

令和6年度 女性デジタル人材育成インターンシップ事業 評価基準

| 評価項目 | 評価項目の詳細 | 評価の着眼点 | 配点 |
|-----------|-------------|--|------|
| 全体の評価 | 的確性 | 仕様書を踏まえ、明確かつ具体的な提案がなされているか。 | 5 |
| | 効率性 | 事業を効果的かつ効率的に実施するための提案がなされているか。 | 5 |
| | 実現性 | 目的達成の方法が妥当で、実現性があるか。 | 5 |
| | 独自性 | 類似事業の履行実績等を踏まえ、創意工夫し、独自性のある提案がなされているか。 | 5 |
| | (小 計) | | (20) |
| 運営体制 | 配置人員 | 業務内容に対して、適格性を有する人材を配置し、業務を遂行できる組織体制になっているか。 | 5 |
| | 事業計画 | 業務の実施に係るスケジュールや事業計画が明確に示されているか。 | 5 |
| | 業務実績 | 類似事業の履行実績から、適切かつ効果的に事業を遂行し、成果を上げることが見込めるか。 | 5 |
| | 個人情報の取扱い | 個人情報の保護・管理が適切になされるか。 | 5 |
| | (小 計) | | (20) |
| 個別の業務への評価 | 訓練計画・実施 | 企業が求める人材の育成に資する訓練カリキュラム及び女性を対象としたデジタル人材の育成に実効的な訓練の方法や内容が提案されているか。 | 15 |
| | 就職支援 | 求職者の安定雇用につなげるため、特にデジタル分野の就職に向けた適切な就職支援が期待できるか。 | 10 |
| | 事業の周知・広報 | 本事業のターゲットとする女性の求職者に、幅広く周知が行われるような効果的な広報手法が提案されているか。 | 10 |
| | 関係機関等との連携 | 県及び関係機関が実施する就職支援や人材育成に関する施策との相乗効果が期待できる提案がなされているか。 | 10 |
| | 優良・モデル事例の提供 | 今後、県等が実施する人材育成支援施策で活用できる優良事例やモデル事例の提供が期待できるか。 | 5 |
| | 経済性（費用対効果） | 事業の実施に必要な経費が適切に見積もられ、事業の内容や期待される成果等から見て妥当な範囲内であるとともに、県の予算の範囲内であるか。 | 10 |
| | (小 計) | | (60) |
| 評 価 点 計 | | | 100 |