

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

1 数値目標：管理職に占める女性労働者の割合を2028年までに20%以上にします。

具体的取組：① 女性ロールモデル発掘と育成

② 外部女性アドバイザーによるメンタリング、ニーズのキャッチアップ

③ 育成講座への参加機会の積極的な提供

④ 育児休業中のテレワーク活用

⑤ 企業内保育所の設置検討

2 数値目標：男性の育児休業取得率及び企業独自の育児を目的とした休暇制度利用率を2028年までに合わせて50%以上にします。

具体的取組：① 育児休業・産後パパ育休制度と取得促進に関する方針の周知

② 育児休業・産後パパ育休に関する研修の実施

会のメンバー拡大に向けた取組

女性活躍推進に係る自組織内の取組を自社ウェブサイト等で発信するとともに、商工会議所、産業支援センターなどの地域企業の交流の場でも取組事例を共有し賛同を得る活動を行います。

2023年9月14日

(企業・法人等名) 吉田工業株式会社

(役職) 代表取締役社長

(氏名) 吉田 寧裕