

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

目標 1：女性の管理職比率を 8.1%以上とする。

- ・キャリア形成に向け、昇格考課や昇格研修時に人事制度について情報提供を行う。
- ・管理職の長時間労働防止策の検討を行う。

目標 2：男女ともに育児休業取得率 80%以上を維持する。

- ・配偶者が出産した男性社員とその上司に対し、育児休業制度についての情報提供を行う。
- ・男性の休業取得日数を増やす取り組みを検討し、制度案を作成・実施する。

会のメンバー拡大に向けた取組

女性活躍推進に係る取組を自社ウェブサイト、女性の活躍推進企業データベース等で積極的に発信する。

令和 8 年 9 月 8 日

(企業・法人等名) キッセイコムテック株式会社

(役 職) 代表取締役社長

(氏 名) 城取 学