

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0299 社会福祉法人 佐久福寿園		○医療・福祉 ○従業員数 79名
<p>特別養護老人ホーム（長期入所・短期入所）・老人デイサービスセンター・居宅介護支援事業所・通所型サービス事業の運営を行っています。</p>		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した職員全員が育児休業を取得しています。 ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 	

0300 株式会社 長野協同データセンター		○サービス業 ○従業員数 23名
<p>主に長野県、県内市町村、近隣県の市町村等、地方公共団体に対し、各種業務支援システムの開発、新地方公会計の固定資産台帳・財務書類作成、公共施設等総合管理計画等の行政計画、測量調査を提供。</p>		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方制度としてテレワーク制度があり、直近2年間に利用実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし） <p><ダイバーシティコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・《女性》課長級以上に占める女性の割合が、産業別の平均値を上回っています。 ・《高齢者》60歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・《障がい者》障がい者が働きやすい職場の環境改善に取り組んでいます。 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0301 株式会社 小宮山土木

○建設業 ○従業員数 55名

「チャレンジし続ける。だから小宮山土木にしかできない街づくりがある。」

当社は、道路やトンネル、橋梁などの新設や既設の構造物の補修・補強工事などをおこなう総合建設会社です。土木のスペシャリスト集団として、地域の安心・安全な暮らしを支えています。

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。
- ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。

<ダイバーシティコース>

- ・《女性》女性を全員正社員として雇用しています。
- ・《高齢者》60歳以上の社員の新規雇用実績があります。
- ・《外国人》外国人社員の生活支援として、社員寮があります。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年間に採用した新規学卒者等で離職者はいません。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。
- ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

0302 丸善土木 株式会社

○建設業 ○従業員数 15名

総合建設業

土木工事、舗装工事、造園工事、とび・土工工事、解体工事の施工

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間超える者なし)
- ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0303 久米路建設 株式会社

○建設業 ○従業員数 8 名

長野市を中心に、北信地域で公共工事を主体とした土木工事業者です。
道路・河川・下水道・地すべり対策・砂防などをはじめ、近年の異常気象等による災害に対応すべく、防災工事・緊急災害対応工事や除雪等にも力を入れています。

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・柔軟な有給休暇取得制度として、2時間単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし)
- ・治療等と仕事の両立として、不妊治療休暇及び病気休暇制度を整備しています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。
- ・資格取得支援制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。
- ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

0304 有限会社 和興開発

○建設業 ○従業員数 4 名

公共・民間の建設工事を行っています。

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし)
- ・失効年次有給休暇の積立制度により、病気治療・家族介護等と仕事の両立を支援しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0305 株式会社 北野		○建設業 ○従業員数 14 名
<p>総合建設業（建設工事の施工管理・請負） 不動産賃貸業</p>		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は80%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし） <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得支援制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	
0306 社会福祉法人 はなぞの会		○教育・学習支援 ○従業員数 92 名
<p>生後6ヶ月～小学校就学前の児童の保育及び教育 延長保育事業 子育て支援センター事業 一時預かり事業</p>		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した職員全員が育児休業を取得しています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし） 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0307 有限会社 平澤建設

○建設業 ○従業員数 13 名

長野県北信地方を中心に一般土木工事、舗装工事、外構工事、河川工事、造成工事などの土木工事、大規模施設や個人宅の建築工事も手掛ける総合建設業です。

国や県、市からの公共事業や元請企業様からの民間工事まで工事現場の大小にかかわらず幅広く工事を展開しています。

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし)

0308 長野技研コンサルタント 株式会社

○サービス/コンサル・シンクタンク ○従業員数 17 名

建設コンサルタント業・測量業

当社は道路、河川、砂防、都市開発等、社会資本整備に関する調査、測量、設計、構造物の点検・診断、補修設計などを主な業務としております。豊富な経験と専門知識で、公共事業の推進に貢献しています。

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は90%を超えています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし)

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0309 株式会社 ANX	○IT・通信 ○従業員数 120名
<p>情報システムの提案・設計・開発（システムインテグレーションサービス） 各種情報関連機器の販売（ITコーディネートサービス） 情報通信ネットワークの構築（ネットワークソリューションサービス） 情報処理サービス・データセンターソリューション・アウトソーシングサービス パッケージソリューション 他</p>	
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方制度として、法定を上回る育児短時間勤務制度があり、直近2年間に利用実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・治療等と仕事の両立として、失効年次有給休暇の積立制度を整備しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得支援制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。
0142 北野建設 株式会社	○建設業 ○従業員数 717名
<p>国内外の建設工事の企画・設計・施工管理・コンサルティング 地域開発、都市開発、リゾート開発事業 再生可能エネルギー事業 海外ホテル、劇場、スポーツ施設などの経営</p>	
認証実績	<p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は10%以下です。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・職場実習機会の提供として、信州産学官連携インターンシップに参加しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0281 川浦土建 株式会社		○建設業 ○従業員数 26名
総合建設業		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・治療等と仕事の両立として、特別休暇を整備しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得支援制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	

0294 株式会社 小山田組		○建設業 ○従業員数 14名
<p>長野市を中心に、北信地域で公共工事を主体とした土木工事業者です。</p> <p>道路・河川・下水道・地すべり対策・砂防などをはじめ、近年の異常気象等による災害に対応すべく、防災工事・緊急災害対応工事や除雪等にも力を入れています。</p>		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・柔軟な有給休暇取得制度として、2時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし） ・治療等と仕事の両立として、不妊治療休暇及び病気休暇制度を整備しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得支援制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	