様式第 13 号（第 24 第２項）

見積業者選定経過書

１　業　務　名	令和７年度地域就労支援センター事業
２　応募者数	１者
３　評価会議の構成	長野県産業労働部　労働雇用課長（座長） 長野労働局職業安定部　職業安定課　職業紹介係長 長野県企画振興部　交通政策局　交通政策課　交通企画係長 長野県健康福祉部　障がい者支援課　共生社会推進係長 長野県産業労働部　労働雇用課　労働環境係長 長野県産業労働部　労働雇用課　雇用対策係長
４　評価基準	別紙のとおり
５　評価結果 選定された者 集計結果	アデコ株式会社 合計点　432 点/600 点　　順位点　24 点/24 点
６　企画提案を求める具体的内容	ア　実施体制 （ア）類似事業の履行実績 （イ）運営体制 （ウ）個人情報の取り扱い イ　事業内容 （ア）現状認識・基本方針 （イ）事業計画 （ウ）関係機関との連携 （エ）マッチング手法 （オ）セミナー・合同企業説明会 （カ）インターンシップ （キ）効果的な広報 （ク）その他県施策との連携 （ケ）実現可能性 ウ　経済性 （ア）費用対効果
７　企画提案で評価された点	・　マッチングや広報の手法等について創意工夫がされた企画となっており、事業の効果が期待できること。 ・　類似事業の履行実績も多く、運営体制が整っていることから確実な実施が見込まれること。
８　総合的判断	各業務の内容、スケジュールの提案、類似事業の履行実績等から業務の確実な実施が見込まれ、構成員の評価点合計が基準点である 360 点（満点の６割）を満たしていることから、見積業者として決定する。

（別紙）

令和７年度地域就労支援センター事業公募型プロポーザル評価基準

審査項目		審査内容（要求内容）	配点
大項目	小項目		
１ 実施体制	類似事業の履行実績	類似事業の履行実績などから、各業務の運営を円滑に行うことが期待できるか。	10
	運営体制	運営スタッフの配置や業務管理の体制が、事業の進行管理が適切に行える体制となっているか。	5
	個人情報の 取り扱い	個人情報の保護・管理が適切であるか。	5
２ 事業内容	現状認識・基本方針	女性・障がい者・若者等就職に困難を抱える方の就業に関する課題やニーズについて的確に分析した上で、事業の実施方針が明確となっているか。	5
	事業計画	就業相談、求人開拓、インターンシップ先開拓、セミナー、広報業務、副業・兼業人材活用のための事業切り出しが適切に実施できる計画となっているか。	5
	関係機関との連携	就職に困難を抱える方の就業のために連携が必要な関係機関を把握し、具体的な連携方法が提案されているか。	5
	マッチング手法	女性・障がい者・若者等就職に困難を抱える方と人材が不足している事業者のマッチングについて、効果的な手法となっているか。	15
	セミナー・ 合同企業説明会	就職困難者の掘起しや就業につながるようなセミナーや、就職を希望する者と企業のマッチングにつながる効果的な合同企業説明会の手法等について提案されているか。	10
	インターンシップ	関連企業と連携したインターンシップの実施について、希望する方と企業とのマッチング、実施までのプロセス、アフターフォローについて効果的な内容が提案されているか。	10
	効果的な 広報	本事業について女性・若者・障がい者等就職に困難を抱える方に幅広く周知が行われ、より多くのマッチングが行えるような効果的な広報手法であるか。	10
	その他県施策との連携	県が本事業以外に実施する就労支援事業等との連携可能性が示され、相互に事業効果を高める提案となっているか。	5
	実現可能性	提案内容、スケジュール等から確実な実施が見込まれるか。	5
３ 経済性	費用対効果	見積価格水準及びその積算の考え方は妥当であるか。	10
合計得点			100