

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

1. 数値目標

- (1) 女性の各職場の平均勤続年数を10年以上とする。
- (2) 年次有給休暇取得率75%以上を目指す。
- (3) 育児休業の取得を奨励し、男性社員の育児休業取得率2028年度までに10%を目標とする。

2. 具体的な取り組み

- (1) 女性が一層活躍できるように、キャリアアップを目的とした研修を実施し、昇進やスキルアップの機会を増やします。
- (2) フレックスタイム制度の導入など、柔軟な働き方を推進することで、仕事と家庭の両立を支援します。
- (3) 育児休業の取得を奨励し、職場復帰後のサポート体制を整えることで、女性が安心して長く働ける環境を作ります。また男性社員の育児休業の促進に取り組みます。

会のメンバー拡大に向けた取組

女性活躍推進に係る取組を自社ウェブサイト等で積極的に発信いたします。

2025 年 2 月 19 日

(企業・法人等名) 長野電鉄株式会社

(役 職) 代表取締役社長

(氏 名) 久保田 敏之