

行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

- 数値目標：男性労働者の育児休業取得率を2030年までに50%以上にします。
- 具体的取組：・・・育児制度の周知（自社ポータルサイト・社内報・eラーニング等）を行うとともに、管理職は対象者へ取得を促していきます。
- 数値目標：男女の賃金の差異（全労働者 ※女性の職業生活における活動の推進に関する法律の規定に基づき算出）を、2030年までに70%以上にします。
- 具体的取組：・・・賃金テーブル他の賃金条件は男女同一ですが、女性の勤続年数が短いことによる差があるため、より柔軟で多様性に配慮した職場環境づくりを行います。

会のメンバー拡大に向けた取組

- 女性活躍推進に係る取組を自社ウェブサイト等で積極的に発信するとともに、パートナー企業に対し取組事例を共有します。

2023年9月14日

（企業・法人等名）株式会社ヤマウラ

（役職）代表取締役社長

（氏名）山浦 正貴