女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

○数値目標１：課長補佐級及び係長相当職における女性の割合を令和 13（2031）年度末までに40%以上を目指して取り組みます。また、部長及び課長級の職員については、女性職員の任用を積極的に進めます

具体的取組：・研修等の実施により女性職員の意欲向上、キャリア形成支援を図るとともに、職域の拡大や積極的な任用を図ります。

・だれもが、働きやすく、ワークライフバランスのとれる組織を目指します。

○数値目標２：男性職員の育児休業取得率 20%以上を目指して取り組みます。

具体的取組：継続して制度を周知するとともに、育児休業を取得しやすい職場環境の整備に努めます。

○数値目標３：配偶者出産休暇（特別休暇）の取得率 100%を目指して取り組みます。

具体的取組：継続して制度を周知するとともに、休暇を取得しやすい職場環境の整備に努めます。

○数値目標４：令和 11（2029）年度末までに、市の各審議会等に占める女性委員の割合 40%以上を目指して取り組みます。その際、現在、女性委員が一人もいない審議会等においては、少なくとも１名以上の女性委員の参画を目指します。

具体的取組：各課に設置されている審議会等の女性の参画を積極的に促します。

会のメンバー拡大に向けた取組

○女性活躍推進に係る取組を当市ホームページで発信し、取組事例を共有します。

令和８年(2026 年)10 月 28 日

（企業・法人等名）　飯山市

（役　　職）　市　長

（氏　　名）　新　家　智　裕