

女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

○数値目標

2030年までに、管理職に占める女性労働者の割合を現0から20%以上に、リーダー職（主任・係長）に占める女性労働者の割合を現43%から50%以上にします。

○具体的取組

- ・男女を問わず、多様性を重視し、従業員夫々が個性を認め合い尊重する企業風土を推進し、コミュニケーションの活性化を図ります。（グループウェアの導入）
- ・仕事と育児の両立支援を推進していきます。
- ・業務の効率化、作業環境の改善に努め、時間外労働時間の短縮を図ります。（月45時間以内）
- ・働き方改革を推進し、テレワーク等柔軟な働き方の仕組みを構築します。

会のメンバー拡大に向けた取組

- 女性活躍推進に係る取組を自社ウェブサイト等で積極的に発信するとともに、地元商工会、法人会等の企業に呼びかけを行います。

2024年2月21日

（企業・法人等名） 東特巻線株式会社

（役職） 代表取締役社長

（氏名） 本多 豊