

平成30年11月10日開催 第12回県政ティーミーティングに寄せられた ご意見への対応状況について

1 開催概要

- ・開催日 平成30年11月10日(土) 14:10～15:10
- ・会場 ワークラボ八ヶ岳
- ・参加グループ マンマジャーナル
- ・懇談内容 子育て期の女性の活躍支援について

2 参加者のご意見の概要と、ご意見に対する対応状況

(1) 地元企業の周知について

(ご意見の概要)

今までは普段の生活の中で、地域の人を知る機会があまりなかったように思う。マンマジャーナルの取材を通して地元企業のことを知り、地域の企業に対する信頼感のようなものが生まれてきた。

(知事の発言)

女性だけではなく、長野県の若い人も地元の企業を知らないことが問題と思っている。高校までは地元にいるが、それから県外へ出てしまうケースが多い。地元にもいい企業はあるのに、それを知らないから戻ってこない。

もっと地元のことを若い人たちが知ってくれないと人口の社会減が止まらない。地域にもしっかりした考え方の経営者や企業があることを、多くの人たちに知らせ、若い人たちに伝えるということは、地域にとって大事なこと。引き続き情報発信を進めていただきたい。

(ご意見等に対する対応状況)

地元の企業を周知する方法として、主に若者向け(新規学卒者等やその保護者向け)に就職活動に関する情報と、個別企業の情報を掲載している就活支援ポータルサイト「シューカツNAGANO」と、一般の方向けに、従業員の仕事と子育ての両立ができるような職場環境づくりに取り組んでいる「社員の子育て応援宣言」及び「職場いきいきアドバンスカンパニー」企業を掲載・周知している「ながのけん社員応援企業のさいと」があります。

また、職場体験等を通して子ども・若者が地域産業を知る機会を提供しています。

諏訪地域振興局においては、「諏訪地域労務対策協議会」を開催し、新卒者(既卒3年程度の者も含む)向けに就職説明会を開催するとともに、企業ガイドなどを作成しています。

また、例年11月に開催する諏訪圏工業メッセも、学生が企業を知る機会として広く活用されています。

諏訪地域の市町村において大学生向けの見学会、移住者向けの説明会を実施しており、地域振興局では、市町村によるそれらの取組に対して、元気づくり支援金などによる支援を行っています。

【担当課：産業労働部 労働雇用課】

【諏訪地域振興局 企画振興課】

(2) 県の施策（職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度）の周知について

(ご意見の概要)

県の就職支援について、県が発信する企業情報とハローワークの求人票がリンクしていないのが問題。求人票では「子育て応援宣言」や「職場いきいきアドバンスカンパニー認証」、「短時間正社員制度」については備考欄にしか記載されていないため、そういった取組を行っている企業を効率的に調べることができない。

「子育て応援宣言」等はよい取組だが、一般の人にほとんど知られていないと思う。ハローワークに行ってもそれらの制度に関する紹介はない。

(知事の発言)

人手不足でどの企業も困っている中、例えば「職場いきいきアドバンスカンパニー認証」のインセンティブとして、求人に関してより広い形での広告を可能とすれば、企業にもメリットがあるし、柔軟な働き方を探している人にとっても、そのような企業の情報が集積されていれば助かると思う。

柔軟な働き方ができる企業だけを集めて発信したほうが、絶対企業側も得するし応募する方も便利であると思う。

(ご意見等に対する対応状況)

県では、従業員の仕事と子育ての両立ができるような職場環境づくりに取り組んでいる「職場いきいきアドバンスカンパニー」認証企業の一覧を県のサイトに掲載・周知しています。

そのサイトに各企業のサイトをリンクしており、採用情報も見ることができるようになっておりますが、一層わかりやすい情報提供の方法について検討してまいります。

【担当課：産業労働部 労働雇用課】

3 問合せ先

企画振興部広報県民課県民の声係

電話 026-235-7110

FAX 026-235-7026

E-mail koho@pref.nagano.lg.jp