

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

長野県警察

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	80.5%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	89.0%
全職員	74.2%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— ※1
本庁課長相当職	97.8% ※2
本庁課長補佐相当職	90.2%
本庁係長相当職	89.5%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	90.4%
31～35年	91.3%
26～30年	87.6%
21～25年	86.4%
16～20年	86.6%
11～15年	87.4%
6～10年	88.7%
1～5年	92.0%

* 勤続年数は、採用年度を1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

【説明欄】

- ※1 情報公表の対象者が少ないことにより、特定の職員の給与が推測し得ることから、公表の対象外とした。
- ※2 男女の給与の差異の算定にあたり、職員数は男女とも小数点第2位を切捨て、他の区分については小数点第1位を切捨てで算出した。

