

女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

- 数値目標 1 : 市職員の係長職以上に占める女性の割合を令和 9 年度までに 20%以上を目指して取組めます。
具体的取組 : 研修等により女性職員の就労意欲や能力の向上を図るとともに、多様なポストへの女性の積極的登用を図ります。
- 数値目標 2 : 市の各種審議会等委員における女性の割合を、令和 9 年度までに 40%以上を目指して取組めます。
具体的取組 : 審議会等事務局への女性参画の推進を積極的に進めます。

会のメンバー拡大に向けた取組

- 女性活躍推進に係る取組事例をホームページ等で積極的に発信します。

令和 8 年 8 月 1 日

(企業・法人等名) 大町市

(役 職) 大町市長

(氏 名) 柳原 健