

## 長野県次期総合5か年計画 上伊那地域計画（案）

現状と課題	取組の柱・方向性
<p><b>【人口】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人口減少と少子化が進行している 約192,000人（2005）→約179,800人（2020）→約133,000人（2045推計）</li> <li>・若年層・女性の流出が進んでいる 23歳人口／18歳時人口（5年前）の5か年平均： 62.1%（2011～2015）→59.8%（2016～2020）</li> <li>・移住先としての人気が高く、移住者は増加傾向にある 移住者数：227人（2016）→285人（2018）→351人（2020）</li> </ul> <p><b>【課題】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・様々な担い手や手法による活力ある地域の実現</li> <li>・地域の未来を担う人材の育成・確保</li> <li>・上伊那圏域が一体となった移住・定住の促進</li> </ul>	<p><b>【持続可能な地域の基盤づくり】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1 ひとづくり</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 地域産業の担い手の確保・育成（Uターン、魅力ある職場づくり、多様な人材の活用）</li> <li>○ 移住・定住の促進（暮らしの魅力の発信、移住等を支える仕組づくり、多様な働き方の環境整備）</li> <li>○ 地域に根差したキャリア教育の推進（生きる力や郷土愛の醸成、地域一体の子育ての推進）</li> </ul> </li> <li><b>2 まち・暮らしづくり</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 産業の振興と活力ある地域づくり（農林業・製造業のDX、次世代産業育成、企業・人材の誘致）</li> <li>○ 安全・安心の基盤整備（防災・減災、医療・福祉、生活交通）</li> <li>○ 子育てと学びの環境整備（子育て支援、学校教育活動の充実、文化・スポーツ振興、生涯学習）</li> </ul> </li> </ol>
<p><b>【産業】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・基幹産業である製造業において人材の確保が困難となっている 専門・技術的職業（常用）の求人倍率：2.19（2022.3月）※全職種平均：1.51</li> <li>・農林業において、担い手の減少や高齢化が進んでいる 農林業経営体のうち経営主が45歳未満のものの割合：4%（2020）</li> </ul> <p><b>【課題】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・製造業、農林業など地域に根差した産業の強化</li> <li>・多様な人材が働きやすい環境の整備</li> <li>・デジタル技術等の活用</li> </ul>	<p><b>【未来志向の地域プランディング】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>3 交流圏域づくり</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 広域観光の推進（広域での地域プランディングと情報発信、インバウンドへの対応）</li> <li>○ つながり人口の拡充（地域課題の解決等を通じた連携・協働、二地域居住の推進）</li> <li>○ 広域交通網の整備・活用（広域2次交通、リニア関連のインフラ整備、MaaSの推進）</li> <li>○ 寛容性ある開かれた地域づくり（多様な価値観・生き方の尊重、共創・協働の社会づくり）</li> </ul> </li> <li><b>4 脱炭素社会づくり</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 脱炭素社会の実現に向けた体制整備（産学官民の情報共有・連携の仕組づくり）</li> <li>○ エネルギー自立地域に向けた取組の推進（再生可能エネルギーの利用拡大、省エネルギーの推進）</li> <li>○ CO<sub>2</sub>吸収増に向けた取組の推進（森林整備、木質バイオマスなど森林資源の利用拡大）</li> </ul> </li> </ol>
<p><b>【生活基盤】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・風水害が頻発している 平成18年7月梅雨前線、令和2年7月豪雨、令和3年8月豪雨</li> <li>・医師・看護師等の医療従事者数が少ない 人口10万人当たり医師数：160.1人（2019）※10広域圏中9位</li> <li>・小中学校で先駆的な総合学習の取組が進められている 伊那小学校・郷土愛プロジェクト等</li> <li>・公共交通機関の利用者の減少が進んでいる 地方バス路線への市町村負担額：1.8億円（2016）→3.2億円（2020）</li> </ul> <p><b>【課題】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自然災害・感染症への対策の強化</li> <li>・誰もが健康で安心して暮らせる地域づくり</li> <li>・子育てを地域で支える仕組みづくり</li> <li>・地域公共交通の維持・確保</li> </ul>	<p><b>地域計画の進捗管理</b></p> <p>地域計画を日頃から意識し、重点政策ごとに、関係する県・市町村・民間の取組が当地域に及ぼした効果や課題を整理・検証できるよう、進捗管理を行う。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1 重点政策分野ごとの取組の進捗管理</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・重点政策に関する取組（県・市町村・民間）の状況把握、成果の確認・検証</li> <li>・検証等を踏まえた市町村・民間団体等との連携・協働のあり方や事業内容の見直し</li> </ul> </li> <li><b>2 指標に基づく進捗管理</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・重点政策ごとに指標を設定</li> <li>・指標の評価と事業等への注力の度合等の見直し</li> </ul> </li> </ol>
<p><b>重要な視点・新たな視点</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 人口減少と少子高齢化の進行による担い手不足 → つながり人口の拡充や移住・定住の促進</li> <li>② デジタル技術の飛躍的な発展 → 各分野におけるDXの推進</li> <li>③ 働き方・暮らし方の多様化、価値観の多様化 → 共生社会の実現に向けた取組の推進</li> <li>④ 地球温暖化による気候変動の拡大、自然災害の頻発化 → 脱炭素社会の実現に向けた取組の推進</li> </ul>	