

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

- 数値目標：男性職員の育児休業取得率を令和7年度までに30%以上にします。
 - ・具体的取組：育児休業の取得に際しては、職員への個別の働きかけや申しやすい職場環境の整備に努めます。
- 数値目標：管理職に占める女性職員の割合を令和8年度までに15%以上にします。
 - ・具体的取組：将来指導的地位に成長していく女性の人材プールを厚くするため、継続就労やワーク・ライフ・バランス等の環境整備及び研修・育成を含めた幅広い支援等を進めます。

会のメンバー拡大に向けた取組

- ：会の取組、女性活躍推進に係る市の取組をHPで発信します。

令和5年9月14日

(企業・法人等名) 中野市

(役職) 市長

(氏名) 湯本隆英