

| | | | | | | | |
|---------|---------------|----------------------------------|--|-------------------------------|---|--|-----------------------------|
| 事業番号 | 16 01 14 | 事業改善シート(27年度実施事業分) | | <input type="checkbox"/> 当初要求 | <input checked="" type="checkbox"/> 当初予算案 | <input type="checkbox"/> 補正予算案 | <input type="checkbox"/> 点検 |
| 事業名 | 精強な第一線警察の構築事業 | | | 担当課 | 部局 | 警察本部 | |
| | | | | 課・室 | 警務課・教養課 | | |
| 総合5か年計画 | プロジェクト | | | | E-mail | police-keimu@pref.nagano.lg.jp | |
| | 施策の総合的展開 | 4-2 県民生活の安全確保 1 犯罪のない安全な社会づくり | | | 実施期間 | S29 ~ | |

1 事業の概要

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--------|--|---------|---------|---------|-----------|--------------|----------|----------|----|-------|------|
| 目指す姿 | 警察に課せられた責務を果たすため、組織の基盤を構成する「優秀な人材」を確保するとともに、各種教養及び訓練を推進し、高い倫理感の熟成、実務能力、強靱な体力、気力及び術科技能の向上を図り、精強な第一線警察を構築する。 | | | | | | | | | | | | |
| 現状(予算編成時) | <ul style="list-style-type: none"> ○ 警察官としてふさわしい能力と適性を有する人材を確保することは、警察力の基盤強化を図る上で極めて重要である。 ○ 警察官の大量退職時代の中、優秀な人材を確保するとともに、各種教養、訓練を通じて精強な警察官を育成する必要がある。 | | | | | | | | | | | | |
| 県が関与する理由 | 県でなければ実施不可(法令等義務) | | 【左記の説明、根拠法令等】 | | | | | | | | | | |
| | 県民との協働による実施: 実施は困難 | | 警察法、警察教養規則、警察教養細則 長野県警察の教養に関する訓令 ほか | | | | | | | | | | |
| 成果目標・事業内容 | ① 成果目標(H27) | | | | | | | | | | | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> ○ 警察業務に必要な資質を備え、心身とも健康で勤務意欲が高い優秀な職員を確保するための必要な募集施策を実施し、受験者の拡大と精強な警察官を育成する。 ○ 「女性警察官の採用・登用の拡大に向けた計画」に基づき、平成33年4月までに全警察官の10%を女性警察官とする。 ○ 県民に信頼される執行力を備えた警察官を育成するため、適正な職務執行をするための実務能力と誇りと使命感を醸成するための教養を推進する。 ○ 術科訓練の活性化を図り、現場における犯人の制圧・逮捕に際し、冷静かつ確に対処できる精神力と技能を修得させる。 ○ 交通街頭活動中の殉職・受傷事故の絶無を期すため、体制の強化と教養の充実を図る。 | | | | | | | | | | | | |
| | ② 事業内容 (単位:千円) | | | | | | | | | | | | |
| | | 項目 | 実施方法 | H27実施内容 | H26(当初) | H27(要求) | H27(予算案) | | | | | | |
| | 1.優秀な人材確保 | 直接 | ・警察官募集広告活動経費 ・試験会場負担金 等 | 4,451 | 4,828 | 4,828 | | | | | | | |
| | 2.警察官育成・教養事業 | 直接 | ・部外講師等による教養、訓練用機器のリース料等 | 2,833 | 2,769 | 2,769 | | | | | | | |
| | 3.各種術科訓練の推進 | 直接 | ・術科訓練用消耗品の整備 ・各種大会参加への負担金 | 1,672 | 1,746 | 1,746 | | | | | | | |
| | 4.運転技能訓練の推進 | 直接 | ・緊急自動車運転技能向上のための訓練経費 | 4,957 | 5,009 | 5,009 | | | | | | | |
| | 合計 | | | 13,913 | 14,352 | 14,352 | | | | | | | |
| 事業コスト | 区分(単位:千円) | | 24年度 | 25年度 | 26年度 | 27要求 | 27予算案 | 成果目標の達成状況 | | | | | |
| | 予算額 | 前年度繰越 | | | | | | 項目 | H26末(見込) | H27 | | H28目標 | |
| | | 当初予算 | 14,652 | 14,623 | 13,913 | 14,352 | 14,352 | | | 目標 | 成果 | | 達成状況 |
| | | 補正予算 | | | | | | | | | | | |
| | | 合計(A) | 14,652 | 14,623 | 13,913 | 14,352 | 14,352 | | | | | | |
| | Aの財源 | 一般財源 | 7,985 | 8,000 | 7,592 | 7,759 | 7,759 | 部外講師等教養 | 50回 | 50回 | | | |
| | | 県債 | | | | | | 映像射撃シミュレータ訓練 | 延べ3,000名 | 延べ3,000人 | | | |
| | | 国庫支出金 | 6,667 | 6,502 | 6,219 | 6,451 | 6,451 | 女性警察官の比率 | 7.8% | 7.8% | | | |
| | | その他 | 0 | 121 | 102 | 142 | 142 | 男性警察官応募者数 | 1,106人 | 1,500人 | | | |
| | 決算額(B) | 13,689 | 13,837 | | | | 女性警察官応募者数 | 321人 | 500人 | | | | |
| 概算職員数(人) | 0.01 | 0.01 | 0.01 | 0.01 | 0.01 | | | | | | | | |
| 概算人件費 | 83 | 83 | 83 | 83 | 83 | | | | | | | | |
| 概算事業費(B(A)+C) | 13,772 | 13,920 | 13,996 | 14,435 | 14,435 | | | | | | | | |
| 指摘事項等への対応 | (指摘事項等) | | | | | (対応) | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> 監査 <input type="checkbox"/> 決算特別委員会 <input type="checkbox"/> 県民協働による事業改善 | | | | | | | | | | | | | |
| 要求からの主な変更点 | 要求どおり | | | | | | | | | | | | |