11.1
臨時・日雇	21	28.6	23.8	33.3	4.8	-	9.5
パートタイマー・アルバイト	325	19.1	31.4	29.2	14.2	4.6	1.5
その他	29	17.2	41.4	24.1	10.3	6.9	-
無回答	12	25.0	8.3	58.3	8.3	-	-

(6)生活全般に関する総合評価

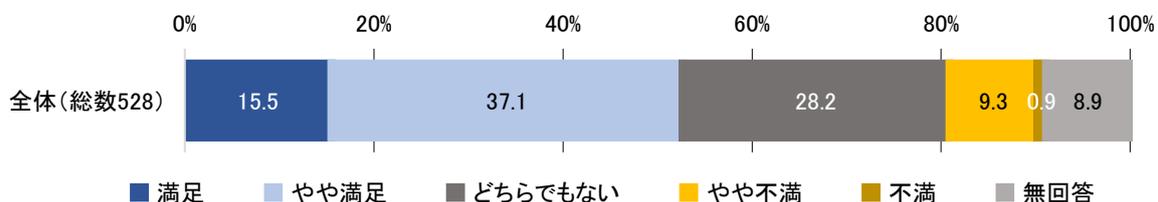
全体で見ると、「やや満足」が 37.1%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が 52.6%、「不満」と「やや不満」の合計が 10.2%となっている。

表 36 活全般に関する総合評価

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
総数	528	15.5	37.1	28.2	9.3	0.9	8.9
令和元年調査	805	16.1	31.9	32.8	8.8	1.2	9.1
男性	141	19.1	34.0	30.5	6.4	1.4	8.5
女性	363	14.3	38.8	27.8	9.9	0.8	8.3
無回答	24	12.5	29.2	20.8	16.7	-	20.8
契約社員	63	17.5	33.3	38.1	6.3	-	4.8
嘱託社員	60	15.0	36.7	30.0	10.0	-	8.3
派遣労働者	18	5.6	33.3	16.7	16.7	5.6	22.2
臨時・日雇	21	19.0	28.6	33.3	4.8	-	14.3
パートタイマー・アルバイト	325	16.0	39.7	25.5	9.2	0.9	8.6
その他	29	10.3	37.9	27.6	13.8	3.4	6.9
無回答	12	16.7	8.3	50.0	8.3	-	16.7

図8 活全般に関する総合評価



## 6 現在の働き方について

### (1) 良い面、メリット(複数回答)

全体で見ると、「休みを自分の都合で取ることができる」が 51.7%で最も多く、次いで「自分の都合の良い時間に仕事ができる」が 28.2%、「家計の補助・学費等が得られる」が 24.6%、となっている。男女別では、男性は「定年退職後に一定の収入が得られる」が 50.4%、女性は「休みを自分の都合で取ることができる」が 54.3%で最も多くなっている。

表 37 現状の働き方の良い面、メリット(複数回答)

(単位: 人、%)

性別・就業形態	回答数	休みを自分の都合で取ることができる	自分の都合の良い時間に仕事ができる	家計の補助・学費等が得られる	定年退職後に一定の収入が得られる	自分のやりたい仕事ができる	自分の趣味の時間を確保できる	社内の人間関係にわずらわれない	専門的な技能・資格を活かせる	自分の生活を中心にでき、仕事に振り回され	自分がやりたい分野の能力向上ができる	就業調整(年取や労働時間の調整)ができる	特にな	その他	無回答
総数	528	51.7	28.2	24.6	22.3	21.8	17.0	16.7	16.3	15.5	6.3	6.3	5.5	1.7	0.8
令和元年調査	805	44.7	26.6	33.0	22.0	18.9	15.0	16.3	14.4	11.9	7.2	8.2	5.3	1.6	2.0
男性	141	43.3	14.2	12.8	50.4	24.1	23.4	17.7	17.0	16.3	8.5	0.7	7.1	1.4	1.4
女性	363	54.3	33.3	28.7	12.1	21.2	15.2	16.8	15.7	16.0	5.2	8.5	4.7	1.9	0.6
無回答	24	62.5	33.3	33.3	12.5	16.7	8.3	8.3	20.8	4.2	8.3	4.2	8.3	-	-
契約社員	63	44.4	6.3	14.3	38.1	30.2	20.6	19.0	22.2	9.5	11.1	-	11.1	3.2	-
嘱託社員	60	41.7	1.7	20.0	73.3	13.3	10.0	13.3	13.3	1.7	3.3	-	5.0	-	-
派遣労働者	18	33.3	33.3	27.8	-	22.2	5.6	27.8	11.1	5.6	5.6	5.6	16.7	-	-
臨時・日雇	21	52.4	14.3	28.6	14.3	14.3	9.5	19.0	28.6	9.5	9.5	4.8	-	-	4.8
パートタイマー・アルバイト	325	57.8	40.0	29.5	13.5	22.8	18.5	16.0	14.8	19.1	4.6	9.2	2.8	2.2	0.9
その他	29	34.5	10.3	-	6.9	24.1	24.1	20.7	17.2	24.1	13.8	-	17.2	-	-
無回答	12	41.7	16.7	16.7	8.3	-	8.3	8.3	25.0	25.0	16.7	8.3	16.7	-	-

(2) 悪い面、デメリット(複数回答)

全体で見ると、「収入が低い」が 33.7%で最も多く、次いで「このまま同じ処遇で働き続けられるか分からない」が 27.1%、「将来への不安がある」が 23.7%となっている。就業形態別では、「契約社員」と「臨時・日雇」では「収入が低い」が、「派遣労働者」で「将来への不安がある」が4割を超えている。

性別・就業形態	回答数	収入が低い	このまま同じ処遇で働き続けられるか分からない	将来への不安がある	同じ仕事でも、正社員との処遇の差がある	仕事を頑張っても評価されない	体力的に問題があるが働かざるを得ない	収入が不安定	自分自身の能力アップがでない	安心して長期間働くことができない	もつと働く時間を多くしたいが、希望通りにならない	能力が充分発揮できない	特にない	その他	無回答
総数	528	33.7	27.1	23.7	18.0	17.0	11.2	9.1	6.4	5.9	4.4	3.8	23.1	4.0	3.0
令和元年調査	805	30.1	25.6	24.3	15.5	13.8	13.2	11.2	4.2	4.3	7.0	2.1	19.3	4.2	6.3
男性	141	34.0	22.7	19.9	15.6	17.7	9.2	6.4	4.3	4.3	2.1	5.0	29.8	1.4	4.3
女性	363	34.4	28.9	25.1	19.3	16.8	11.8	10.5	7.4	6.9	5.2	2.8	20.9	5.0	2.2
無回答	24	20.8	25.0	25.0	12.5	16.7	12.5	4.2	4.2	-	4.2	12.5	16.7	4.2	8.3
契約社員	63	42.9	30.2	25.4	23.8	25.4	12.7	6.3	6.3	-	4.8	1.6	15.9	3.2	1.6
嘱託社員	60	33.3	25.0	16.7	20.0	16.7	10.0	-	6.7	5.0	-	6.7	31.7	3.3	3.3
派遣労働者	18	22.2	33.3	44.4	33.3	11.1	22.2	33.3	16.7	27.8	5.6	-	5.6	5.6	-
臨時・日雇	21	42.9	28.6	28.6	23.8	19.0	4.8	-	4.8	4.8	-	4.8	14.3	9.5	9.5
パートタイマー・アルバイト	325	32.0	26.8	22.5	16.9	14.8	10.5	10.8	5.5	5.8	5.5	3.1	24.9	4.0	3.4
その他	29	37.9	31.0	34.5	3.4	31.0	13.8	10.3	13.8	10.3	3.4	3.4	17.2	-	-
無回答	12	25.0	8.3	16.7	8.3	8.3	16.7	-	-	-	-	25.0	25.0	8.3	-

## 7 各種制度の適用状況

### (1) 退職金

全体で見ると、制度の「適用がない」が43.9%で最も多く、次いで「適用がある」が29.2%、「制度があるかどうか分からない」が13.3%となっている。就業形態別では、「嘱託社員」で「適用がある」が60.0%と高くなっている。

表 39 退職金制度の適用状況

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	制度の適用がある	制度の適用がない	制度があるかどうか分からない	無回答
総数	528	29.2	43.9	13.3	13.6
令和元年調査	805	20.9	46.2	15.5	17.4
男性	141	45.4	35.5	3.5	15.6
女性	363	23.4	47.7	17.4	11.6
無回答	24	20.8	37.5	8.3	33.3
契約社員	63	46.0	34.9	7.9	11.1
嘱託社員	60	60.0	21.7	1.7	16.7
派遣労働者	18	16.7	22.2	33.3	27.8
臨時・日雇	21	4.8	71.4	4.8	19.0
パートタイマー・アルバイト	325	18.8	51.4	16.9	12.9
その他	29	62.1	31.0	3.4	3.4
無回答	12	50.0	16.7	8.3	25.0

### (2) 昇給

全体で見ると、制度の「適用がある」が44.3%で最も多く、次いで「適用がない」が28.6%、「制度があるかどうか分からない」が11.9%となっている。就業形態別では、「契約社員」「嘱託社員」「パートタイマー・アルバイト」で「適用がある」が4割を超えている。

表 40 昇給制度の適用状況

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	制度の適用がある	制度の適用がない	制度があるかどうか分からない	無回答
総数	528	44.3	28.6	11.9	15.2
令和元年調査	805	39.3	26.7	16.5	17.5
男性	141	42.6	29.8	7.8	19.9
女性	363	45.7	28.1	14.0	12.1
無回答	24	33.3	29.2	4.2	33.3
契約社員	63	44.4	27.0	14.3	14.3
嘱託社員	60	41.7	33.3	3.3	21.7
派遣労働者	18	33.3	16.7	27.8	22.2
臨時・日雇	21	14.3	66.7	-	19.0
パートタイマー・アルバイト	325	46.5	27.1	13.5	12.9
その他	29	51.7	24.1	10.3	13.8
無回答	12	50.0	16.7	-	33.3

### (3)賞与

全体で見ると、制度の「適用がある」が61.6%で最も多く、次いで「適用がない」が24.2%、「制度があるかどうか分からない」が4.0%となっている。就業形態別では、「嘱託社員」で88.3%、「契約社員」で74.6%と高くなっている。

表 41 賞与制度の適用状況

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	制度の適用がある	制度の適用がない	制度があるかどうか分からない	無回答
総数	528	61.6	24.2	4.0	10.2
令和元年調査	805	48.4	29.2	7.8	14.5
男性	141	71.6	14.9	2.1	11.3
女性	363	58.7	27.8	5.0	8.5
無回答	24	45.8	25.0	-	29.2
契約社員	63	74.6	12.7	3.2	9.5
嘱託社員	60	88.3	5.0	-	6.7
派遣労働者	18	16.7	50.0	5.6	27.8
臨時・日雇	21	66.7	14.3	-	19.0
パートタイマー・アルバイト	325	53.8	31.7	5.5	8.9
その他	29	86.2	6.9	-	6.9
無回答	12	66.7	-	-	33.3

### (4)昇進・昇格

全体では、制度の「適用がない」が43.9%で最も多く、次いで「適用がある」が20.3%、「制度があるかどうか分からない」が18.0%となっている。

表 42 昇進・昇格制度の適用状況

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	制度の適用がある	制度の適用がない	制度があるかどうか分からない	無回答
総数	528	20.3	43.9	18.0	17.8
令和元年調査	805	16.9	45.1	17.1	20.9
男性	141	24.1	43.3	12.1	20.6
女性	363	19.0	44.9	20.7	15.4
無回答	24	16.7	33.3	12.5	37.5
契約社員	63	27.0	33.3	23.8	15.9
嘱託社員	60	26.7	38.3	11.7	23.3
派遣労働者	18	5.6	27.8	38.9	27.8
臨時・日雇	21	-	76.2	-	23.8
パートタイマー・アルバイト	325	16.6	48.3	19.1	16.0
その他	29	48.3	27.6	10.3	13.8
無回答	12	41.7	16.7	8.3	33.3

### (5) 福利厚生施設等の利用

全体で見ると、制度の「適用がない」が28.6%で最も多く、次いで「適用がある」が27.8%、「制度があるかどうか分からない」が25.6%となっている。就業形態別では、「契約社員」と「嘱託社員」で「適用がある」が4割を超えている。

表 43 福利厚生施設等の利用制度の適用状況

(単位: 人、%)

性別・就業形態	回答数	制度の適用がある	制度の適用がない	制度があるかどうか分からない	無回答
総数	528	27.8	28.6	25.6	18.0
令和元年調査	805	26.0	26.1	26.5	21.5
男性	141	32.6	28.4	18.4	20.6
女性	363	26.2	29.8	28.1	16.0
無回答	24	25.0	12.5	29.2	33.3
契約社員	63	41.3	15.9	25.4	17.5
嘱託社員	60	45.0	11.7	20.0	23.3
派遣労働者	18	16.7	22.2	38.9	22.2
臨時・日雇	21	19.0	33.3	23.8	23.8
パートタイマー・アルバイト	325	24.3	34.5	25.2	16.0
その他	29	20.7	20.7	41.4	17.2
無回答	12	16.7	41.7	8.3	33.3

### (6) 社内教育・訓練(能力開発)の利用

全体で見ると、制度の「適用がある」が36.6%で最も多く、次いで「制度があるかどうか分からない」が23.7%、「適用がない」が22.2%となっている。男女別では男性の方が「適用がある」という回答が多い。就業形態別では、「契約社員」と「嘱託社員」で「適用がある」が半数以上となっている。

表 44 社内教育・訓練(能力開発)の適用状況

(単位: 人、%)

性別・就業形態	回答数	制度の適用がある	制度の適用がない	制度があるかどうか分からない	無回答
総数	528	36.6	22.2	23.7	17.6
令和元年調査	-	-	-	-	-
男性	141	44.7	18.4	17.0	19.9
女性	363	34.4	24.0	25.9	15.7
無回答	24	20.8	16.7	29.2	33.3
契約社員	63	54.0	7.9	20.6	17.5
嘱託社員	60	50.0	13.3	16.7	20.0
派遣労働者	18	27.8	11.1	38.9	22.2
臨時・日雇	21	28.6	28.6	14.3	28.6
パートタイマー・アルバイト	325	30.2	27.7	26.5	15.7
その他	29	44.8	17.2	17.2	20.7
無回答	12	58.3	8.3	8.3	25.0

(7)適用を希望する制度(複数回答)

各種制度の適用状況の問いで、いずれかの制度に「適用がない」または、「制度があるかどうかわからない」と回答した人の適用を希望する制度は、「退職金制度」が 47.4%で最も多く、次いで「昇給」が 34.0%、「賞与」が 29.3%となっている。

表 45 運用を希望する制度

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	退職金制度	昇給	賞与	昇進・昇格	福利厚生施設等の利用	社内教育・訓練(能力開発)	無回答
総数	409	47.4	34.0	29.3	19.6	18.3	15.9	30.1
令和元年調査	497	62.2	65.5	69.8	23.4	30.5	-	-
男性	98	25.5	27.6	19.4	14.3	12.2	11.2	48.0
女性	296	54.4	36.1	32.1	21.6	20.3	16.6	24.0
無回答	15	53.3	33.3	40.0	13.3	20.0	33.3	33.3
契約社員	44	38.6	29.5	15.9	20.5	18.2	15.9	34.1
嘱託社員	40	17.5	27.5	5.0	15.0	7.5	2.5	60.0
派遣労働者	14	71.4	50.0	64.3	21.4	28.6	14.3	14.3
臨時・日雇	17	47.1	41.2	17.6	11.8	17.6	17.6	35.3
パートタイマー・アルバイト	266	53.4	33.8	35.7	20.7	18.0	17.3	26.3
その他	22	31.8	40.9	13.6	13.6	31.8	18.2	18.2
無回答	6	50.0	33.3	16.7	33.3	33.3	33.3	33.3

※回答数は、いずれかの制度に「制度の適用がない」又は「制度があるかどうかわからない」と回答した人の数

(8)正社員への転換制度(派遣労働者を除く)

①正社員への転換制度の有無

全体でみると、非正社員から正社員への「転換制度がある」が 44.3%、「転換制度はない」が 15.2%、「わからない」が 22.2%となっている。

表 46 正社員への転換制度の有無

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	転換制度がある	転換制度はない	わからない	無回答
総数	528	44.3	15.2	22.2	18.4
令和元年調査	790	24.2	18.5	32.8	24.6
男性	141	37.6	24.8	17.7	19.9
女性	363	47.7	11.8	23.4	17.1
無回答	24	33.3	8.3	29.2	29.2
契約社員	63	57.1	14.3	9.5	19.0
嘱託社員	60	46.7	21.7	16.7	15.0
派遣労働者	18	22.2	-	16.7	61.1
臨時・日雇	21	47.6	19.0	14.3	19.0
パートタイマー・アルバイト	325	43.4	16.0	25.8	14.8
その他	29	44.8	3.4	31.0	20.7
無回答	12	16.7	8.3	16.7	58.3

## ②転換制度の利用条件の認知度

正社員への転換制度について「ある」と回答した人のうち、正社員への転換制度の利用条件について「知っている」は、全体の53.0%、「知らない」が44.0%となっている。

表 47 転換制度の利用条件の認知度

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	知っている	知らない	無回答
総数	234	53.0	44.0	3.0
令和元年調査	191	45.0	49.2	5.8
男性	53	58.5	37.7	3.8
女性	173	51.4	45.7	2.9
無回答	8	50.0	50.0	-
契約社員	36	61.1	38.9	-
嘱託社員	28	53.6	35.7	10.7
派遣労働者	4	25.0	75.0	-
臨時・日雇	10	70.0	30.0	-
パートタイマー・アルバイト	141	48.9	48.2	2.8
その他	13	69.2	30.8	-
無回答	2	50.0	50.0	-

※回答数は「転換制度がある」と回答した人の数

## ③転換制度の利用希望

正社員への転換制度が「ない」「わからない」と回答した人のうち、正社員への転換制度があった場合に利用を「希望する」は全体の13.2%、「希望しない」は39.1%となっている。

表 48 転換制度の利用希望

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	希望する	希望しない	わからない	無回答
総数	197	13.2	39.1	41.1	6.6
令和元年調査	405	19.8	36.5	34.6	9.1
男性	60	11.7	43.3	36.7	8.3
女性	128	13.3	36.7	44.5	5.5
無回答	9	22.2	44.4	22.2	11.1
契約社員	15	26.7	40.0	20.0	13.3
嘱託社員	23	4.3	47.8	43.5	4.3
派遣労働者	3	-	33.3	66.7	-
臨時・日雇	7	14.3	28.6	28.6	28.6
パートタイマー・アルバイト	136	13.2	39.7	42.6	4.4
その他	10	20.0	10.0	50.0	20.0
無回答	3	-	66.7	33.3	-

※回答数は「転換制度はない」又は「わからない」と回答した人の数

## (9)短時間正社員制度

### ①短時間正社員制度の認知度

全体で見ると、「名前も、働き方の内容も知っている」が 9.8%、「名前は聞いたことがあるが、具体的な内容は分からない」が 27.5%、「名前を聞いたこともない」が 59.7%となっている。

表 49 短時間正社員の認知度

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	名前も、働き方の内容も知っている	名前は聞いたことがあるが、具体的な内容は分からない	名前も聞いたこともない	無回答
総数	528	9.8	27.5	59.7	3.0
令和元年調査	805	8.2	26.1	62.2	3.5
男性	141	10.6	27.0	57.4	5.0
女性	363	9.4	28.1	60.9	1.7
無回答	24	12.5	20.8	54.2	12.5
契約社員	63	9.5	23.8	58.7	7.9
嘱託社員	60	11.7	25.0	60.0	3.3
派遣労働者	18	22.2	16.7	50.0	11.1
臨時・日雇	21	-	28.6	61.9	9.5
パートタイマー・アルバイト	325	8.9	28.3	61.8	0.9
その他	29	17.2	34.5	48.3	-
無回答	12	8.3	33.3	41.7	16.7

### ②短時間正社員制度の利用希望

全体で見ると、制度を「利用したい」が 29.2%、「利用したいと思わない」が 25.9%、「わからない」が 39.6%、「現在利用している」が 1.5%となっている。

表 50 短時間正社員の利用希望

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	制度を利用したい	制度を利用したいと思わない	わからない	現在利用している	無回答
総数	528	29.2	25.9	39.6	1.5	3.8
令和元年調査	805	31.9	25.3	38.1	0.4	4.2
男性	141	22.7	35.5	34.8	2.1	5.0
女性	363	32.5	22.9	40.2	1.4	3.0
無回答	24	16.7	16.7	58.3	-	8.3
契約社員	63	31.7	28.6	31.7	1.6	6.3
嘱託社員	60	15.0	26.7	50.0	5.0	3.3
派遣労働者	18	16.7	11.1	61.1	-	11.1
臨時・日雇	21	23.8	14.3	52.4	4.8	4.8
パートタイマー・アルバイト	325	31.4	26.5	38.8	0.9	2.5
その他	29	44.8	27.6	24.1	-	3.4
無回答	12	16.7	33.3	33.3	-	16.7

短時間正社員：フルタイムの正社員と比較して1週間の所定労働時間が短い正規型の正社員。(期間の定めのない労働契約であり、時間当たりの基本給及び賞与・退職金等の算定方法等が同種のフルタイムの正社員と同等である。) 育児・介護休業法の短時間勤務制度とは異なる。

(10)「テレワーク」制度

①「テレワーク」制度の利用度

全体で見ると、「利用したことがある」が 5.9%、「利用したことがない」が 91.7%となっている。

表 51 テレワークの利用度

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	利用したことがある	利用したことがない	無回答
総数	528	5.9	91.7	2.5
令和元年調査	805	-	-	-
男性	141	9.9	85.8	4.3
女性	363	3.9	94.8	1.4
無回答	24	12.5	79.2	8.3
契約社員	63	12.7	81.0	6.3
嘱託社員	60	6.7	91.7	1.7
派遣労働者	18	16.7	72.2	11.1
臨時・日雇	21	9.5	85.7	4.8
パートタイマー・アルバイト	325	3.4	95.7	0.9
その他	29	10.3	89.7	-
無回答	12	-	83.3	16.7

②「テレワーク」制度の利用希望

全体では、制度を「利用したい」が 7.2%、「利用したいと思わない」が 29.3%、「制度を利用したいが業務上難しいと思う」が 46.1%、「わからない」が 15.5%となっている。

表 52 テレワークの利用希望

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	利用したい	利用したいと思わない	業務上難しいと思う	わからない	無回答
総数	484	7.2	29.3	46.1	15.5	1.9
令和元年調査	805	12.5	41.6	-	40.2	4.8
男性	121	7.4	36.4	37.2	18.2	0.8
女性	344	7.3	26.7	49.7	14.2	2
無回答	19	5.3	31.6	36.8	21.1	5.3
契約社員	51	9.8	29.4	45.1	13.7	2
嘱託社員	55	9.1	30.9	45.5	14.5	-
派遣労働者	13	7.7	23.1	38.5	30.8	-
臨時・日雇	18	11.1	38.9	22.2	22.2	5.6
パートタイマー・アルバイト	311	6.1	30.2	47.6	13.8	2.3
その他	26	11.5	15.4	50.0	23.1	-
無回答	10	-	20.0	50.0	30	-

※回答数は「利用したことがない」人の数

テレワーク：事業主と雇用関係にある労働者が、労働時間の全部または一部について、自宅や会社以外の場所で情報通信技術(インターネット、電子メール等)を用いて行う勤務形態

## 8 今後の働き方について

### (1) 希望する働き方と就業形態

全体で見ると、「現在の会社で同じ形態で続けたい」が 46.2%で最も多く、次いで「わからない」が 19.5%、「現在の会社で正社員になりたい」が 9.1%、「別の会社で正社員になりたい」が 7.4%となっている。

表 53 希望する働き方と就業形態

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	現在の会社で同じ形態で続けたい	別の会社で同じ形態で仕事を続けたい	現在の会社で正社員になりたい	別の会社で正社員になりたい	独立、起業したい	わからない	仕事はやめたい	その他	無回答
総数	528	46.2	3.4	9.1	7.4	3.6	19.5	5.5	1.3	4
令和元年調査	805	40.7	3.9	8.7	5.2	2.5	24.8	9.2	2.9	4.7
男性	141	51.8	3.5	5.0	7.8	7.1	12.1	5.7	0.7	6.4
女性	363	44.4	3.3	10.7	7.7	2.5	21.8	5.5	1.4	2.8
無回答	24	41.7	4.2	8.3	-	-	29.2	4.2	4.2	8.3
契約社員	63	36.5	4.8	17.5	4.8	3.2	17.5	7.9	-	7.9
嘱託社員	60	55.0	1.7	6.7	5	3.3	15	6.7	1.7	5
派遣労働者	18	27.8	5.6	16.7	11.1	5.6	22.2	-	-	11.1
臨時・日雇	21	33.3	-	14.3	-	-	38.1	4.8	-	9.5
パートタイマー・アルバイト	325	49.5	4.0	7.7	8	2.5	19.7	5.2	1.8	1.5
その他	29	31.0	-	6.9	13.8	20.7	17.2	6.9	-	3.4
無回答	12	50.0	-	-	8.3	-	16.7	-	-	25

(2)現在の会社(現雇用主)への要望(複数回答)

全体で見ると、「賃金制度の改善・アップ」が 50.2%で最も多く、次いで「継続した雇用の確保」が 31.1%、「従業員から会社への苦情・要望等への迅速な対応」が 12.7%となっている。

表 54 現在の会社(現雇用主)への要望(複数回答)

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	賃金制度の改善・アップ	継続した雇用の確保	従業員から会社への苦情・要望等への迅速な対応	職場環境(安全・衛生)の改善	福利厚生制度の充実	正社員への転換	教育訓練の充実	職場での差別・いじめ・いやがらせ対策	時間外労働の縮減・適正管理	労働・社会保険への加入	育児・介護休業制度の適用	その他	無回答
総数	528	50.2	31.1	12.7	11.2	9.1	8.3	7.4	7.2	5.7	5.7	3.4	8.7	11.4
令和元年調査	805	52.9	29.2	10.8	7.7	8.2	13.8	4.7	7.6	3.2	7.2	7.0	3.6	14.4
男性	141	42.6	36.2	10.6	9.9	7.1	7.1	7.1	5.7	2.1	4.3	2.8	12.1	14.9
女性	363	54.3	30.0	13.2	11.8	10.5	9.1	7.2	7.4	7.2	6.3	3.6	6.9	9.4
無回答	24	33.3	16.7	16.7	8.3	-	4.2	12.5	12.5	4.2	4.2	4.2	16.7	20.8
契約社員	63	54.0	31.7	12.7	12.7	7.9	19.0	6.3	7.9	3.2	6.3	-	4.8	7.9
嘱託社員	60	46.7	38.3	15.0	8.3	8.3	3.3	6.7	10.0	5.0	-	1.7	11.7	11.7
派遣労働者	18	44.4	55.6	5.6	5.6	16.7	16.7	-	5.6	5.6	-	-	11.1	11.1
臨時・日雇	21	66.7	38.1	4.8	9.5	4.8	9.5	9.5	4.8	4.8	9.5	-	4.8	4.8
パートタイマー・アルバイト	325	49.8	30.2	12.6	11.7	8.3	7.1	7.7	6.2	6.2	7.4	4.6	9.5	11.1
その他	29	62.1	13.8	20.7	13.8	20.7	6.9	6.9	10.3	10.3	-	3.4	3.4	13.8
無回答	12	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3	-	16.7	16.7	-	-	8.3	8.3	41.7

## 9 行政機関について

### (1) 行政機関の認知度(複数回答)

全体で見ると、「ハローワーク(国機関)」が 97.7%で最も多く、次いで「労働基準監督署(国機関)」が 79.5%、「労働局(国機関)」が 42.8%となっている。

表 55 行政機関の認知度(複数回答)

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	ハローワーク(国機関)	労働基準監督署(国機関)	労働局(国機関)	県立技術専門学校・工科短期大学(県機関)	ジョブカフェ信州(県機関)	労働委員会(県機関)	労政事務所(県機関)	「女性・障がい者就業支援デスク」(県の無料職業紹介所)	パーソナルサポートセンター	その他	無回答
総数	528	97.7	79.5	42.8	37.9	21.0	9.5	7.2	6.8	3.8	0.2	2.1
令和元年調査	805	98.3	76.3	37.8	42.6	19.0	9.8	6.7	7.2	3.2	0.0	1.4
男性	141	97.9	86.5	44.7	37.6	14.9	14.9	14.2	5.7	6.4	0.7	1.4
女性	363	98.1	77.1	42.4	38.6	23.4	7.4	5.0	7.4	2.8	-	1.9
無回答	24	91.7	75.0	37.5	29.2	20.8	8.3	-	4.2	4.2	-	8.3
契約社員	63	98.4	84.1	36.5	41.3	25.4	9.5	6.3	1.6	3.2	-	1.6
嘱託社員	60	100.0	86.7	46.7	43.3	15.0	11.7	15.0	13.3	6.7	-	-
派遣労働者	18	100.0	72.2	44.4	22.2	33.3	5.6	5.6	-	5.6	-	-
臨時・日雇	21	95.2	61.9	23.8	28.6	9.5	-	9.5	-	-	-	4.8
パートタイマー・アルバイト	325	97.5	79.7	44.9	40.3	21.5	9.2	5.5	7.7	3.1	-	2.5
その他	29	96.6	75.9	44.8	17.2	17.2	13.8	10.3	3.4	10.3	3.4	-
無回答	12	91.7	66.7	25.0	16.7	25.0	16.7	8.3	8.3	-	-	8.3

(2) 行政への希望(複数回答)

全体で見ると、「最低賃金や賃金水準のアップ」が 62.9%で最も多く、次いで「個人の事情によって柔軟に働き方を選択できる社会の実現」が 34.5%、「非正規雇用者を守る法律の強化」が 28.0%となっている。

表 56 行政への希望(複数回答)

(単位:人、%)

性別・就業形態	回答数	最低賃金や賃金水準のアップ	個人の事情によって柔軟に働き方を選択できる社会の実現	非正規雇用者を守る法律の強化	景気回復対策による正社員雇用の拡大	仕事や学校を辞めても再挑戦が可能な社会の実現	保育など女性が継続就業できる制度の充実	短時間正社員・テレワーク等の制度導入の推進	技能・資格取得のための助成制度や資金融資	技能・資格取得のための公的講座の充実	企業誘致や創業支援による雇用の拡大	労働者が利用できる制度のPR強化	事業所への法律遵守の指導の徹底	新卒中心の採用システムの見直し	相談窓口の増設	事業者や労働者向けの労働教育の充実	相談窓口の営業時間の延長、営業日の拡大	その他	無回答
総数	528	62.9	34.5	28.0	25.8	25.8	23.5	18.2	15.0	11.2	8.7	8.0	6.6	6.1	6.1	5.9	5.1	2.7	5.9
令和元年調査	805	58.6	34.0	28.7	25.0	26.1	28.7	21.9	13.8	8.6	9.3	5.8	6.0	7.7	4.8	3.4	3.9	1.7	7.6
男性	141	64.5	29.8	29.1	32.6	18.4	7.1	11.3	14.2	14.9	16.3	12.1	8.5	2.8	9.9	8.5	7.1	4.3	5.7
女性	363	62.8	36.1	28.1	23.1	28.7	30.0	21.2	15.7	10.5	5.8	6.9	6.3	7.4	4.7	4.7	4.4	1.9	5.8
無回答	24	54.2	37.5	20.8	25.0	25.0	20.8	12.5	8.3	-	8.3	-	-	4.2	4.2	8.3	4.2	4.2	8.3
契約社員	63	60.3	33.3	39.7	31.7	19.0	15.9	14.3	14.3	14.3	17.5	7.9	12.7	3.2	6.3	3.2	3.2	6.3	1.6
嘱託社員	60	63.3	35.0	23.3	33.3	25.0	13.3	8.3	8.3	11.7	16.7	10.0	3.3	1.7	6.7	8.3	8.3	1.7	8.3
派遣労働者	18	72.2	33.3	27.8	44.4	33.3	33.3	33.3	16.7	22.2	-	11.1	-	5.6	-	11.1	5.6	5.6	-
臨時・日雇	21	71.4	23.8	28.6	38.1	9.5	33.3	14.3	23.8	4.8	28.6	4.8	-	4.8	4.8	4.8	-	-	4.8
パートタイマー・アルバイト	325	61.8	36.3	28.0	22.8	27.7	27.7	21.8	14.2	8.6	5.2	7.7	6.5	8.0	4.9	5.2	4.9	2.2	6.5
その他	29	69.0	20.7	20.7	13.8	24.1	6.9	3.4	34.5	31.0	3.4	10.3	13.8	3.4	17.2	10.3	10.3	3.4	3.4
無回答	12	58.3	41.7	8.3	16.7	33.3	8.3	8.3	8.3	8.3	8.3	-	-	-	16.7	8.3	-	-	16.7