

## 少子化・人口減少対策における主な論点(案)

### 自然減対策(少子化対策)

#### ○ 結婚【未婚化 晩婚化】

- ・20代女性の県外流出 → 就学・就労の場の創出、固定的性別役割分担意識の解消
- ・適当な相手にめぐり会わない → 多様な出会いの機会の創出、出会いを結婚に繋げるサポート、ライフデザイン教育
- ・経済的不安 → 若者の所得向上、給付型奨学金、奨学金返還の支援

#### ○ 妊娠・出産【晩産化 第2・3子の壁】

- ・妊娠に向けて → プレコンセプションケア、ライフデザイン教育、不妊治療の充実、産婦人科の充実
- ・経済的不安 → 出産費用の保険適用、育児休業中の所得補償制度
- ・仕事との両立 → 職場の理解、男性の育児休業、育休代替職員の確保、不妊治療休暇、長時間労働の是正

#### ○ 子育て【仕事と子育ての両立】

※「仕事と育児の両立支援」や「男性の育児参画」を含む

- ・経済的負担 → 医療費・教育費（特に高等教育に係る費用）の負担軽減
- ・心理的・肉体的負担 → 気軽に預けられる場所・相談できる場所、社会全体で子育てを応援する機運の醸成
- ・仕事に差し支える → 共家事、男性の育児参画、在宅勤務や時差勤務等の多様な働き方、気軽に休暇が取れる仕組み

#### ○ 働き方【多様な働き方】

- ・硬直的な働き方 → 長時間労働の是正や、短時間勤務、テレワーク、週休3日制の導入など、多様な働き方の導入
- ・経済的不安 → 賃上げなどによる所得向上、同一労働同一賃金の徹底

### 社会減対策(社会移動対策)

#### ○ 若者の流出防止・Uターン【若者の県外転出】

- ・進学先が少ない → 大学等高等教育機関の誘致の検討
- ・働く場所の確保 → 女性・若者にとって魅力ある職種の集積、活躍の場の確保
- ・進学時に県外へ進学 → 県内企業の情報発信やインターンシップなどによる知る機会の創出、キャリア教育の展開

#### ○ 女性の県内定着【進学・就職時の県外転出 固定的役割分担意識の解消】

- ・働く場所の確保 → 女性が働きやすい職場環境づくり、就労支援
- ・硬直的な働き方 → 長時間労働の是正、短時間勤務、テレワーク、週休3日制の導入など、多様な働き方の促進
- ・男女の役割分担の不公平感 → 職場や地域において固定的性別役割分担意識解消の取組

#### ○ 魅力あるまちづくり

- ・街に魅力がない → 住みたいと思える魅力あるまちづくり（スポーツ、文化・芸術に親しむ環境の充実など）、空き家の利活用
- ・地域の古い慣習 → 固定的性別役割分担意識の解消
- ・地域公共交通の維持困難 → 官民役割分担の見直しによる行政関与の強化

### 人口減少への適応策(人口減少社会を前提とした対応)

#### ○ 働き手の確保・デジタル化【労働人口の減少】

- ・人口減少に伴う働き手の不足 → デジタル化による省力化、一人多役の促進による担い手確保、外国人材の活用
- ・経験や資格を持った高齢者・退職者の活用 → リスキリングの促進

#### ○ 魅力あるまちづくり(再掲)