

事業番号	05 10 02	事業改善シート（令和6年度実施事業分）	□当初要求 ■当初予算案 □補正予算案 □点検		
事業名	介護人材確保対策事業	部局	健康福祉部	課・室	介護支援課
		実施期間	H5 ~	E-mail	kaigo-shien @ pref.nagano.lg.jp

### 1 現状と課題

急速な高齢化に伴い、介護サービス利用者が増加する中、令和7年（2025年）には、約4.1万人の介護人材が必要と推計している。県内の介護分野の有効求人倍率は2.70倍と全産業平均1.55倍（いずれも令和4年度）を上回っており、こうした中、今後、多様化する介護ニーズに対応するため質の高い介護人材の確保が求められる。

### 2 事業目的

介護分野の人材不足の解消を図るため、新卒者、求職者をはじめとする多様な人材の入職と職場定着を促進するとともに、介護従事者に対して介護に関する知識・技術の普及を進め、質の高いサービスの提供を図る。

### 3 事業目的を達成するための取組

- ①多様な人材の入職促進
  - ・常態化する介護業界の人材不足の改善を図るため、多様な人材の入職促進策として、資格取得支援・マッチング、職業紹介・就職相談会、福祉の職場体験、介護職を目指す者への資金の貸し付け等を実施
- ②介護職員の資質向上
  - ・医療と介護の連携をはじめ、多様化する介護ニーズを高齢者に提供するため、研修受講費支援、介護事業所に対する訪問研修、介護職員の医療的知識向上研修、外国人介護人材に対する日本語学習支援等を実施
- ③介護分野の職場環境改善の促進
  - ・将来的に不足が見込まれる介護職員数を確保するためには、介護職員の身体的・精神的負担の軽減、働き方改革を推進することが必要であり、介護ロボット・ICTの導入支援、外国人介護人材受入のための住居借上支援等を実施
  - ・【新】介護現場における生産性向上や人材確保の取組を推進するためワンストップ型の相談窓口を設置
- ④福祉・介護に対する理解の向上
  - ・少子化による人材獲得競争が激化することが見込まれる中、将来的に介護業界の新たな担い手となる人材確保を図るため、福祉や介護の仕事の魅力ややりがいを直接伝えていく必要があることから、将来の福祉・介護の担い手である小中高生や、進路選択に影響力を持つ保護者等向けに訪問講座を実施。また、学生や就職希望者等へ福祉の職場体験の機会を提供

### 4 成果指標

(推移の凡例 ↗: 改善 ↘: 悪化 →: 変化なし —: 数値なし)

No.	指標名	単位	R3年度	R4年度	R5年度		R6年度 目標値	達成 状況	目標値設定理由
			実績	実績	推移	見込値			
①	信州介護人材誘致・定着事業直接雇用率	%	84	85	↗	80	↘	80	多様な人材の入職を促進することを目的に紹介予定派遣者数の8割を直接雇用することを目標として設定
②	認知症介護従事者研修修了者数	人	877	673	↘	800	↗	700	3年間の累計で2,000人を目標としているから、1年目のR6年度は700人を目標とする
③	介護ロボット・ICT導入支援事業所数（法人数）	件	82	20	↘	45	↗	40	導入を検討している法人（R6は97法人）の約4割を目標としているから、令和6年度は40件を目標とする
④	中高校生等のための訪問講座受講者数	人	4,943	6,773	↗	4,000	↘	3,000	3年間の累計で8,800人を目標としているから、1年目のR6年度は3,000人を目標とする

### 5 本事業が貢献する総合5か年計画の施策分野と達成目標

No.	施策分野（施策の総合的展開名）	達成目標 （★印が付いているものは主要目標）	単位	直近3か年の状況						目標	
				年	数値	年	数値	年	数値	年	数値
1-5②	充実した医療・介護提供体制の構築	介護職員数	万人	2019 (R1)	3.8	2020 (R2)	3.8	2021 (R3)	3.9	2026 (R8)	4.2

### 6 事業コスト

(単位：千円、人)

区分	予算額					決算額	職員数
	前年度繰越	当初予算	補正予算等	合計 (予算現額)	うち一般財源		
R6年度	予算案		369,603		369,603	20,880	3.0
	要求		369,603		369,603	20,880	
R5年度	0	457,249	0	457,249	38,441	3.0	
R4年度	0	436,265	△ 165,659	270,606	19,282	229,331	3.0
予算要求からの 主な変更点	要求どおり						

事業名	<b>介護人材確保対策事業</b>	部局	健康福祉部	課・室	介護支援課
-----	-------------------	----	-------	-----	-------

細事業 No.	細事業名		R4年度 当初予算	R5年度 当初予算	R6年度 当初予算
1	<b>介護人材確保対策事業</b>		420,862 千円	444,999 千円	予算案 357,300 要求 357,300 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和6年度実施内容（予定）（上段：事業概要、下段：活動によるアウトプット）		
1	入職促進	委託 補助金	多様な人材の入職促進のため、資格取得支援・マッチング、職業紹介・就職相談会、福祉の職場体験、介護職を目指す者への資金の貸し付け等を実施 ・【新】外国人介護人材の活躍に資するツール等の導入費用等に係る費用を助成 ・【新】不足感が高い訪問介護員の確保のため、入門的研修、職場体験、マッチング等を一体的に行うモデル事業を実施 直接雇用率80%以上、就職相談会8回開催、訪問講座参加者数2,500人、貸付予定者数80人		
2	資質の向上	補助金	介護職員の資質向上を図るため、研修受講費支援、介護事業所に対する訪問研修、介護職員の医療的知識向上研修、外国人介護人材に対する日本語学習支援等を実施 研修受講支援者数70人、訪問研修実施施設数300件、医療向上研修参加者数100人、日本語学習等支援者数30人		
3	労働環境・処遇の改善	委託 補助金	・介護職員の負担軽減、働き方改革を推進するため、介護ロボット・ICTの導入支援、外国人介護人材受入のための住居借上支援等を実施 ・【新】介護現場における生産性向上や人材確保の取組を推進するためワンストップ型の相談窓口を設置 介護ロボ・ICT導入支援件数40件、住居借上支援者数40人、生産性向上に関する相談件数100件		

細事業 No.	細事業名		R4年度 当初予算	R5年度 当初予算	R6年度 当初予算
2	<b>介護研修事業費</b>		15,403 千円	12,250 千円	予算案 12,303 要求 12,303 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和6年度実施内容（予定）（上段：事業概要、下段：活動によるアウトプット）		
1	認知症介護研修事業	委託	認知症高齢者等の介護に従事する職員の資質向上を図るため、認知症介護の基礎的な知識・技術に関する研修、より実践的かつ認知症ケアの中核的役割を担うことができる者の養成のための研修、施設管理者等に対する、認知症介護等事業所の機能充実を図る研修等を実施 基礎研修のフォローアップ研修：2回、実践研修：7回、地域密着型研修：6回予定		
2	認知症介護指導者養成事業	委託	認知症介護に関する実践的研修を担える指導者を養成するため、指導者となる者に対する、研修プログラムの作成方法や教育技術の習得等に関する研修を実施 指導者養成研修：1回、フォローアップ研修：1回予定		