



長野県人口定着・確かな暮らし実現会議資料

しあわせ信州

長野県プロフェッショナル人材戦略拠点事業 について



内閣府事業

プロフェッショナル人材事業



平成28年9月6日

長野県プロフェッショナル人材戦略拠点
統括マネージャー 三浦 義正



プロフェッショナル人材戦略拠点事業とは



目的：プロフェッショナル人材の活用を通じて、企業を活性化し、仕事を増やし、地方創生を図る

内閣府地方創生事業の一環として、長野県に委嘱
 (東京を除く46道府県に委嘱)



県は、長野県経営者協会に再委嘱



経営者協会にて平成27年11月より事業を開始

統括マネージャー
 事務局長兼エリアマネージャー
 中南信エリアマネージャー
 アシスタント

三浦義正
 岡村重信
 金子宜昭
 長田はるか
 片桐絵理子



しあわせ信州

まち・ひと・しごと創生総合戦略



内閣府事業
プロフェッショナル人材事業

「地方創生」

人口減少時代に突入した日本。「人口減少が地域経済の縮小を呼び、地域経済の縮小が人口減少を加速させる」という悪循環による地方の弱体化が懸念されている。

こうした問題を克服するために、地方において、

「しごと」が「ひと」を呼び、「ひと」が「しごと」を呼び込む **好循環** を確立する。

この「**地方への新たな人の流れ**」によって「まち」に活力を取り戻す。

そして、人々が安心して生活を営み、子供を産み育てられる社会環境をつくり出すことを目指す。

地方への新たな
人の流れを創る

「攻めの経営」

地方に「しごと」を生み出し、

地域経済に新たな付加価値を創出していくためには、**地域企業の成長** が必要。

潜在的に高い成長力を持つ地域企業が、

自らの可能性を開花 させ成長を実現していくことが、地方創生の鍵となる。

攻めの経営により
企業を成長させる

「プロフェッショナル人材」

今、地域に必要なソリューションは、

地域企業の「攻めの経営」への転身のサポートと、企業の成長を具現化していくことができる

経験豊富な**プロフェッショナル人材**との**出会い**。

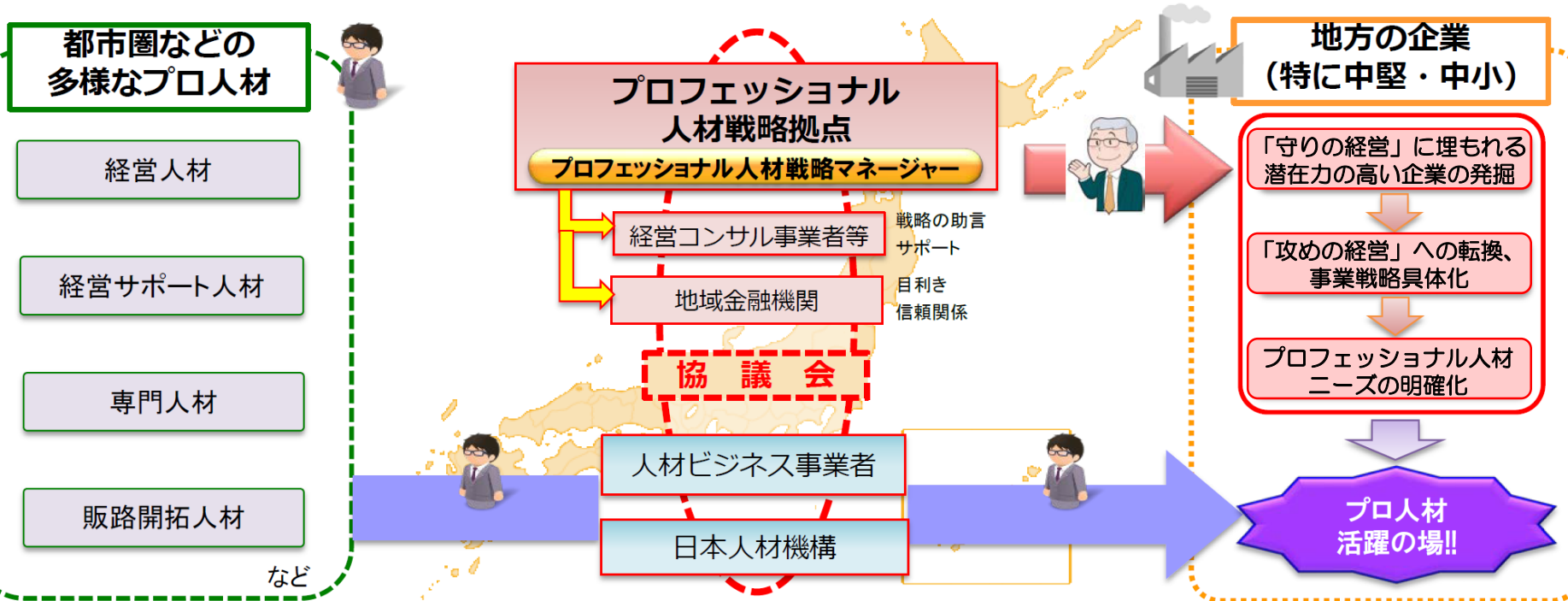
即戦力としての
プロ人材を活用する

プロ人材の活躍により地域企業が活性化し雇用を生む好循環を！



プロフェッショナル人材事業の概要

- 地域に新たな質の高い雇用を生み出し、「ひと」と「しごと」の好循環を創出していくには、各地域を支える企業が、事業革新や新商品開発などの取組に積極的にチャレンジする「攻めの経営」への転身を図っていくことが不可欠です。本事業では、各道府県にプロフェッショナル人材戦略拠点を設置し、地域の関係機関等と連携しながら、地域企業の「攻めの経営」への転身を後押しするとともに、それを実践していくプロフェッショナル人材の活用について、経営者の意欲を喚起し、民間人材ビジネス事業者等を通じてマッチングの実現をサポートします。

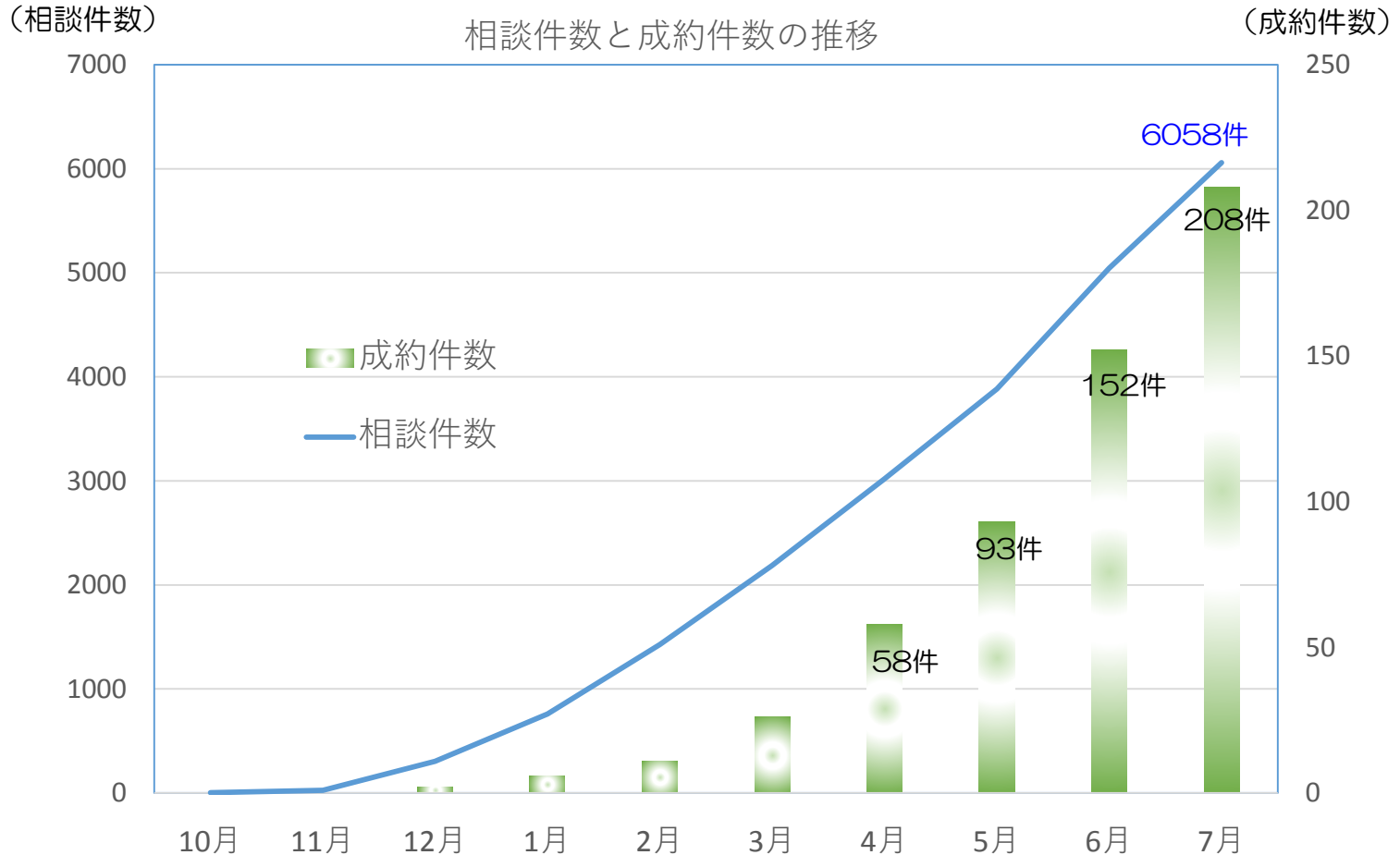




あわせ信州

プロフェッショナル人材事業の進捗状況

- 昨年10月以降、順次拠点が設置され、本年1月から本格的に活動を開始
- 相談件数が増加する中、先行的な拠点を中心として、地域企業とプロフェッショナル人材事業のマッチング（成約）が、全国で208件成立。（7月末）



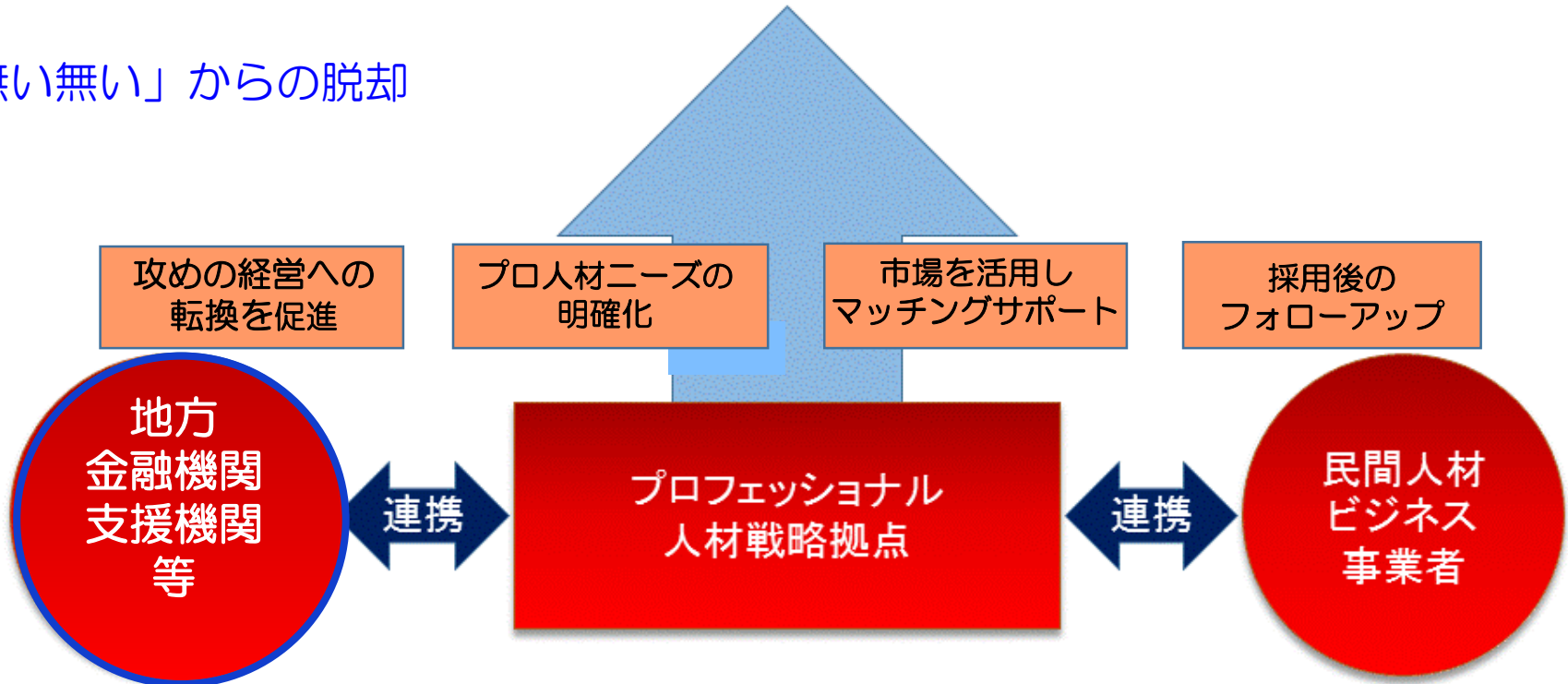


プロ人材活用のコンセプト



中小企業の活性化が
信州を救う

「無い無い」からの脱却



金融機関は基より、県・市町村の支援機関、経済団体との連携による攻めの経営への転換支援が重要になります。



プロ人材の活用による経営改革のポイント

ポイント

- 企業が持つ潜在成長力への目覚めを喚起し、「攻めの経営」への転換を促進（目指せ Next Stage!）
- 企業の成長戦略実現のために、プロフェッショナル人材のニーズを具体化し、決断を促進
- 各種関係機関等と連携し、プロフェッショナル人材のマッチングをサポート
- 採用後も経営者、プロフェッショナル人材双方に対してフォローアップを行い、プロフェッショナル人材が地域企業で活躍できるよう支援
- 訪問して相談

CASE

- 今の経営でもやっていけるが、5年後、10年後を考えて今のうちに手を打っておきたい
- 自社の技術に自信はある。域外や海外への展開に向けて、今こそ勝負したい！
- 将来は息子に商売を引き継がせるつもりだが、自分の代のうちに、もう一度成長軌道に乗せたい
- 既存の製品を超える新製品を打ち出したい！



しあわせ信り

事例 01

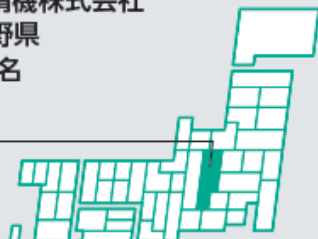
多摩川精機株式会社（長野県）

基盤産業が大きな転換期を迎える時期に 民間航空機ビジネス参入で新たな挑戦

企業情報

社名：多摩川精機株式会社
本社所在地：長野県
従業員数：750名

第2事業所



採用したプロフェッショナル人材

名前	民間航空機事業本部 取締役事業本部長 宮崎 浩氏	年齢	64歳
家族構成	妻、子ども2人	前職	商社の米国支社に計10年間、駐在員として勤務。その間、米国大手航空システム関連メーカーの日本総代理店として、防衛省や三菱重工株式会社等への米国製航空システム機器の販売を担う。
プロフィール	2005年 多摩川精機株式会社に営業部航空機担当部長として入社 2015年 民間航空機事業本部長として事業の統率を任される		

採用前

プロ人材を採用したきっかけ

精密機械産業主体から方針を転換 民間航空機市場への参入を決意する

- これまで、工作機械、ロボット、半導体など、精密設備機械産業を主体としてきたが、長期的な発展が望める民間航空機産業への展開強化を検討していた。
- しかし、航空機産業は案件の多くが海外向けであるにもかかわらず、同社では海外ビジネスの経験が浅く、ノウハウを有した人材がいなかった。



採用後

プロ人材採用により得られた効果

どんなプロ人材を採用？

- 宮崎氏はマーケット事情に明るく、商社勤務で国際的なプロジェクトを多数、手掛けた経験を持っている。

プロ人材の活躍状況

- 商社時代に得た人脈や、航空機産業に関する知識をいかして、航空業界ユーザーの悩みや要望に対応。お客様のニーズに沿った製品の提案が可能になった。
- 同社の製品を積極的に海外に輸出することに成功し、現在は航空プロジェクトを担当する民間航空機事業本部長に就任し、民間航空機事業統括責任者として活躍している。



しあわせ信州

事例 02

大幸薬品株式会社（大阪府）

空間除菌の新市場を創生するために
プロ人材とともに対法人ビジネスへ本格参戦

企業情報

社名：大幸薬品株式会社

本社所在地：大阪府

従業員数：201名

クレベリン LED搭載
ハイブリッド式加湿器

採用したプロフェッショナル人材

名前	アライアンスビジネス部 部長 宮脇 一嘉氏	年齢	41歳
家族構成	妻、子ども1人	前職	仏系化学品メーカーにて事業部長兼 子会社取締役を務める。
プロフィール	2000年 大学院卒業後、仏系化学品メーカーに就職 2001年 フランス本社に赴任。主にIT系の業務に従事 2005年 帰国後、営業や営業企画、子会社の取締役等を務める 2014年 大幸薬品株式会社に転職。大きな成果を生み、1年後に部長に抜擢		

採用前

プロ人材を採用したきっかけ

空間除菌の新市場構築のため
「攻めの経営」へと舵をきる

- 同社は正露丸で有名な医薬品メーカーであるが、外部環境の変化に対応するためには事業構造の転換が求められていた。
- 事業構造を転換するには、これまで経験したことのない未知の領域に足を踏み入れる必要があるが、社内でそれをリードしていく人材が不足していた。

採用後

プロ人材採用により得られた効果

どんなプロ人材を採用？

- 宮脇氏の前職は仏系化学品メーカーの事業部長兼子会社取締役で、国家的プロジェクトのメンバーを務めた経験を持つ。

プロ人材の活躍状況

- 『クレベリンLED』を組み込んだ家電製品の発売によって「二酸化塩素による空間除菌」の新市場を創生。オープンイノベーション的発想に基づき、家電メーカー各社とのアライアンスを短期間で実現。
- 入社後わずか1年で大きな成果を生み、部長に抜擢。



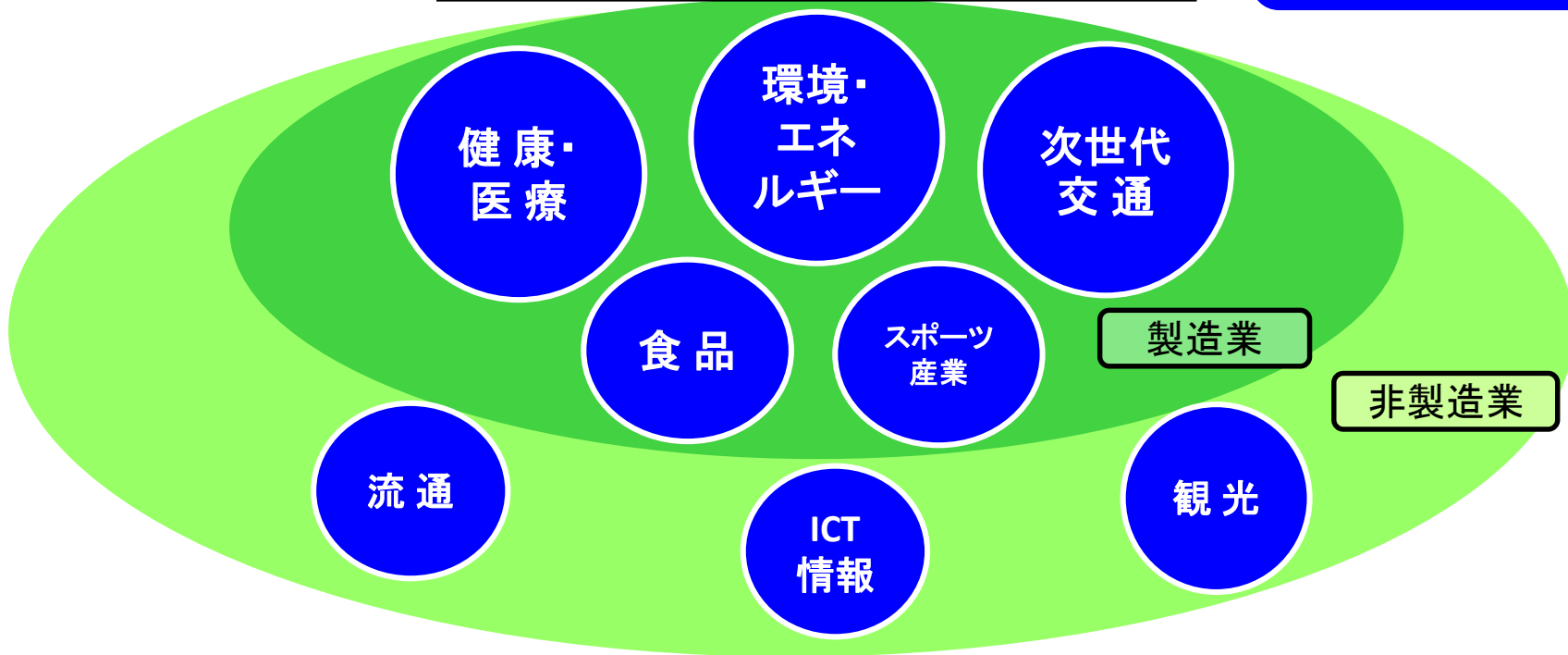
信州・長野県が取り組む地方創生総合戦略

長野県産業の目指すべき方向

未来を拓く次世代産業の創出

～有望な分野・市場への展開を重点的に進める～

長野県ものづくり産業
振興戦略プラン
(平成24～28年度)



↑

創る
創業・起業

↑

プロ人材を連れてくる
企業・人材誘致

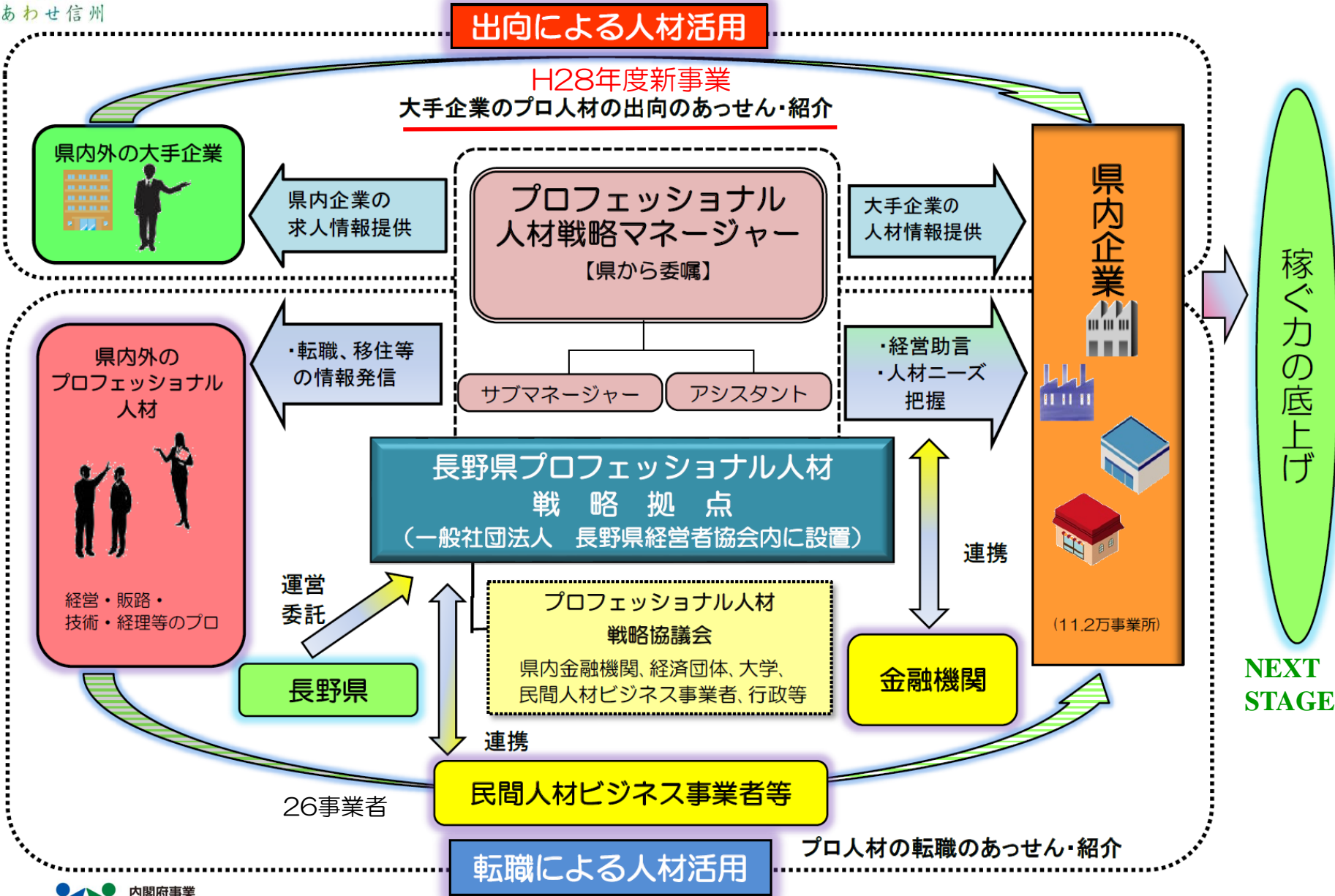
↑

プロ人材を育てる
県内企業の頑張り

長野県プロフェッショナル人材戦略拠点事業の概要



しあわせ信州





長野県プロフェッショナル人材戦略拠点協議会メンバー

しあわせ信州

長野県産業労働部、塩尻市

金融機関（11機関）：日本政策金融公庫、八十二銀行、長野銀行、長野信用金庫、松本信用金庫、上田信用金庫、諏訪信用金庫、飯田信用金庫、アルプス中央信用金庫、長野県信用組合、長野県信用農業協同組合連合会

経済団体（6団体）：長野県経営者協会、長野県中小企業団体連合会、長野県商工会議所連合会、長野県商工会連合会、長野県信用保証協会、長野県中小企業振興センター

人材紹介会社（加入順25社）：(株)サーキュレーション、八十二スタッフサービス(株)、アクティベイト(株)、(株)メイツ長野、(株)インテリジェンス、(株)リクルートキャリアコンサルティング、イーキュア(株)、アデコ(株)、シードジャパン(株)、(株)マイナビ、(株)ビズリーチ、マンパワーグループ(株)、(株)アックスキャリア、(株)パソナキャリアカンパニー、サイエスト(株)、(株)ウイルエイズ、(株)東京海上日動キャリアサービス、(株)日本雇用創出機構、(株)エンリジョン、シビレ(株)、(株)宝木スタッフサービス、合同会社地元カンパニー、(株)アルプスキャリアデザインング、(株)リクルートキャリア、東洋ワークス(株)



長野県のプロフェッショナル人材ニーズと成約実績

しあわせ信州

【月別求人件数】

求人月	企業数	案件数
12	2	2
1	6	11
2	7	23
3	14	24
4	12	26
5	1	1
6	18	33
7	15	28
	75	148



【職種別求人件数】

7月31日現在

職種内訳	件数	成約
1: 営業・販売・セールス	13	1
2: 海外展開	4	2
3: 新製品開発・商品開発	4	
4: 技術開発・研究開発	5	
5: 生産管理・工場運営・品質管理	17	1
6: 物流・購買	1	
7: 経理・財務	7	
8: 人事	0	
9: 法務	1	
10: 総務	0	
11: 広報・マーケティング	1	1
12: 経営企画	8	3
13: クリエイティブ (WEB・デザイナー・編集等)	3	
14: システムエンジニアリング・ITエンジニア	4	
15: エンジニア (設計・生産技術)	33	2
16: その他	18	

119 10

* 求人申し込み数は合計148件
取り下げなどがあり、7月末に
生きている求人案件は119件
である。



長野県内企業における求人ニーズの一例

しあわせ信州

雇用形態	募集職種	具体的な仕事内容	ポスト	報酬	年齢
正社員	物流・購買	【購買】 原材料や部品の調達 会社の利益に大きくかかわる重要なポジション。常にコストを意識しながら、当社の利益創出に貢献してください。	応相談	想定年収350万円～500万円	不問
正社員	生産管理・工場運営・品質管理	【組立工場候補】 無限軌道式のクローラーローダーをはじめ、油圧ショベルや超小旋回機など各種製品の製造工程に関わります。常に新しいラインナップを世界市場に向けて提供します。	応相談	想定年収700万円～1200万円	不問
非正規社員	生産管理・工場運営・品質管理	【金型技術指導者】 顧客の要求する製品を加工できる金型にするための提案、金型製作・修理の指導を行う。顧客が満足する製品を量産できる金型作製のため、技術と知恵を伝授してください。	応相談	応相談	応相談
正社員	生産管理・工場運営・品質管理	【工場長】 中国上海工場の経営管理	応相談	応相談	45歳以上
正社員	人事	【人事】 採用、教育、研修、人事、労務管理、人事戦略全般を担当。教育研修などを通じて、社員のスキルアップやキャリア形成をサポートするなど人事の側面から当社を支えてってください。	応相談	想定年収400万円～550万円	不問
正社員	新製品開発・商品企画	【開発設計】 新機種の開発設計。製品開発においては、業者との技術面に関する打ち合わせや設計変更、図面や明細書の管理、知的財産の管理なども行っていただきます。	応相談	想定年収350万～600万円	不問
正社員	新製品開発・商品企画	【開発設計（幹部候補）】 ミニショベルなどの各種建設機械及び工業用攪拌機に関する開発設計 幹部候補として、メンバーを牽引し活躍することを期待しています。	応相談	想定年収600万～900万円	不問
正社員	経理・財務	【内部監査室長】 当社の監査基準に基づき、社内業務、情報システムなどの監査、問題対応を行う。また室長としての管理、マネジメント業務もございます。	応相談	想定年収700万円～800万円	不問



長野県内企業における求人ニーズの一例

正社員	海外展開	【海外営業】 タイ工場へ赴任していただくことを前提に、本社の業務を経験。金属プレス加工生産・金型の作成等理解していただいた後の赴任となります。既存ユーザー（日系企業）のフォロー及び新規開拓によりタイ工場の売上を拡大させてください。	応相談	国内月収20～28万円 （タイ赴任時 別途 相談）	45歳以下
正社員	物流・購買	生産計画、資材管理、購買、出荷発送、生産管理システムに関する業務の統括管理ならびに生産管理部署（14名）業務の統括指揮および業務改善を行っていただきます。	管理課長	応相談	65歳未満
正社員	生産管理・工場運営・品質管理	製造部門（生産管理、部品加工、組立、発送）のすべての業務についての統括責任者であり、取締役会の下に位置します。給与関係、経理関係については除くものとしますが、人事管理、原価管理、棚卸資産管理、掛売金管理、安全衛生などの各種法令・法的資格管理については含まれます。	工場長	応相談	65歳未満
正社員	生産管理・工場運営・品質管理	【工場長】 生産管理や製造計画の立案、品質管理、製造原価削減等を行い、各工場を効率的に稼働させ生産性を向上させてください。①NC加工工場 ②LPガス用供給機器組み立て工場 ③カセットコンロ組立工場がございす。	工場長	月収30～35万	55～65歳
正社員	生産管理・工場運営・品質管理	【工場管理、運営・生産管理】 30～40代のグループリーダーを束ね、課題改善、生産状況の把握、分析、改善、品質向上および安全衛生の推進、管理職の教育指導等を行っていただきます。	部長クラス	想定年収～800万円	40代が望ましい
正社員	経営企画	【経営企画】 社長の右腕として経営立案、経営企画、マネジメント（工場新設、ISO、危機管理計画等）を行っていただきます。	経営企画部長候補	応相談	50代が望ましい
正社員	クリエイティブ	クリエイティブディレクター	採用時は一般職員	応相談	35歳以下が望ましい
正社員	クリエイティブ	Webディレクター	採用時は一般職員	応相談	35歳以下が望ましい
正社員	エンジニア（設計・生産技術）	水道、ガスメーター及び関連製品の電気回路設計、マイコンソフト設計、電気回路基板設計など	管理職・管理職候補	月収20万円～35万円	30～40代
正社員	営業・販売・セールス	官公庁やガス会社様に対する商品の提案営業、新規開拓、取付指導、運用サポート（法人営業）	管理職・管理職候補	月収20万円～35万円	30～40代



長野県プロフェッショナル人材戦略拠点は、
皆様と協働して企業の経営革新を強力にサポートします

プロフェッショナル人材による企業の活性化を通じて
元気と魅力あふれる長野県を作っていきます

ご清聴ありがとうございました



長野県プロフェッショナル人材戦略拠点

一般社団法人 長野県経営者協会

長野拠点〒380-0838 長野市県町584

松本拠点〒390-0811 松本市中央1-23-1

TEL:026-238-2623 FAX:026-238-2013

<http://nagano-pro.com>