

「教員の資質向上・教育制度あり方検討会議」について

教育総務課

1 趣 旨

度重なる教員の不祥事の発生に関して、倫理向上を図る抜本的な対応策を検討するとともに、制度面についても採用・人事、評価、研修などの観点から広く検証を行い、明らかになった課題をもとに、時代の要請に応じた教育制度の方向性について検討するため、「教員の資質向上・教育制度あり方検討会議」を設置する。

2 検討会議の構成・委員

検討会議の他に、「倫理向上」、「採用・人事」、「評価」及び「研修」の4つの専門部会を設置（検討会議及び専門部会の委員は別紙1のとおり）。

3 スケジュール

「教員の資質向上・教育制度あり方検討会議」は、7月10日に設置し、8月10日に第1回会議を開催。4つの専門部会は、7月10日以降順次設置（スケジュールは別紙2のとおり）。

4 これまでの主な検討項目・論点

別紙3のとおり

5 提言後の対応

検討会議の提言については、知事部局と連携を図り、可能なものから逐次実施していく。

(別紙1)

教員の資質向上・教育制度あり方検討会議 委員名簿

○検討会議 (18名)

(五十音順、敬称略)

氏名	所属・職名	備考
赤羽 貞幸	信州大学 理事・副学長	座長
伊藤 かおる	(株)コミュニケーションズ・アイ 代表取締役社長	研修専門部会部会長
大久保 和孝	新日本有限責任監査法人 CSR推進部長 シニアパートナー 公認会計士	倫理向上専門部会部会長
久保田 勝士	高山村長(町村会代表)	
合田 哲雄	文部科学省高等教育局 企画官・高等教育政策室長	評価専門部会部会長
近藤 守	長野県市町村教育委員会連絡協議会 会長 長野市教育委員会 教育委員長	採用・人事専門部会部会長
近藤 美子	長野県教職員組合 女性部長	
戸田 忠雄	政策研究大学院大学 客員教授	座長代理 評価専門部会部会長代理
花岡 利夫	東御市長(市長会代表)	
花岡 ひさ江	諏訪校長会長 女性校長会長 岡谷市立岡谷小学校長	研修専門部会部会長代理
林 みな	(株)イズミテクノ 取締役	公募委員
古山 明男	古山教育研究所 所長	採用・人事専門部会部会長代理
松樹 純子	長野県高等学校教職員組合 副執行委員長	
溝端 勇二	(株)ファイン 代表取締役	
宮入 千恵子	長野県高校長会 生徒指導専門委員長 梓川高等学校長	倫理向上専門部会部会長代理
矢島 宏美	CAPながの CAPスペシャリスト	
山岸 祥子	伊那市立西春近南小学校 教諭	公募委員
渡辺 薫	ピアノ教師	公募委員

○倫理向上専門部会 (5名)

(敬称略)

氏名	所属・職名	備考
大久保 和孝	新日本有限責任監査法人 CSR推進部長 シニアパートナー 公認会計士	部会長
宮入 千恵子	長野県高校長会 生徒指導専門委員長 梓川高等学校長	部会長代理
岡田 英恵	長野県PTA連合会 監事	
岸田 隆	ながの障害者生活支援協会 総括センター長	
神戸 美佳	弁護士	

(別紙1)

○採用・人事専門部会 (5名)

(敬称略)

氏名	所属・職名	備考
近藤 守	長野県市町村教育委員会連絡協議会 会長 長野市教育委員会 教育委員長	部会長
古山 明男	古山教育研究所 所長	部会長代理
北村 正博	(株)システックス 代表取締役社長	
黒川 みどり	静岡大学教育学部 教授	
小池 邦子	エコーンファミリー花工房 施設長	

○評価専門部会 (5名)

(敬称略)

氏名	所属・職名	備考
合田 哲雄	文部科学省高等教育局 企画官・高等教育政策室長	部会長
戸田 忠雄	政策研究大学院大学 客員教授	部会長代理
武山 弥生	発達障害児・者及び家族支援の会 シーズ 代表	
植田 みどり	国立教育政策研究所 教育政策・評価研究部 総括研究官	
小口 理子	セイコーエプソン(株)人事本部 人事部 課長	

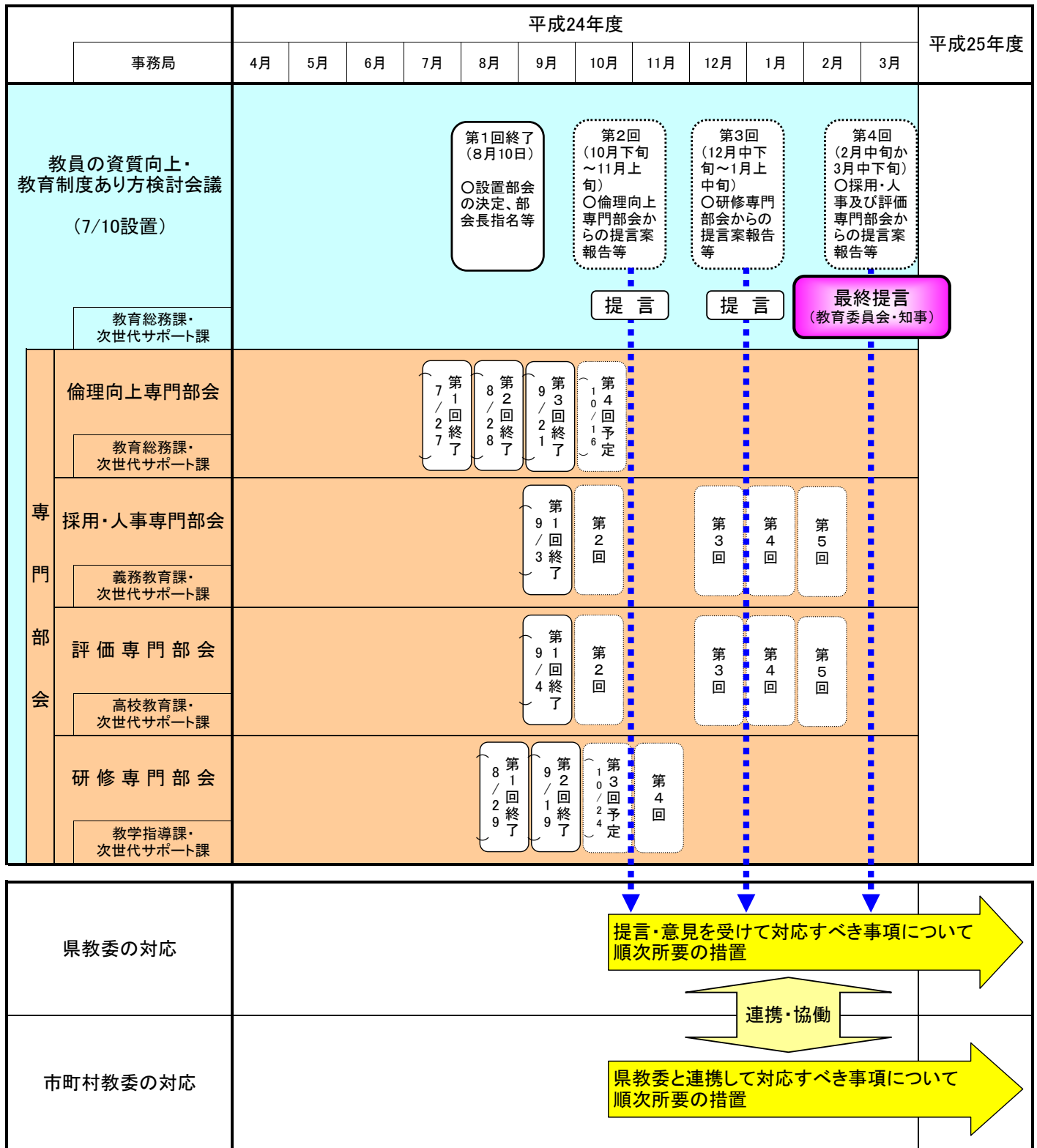
○研修専門部会 (5名)

(敬称略)

氏名	所属・職名	備考
伊藤 かおる	(株)コミュニケーションズ・アイ 代表取締役社長	部会長
花岡 ひさ江	諏訪校長会長 女性校長会長 岡谷市立岡谷小学校長	部会長代理
池田 防守	(株)サンクゼール総務人事部長	
上村 恵津子	信州大学教育学部 附属教育実践総合センター教授	
塚田 芳樹	蔦友印刷(株)代表取締役社長	

「教員の資質向上・教育制度あり方検討会議」検討スケジュール

教育総務課



(別紙3)

「教員の資質向上・教育制度あり方検討会議」これまでの主な検討項目・論点

		主な検討項目・論点	開催概要		
			第1回	第2回	第3回
検討会議		<ul style="list-style-type: none"> ○教員の資質向上に係る課題の整理 ○専門部会での検討内容に関する協議・指示 ○専門部会の報告(案)の協議と最終提言のとりまとめ 	<p><8月10日開催></p> <ul style="list-style-type: none"> ■座長選出、スケジュールの確認 ■不祥事発生状況の説明 ■倫理向上専門部会長からの報告 ■不祥事発生に関する課題の確認 ■各課題を検討する部会の設置、部会長指名 		
専門部会	倫理向上	<ul style="list-style-type: none"> ○非違行為防止のための体制整備 ○学校内の教員同士の情報共有・コミュニケーションのあり方 ○管理者責任の明確化と管理運営能力の強化 ○不祥事を起こした教員に関する情報の関係者間における共有 	<p><7月27日開催></p> <ul style="list-style-type: none"> ■部会長選出、検討内容・スケジュールの確認 ■不祥事発生状況の説明(統計、個別事例)と原因分析 ■不祥事発生に関する課題抽出 ■本体会議への報告内容の確認 	<p><8月28日開催></p> <ul style="list-style-type: none"> ■学校関係者等からのヒアリング(非公開) ■委員要求資料の説明(懲戒処分決定フロー、非違行為防止強化月間の取組概要等) 	<p><9月21日開催></p> <ul style="list-style-type: none"> ■学校関係者等からのヒアリング(非公開) ■市町村教委との意見交換会の結果報告 ■不祥事防止対策の方向性 ■具体的な仕組み作り
	採用・人事	<ul style="list-style-type: none"> ○教員人事における県教委、市町村教委及び校長の権限と責任の範囲 ○採用段階での人物評価のあり方 	<p><9月3日開催></p> <ul style="list-style-type: none"> ■検討内容・スケジュールの確認 ■現行の採用・人事制度の説明と検証 ■課題抽出 		
	評価	<ul style="list-style-type: none"> ○現行の教員評価制度の検証 ○教員の資質向上に結びつく評価のあり方 ○客観性・透明性を確保した評価制度のあり方 ○学校評価と教員評価の関係性 	<p><9月4日開催></p> <ul style="list-style-type: none"> ■検討内容・スケジュールの確認 ■現行の教員評価制度、学校評価制度の説明と検証 ■課題抽出 		
	研修	<ul style="list-style-type: none"> ○教員のあるべき姿を見据えた研修体系の検討 ○校内研修の実施内容及び方法 ○10年経験者研修以降の研修を含めた校外研修のあり方 ○不祥事を起こした教員に対する研修(再教育プログラム)のあり方 	<p><8月29日開催></p> <ul style="list-style-type: none"> ■検討内容・スケジュールの確認 ■現行の研修制度(校内・外)の説明と検証 ■課題抽出 	<p><9月19日開催></p> <ul style="list-style-type: none"> ■学校関係者等からのヒアリング(一部非公開) ■教員研修に係る論点整理 	