

介護事業の人材採用を **サポート** します!



北信・東信・中信・南信の4エリアで

紹介予定
人数

120名

本事業の目的は介護人材の育成と定着。事業所のニーズに合った人材を紹介し、人材採用後も充実のフォロー体制で事業主様をサポートします。

介護事業主様へ

このような
お悩みに.....

- ✓ 求人広告を出しても人材が集まらない
- ✓ 採用コストが上がって経営を圧迫している
- ✓ 即戦力になる経験者を採用したい
- ✓ 採用時のミスマッチを事前に対策したい
- ✓ スタッフの資格取得費用が負担になる



事業主様の
メリット



▶ **資格取得費用(介護職員初任者研修)は長野県が負担します!**

▶ **採用時のリスク軽減!**

広範囲より募集した人材の中から、事業所のニーズに合わせて選考。
書類選考・面接を実践し、ミスマッチを防ぎます。

▶ **労務管理・スタッフフォローもお任せ**

派遣期間中の給与計算・社会保険手続きなどは雇用主のマンパワーが行います。
スタッフの悩み・不安・疑問などの諸問題にも対応します。
※OJT実施期間時給 1,130円、社会保険料、交通費は事業主様負担となります。

本事業は、マンパワーグループ株式会社が長野県より委託を受け実施しています。

受託事業者

マンパワーグループ株式会社 甲信支店

お気軽に
お電話ください

☎0120-557-148

長野県長野市岡田町215-1
フージャース長野駅前ビル1F

こちらからも
エントリーOK



人材派遣業
■労働者派遣事業 許可番号:派-13-315642
■有料職業紹介事業 許可番号:13-2-313561

■つながりにくい場合はこちらへ

tel.026-228-1069

<https://www.manpowergroup.jp/>

信州 介護資格 検索

必要な研修・プログラムを受けた人材をご紹介します

北信・東信・中信・南信のエリアで

紹介予定
人数

120名

無資格者

福祉・介護関係の資格を持たないが、介護分野への就労意欲の高い人材

有資格者

介護職員初任者研修や介護福祉士等の資格をお持ちで現在求職中の人材

シニア層

60歳以上で気力体力ともに充実して、就労意欲のある人材



人材育成と直接雇用へ向け

経験・年齢に応じた3つの研修プログラム

無資格者向け

介護職員 初任者研修

期間／3カ月

資格取得までに座学・演習をふまえて介護・福祉職としての就業意欲向上を支援します。

- スクーリング
- 介護に関する基礎知識の習得
 - レポート提出
 - 担当講師による添削
 - 介護技術習得のための実技
 - 実際の介護現場を想定し実践的な知識と技術を学びます
 - 知識の理解度の確認・評価
 - 不合格の場合は補講対応

有資格者向け

復職支援 プログラム

期間／1日のみ
約7時間

資格をお持ちで空白がある方に向けて、参加者の声をもとにしたプログラムを実施します。仕事復帰に対する不安を取り除く研修・支援を行います。

- ケア計画
- 考えていく介護
- 科学的根拠
- 介護保険制度、職務の理解、接遇
- 技術、科学的根拠に基づいた介護

シニア層向け

介護補助員研修

期間／3日間のみ

介護に関する基礎的な知識の習得と、現場での補助的業務の実践を目的としたカリキュラムです。資格を持っていない方、体力に自信がない方の就労に向けて理解を深める研修を行います。

- 研修内容
- 介護に関する基礎知識
 - 基本的な介護の方法
 - 認知症の理解
 - 障害の理解
 - 介護における安全確保

信州介護人材誘致・定着事業 直接雇用までの流れ



- 条件を満たす受入れ事業所を募集**
介護保険法に定める、指定居宅サービス事業者、指定地域密着型サービス事業者、介護保険施設
- 求職者の登録**
マンパワーが求職者を公募・選考したのち、派遣スタッフとして登録
- 派遣スタッフの紹介**
書類選考後、事業所と派遣スタッフの面談を行い、双方合意の上で就業
- 派遣開始**
派遣スタッフは事業所で介護・福祉補助業務に従事（派遣期間は、就業開始から2～3カ月程度）
【スケジュール例】
【無資格者】週3日勤務（週2日はスクーリング）
【有資格者】週5日勤務（1日だけ復職支援プログラムあり）
【シニア層】週2日～勤務（3日間の介護補助員研修あり）
- 直接雇用へ**
事業所と派遣スタッフの双方合意を経て直接雇用へ切り替え

参加者の声

これまで本事業に参加された企業担当者様からいただいたコメントです！

デイサービス 施設長様



本事業を通じて強く感じたのは「県の事業」に対する信頼度です。精度の高いマッチングで自社で募集した人材より高いレベルの印象を持っています。マンパワーさんは当事業所側の事も理解した上で、人材を紹介してくれるので定着に繋がっていると感じています。

グループホーム 施設長様



これまで人材募集は非常に苦戦していましたが、長野県の事業を通じて優秀な人材を採用する事が出来ました。職場実習中は不安がつきものですが、2週間に1度の3者面談で問題を早めにキャッチアップ出来て、尚且つ早期に問題解決へとマンパワーさんにご尽力頂き感謝しています。是非この素晴らしい事業を今後も継続して頂きたいです。

長野県の補助により働きながら 介護資格を無料で取得

120名募集!

[北信・東信・中信・南信]

こんな方を
求めています!



- ☑ 新型コロナウイルス感染症の影響により失業・休業を余儀なくされた
- ☑ 子育て中の空いている時間で仕事をしたい
- ☑ 介護・福祉関係への就業を希望している定年を過ぎても精力的に活動したい
- ☑ 家計に余裕がないので資格取得を諦めている
- ☑ 3カ月以内に就業したい
- ☑ 介護関係で働いた経験があるので復帰したい

本事業は
どなたでも
ご参加いただけ
ます!



■無資格者、シニア層(60歳以上~)

初めての方、資格がない方も
介護施設で働きながら資格取得!

■有資格者

〈復職支援プログラムで安心!〉

介護職員初任者研修または、旧ホームヘルパー2級相当をお持ちの方

OJT時・研修時も給与が出るので安心!!

OJT時
(職場実習)

時給 1,130円

研修中

(初任者&復職&シニア)

時給 908円

勤務地/長野県内介護施設(老人ホーム、デイサービス、特別養護老人ホームなど)
実習期間/無資格者:概ね3カ月程度、有資格者・シニア層:概ね2カ月程度
勤務時間/日勤・早番・遅番などのシフト制(就業先により異なる)
休日/週休2日シフト制 ※応相談
年齢/18歳以上の男女

※職場実習中は、派遣社員としての契約形態となります。
※職場実習開始時期は求職者様の都合に合わせてスタートできます。
※上記の時給は実習期間中の時給額となり、直接雇用後は雇用先の規定によります。

職場見学の上、しっかりと面談をして、納得してからのスタートなので安心!

事業の
流れ

職場見学会・説明会

カウンセリング

専門のキャリアカウンセラーが将来のキャリアパスや、ライフプランなど様々な課題やお悩みについてカウンセリング。

マッチング

職場の雰囲気や勤務スケジュールなど、ご希望を考慮した上で派遣後の雇用を前提とした「紹介予定派遣」スタッフとして派遣先をご紹介します。

OJT(職場実習) ※2~3ヶ月

徐々に介護の現場に慣れていけるよう実習を開始。2週間に1度のフォロー面談で課題や悩みをサポートします。併せて業務に必要な研修を受講いただきます。
※介護職初任者研修のみ修了試験があります。

意思確認

直接雇用に向けたOJT(職場実習)後の実習後の意思確認をします。

直接雇用

派遣期間終了後、派遣先と双方合意のうえ施設職員として採用されます。

介護・福祉関係への就業希望者の介護資格取得費用を長野県が負担します。しかも資格取得中の給与も支給!

説明会を随時開催します。お気軽にお問合せください。

本事業は、マンパワーグループ株式会社が長野県より委託を受け実施しています。

こちらからも
エントリーOK

受託事業者

マンパワーグループ株式会社 甲信支店

お気軽に
お電話ください

☎0120-557-148

長野県長野市岡田町215-1
フージャース長野駅前ビル1F



■つながりにくい場合はこちらへ

tel.026-228-1069

https://www.manpowergroup.jp/

信州 介護資格 検索

人材派遣業
■労働者派遣事業 許可番号:派-13-315642
■有料職業紹介事業 許可番号:13-1-313561

経験・年齢に応じた 3つの研修プログラム で充実のサポート



無資格者向け

介護職員 初任者研修

期間 / 3カ月

資格取得までに座学・演習をふまえ、介護・福祉職としての就業意欲向上を支援します。

- スクーリング ● 介護に関する基礎知識の習得
- レポート提出
 - 担当講師による添削
 - 介護技術習得のための実技
 - 実際の介護現場を想定し実践的な知識と技術を学びます
 - 知識の理解度の確認・評価
 - 不合格の場合は補講対応

有資格者向け

復職支援 プログラム

期間 / 1日のみ
約7時間

資格をお持ちでブランクがある方に向けて、参加者の声をもとにしたプログラムを実施します。仕事復帰に対する不安を取り除く研修・支援を行います。

- ケア計画
- 考えていく介護
- 科学的根拠
- 介護保険制度、職務の理解、接遇
- 技術、科学的根拠に基づいた介護

シニア層向け

介護補助員研修

期間 / 3日間のみ

介護に関する基礎的な知識の習得と、現場での補助的業務の実践を目的としたカリキュラムです。資格を持っていない方、体力に自信がない方の就労に向けて理解を深める研修を行います。

- 研修内容 ● 介護に関する基礎知識
- 基本的な介護の方法
 - 認知症の理解
 - 障害の理解
 - 介護における安全確保

信州介護人材誘致・定着事業 直接雇用までの流れ



- 1 **条件を満たす受入れ事業所を募集**
介護保険法に定める、指定居宅サービス事業者、指定地域密着型サービス事業者、介護保険施設
- 2 **求職者の登録**
マンパワーが求職者を公募・選考したのち、派遣スタッフとして登録
- 3 **派遣スタッフの紹介**
書類選考後、事業所と派遣スタッフの面談を行い、双方合意の上で就業
- 4 **派遣開始**
派遣スタッフは事業所で介護・福祉補助業務に従事（派遣期間は、就業開始から2~3カ月程度）
【スケジュール例】
【無資格者】週3日勤務（週2日はスクーリング）
【有資格者】週5日勤務（1日だけ復職支援プログラムあり）
【シニア層】週2日~勤務（3日間の介護補助員研修あり）
- 5 **直接雇用へ**
事業所と派遣スタッフの双方合意を経て直接雇用へ切り替え

参加者の声

『信州介護人材誘致・定着事業』に参加された皆さまから素晴らしいコメントをいただきました！



20代女性

再就職に悩んでいた時に、知事が出演しているCMがきっかけでこの事業を知りました。資格取得の費用を懸念していましたが、無償で取得できるので勉強に集中して取り組むことができました。



30代男性

今までは働くために資格勉強は諦めていましたが、両立できるよう支援スタッフさんが手厚くサポートしてくださり大変助かりました。自分自身も成長していることを感じられる素敵な仕事だと思います。



40代女性

パートタイマーとして働いていましたが、子どもが大きくなり手を離れたので正社員として働ける仕事を探していました。最初は未経験で不安な中でしたが、心強い支援スタッフの方が悩みや不安を一緒になって考えてくださり、安心して研修を進められました。



50代男性

この事業に参加した友人に勧められて参加しました。実際の介護の仕事は大変そうな印象がありましたが、施設の職員さんも優しく、利用者さんに励まされながら毎日楽しく働いています。



60代女性

研修のカリキュラムが充実していてよかったです。学んだことを施設ですぐに実践でき、職員から直接教えて頂ける、良い環境でした。



70代女性

体力にあまり自信がなかったのですが、短期間で基礎的な知識を勉強することができました。職員さんとチームワークを大切にしながら、利用者さんと話すことにやりがいを感じて働いています。