

## 行動宣言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

### 自組織内における取組

- 宣言1：育児休業の取得率を2025年までに次の数値にします。
  - ・男性従業員：10%以上
  - ・女性従業員：90%以上の維持具体的取組み：
  - ・育児休業等に関わる制度及び相談体制の周知強化
  - ・対象となる全従業員へ取得を促す個別説明を100%実施
  - ・管理職が取得推進に理解を深めるための説明会を実施
- 宣言2：労働者の育児短時間勤務について、2025年までに「小学校4年生未満まで」の子と同居し養育する者へと適用措置期間を延長します。
  - ・従業員のニーズを把握し、現行からの適用措置期間延長を検討
  - ・延長の導入、全従業員へ周知

### 会のメンバー拡大に向けた取組

上記の取組みを自社ホームページ等で公開するとともに、広く関わる企業経営者達へ取組事例を共有します。

2023年9月14日

(企業・法人等名) 野村ユニソン株式会社

(役職) 代表取締役社長

(氏名) 野村 高城