

多様な働き方の推進について

産業労働部労働雇用課

人口減少が進む中、活力ある長野県を創るためには、長野県で暮らし、働くすべての人が自らの能力を十分に発揮し、人生を楽しむことができる社会づくりを進める必要があることから、仕事と生活が調和できる職場環境を整備するため、以下の取組により、多様な働き方を推進している。

1 社員の子育て応援宣言登録制度（平成 19 年度～）

企業・事業所のトップの方から、従業員が仕事と子育てや介護の両立ができるような「働きやすい職場環境づくり」の取組みを宣言してもらい、県ホームページで発信

【主な宣言例】

- ◆ 出産・育児休業中の社員に対して、休業後スムーズに職場復帰できるよう休業中も社内情報提供を行う等の環境整備に努めます。
- ◆ 父親が小学校や家庭内行事に積極的に参加できるよう勤務シフトを組みます。
- ◆ 介護休業制度を就業規則に設けて、自宅や施設送迎などの介護にあたりやすい環境を整えます。

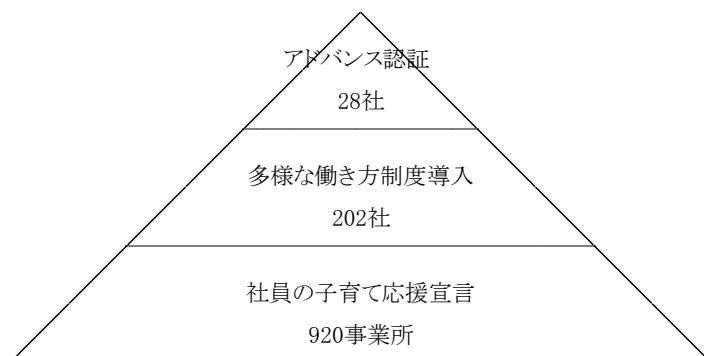
2 多様な働き方の普及促進（平成 25 年度～）

- ・ 多様な働き方実践アドバイザーが企業を訪問し、短時間正社員制度や在宅勤務制度など多様な勤務制度の導入を働きかけるとともに、ワーク・ライフ・バランス全般について啓発
- ・ 多様な勤務制度導入に当たって就業規則等を改正する場合、社会保険労務士等の専門家を派遣
- ・ 事業主や企業の人事担当者等を対象に多様な働き方制度導入について、必要な知識やノウハウを学ぶセミナーを開催

3 職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度（平成 27 年 7 月～）

- ・ 多様な働き方を導入し、正社員化や非正規社員の処遇向上、職場の環境改善に取り組む企業を、「働きやすく働きがいのある一歩進んだ(advance)企業」として認証

4 これまでの実績（H28. 9. 1 現在）



『ながのけん社員応援企業のさいと』

アドバンスカンパニー認証企業、社員の子育て応援宣言登録企業を紹介（H28. 2 開設）

職場いきいきアドバンスカンパニー9月1日認証企業一覧（敬称略）

認証番号	企業名	(市町村)	業種
0001	株式会社サイベックコーポレーション	(塩尻市)	製造業
0002	セラテックジャパン株式会社	(長野市)	製造業
0003	マリモ電子工業株式会社	(上田市)	情報通信業
0004	日本ハルコン株式会社	(佐久市)	製造業
0005	株式会社竹内製作所	(坂城町)	製造業
0006	株式会社たまゆら	(飯田市)	医療、福祉
0007	エムケー精工株式会社	(千曲市)	製造業
0008	株式会社デンソーエアクル	(安曇野市)	製造業
0009	シチズンファインデバイス株式会社	(御代田町)	製造業
0010	ロードアンドスカイ株式会社	(長野市)	サービス業（その他）
0011	吉田工業株式会社	(佐久市)	製造業
0012	国立大学法人信州大学	(松本市)	教育、学習支援業
0013	株式会社ヤッホーブルーイング	(軽井沢町)	製造業
0014	日精樹脂工業株式会社	(坂城町)	製造業
0015	有限会社トップリバー	(御代田町)	農業
0016	株式会社クリエイティブヨーコ	(長野市)	卸売業、小売業
0017	信州富士電機株式会社	(上田市)	製造業
0018	株式会社ミスズ工業	(諏訪市)	製造業
0019	フレックスジャパン株式会社	(千曲市)	製造業・卸売業、小売業
0020	医療法人みゆき会	(飯山市)	医療、福祉
0021	株式会社みらいさい福祉会	(松本市)	医療、福祉
0022	生活協同組合コープながの	(長野市)	複合サービス業
0023	オリオン機械株式会社	(須坂市)	製造業
0024	春原建設株式会社	(上田市)	建設業
0025	シナノケンシ株式会社	(上田市)	製造業
0026	株式会社松本組	(立科町)	建設業
0027	株式会社サンエイ	(長野市)	生活関連サービス業、娯楽業
0028	株式会社創恒	(上田市)	建設業

（認証順）



しあわせ信州

「職場いきいきアドバンスカンパニー」認証 働きやすく働きがいのある職場の証

仕事と家庭の両立ができる職場環境の改善や雇用の安定を進め従業員がいきいきと働き続けられるよう短時間正社員制度など多様な働き方等の制度を導入し、実践的な取組を行っている「一歩進んだ」企業のみが認証される長野県の制度です。

認証マーク



一歩進んだ職場をアピールし、 企業イメージの向上、採用力の強化へ

新卒・中途採用を問わず職場の働きやすさ、仕事のやりがいが重視される時代です。子育て期に不安を感じる方、親の介護と仕事の両立に心配する人が増加しています。このような時代の中で、優秀な社員の定着、新たな戦力の確保にぜひ認証制度をご活用ください。

●認証メリット

1 県ホームページ等で紹介

3 金利の優遇 県の中小企業融資制度資金
日本政策金融公庫・商工中金

2 認証マークの使用

4 入札参加資格審査における優遇

認証マークをホームページや名刺などに表示して企業イメージ向上、採用活動にご活用ください。



ホームページ



パンフレット



社員証



名刺

●認証までのステップ

1 社員の子育て応援宣言の登録

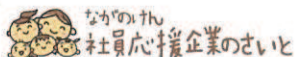
2 多様な働き方の制度を導入

3 多様な働き方の制度を活用



長野県 産業労働部 労働雇用課

TEL:026-235-7118



<http://nagano-advance.jp/>

●多様な働き方普及促進事業委託事業者



E-CURE
イーキュア株式会社

☎ 0120-64-0234

<http://e-cure.jp/>
平日:9時~17時

「職場いきいきアドバンスカンパニー」認証要件

○実施内容、結果については、届出を行う月の直近過去2年間の状況についてご確認ください。

長野県内に本社又は事業所があり、県内において事業活動を行う企業、法人、団体、個人事業主（以下「企業等」という。）が対象です。なお、事業所が複数ある企業等については、県内に本社がある場合は本社において、県外に本社がある場合は県内の主たる事業所において一括申請するものとし、事業所単位での申請、認証は行えません。

【要件1】A及びBの要件をいずれも満たすこと

A:社員の子育て応援宣言

「社員の子育て応援宣言」の登録企業である。（認証申請前に登録されている必要があります。）

B:雇用制度の整備

- 就業規則が整備され、従業員に周知されている。
- 育児・介護休業に関する制度が整備され、従業員に周知されている。
- 賃金体系、昇格基準、研修体系が整備され、従業員に周知されている。

【要件2】C～Eの要件について、該当項目の合計が5点以上となること ※制度導入は2年以上前でも可

C:多様な働き方の導入・実践(6点、各2点)

(直近過去2年間に多様な働き方制度を実践し実績があること)

- (2点):多様な働き方制度を適用し正社員を雇用した。
- (2点):多様な働き方制度を適用し非正規社員から正社員へ転換を行った。
- (2点):正社員が多様な働き方制度を利用し雇用を継続した。

多様な働き方制度の例：短時間正社員制度、テレワーク・在宅勤務制度
フレックスタイム制度、始業・終業時刻の繰上・繰下 等

D:非正規社員の処遇改善(1点)

- (1点):正社員のみが対象であった制度を非正規社員にも適用を拡大したことにより直近過去2年間に非正規社員の処遇改善が実際に行われた。

処遇改善の例：年休の時間単位取得、特別休暇の付与
賞与・退職金の支給、健康診断・託児所の利用 等

E:職場環境改善(1点)

- (1点):労働時間、休暇、福利厚生制度などについて独自の制度を導入し直近過去2年間に利用者がいたこと。

職場環境改善の例：ノー残業デーの実施、年休の時間単位取得、子育て手当の
創設又は増額、特別休暇の付与(学校行事参加、リフレッシュ) 等

■お近くの労政事務所で詳細をお問い合わせいただけます。

東信労政事務所	〒386-8555	上田市材木町1-2-6	上田合同庁舎内	☎0268-25-7144
南信労政事務所	〒396-8666	伊那市荒井3497	伊那合同庁舎内	☎0265-76-6833
中信労政事務所	〒390-0852	松本市大字島立1020	松本合同庁舎内	☎0263-40-1936
北信労政事務所	〒380-0836	長野市大字南長野南県町686-1	長野合同庁舎内	☎026-234-9532

申請手続きは、県ホームページから申請書類をダウンロードし必要事項を記載の上お近くの労政事務所へ持参又は郵送でご提出をお願いします。

職場いきいきアドバンスカンパニー

検索